



**Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского
облисполкома**

**О новой редакции
Закона Республики Беларусь
«О внешней трудовой миграции»**

**Бодилева Ирина Павловна
главный специалист отдела по работе с
иностранными гражданами и лицами без
гражданства, внешней трудовой миграции,
беженцев и убежища
УГиМ УВД Могилевского облисполкома**



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского
облсполкома

Закон Республики Беларусь «Об изменении
Закона Республики Беларусь
«О внешней трудовой миграции»
подписан Главой государства 30 декабря 2022
года и вступил в силу 1 июля 2023 года.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Структура Закона:

- ◆ **Статья 1.** Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» изложен в новой редакции.
- ◆ **Статья 2.** Переходные положения.
- ◆ **Статья 3.** Порученческие нормы.
- ◆ **Статья 4.** Сроки вступления Закона в силу.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского
облисполкома

Структура новой редакции Закона о внешней трудовой миграции:

- ◆ общие положения;
- ◆ Полномочия Президента Республики Беларусь и государственных органов в области внешней трудовой миграции;
- ◆ трудоустройство за пределами Республики Беларусь;
- ◆ трудоустройство в Республике Беларусь иностранцев



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Действие настоящего Закона распространяется на отношения в области внешней трудовой миграции, связанные:

с трудоустройством за пределами Республики Беларусь по трудовым договорам с иностранными нанимателями граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь по трудовым договорам с нанимателями Республики Беларусь иностранцами, не имеющими разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь.





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Новые термины:

внешняя трудовая миграция — выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовым или гражданско-правовым договорам в государстве трудоустройства **граждан Республики Беларусь, иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь**, а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовым договорам в Республике Беларусь **иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь**



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Новые термины:

высококвалифицированный работник — иностранец, трудоустраивающийся в Республике Беларусь у нанимателя Республики Беларусь, имеющий высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее пяти лет, при этом **размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы такого иностранца превышает пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь**



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Новые термины:

иностраннй наниматель — физическое лицо, в том числе осуществляющее предпринимательскую деятельность, постоянно проживающее за пределами Республики Беларусь, иностранное юридическое лицо либо иностранная организация, не являющаяся юридическим лицом, которым законодательством государства трудоустройства предоставлено право заключения и прекращения трудовых или гражданско-правовых договоров с трудящимися-эмигрантами и **которые используют на основании таких договоров труд трудящихся-эмигрантов без привлечения третьей стороны**

третья сторона — иностранная организация либо физическое лицо, в том числе осуществляющее предпринимательскую деятельность, нанимающие трудящихся-эмигрантов для выполнения работ в интересах иной иностранной организации или физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, которые не являются нанимателями



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Новые термины:

трудящийся-эмигрант — гражданин или иностранец, постоянно проживающие в Республике Беларусь и выезжающие (выехавшие) за пределы Республики Беларусь для осуществления трудовой деятельности у иностранного нанимателя по трудовому **или гражданско-правовому** договору



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Новые термины:

члены семьи — супруг (супруга), дети, в том числе
усыновленные (удочеренные), родители, усыновители
(удочерители), дед, бабушка, внуки



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Новые термины:

трудова́я де́ятельность — работа, выполняемая трудящимся-иммигрантом в Республике Беларусь на основании трудового договора, а также работа, выполняемая трудящимся-эмигрантом на основании трудового договора, или осуществляемая им деятельность по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора на территории государства трудоустройства в соответствии с законодательством этого государства



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Действие Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством иностранцами:

- которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь;
- ходатайствующими о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты либо убежища в Республике Беларусь;
- приглашенными в Республику Беларусь на срок не более девяноста суток для чтения лекций, проведения иных учебных занятий, факультативных занятий и консультаций в учреждениях высшего образования либо для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования, сервисного и (или) гарантийного обслуживания, оказания услуг по обучению работающих эксплуатации этого оборудования;
- работающими в дипломатических представительствах, консульских учреждениях иностранных государств, представительствах и (или) органах международных организаций или межгосударственных образований, аккредитованных в Республике Беларусь;
- аккредитованными в Республике Беларусь в качестве журналистов иностранных средств массовой информации;
- являющимися руководителями представительств иностранных организаций, а также работниками, командированными для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;
- являющимися священнослужителями, приглашенными религиозными объединениями, зарегистрированными в установленном порядке на территории Республики Беларусь, для занятия религиозной деятельностью;
- проходящими производственную практику в соответствии с образовательными стандартами по специальности, учебными планами и учебными программами учреждений образования Республики Беларусь;
- являющимися лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Действие Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством иностранцами:

