

УЧРЕДИТЕЛЬ – МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

WWW.OTSZ.BY



ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Мы помогаем сделать ваш труд безопасным!

№ 11, 2022

ИНДЕКС 748052



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЙ,
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Приложение к журналу № 11, 2022

**ОХРАНА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

Постановление Министерства здравоохранения
Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 94
«О заболеваниях и противопоказаниях,
препятствующих управлению механическими
транспортными средствами, самоходными
машинками, моторными катерами и судами»

индекс 748052

ПРИЛОЖЕНИЕ

www.otsz.by

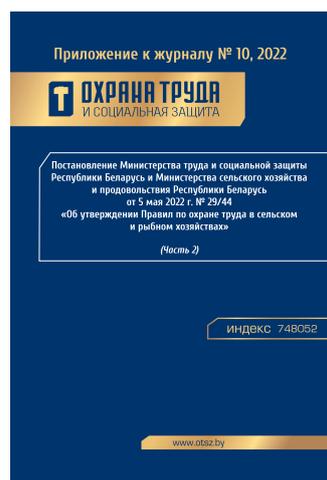
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ



ОХРАНА ТРУДА

И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

на I полугодие 2023 года



Выберите удобный для ВАС способ подписки:



Подписка через РУП «Белпочта»

Индекс в каталоге РУП «Белпочта»
748052



Подписка через редакцию

Подписка в редакции по тел.:
(017) 203-08-28, 203-19-97



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ



СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ



ИНСТРУКЦИИ



ДОКУМЕНТЫ



РЕПОРТЕР



МЕДИЦИНА ТРУДА



ОПЫТ И ПАРТНЕРСТВО



ОТРАСЛЬ



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

www.otsz.by

8 (017) 203-08-28, 203-19-97

подписка в редакции

748052 подписной индекс



УЧРЕДИТЕЛЬ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Ноябрь
№ 11 (356)
2022**

**Ежемесячный журнал
Издается с февраля 1993 г.**

**Свидетельство о государственной регистрации средства массовой информации № 219,
выданное Министерством информации Республики Беларусь 01.04.2009**

ИНФОРМАЦИОННУЮ ПОДДЕРЖКУ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ:

- ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ДЕПАРТАМЕНТ ПО НАДЗОРУ ЗА БЕЗОПАСНЫМ ВЕДЕНИЕМ РАБОТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЖАРНОГО НАДЗОРА МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
- ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО НАДЗОРА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И ГАЗОВОГО НАДЗОРА
- ГЛАВНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- УПРАВЛЕНИЕ ГАИ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

- ГРИБ С. И.** – главный редактор журнала «Охрана труда и социальная защита»;
- КАРЧЕВСКИЙ И. А.** – начальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- ЛАЗАРЕНКОВ А. М.** – заведующий кафедрой «Охрана труда» БНТУ, доктор технических наук, профессор;
- ПЕРЕПЕЧКО Е. М.** – начальник управления страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний РУП «Белгосстрах»;
- РОМАНОВСКАЯ И. А.** – заместитель главного редактора журнала «Охрана труда и социальная защита»;
- СЕМИЧ А. В.** – директор Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь;
- СТАРОВОЙТОВ И. Г.** – заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь

СОДЕРЖАНИЕ



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

И. Н. Каменецкая, О. В. Россолова

НПА: как применить на практике? 4



ОТРАСЛЬ

А. С. Медведок

Мониторинг, тренировки, инновации 10

А. И. Штейнер

Охрана труда в животноводческих организациях 13



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ

Н. В. Сизиков

А ступенька вдруг подвела... 22



РЕГИОНЫ

Н. В. Новикова

Качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда в организациях Могилевской области 27

Л. Н. Плашкова

Что показывают рейды? 33

О. В. Габрусь

Зефир в шоколаде начинается с СУОТ 35

Н. М. Казимирский

Цифровая трансформация – действенный элемент управления системой менеджмента здоровья и безопасности 44



ДОКУМЕНТЫ

В. П. Семич

Изменения в расследовании несчастных случаев с обучающимися 47



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

О. Н. Ковалева

Аттестация рабочего места дефектоскописта 50


ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

В. И. Поляков

Защитим себя от шума 69

ЛПА

Т. А. Рыбицкий

Примерная инструкция о порядке подготовки и проверки знаний по вопросам пожарной безопасности 80

