

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета
Министров
Республики
Беларусь

24.03.2025 № 168

ПОЛОЖЕНИЕ

о трудоустройстве родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяются порядок трудоустройства родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица), поставленных на учет как граждане, обратившиеся по вопросам трудоустройства, в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите городских и районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) в установленном законодательством порядке, а также порядок привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц.

Примечание от ИПС «Нормативка.by»

Порядок возмещения родителями расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, установлен [ст. 93](#) - [93-3](#) Кодекса о браке и семье.

Состав и размеры расходов государства на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, подлежащих возмещению в доход бюджета, установлены [п. 1](#) постановления Совета Министров от 26.01.2009 № 94 «О расходах государства на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, подлежащих возмещению в доход бюджета».

Порядок вынесения судебного постановления о трудоустройстве лица, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, определен [ст. 318-1](#) Гражданского процессуального кодекса.

2. Органы по труду, занятости и социальной защите осуществляют учет обязанных лиц, трудоустройство которых они обеспечивают в соответствии с судебным постановлением о трудоустройстве в счет брони приема их на работу, установленной в порядке и на условиях, определенных для безработных, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Примечание от ИПС «Нормативка.by»

Порядок вынесения судебного постановления о трудоустройстве лица, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, определен [ст. 318-1](#) Гражданского процессуального кодекса.

3. На обязанных лиц, поставленных в органах по труду, занятости и социальной защите на учет для трудоустройства, оформляются личные дела.

ГЛАВА 2

ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБЯЗАННЫХ ЛИЦ

4. В день постановки на учет для трудоустройства в органе по труду, занятости и социальной защите обязанному лицу после уточнения наличия свободных рабочих мест в организации, определенной для трудоустройства обязанного лица, выдается направление на работу по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты. Одновременно обязанному лицу разъясняется его обязанность явиться в организацию для трудоустройства и приступить к работе не позднее дня, следующего за днем получения направления на работу.

Прием на работу обязанного лица, в отношении которого вынесено судебное постановление о трудоустройстве, осуществляется организацией в день явки обязанного лица на основании направления на работу, выданного органом по труду, занятости и социальной защите.

Не позднее дня, следующего за днем выдачи обязанному лицу направления на работу, орган по труду, занятости и социальной защите уточняет у нанимателя результаты приема на работу обязанного лица.

Примечание от ИПС «Нормативка.by»

За невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест (в том числе специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, предусмотрена административная ответственность ([ч. 1 ст. 10.11](#) Кодекса об административных правонарушениях).

При необходимости прохождения в соответствии с законодательством об охране труда предварительного обязательного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, для выполнения которых в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе (далее –

медицинский осмотр), обязанное лицо в день приема на работу направляется нанимателем в организацию здравоохранения на медицинский осмотр.

Обязанному лицу необходимо явиться в организацию здравоохранения не позднее рабочего дня, следующего за днем выдачи нанимателем направления на медицинский осмотр.

При установлении нанимателем факта неявки обязанного лица в организацию здравоохранения для прохождения медицинского осмотра наниматель обращается в орган внутренних дел для обеспечения явки обязанного лица (в случае обнаружения этого лица).

На период прохождения медицинского осмотра обязанному лицу сохраняются гарантии, предусмотренные законодательством о труде.

В случае негодности обязанного лица по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ нанимателем решается вопрос о переводе его на работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

При отсутствии соответствующей работы наниматель в течение двух рабочих дней после получения информации о наличии у обязанного лица заболеваний (состояний), при которых противопоказана работа во вредных и (или) опасных условиях труда, а также заболеваний (состояний), являющихся медицинскими противопоказаниями к выполнению работ, в письменной форме информирует орган по труду, занятости и социальной защите о расторжении с обязанным лицом трудового договора и необходимости подбора для него иного места работы.

Обязанное лицо, с которым нанимателем расторгнут трудовой договор и которое подлежит трудоустройству, обязано явиться в течение одного рабочего дня, следующего за днем увольнения, в органы по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства. Трудоустройство обязанного лица производится на основании судебного постановления о трудоустройстве.