- являющимися участниками студенческих отрядов;
- получающими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемыми по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;
- получившими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемыми по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации;
- являющимися победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо отмеченными наградами в сфере их профессиональной деятельности, в случае их трудоустройства по специальности, входящей в сферу их профессиональной деятельности, в которой они являлись победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо были отмечены наградами;
- являющимися профессиональными спортсменами, выступающими за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональными тренерами, осуществляющими спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;
- являющимися творческими работниками, работниками культуры, техническими специалистами, приглашенными государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов;
- привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в перечень профессий и должностей служащих, на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда;
- являющимися сезонными работниками и трудоустраиваемыми по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;
- трудоустраиваемыми в ином порядке, установленном законодательными актами и (или) международными договорами Республики Беларусь.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома



Наниматели Республики Беларусь, привлекающие для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцев, указанных в части второй статьи 2 Закона, письменно уведомляют подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов по месту своего нахождения (месту жительства о:

- заключении (продлении срока действия) трудового договора с иностранцем в течение трех рабочих дней с даты его заключения (продления срока действия);
- прекращении трудового договора с иностранцем в течение трех рабочих дней с даты его прекращения.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского
облисполкома

ГЛАВА 2
ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ОБЛАСТИ
ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь

- Трудоустраиваться за границей граждане и иностранцы могут либо самостоятельно, либо при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь.
- Самостоятельно выезжающих за пределы Республики Беларусь для трудоустройства, вправе до даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции органа внутренних дел по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства, а в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – также о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения.



**Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского
облисполкома**

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь

- На законодательном уровне урегулирована возможность осуществления трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь по гражданско-правовым договорам.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь

Статья 16. Обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обязаны:

- заключать договоры о трудоустройстве только с иностранными нанимателями, использующими труд трудящихся-эмигрантов без привлечения третьей стороны, за исключением трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;
- соблюдать лицензионные требования, установленные законодательством о лицензировании;
- содействовать в разрешении спорных ситуаций между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями;
- возмещать трудящимся-эмигрантам плату за услуги, оказанные в соответствии с договорами о содействии в трудоустройстве, в случае досрочного расторжения трудовых или гражданско-правовых договоров в связи с нарушением иностранными нанимателями законодательства либо условий трудовых или гражданско-правовых договоров с трудящимися-эмигрантами;
- представлять на регистрацию в период осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, в подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства):
 - трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями при их содействии;
 - договоры о трудоустройстве.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь

- **Статья 21. Особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов**
 - Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов до получения ими общего среднего образования допускается только при создании условий для получения общего среднего образования в Республике Беларусь или за ее пределами.
 - Подразделения по гражданству и миграции регистрируют трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между являющимися обучающимися несовершеннолетними трудящимися-эмигрантами, в том числе гражданско-правовые договоры, заключенные от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями), и иностранными нанимателями, при наличии договора об обучении несовершеннолетнего трудящегося-эмигранта в период нахождения за пределами Республики Беларусь между учреждением образования иностранного государства и родителем (иным законным представителем) несовершеннолетнего трудящегося-эмигранта либо иного документа, подтверждающего факт организации обучения в Республике Беларусь или за ее пределами.
 - В отношении несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, находящихся за пределами Республики Беларусь без родителей (иных законных представителей), осуществляются контроль за условиями их пребывания в государстве трудоустройства, а также защита их прав, свобод и законных интересов. Перечень мер по контролю за условиями пребывания и защите прав, свобод и законных интересов указанных несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, а также порядок реализации таких мер определяются Министерством внутренних дел совместно с Министерством иностранных дел.
 - При наступлении обстоятельств, препятствующих исполнению несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом трудового или гражданско-правового договора, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обеспечивают его возвращение в Республику Беларусь.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь



Трудоустраиваться у нанимателей Республики Беларусь иностранцы могут:
самостоятельно;
при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей,
оказывающих услуги по подбору персонала.



Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Упразднена процедура выдачи разрешений на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы



Сохраняется порядок выдачи спецразрешений в отношении каждого иностранца при привлечении любого количества иностранцев.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Специальное разрешение на право занятия
трудовой деятельностью в Республике

Специальное разрешение
выдается в отношении
иностранца по заявлению
нанимателя Республики
Беларусь.