С. В. Уланович

Применение чек-листов для контроля за состоянием охраны труда и пожарной безопасности 87

ПРИЛОЖЕНИЕ
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 94 «О заболеваниях и противопоказаниях, препятствующих управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, моторными маломерными судами» 97

Обратите внимание
СОДЕРЖАНИЕ «ОТ и СЗ ПЛЮС», № 11, 2022
на сайте **www.otsz.by**

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 августа 2022 г. № 555 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (от 24 апреля 2008 г. № 601 «О вопросах государственного технического осмотра транспортных средств и самоходных машин»; от 30 июня 2008 г. № 970 «Об утверждении Правил автомобильных перевозок грузов»; от 4 апреля 2011 г. № 441 «О порядке выдачи водительского удостоверения» и др.)

Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 95 «Об обязательном медицинском освидетельствовании кандидатов в водители, медицинском освидетельствовании судоводителей, переосвидетельствовании водителей»

Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 18 августа 2022 г. № 48 «Об утверждении норм и правил по обеспечению ядерной и радиационной безопасности» («Размещение пунктов хранения ядерных материалов, пунктов хранения радиоактивных отходов, пунктов захоронения радиоактивных отходов»)

В течение месяца электронное приложение «ОТ и СЗ плюс» может пополняться актуальными материалами



НПА: КАК ПРИМЕНИТЬ НА ПРАКТИКЕ?

Обеспечить здоровые и безопасные условия работникам невозможно без определенного уровня знаний, поэтому одним из важнейших направлений профилактики являются обучающие семинары. Во время одного из таких семинаров с участием представителей Министерства труда и социальной защиты и редакции журнала «Охрана труда и социальная защита» в онлайн-режиме для руководителей и специалистов Гомельской области прозвучал ряд вопросов на тему практического применения законодательства об охране труда. Предлагаем вниманию читателей ответы на них.

(Окончание. Начало в № 8–10, 2022)

? – **Можно ли при расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом установить грубую неосторожность потерпевшего (погибшего)?**

– Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (с изм. и доп., далее – Правила расследования н/с), определено, что если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то при расследовании несчастного случая на производстве определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве степень вины потерпевшего в процентах на основании протокола об

определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, подписанного уполномоченным должностным лицом организации, страхователя (страхователем – физическим лицом) и уполномоченным представителем профсоюза (иного представительного органа работников), принимавшим участие в расследовании.

Согласно Инструкции о порядке заполнения, ведения и хранения документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 14 августа 2015 г. № 51/94 (с изм. и доп.), если в ходе расследования установлено, что одним из лиц, допустивших нарушения, является сам потерпевший и в его действиях установлена грубая неосторожность, то это отражается при заполнении сведений о лицах, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов.

Какие-либо ограничения по установлению в действиях потерпевшего грубой неосторожности в зависимости от тяжести полученных травм (не приведших / приведших к тяжелым производственным травмам либо смертельному исходу) Правилами расследования н/с и Инструкцией не установлены.

Помимо этого, в соответствии с постановлением Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 22 декабря 2005 г. № 12 «О некоторых вопросах применения судами законодательства об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изм.



и доп.) при оценке действий потерпевшего следует учитывать конкретную обстановку, при которой произошел несчастный случай, а также личность самого застрахованного (его физическое и психическое состояние в момент несчастного случая, возраст, образование, профессию, квалификацию и т. п.).

? – Как проводится повторное расследование несчастного случая, не приведшего к тяжелой производственной травме? Необходимо ли отменить акт формы Н-1 приказом руководителя?

– Как следует из Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утвержденной постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 г. № 4 (с изм. и доп.), для разрешения основных задач, стоящих перед организацией, ее руководитель издает распорядительные документы.

По окончании расследования несчастного случая результаты его проведения (акты о несчастном случае формы Н-1, о производственном несчастном случае формы НП, служебного расследования) оформляются, утверждаются, регистрируются и направляются заинтересованным. Соответственно, в случае возникновения необходимости проведения повторного расследования либо устранения допущенных нарушений требуется издание руководителем организации организационно-распорядительного документа об отмене результатов предыдущего расследования и проведении повторного.

Необходимо отметить, что Правилами расследования н/с определен единый порядок проведения расследований несчастных случаев на производстве, и повторное расследование проводится с соблюдением установленных в них сроков.

