

## **ЧЕК-ЛИСТ по поддержанию актуальности вакансий в Общереспубликанском банке вакансий**

*Документы: Закон Республики Беларусь «О занятости населения» от 15.06.2006 № 125-3 (редакция от 11.10.2024) (далее – Закон № 125-3), постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.01.2025 г. № 8 (далее – Постановление № 8), постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 04.08.2025 г. № 72 (далее – Постановление № 72)*

Свободное рабочее место (вакансия) – предусмотренная штатным расписанием должность служащего (профессия рабочего), на которую не принят работник по трудовому договору ([абзац 13 части 1](#) статьи 1 Закона № 125-3).

Наниматель обязан уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти рабочих дней со дня их образования с указанием условий и размера оплаты труда путем размещения этих сведений на информационном портале государственной службы занятости. Наниматели со списочной численностью работников не более пяти человек вправе представлять сведения в орган по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения свободного рабочего места (вакансии) в письменном виде ([абзац 14 части 1](#) пункта 1 статьи 35 Закона № 125-3).

Наниматель обязан информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении либо об исключении из штатного расписания свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, в течение двух рабочих дней со дня их заполнения либо исключения из штатного расписания ([абзац 15 части 1](#) пункта 1 статьи 35 Закона № 125-3).

Наниматель вправе не уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий), если работа по этой вакантной должности служащего (профессии рабочего) выполняется работником дополнительно наряду с его основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), или сверх продолжительности рабочего времени по основной работе в соответствии с законодательством ([часть 2](#) пункта 1 статьи 35 Закона № 125-3).

Сведения о свободных рабочих местах (вакансиях) размещаются в разделе **<Вакансии>**

Для подбора кандидатов на перспективные на рабочие места (должности), которые планируются к созданию, вводу в штатное расписание по мере подбора кандидата, и проч. размещаются в разделе **<Перспективные вакансии>**

Предложения по оказанию услуг в рамках гражданско-правовых договоров размещаются в разделе **<ГПД>**

**Свободное рабочее место (вакансия) (раздел <Вакансии>)**

Последовательность действий нанимателя	Срок исполнения	Структурные элементы правовых актов
<p><b>Шаг 1. Разместить сведения о наличии свободного рабочего места в Общереспубликанском банке вакансий посредством электронного ключа</b></p> <p><b><u>ВНИМАНИЕ!</u></b> в диапазоне заработной платы нижний порог должен быть не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь запрет на указание дискриминационных условий при наличии вакансии на неполную ставку указывается: заработная плата пропорционально отработанному времени, режим труда</p> <p><b>Шаг 2. Поддержание вакансии в актуальном состоянии</b></p> <p><b><u>ВНИМАНИЕ!</u></b> проводить сверку актуальности вакансий не реже 1 раза в месяц <i>Важно! Чем чаще проводится сверка актуальности, тем выше позиция вакансии в списке</i> <i>Если вакансия не актуализируется в течение трех месяцев, она снимается с публикации</i> отмечать причины, по которым временно не рассматриваются кандидаты <i>Например, направлен на медкомиссию, кандидат проходит процедуру согласования, вакансия для трудоустройства молодых специалистов (молодых рабочих), вывод из штатного расписания и проч.)</i></p> <p><b>Шаг 3. Своевременно закрыть вакансию в Общереспубликанском банке вакансий</b> при укомплектовании при выводе из штатного расписания если работа отдана для выполнения другим работникам наряду с их основной работой или сверх продолжительности их рабочего времени</p>	<p>В течение 5 рабочих дней</p> <p>при публикации вакансии при публикации вакансии</p> <p>с момента публикации до закрытия</p> <p>по факту наличия</p> <p>в течение двух рабочих дней</p>	<p><a href="#">абз.14 ч. 1</a> п.1, ч.2 п.1, ч.2 п. 3 статьи 35 Закона № 125-3 <i>Постановление № 8 (приложение №9)</i></p> <p>ч.4 п. 12 Положение № 72</p> <p><a href="#">абз.15 ч. 1</a> п.1, статьи 35 Закона № 125-3</p> <p>ч.2 п.1, статьи 35 Закона № 125-3</p>
<b>Перспективные рабочие места (должности) (раздел &lt;Перспективные вакансии&gt;)</b>		
Последовательность действий нанимателя	Срок исполнения	Структурные элементы правовых актов

<p><b>Шаг 1. Разместить сведения о перспективной вакансии в Общереспубликанском банке вакансий посредством электронного ключа</b> <b><u>ВНИМАНИЕ!</u></b> в диапазоне заработной платы нижний порог должен быть не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь запрет на указание дискриминационных условий при наличии вакансии на неполную ставку указывается: заработная плата пропорционально отработанному времени, режим труда</p> <p><b>Шаг 2. Информация остается актуальной до указанной в сведениях даты ввода рабочего места (должности)</b> <i>Важно! Чем чаще сверку актуальности, тем выше позиция вакансии в списке</i> <i>Если вакансия не актуализируется в течение трех месяцев, она снимается с публикации</i></p> <p><b>Шаг 3. Своевременно снять информацию с публикации в Общереспубликанском банке вакансий</b> при подборе кандидата <b><u>ВНИМАНИЕ!</u></b> если кандидатура не подобрана на момент ввода рабочего места (должности) в штатное расписание, ее необходимо перепубликовать в разделе &lt;Вакансии&gt;</p>	<p>по мере необходимости</p> <p>в течение пяти рабочих дней с момента ввода в штатное расписание</p>	<p><i>Постановление № 8 (приложение № 10)</i></p> <p>ч.4 п. 12 Положение № 72</p>
<b>Подбор лиц для привлечения к работе на условиях заключения гражданско-правовых договоров (раздел &lt;ГПД&gt;)</b>		
<b>Последовательность действий нанимателя</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Структурные элементы правовых актов</b>
<p><b>Шаг 1. Разместить сведения о видах работ в Общереспубликанском банке вакансий посредством электронного ключа</b> <b><u>ВНИМАНИЕ!</u></b> запрет на указание дискриминационных условий</p> <p><b>Шаг 2. Поддержание вакансии в актуальном состоянии</b> <b><u>Важно! В случае, если не проставлена отметка о нуждаемости в услугах службы занятости, информация закрыта для специалистов управления по труду</u></b></p> <p><b>Шаг 3. Своевременно снять информацию с публикации в Общереспубликанском банке вакансий</b> при подборе работников</p>	<p>по мере необходимости с момента публикации до закрытия</p> <p>по мере подбора лиц</p>	<p><i>Постановление № 8 (приложение № 11)</i></p>