За получением специального
разрешения наниматель
Республики Беларусь
обращается в УГиМ УВД по
месту своего нахождения
(месту жительства).



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Иностранец, привлекаемый в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника):

1.

• иностранец, обладающий профессиональными знаниями, умениями и навыками, что подтверждается документами об образовании и стажем работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее двух лет

2.

• величина месячной заработной платы которого согласно условиям трудового договора превышает пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для отказа в выдаче и продлении срока действия спецразрешения

В продлении срока действия специального разрешения может быть отказано по основаниям, предусмотренным для отказа в выдаче спецразрешения (за исключением получения отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности), а также в случае неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности.





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Восстановление специального разрешения

В случае установления судом факта нарушения нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде и удовлетворения исковых требований о восстановлении на работе трудящегося-иммигранта действие ранее выданного специального разрешения восстанавливается на срок, исчисляемый с даты увольнения трудящегося-иммигранта до окончания срока действия специального разрешения.

УПРАВЛЕНИЕ ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
МИНСКОГО ГОРНОСПОЛКОМА

СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ № 0032224

на право занятия трудовой деятельностью иностранного гражданина
(лица без гражданства) в Республике Беларусь

Разрешается гражданину Турецкой Республики
ОЗЕЛ БАРЫШ

паспорт № U 00160341 выдан 20.09.2010 МВД Турецкой Республики, Анкара

осуществлять трудовую деятельность у нанимателя **Иностранное частное унитарное гостиничное предприятие «Минск Принцесс Отель» АО «Ирада»**

в качестве **техника по обслуживанию камер видеонаблюдения**

Дата выдачи специального разрешения	Срок действия специального разрешения
2 марта 2012 года	с 5 марта 2012 года до 5 марта 2013 года

Заместитель начальника управления по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома **А.И. Щербач**

Дата продления специального разрешения	Срок действия специального разрешения продлен
20 февраля 2013 года	до 5 марта 2014 года

Заместитель начальника управления по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома **С.Б.Пилипенко**

Примечание: Специальное разрешение действует без срока отчетности.
Восстановлено после вынесения специального разрешения районским судом.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для аннулирования специального разрешения

Специальное разрешение может быть аннулировано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан и других лиц;

если в отношении трудящегося-иммигранта установлены основания, предусмотренные абзацами пятым и девятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для аннулирования специального разрешения

Специальное разрешение аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов, послуживших основанием для выдачи специального разрешения;

выявления факта неосуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в течение шести месяцев, в том числе по заявленному месту работы;





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для аннулирования специального разрешения

Специальное разрешение аннулируется в случае:

незаключения трудового договора в течение шести месяцев после получения специального разрешения;

неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в случаях, когда уплата таких взносов является обязательной;





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для аннулирования специального разрешения

Специальное разрешение аннулируется в случае:

осуждения в Республике Беларусь трудящегося-иммигранта за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой в отношении его выдано специальное разрешение;

включения трудящегося-иммигранта в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для аннулирования специального разрешения

Специальное разрешение аннулируется в случае:

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения или приостановления деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

возвращения специального разрешения нанимателем Республики Беларусь в подразделение по гражданству и миграции в связи с незаключением либо прекращением трудового договора с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого выдано это специальное разрешение;





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

Основания для аннулирования специального разрешения

Специальное разрешение аннулируется:
получения трудящимся-иммигрантом
разрешения на постоянное проживание в
Республике Беларусь и вида на жительство
либо приобретения им гражданства Республики
Беларусь;

утраты, хищения бланка специального
разрешения;

истечения срока действия специального
разрешения;

включения профессии рабочего (должности
служащего), на которую был привлечен
трудящийся-иммигрант, трудовой договор с
которым не прекращен, в перечень.