? – Необходимо ли внедрять СУОТ в организации, в штатном расписании которой 2–4 человека? Остальной персонал принимается по договору подряда на выполнение работ, не связанных с вредными или опасными факторами.

– Да. Каждый наниматель обязан разработать, внедрить и поддерживать функционирование системы управления охраной труда в организации (абзац десятый части второй ст. 17 Закона об охране труда) независимо от численности работающих.

? – Необходимо ли назначать приказом (распоряжением) руководителя организации (уполномоченного должностного лица) ответственного руководителя огневых работ в емкостном сооружении, проводимых по наряду-допуску на проведение огневых работ на временных местах, если его назначение не предусмотрено обязательной формой наряда-допуска?

– Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 «О развитии предпринимательства» (с изм. и доп., далее – Общие требования), установлены требования к проведению огневых работ, в том числе на временных местах*.

В соответствии с п. 34 Общих требований огневые работы на временных местах разрешается проводить только при наличии оформленного наряда-допуска, выданного руководителем организации, индивидуальным предпринимателем или лицом, имеющим право выдачи наряда-допуска. При этом форма и порядок оформления наряда-допу-

* К временным местам относятся также колодцы, резервуары и другие емкостные сооружения.



ска определяются Инструкцией о порядке оформления наряда-допуска на проведение огневых работ на временных местах, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82.

Требования к организации и проведению огневых работ на временных местах установлены в главе 17 специфических требований по обеспечению пожарной безопасности взрывопожароопасных производств, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 ноября 2019 г. № 779 (далее – Специфические требования).

Руководствуясь нормами Общих требований и Специфических требований, перед выполнением огневых работ в емкостных сооружениях необходимо назначить лиц, ответственных за подготовку и проведение огневых работ.

В соответствии с п. 366 Специфических требований в обязанности лица, ответственного за проведение огневых работ, входит в том числе проведение целевого инструктажа с исполнителями огневых работ, осуществление контроля за их работой.

Принимая во внимание все изложенное, лицо, ответственное за проведение огневых работ, является руководителем работ.



– Может ли инженер по охране труда быть начальником штаба гражданской обороны и ответственным за сторожевую охрану?

– Нет. Инженер по охране труда не может быть начальником штаба гражданской обороны.

В соответствии с законодательством руководит работой по гражданской обороне в организации ее руководитель. В Примерном положении о штабе гражданской обороны республиканского органа государственного управления, иной государственной

организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, утвержденном постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 марта 2008 г. № 27, руководство штабом гражданской обороны возложено на заместителя руководителя соответствующего органа (организации).

Согласно Положению о порядке обучения руководителей и работников республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, организаций независимо от форм собственности и населения в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и гражданской обороны, а также граждан, которыми комплектуются специальные формирования органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям по мобилизации, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 мая 2013 г. № 413 (с изм. и доп.), обязательное обучение по вопросам гражданской обороны проходят руководители организаций и их заместители, главные инженеры, а также члены формирований гражданской обороны.

Таким образом, руководителем штаба гражданской обороны организации может быть либо заместитель руководителя, либо главный инженер.

Исходя из ст. 20 Закона об охране труда, специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В соответствии с абзацем шестнадцатым части второй ст. 1 Трудового кодекса Республики Беларусь под трудовой функцией понимается работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со



штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами.

Таким образом, на инженера по охране труда можно возложить обязанности по участию в работе (в том числе – в организации работы) формирований гражданской обороны. Для этого необходимо внести изменения в должностную инструкцию инженера по охране труда.

Частью третьей п. 10 Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1 (с изм. и доп.), установлено, что по решению нанимателя **трудовая функция** (должностные обязанности) работника может предусматривать выполнение обязанностей, содержащихся в квалификационных характеристиках **других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности и не требующих изменения квалификации** служащего.

Квалификационные характеристики инженера по охране труда и начальника охраны объекта содержат разные по содержанию и сложности виды работ. Полагаем, нецелесообразно возлагать ответственность за сторожевую охрану на инженера по охране труда.