5. Органы по труду, занятости и социальной защите обеспечивают контроль за соблюдением нанимателями законодательства о занятости населения в части приема обязанных лиц на работу в порядке, установленном законодательством.

6. При трудоустройстве обязанного лица, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающим или временно проживающим в Республике Беларусь, получение специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь не требуется.

7. Трудоустройство обязанного лица, уволенного с военной службы, альтернативной службы, прекратившего нахождение в лечебно-трудовом профилактории или освободившегося из учреждения уголовно-исполнительной системы либо из-под стражи, осуществляется в порядке, установленном [статьей 32](#) Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения».

8. В случае неявки обязанного лица в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех дней, следующих за днем поступления в орган по труду, занятости и социальной защите судебного постановления о трудоустройстве, а также в организацию для трудоустройства в течение дня, следующего за днем выдачи направления на работу, орган

по труду, занятости и социальной защите на следующий день извещает об этом орган внутренних дел по месту жительства (месту пребывания) обязанного лица.

В случае неявки обязанного лица в орган по труду, занятости и социальной защите или организацию для трудоустройства орган внутренних дел выносит этому обязанному лицу официальное предупреждение о недопустимости противоправного поведения и при необходимости обеспечивает его явку (в случае обнаружения этого лица).

Примечание от ИПС «Нормативка.by»

Состав и размеры расходов государства на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, подлежащих возмещению в доход бюджета, установлены [п. 1](#) постановления Совета Министров от 26.01.2009 № 94 «О расходах государства на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, подлежащих возмещению в доход бюджета».

9. Контроль за ежедневной явкой обязанных лиц на работу осуществляют наниматели.

Организации, в которых работают обязанные лица, информируют органы внутренних дел о неявке обязанных лиц на работу. В день неявки обязанного лица на работу:

наниматель устанавливает причины неявки обязанного лица и принимает меры по обеспечению его явки на работу;

при установлении неуважительной причины либо невозможности установления причины неявки на работу наниматель обращается в орган внутренних дел об оказании содействия в обеспечении явки обязанного лица на работу.

Организации, в которых работают обязанные лица, ежемесячно в течение трех первых рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляют в органы внутренних дел, органы по труду, занятости и социальной защите информацию об учете рабочего времени обязанных лиц, о нарушениях производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины обязанными лицами, в том числе повлекших уменьшение им заработной платы (табели использования рабочего времени, приказы об отстранении от работы, иные документы, подтверждающие факты ненадлежащего выполнения трудовых обязанностей, нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины).

Примечание от ИПС «Нормативка.by»

Обязанность нанимателя по организации учета рабочего времени установлена [ч. 3 ст. 133](#) Трудового кодекса.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ

АДМИНИСТРАТИВНО АРЕСТОВАННЫХ ОБЯЗАННЫХ ЛИЦ

10. Основанием для привлечения к труду административно арестованного обязанного лица является постановление о наложении административного взыскания в виде административного ареста с обязательным привлечением к труду.

11. Местные исполнительные и распорядительные органы базового уровня, за исключением исполнительных и распорядительных органов административно-территориальных единиц, в которых отсутствуют изоляторы временного содержания или центры изоляции правонарушителей, ежегодно не позднее 1 ноября принимают решение об определении на следующий календарный год перечня организаций (независимо от форм собственности) для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц с указанием видов работ.

12. Администрация места отбывания административного ареста ежегодно не позднее 31 декабря на основании принятого местным исполнительным и распорядительным органом, указанным в [пункте 11](#) настоящего Положения, решения об определении перечня организаций для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц заключает с организациями, указанными в данном перечне, соглашения о привлечении к труду административно арестованных обязанных лиц (далее – соглашение).

13. Перечисление заработанных административно арестованным обязанным лицом денежных средств в территориальный отдел принудительного исполнения, в котором в отношении обязанного лица на исполнении находится исполнительное производство, осуществляется организацией, определенной для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц, либо администрацией места отбывания административного ареста в соответствии с соглашением.