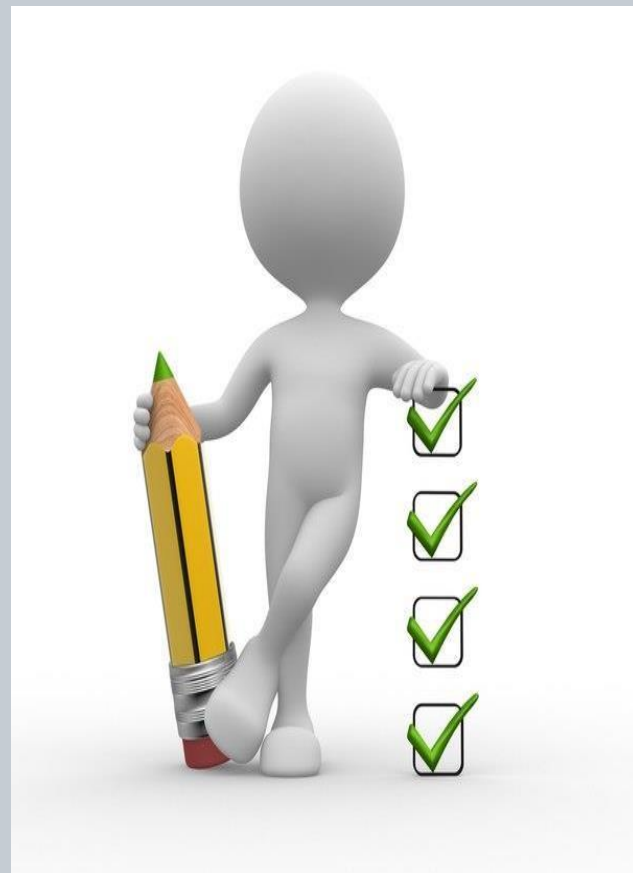


Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Трудоустройство иностранцев в Республике Беларусь

С трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

В трудовом договоре, заключаемом между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, должны быть указаны условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.





Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Дополнены обязанности нанимателей Республики Беларусь и трудящихся-иммигрантов

Трудящиеся-иммигранты



Для усиления защиты прав трудящихся-иммигрантов им предложено **право вступать в профессиональные союзы нанимателя**, независимо от того, предусмотрено ли это уставными документами

Наниматели Республики Беларусь



Обязан уведомлять подразделение по гражданству и миграции о заключении и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора. Порядок и форма уведомления устанавливаются Министерством внутренних дел



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Ответственность за нарушение порядка занятия трудовой деятельностью в
Республике Беларусь

Статья 24.35. Нарушение законодательства о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и законодательства о внешней трудовой миграции

ч. 5. Осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими или временно проживающими в Республике Беларусь, трудовой деятельности без специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь и (или) заключения трудового договора.

ч.7. Осуществление юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или иным физическим лицом предпринимательской или иной деятельности с использованием труда иностранного гражданина или лица без гражданства либо услуг или работ, оказываемых или выполняемых иностранным гражданином или лицом без гражданства, с нарушением установленного порядка.

ч.8 Несообщение компетентному государственному органу в установленный срок индивидуальным предпринимателем либо уполномоченным должностным лицом юридического лица о прекращении трудовых, образовательных и иных отношений с иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившими на основании таких отношений разрешение на временное проживание в Республике Беларусь.



Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома

Разрешения на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы, выданные до вступления в силу настоящего Закона, действие которых не прекращено, прекращают свое действие со дня вступления в силу Закона и подлежат возврату нанимателями Республики Беларусь в подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов по месту своего нахождения (месту жительства) в месячный срок со дня вступления в силу Закона.

Специальные разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь, выданные до вступления в силу Закона:

сохраняют свое действие в течение срока, на который они были выданы;

прекращают свое действие со дня вступления в силу Закона и подлежат возврату нанимателями Республики Беларусь в подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) в месячный срок со дня вступления в силу Закона в случае, если после вступления в силу Закона на соответствующие отношения с иностранными гражданами или лицами без гражданства, не имеющими разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, действие Закона не распространяется.

Наниматели Республики Беларусь, которые на день вступления в силу настоящего Закона привлекли для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцев, на отношения с которыми действие Закона не распространяется, письменно уведомляют подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) в месячный срок со дня вступления в силу Закона о заключенных с иностранцами трудовых договорах, которые не прекращены на момент вступления в силу Закона, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Трудовые договоры с трудящимися-эмигрантами, заключенные до вступления в силу Закона при содействии юридических лиц Республики Беларусь или индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных в Республике Беларусь и осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, за пределами Республики Беларусь, не подлежат приведению в соответствие с требованиями настоящего Закона.

Заключенные до вступления в силу Закона **трудовые договоры с трудящимися-иммигрантами**, действие которых не прекращено, подлежат приведению в соответствие с требованиями настоящего Закона.



**Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского
облисполкома**

Спасибо за внимание.

Контактная информация:

**Переулок Буянова, 22
212030, г. Могилев
Республика Беларусь**

**тел. +375 222 295 805
e-mail:
UGIM_UVD_Mogilev@mvd.gov.by**