? – *Работающий принят в организацию по договору подряда на выполнение опасной работы, к примеру, на 1 месяц. Обучен, прошел медосмотр, инструктаж, стажировку, первичную проверку знаний по вопросам охраны труда, к работе допущен. Отработал по договору, ушел. Через какое-то время (несколько дней, неделя или месяц) его принимают по новому договору подряда на выполнение такой же работы.*

Нужно ли ему вновь проводить стажировку на рабочем месте, проверку знаний по

вопросам охраны труда, или достаточно первичного инструктажа?

– Исходя из нормы абзаца третьего подп. 1.3 п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» (с изм. и доп.) у заказчика нет обязанности проводить стажировку гражданам, выполняющим работу по гражданско-правовым договорам (далее – договор подряда).

Следует отметить, что согласно п. 22 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп., далее – Инструкция об обучении), первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (далее – первичный инструктаж) проводится до начала самостоятельной работы с работниками:

- принятыми на работу;
- при переводе или перемещении из одного структурного подразделения в другое либо при выполнении новой для них работы;
- при временном переводе их к другому нанимателю.

Таким образом, с работающими, заключившими договор подряда, первичный инструктаж не проводится, но с ними должен проводиться вводный инструктаж по охране труда согласно части второй п. 16 Инструкции об обучении.

Вводный инструктаж должен проводиться каждый раз при заключении нового договора подряда.

? – *В соответствии со ст. 28 Закона об охране труда и на основании Типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для*



всех отраслей экономики, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 (с изм. и доп., далее – Типовые нормы), наниматель должен обеспечить бесплатную выдачу работникам средств индивидуальной защиты. Согласно пп. 161 и 162 Типовых норм уборщику помещений и уборщику территорий необходимо предоставить «перчатки резиновые ДО ИЗНОСА». Имеет ли право бюджетная организация в своих локальных правовых актах прописать «ДО ИЗНОСА, но не чаще 1 раза в месяц»?

– Необходимо отметить, что локальные правовые акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными (часть вторая ст. 7 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Таким образом, организация в своих ЛПА не может устанавливать конкретный срок использования СИЗ (до износа, но не чаще 1 раза в месяц), если в типовых нормах установлен срок «до износа».



– Должен ли руководитель (специалист) проходить отдельное обучение по выполнению работ в мобильных подъемных рабочих платформах (МПП) в связи с необходимостью в рамках своих должностных обязанностей осматривать оборудование, находящееся на высоте и не имеющее другого безопасного доступа? Если да, то кто должен проводить первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж по охране труда для специалистов, работающих в рабочей платформе МПП (по отдельным видам работ повышенной опасности), если непосредственный руководитель этих специалистов не проходил обучение по безопасным методам и приемам работы в рабочих платформах МПП

(по отдельным видам работ повышенной опасности)?

– К работе в рабочих платформах МПП допускаются лица, имеющие соответствующую квалификацию по профессии (специальности), прошедшие в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда (п. 22 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации мобильных подъемных рабочих платформ, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2004 г. № 78 (с изм. и доп.).

Таким образом, к выполнению работ из люльки (рабочей платформы) допускаются лица, обученные по профессиям (например, маляр, штукатур, изолировщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и т. д.), прошедшие обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах, курсах целевого назначения в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, другими нормативными правовыми актами (п. 10 Инструкции об обучении).

В случае если руководителю (специалисту) необходимо осуществлять осмотр оборудования, находясь в рабочей платформе МПП, то названные работники могут проходить обучение по вопросам охраны труда на обучающих курсах, курсах целевого назначения.

Кроме этого, данные работники должны проходить целевой, а не первичный инструктаж по охране труда.

Целевой инструктаж по охране труда проводят в том числе при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего (п. 29 Инструкции об обучении).



Исходя из нормы п. 30 Инструкции об обучении, целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, прораб, инструктор и другие уполномоченные должностные лица). Целевой инструктаж по охране труда с руководителями (специалистами), которые осуществляют осмотр оборудования (контроль за выполненными работами), может провести лицо, ответственное за безопасное проведение работ с МПРП.



– Можно ли назначить ответственным за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств мастера административно-хозяйственного отдела (АХО)?

– Полагаем, что это возможно в случае, если мастер АХО обладает соответствующей компетенцией, позволяющей обеспечивать

надлежащее техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств путем своевременного технического обслуживания и ремонта.