14. Административно арестованные обязанные лица привлекаются к труду:

по месту их основной работы в организациях, расположенных в пределах города (района) по месту нахождения ИВС или ЦИП, либо в иных организациях при возможности обеспечения организованной доставки административно арестованных обязанных лиц к месту их основной работы в соответствии с соглашением;

в организациях, расположенных в пределах города (района) по месту нахождения ИВС или ЦИП, входящих в перечень организаций для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц.

15. Администрация места отбывания административного ареста:

15.1. в день ареста обязанного лица определяет организацию для привлечения к труду административно арестованного обязанного лица;

15.2. в день ареста обязанного лица или на следующий за ним рабочий день информирует:

определенную для привлечения к труду организацию об обязанных лицах, на которых наложено административное взыскание в виде административного ареста с обязательным привлечением к труду;

орган по труду, занятости и социальной защите о необходимости подбора постоянного места работы для трудоустройства обязанного лица при привлечении его к административному аресту за уклонение от трудоустройства;

15.3. обеспечивает при необходимости доставку и сопровождение административно арестованного обязанного лица в организацию здравоохранения для проведения медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ;

15.4. уведомляет организацию, определенную для привлечения к труду административно арестованного обязанного лица, о его готовности приступить к выполнению работы;

15.5. при направлении административно арестованного обязанного лица в организацию, определенную для привлечения его к труду, представляет в данную организацию копию постановления о наложении административного взыскания;

15.6. обеспечивает сопровождение группы административно арестованных обязанных лиц, привлеченных к труду, к месту выполнения работ и обратно в соответствии с соглашением;

15.7. в течение двух рабочих дней после получения информации о наличии у административно арестованного обязанного лица заболеваний (состояний), при которых противопоказана работа во вредных и (или) опасных условиях труда, а также заболеваний (состояний), являющихся медицинскими противопоказаниями к выполнению работ, осуществляет подбор иного места привлечения его к труду из перечня организаций для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц.

16. Организации, определенные для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц, обеспечивают:

условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдение требований по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе обязательных для соблюдения технических нормативных правовых актах, требований по охране труда – принятие необходимых мер, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и работоспособности административно арестованного обязанного лица, привлеченного к труду;

представление в организацию здравоохранения информации о наличии вредных и (или) опасных условий труда, видов работ, для выполнения которых в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе;

проведение инструктажа с административно арестованным обязанным лицом по охране труда в соответствии с законодательством об охране труда;

ознакомление административно арестованного обязанного лица с режимом рабочего времени;

административно арестованное обязанное лицо, привлеченное к труду, объемами работ, рабочим инвентарем, а также средствами индивидуальной защиты в соответствии с соглашением;

информирование администрации места отбывания административного ареста о нарушениях административно арестованным обязанным лицом режима рабочего времени, об уклонении от выполнения работ, оставлении места привлечения к труду;

доставку, сопровождение административно арестованного обязанного лица из места отбывания административного ареста к месту выполнения работы и обратно в соответствии с соглашением.

17. Организация здравоохранения по результатам медицинского осмотра административно арестованного обязанного лица:

выдает административно арестованному обязанному лицу медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую годность (негодность) к работе, при представлении организацией, определенной для привлечения к труду этого административно арестованного обязанного лица, информации о наличии вредных и (или) опасных условий труда, видов работ, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе;

в течение одного рабочего дня после установления наличия у административно арестованного обязанного лица заболеваний (состояний), при которых противопоказана работа во вредных и (или) опасных условиях труда, а также заболеваний (состояний), являющихся медицинскими противопоказаниями к выполнению работ, в письменном виде информирует администрацию места отбывания административного ареста о необходимости подбора для этого административного арестованного обязанного лица иного места привлечения к труду.

18. Орган по труду, занятости и социальной защите:

еженедельно представляет в ИВС или ЦИП информацию о наличии свободных рабочих мест в организациях, включенных в перечень организаций для привлечения к труду административно арестованных обязанных лиц;

осуществляет подбор постоянного места работы для последующего трудоустройства административно арестованного обязанного лица в период нахождения его в ИВС или ЦИП.