Подготовили:

И. Н. КАМЕНЕЦКАЯ,

заместитель начальника управления охраны и государственной экспертизы условий труда – начальник отдела охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

О. В. РОССОЛОВА,

консультант управления надзора за соблюдением законодательства об охране труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь



МОНИТОРИНГ, ТРЕНИРОВКИ, ИННОВАЦИИ

А. С. МЕДВЕДОК,

начальник отдела государственного энергетического и газового надзора и охраны труда Министерства энергетики Республики Беларусь

На заседании коллегии Министерства энергетики подведены итоги работы организаций отрасли по реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее – Директива № 1) в первом полугодии 2022 г.

Основная работа проводилась согласно соответствующему плану мероприятий, утвержденному постановлением Министерства энергетики Республики Беларусь от 15 декабря 2021 г. № 67, состоящему из 144 мероприятий по десяти основным направлениям. За отчетный период в полном объеме реализованы 45 из них. Что же касается остальных 99, то по ним либо не наступил срок исполнения, либо сами мероприятия имеют периодический характер.

Одной из примечательных особенностей работы системы Министерства энергетики является четко выстроенная структура мониторинга.

Мониторинги реализации требований Директивы № 1 в системе Минэнерго осуществляются как в форме рассмотрения информации, предоставляемой организациями по анкетам, утвержденным приказом Министра энергетики в декабре 2020 г., так и путем изучения фактического состояния проводимой работы с выездом на место.

К слову. В первом полугодии 2022 г. были внесены изменения в указанный приказ Министра энергетики в части оптимизации сроков предоставления информации по ряду направлений Директивы № 1, а также изменены формы анкет для оптимизации затрат времени ответственных работников и получения массива информации для анализа. В частности, по 5 из 10 анкет срок предоставления информации увеличен с ежеквартального до полугодического, исключено более 100 вопросов, уже не отражающих положение дел на местах.

В первом полугодии 2022 г. был проведен масштабный анализ реализации требований Директивы № 1 во всех организациях Минэнерго в три этапа.

На первом этапе, в период с 4 апреля по 13 мая, организации Министерства энергетики провели мониторинг реализации требований Директивы № 1 суммарно в 65 % собственных филиалов.

На втором этапе комиссиями из числа представителей аппаратов управления объединений в период с 16 мая по 17 июня сделан анализ в 15 % организаций, входящих в состав объединений, и их филиалов.

На третьем этапе, в июне, представителями центрального аппарата Министерства энергетики комиссионно проведен мониторинг реализации требований Директивы № 1 в организациях, входящих в систему Министерства.

При изучении данных мониторингов были выявлены как негативные, так и положительные аспекты работы на местах, проанализированы все недостатки как по структуре и направлениям, так и по причинам их возникновения.

Если вести речь о направлениях, то картина выглядит следующим образом: на охрану труда пришлось 37,9 % выявленных недочетов, на промышленную безопасность – 17,8 %, на безопасность дорожного движения – 11 %, на пожарную безопасность – 10,8 %.

Если же рассматривать структуру, то нужно заметить: половина недоработок относится к ведению текущей документации, что соотносится с основной причиной их появления – высоким уровнем документооборота.

Для исключения данных недостатков было принято решение о дальнейшей оптимизации документооборота в организациях отрасли. Кроме того, начиная с октября 2022 г. организации системы Министерства энергетики по отдельным графикам ежеквартально должны проводить дополнительные профилактические мероприятия по устранению первопричин имеющихся недостатков.

Результатами работы по реализации требований Директивы № 1 за первое полугодие 2022 г. (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) стали:

- снижение количества случаев нарушения трудовой дисциплины на 15,6 %;
- отсутствие аварий на опасных производственных и потенциально опасных производственных объектах;
- отсутствие пожаров на объектах организаций, входящих в систему Министерства энергетики, по вине работников этих организаций;
- снижение в 3 раза количества пострадавших в несчастных случаях на производстве.

При этом, несмотря на улучшение показателей, любой результат, кроме нулевого, в настоящее время Министерством энергетики признается недостаточным.

Необходимо заметить, что большинство работников, будь то специалисты по охране труда, руководители или менеджеры среднего звена, сталкивающиеся с расследованием несчастных случаев, становятся свидетелями того, что мероприятия, указываемые в актах формы Н-1, зачастую сводятся к банальному «провести инструктаж», «ознакомить работников», «назначить внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда». Однако нельзя не признать: сегодня данные мероприятия не являются в полной мере действенными и не позволяют повысить осознанность работников при обеспечении безопасности.

Безусловно, эффективное мероприятие, направленное на устранение причин и условий несчастного случая, невозможно выдумать «на ходу». Для этого требуется глубокий анализ каждой конкретной ситуации. Для такого анализа организации, входящие в систему Министерства энергетики, с недавних пор взяли на вооружение технику «5 почему». Данная техника позволяет целенаправленно, шаг за шагом проводить работу по ликвидации причин произошедшего.

В настоящее время с ответственными специалистами организаций проведены круглые столы, семинары по данной технике и начата работа по пересмотру причин несчастных случаев, произошедших в 2021–2022 гг.

Также одним из важных решений коллегии Министерства энергетики стало определение конечной даты установки систем контроля, учета рабочего времени и трезвости. По поручению Министерства энергетики организации отрасли начали установку таких систем, позволяющих проводить тестирование на состояние алкогольного опьянения при входе в рабочее здание и интегрированных с действующими системами контроля доступа, с 2019 г.

В последние два года в рамках проводимой работы по внедрению концепции «Нулевой травматизм» Министерством энергетики поднят вопрос повышения квалификации и уровня знаний как рядовых работников, так и руководителей всех уровней.

В марте 2022 г. по инициативе Министерства энергетики состоялась научно-практическая конференция «Эффективное функционирование системы подготовки персонала в области охраны труда». В конференции приняли участие представители как организаций Министерства энергетики, так и ведущих высших учебных заведений страны, иных государственных органов, Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты. Работа конференции была организована в трех секциях: «Инновационные технологии обучения при подготовке персонала», «Инновационные методы обучения при подготовке персонала» и «Диагностирование компетенций персонала». В рамках конфе-



рениции состоялась тематическая выставка, на которой организации Министерства энергетики представили свои инновационные разработки и применяемые методы в области охраны труда, среди которых – SMART-обучение в отрасли, иммерсивные методы обучения с применением технологий виртуальной реальности, методы ситуационного анализа как практической тренировки персонала, цифровизация процесса обучения. На выставочных площадках можно было посмотреть и испробовать на себе тренажер виртуальной реальности, пройти проверку на системе контроля средств индивидуальной защиты искусственным интеллектом, сдать тест на знание правил использования газа в быту по специальной программе и многое другое. Всем желающим представилась возможность провести мониторинг здоровья в специальном диагностическом шлюзе.

Мероприятие подобного формата и масштаба прошло в системе Министерства энергетики впервые.

В продолжение данной темы на заседании коллегии Министерства энергетики было принято решение о разработке программ повышения квалификации руководителей и заместителей руководителей организаций системы по усилению эффективности управленческих решений в сфере обеспечения безопасности с обязательными практическими кейсами. Планируется, что все руководители завершат прохождение данных курсов до конца первого полугодия 2023 г.

Помимо этого, Министерством энергетики было принято решение о создании на базе ГПО «Белэнерго» рабочей группы по пересмотру существующих подходов к обучению работников, проведению тренировок и технических учеб. Одним из направлений деятельности группы определено создание полномасштабных тренажеров для отработки персоналом различных нештатных ситуаций для повышения стрессоустойчивости с целью недопущения возможных несчастных случаев. Результа-

ты данной работы в дальнейшем планируется внедрить во всех организациях отрасли.

В ходе заседания коллегии Министерства энергетики был отмечен положительный опыт проведения в мае 2022 г. семинара-совещания, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда, на тему «Внедрение концепции нулевого травматизма в организациях, входящих в систему Министерства энергетики». Мероприятие прошло в формате диалога, где каждый мог поделиться своим мнением и задать интересующий вопрос. Участники семинара активно включались в обсуждение практических аспектов реализации программы нулевого травматизма. Важной особенностью данного семинара-совещания стало то, что его участниками были исключительно первые лица организаций отрасли.

При этом в ходе коллегии была отмечена необходимость интенсификации проводимой работы по профилактике производственного травматизма посредством популяризации данной деятельности в социальных сетях и новостных лентах официальных сайтов организаций в глобальной компьютерной сети Интернет. Первый достаточно громкий и положительный опыт в данной сфере уже имеется – это проведенный организациями в социальных сетях челлендж «Лидер безопасности».

В настоящее время организован сбор предложений от организаций Министерства энергетики по активизации данной работы. Все поступившие предложения, а также предложения непосредственно Министерства энергетики будут рассмотрены на очередном заседании комиссии по профилактике и предупреждению производственного травматизма.

Коллегией Министерства энергетики также приняты решения по проведению разъяснительной работы с отдельными категориями работников, обобщению положительного опыта по реализации требований Директивы № 1, проведению семинаров-совещаний по проблемным вопросам и ряду иных направлений в сфере обеспечения безопасности.

ОХРАНА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Эффективное функционирование системы охраны труда в сельскохозяйственной организации, занимающейся животноводством, во многом зависит от правильного подхода к оценке условий труда.

А. И. ШТЕЙНЕР,

*юрист, специалист в сфере
трудового законодательства
и законодательства об охране труда*

Обеспечение охраны труда при производстве продукции животноводства имеет ряд особенностей ввиду применения специальных технических средств, выполнения большого количества работ вручную, использования различных добавок при кормлении животных, необходимости строгого соблюдения санитарных норм с целью предотвращения их болезней и др.

Правила и нормы охраны труда в сельском хозяйстве должны соблюдаться уже на стадии проектирования помещений соответствующих организаций.

Охрана труда при производстве продукции животноводства регулируется как общими, так и отраслевыми нормативными правовыми актами.

Согласно требованиям абзаца второй части второй ст. 17 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (с изм. и доп., далее – Закон об охране труда) наниматель несет обязанность по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда.

В частности, при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий организации сельского хозяйства, занимающейся производством продукции животноводства (далее – организа-

ция животноводства), необходимо руководствоваться техническим регламентом Республики Беларусь «Здания и сооружения, строительные материалы и изделия. Безопасность» (ТР 2009/013/ВУ), утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2009 г. № 1748 (с изм. и доп., далее – Технический регламент).

Технический регламент распространяется на организации независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности.

Если организация животноводства относится к объектам малого предпринимательства, при размещении, устройстве, оборудовании и содержании здания необходимо руководствоваться Санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами «Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию и содержанию объектов малого предпринимательства», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 октября 2008 г. № 183 (с изм. и доп.).

Справочно. Согласно части первой ст. 3 Закона Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 148-З «О поддержке малого и среднего предпринимательства» (с изм. и доп.) к субъектам малого предпринимательства относятся:

■ индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в Республике Беларусь;



■ *микроорганизации – зарегистрированные в Республике Беларусь коммерческие организации со средней численностью работников за календарный год до 15 человек включительно;*

■ *малые организации – зарегистрированные в Республике Беларусь коммерческие организации со средней численностью работников за календарный год от 16 до 100 человек включительно.*

При проектировании, строительстве, реконструкции, техническом перевооружении и эксплуатации объектов хозяйственной деятельности необходимо учитывать требования Санитарных норм и правил «Требования к контролю воздуха рабочей зоны», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 октября 2017 г. № 92 (с изм. и доп.).

Наниматели обязаны также соблюдать Санитарные нормы и правила «Требования к условиям труда работающих и содержанию производственных объектов», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июля 2016 г. № 85.

Помимо того, следует учитывать, что Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 «О развитии предпринимательства» (с изм. и доп., далее – Декрет № 7) утверждены общие санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, и общие требования в области охраны окружающей среды к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования. При этом субъектами хозяйствования обеспечиваются нормальные условия для выполнения работниками норм труда в соответствии со ст. 89 Трудового кодекса Республики Беларусь (часть третья п. 3.5 Декрета № 7).

Также Декретом № 7 утверждены общие требования в области ветеринарии к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования (далее – Общие требования в области ветеринарии), которые распространяются на все объекты, где осуществляется деятельность по содержанию, выращиванию, убою сельскохозяйственных животных, производству, хранению и переработке продовольственного сырья и продуктов животного происхождения, производству и хранению кормов и кормовых добавок, производству и реализации ветеринарных препаратов.

Для организации работы и осуществления контроля по охране труда руководитель организации создает службу охраны труда (вводит должность специалиста по охране труда) в соответствии с Типовым положением о службе охраны труда организации, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98 (с изм. и доп.).

Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от количества работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью.

Следует иметь в виду, что отсутствие в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) не освобождает ее руководителя от обязанности обеспечивать организацию работы и осуществление контроля по охране труда.

При работе по охране труда в организации животноводства необходимо руководствоваться Правилами по охране труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53 (далее – Правила по охране труда), а также Правилами по охране труда в сельском

и рыбном хозяйствах, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 мая 2022 г. № 29/44 (далее – Правила № 29/44).

Правила № 29/44 устанавливают требования по охране труда при выполнении работ, связанных с растениеводством, животноводством, первичной переработкой продукции растениеводства, животноводства, производством молочных продуктов (далее, если не установлено иное, – сельскохозяйственные работы), ведением рыбного хозяйства.

Типовой инструкцией по охране труда при выполнении работ по снятию, установке и креплению тентов автомобилей и прицепов, утвержденной постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 29 сентября 2014 г. № 33, определены общие требования по охране труда при выполнении работ по снятию, установке и креплению тентов на механические транспортные средства и составы транспортных средств категорий «В», «С», «ВЕ», «СЕ».

При организации погрузочно-разгрузочных работ следует соблюдать требования Межотраслевых правил по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2018 г. № 12.

Для профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда работающих в организациях разрабатываются и реализуются планы мероприятий по охране труда. Порядок планирования и разработки нанимателями мероприятий по охране труда определяется в соответствии с Инструкцией о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 (с изм. и доп.).

В соответствии с абзацем десятым части второй ст. 17 Закона об охране труда наниматель несет обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, а также по разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

СУОТ представляет собой систему управления, предназначенную для реализации политики в области охраны труда, а также управления профессиональными рисками. При разработке СУОТ необходимо руководствоваться Рекомендациями по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 108.

Кроме того, нанимателю необходимо разработать и утвердить правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). Такая обязанность установлена ст. 195 Трудового кодекса Республики Беларусь (ТК). ПВТР устанавливаются с участием профсоюзов на основании Типовых правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46 (с изм. и доп.).

При разработке ПВТР наниматель вправе внести в них отдельный раздел под названием «Охрана труда». Если же такой раздел не планируется, необходимо уделить дополнительное внимание разделам, в которых прописываются права и обязанности работников и нанимателей, и предусмотреть в них в том числе права и обязанности сторон в сфере охраны труда.

П. 2 части первой ст. 194 ТК относит штатное расписание к ЛПА, определяющим трудовой распорядок для работников. При этом штатное расписание имеет прямое отношение и к вопросам обеспечения охраны труда в органи-



зации. Так, например, с учетом штатного расписания организации составляется перечень инструкций по охране труда.

Наименования должностей работников сельского хозяйства приведены в выпуске 9 Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в сельском и рыбном хозяйствах», утвержденном постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 мая 1999 № 69 (с изм. и доп.).

Большинство наименований профессий работников организаций животноводства приводятся в разделе «Животноводство» выпуска 64 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 января 2004 г. № 6 (с изм. и доп.).

ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, являются:

- Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (с изм. и доп.);

- Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (с изм. и доп.).

Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения.

Приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации должен быть издан в

6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест. В дальнейшем аттестация проводится 1 раз в 5 лет.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда у нанимателя в наличии должен быть следующий перечень документов:

- приказ нанимателя о проведении аттестации и создании аттестационной комиссии;

- перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации, с указанием аналогичных рабочих мест и оцениваемых факторов условий труда;

- копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценок условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации (или выпиской из области аккредитации, заверенной в установленном порядке);

- карты фотографии рабочего времени;

- карты аттестации рабочего места по условиям труда;

- протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;

- протоколы измерений и исследований;

- приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Таким образом, нанимателю следует провести аттестацию по условиям труда каждого рабочего места, на котором она необходима.

ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ВСЕХ ПРОФЕССИЙ И НА ВСЕ ВИДЫ РАБОТ

Согласно ст. 17 Закона об охране труда в обязанности нанимателя входит принятие локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда. К таким локальным правовым актам относятся и инструкции по охране труда.

Порядок подготовки и принятия работодателями локальных правовых актов по охране

труда в виде инструкций по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг) установлен Инструкцией о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (с изм. и доп., далее – Инструкция № 176).

Согласно п. 4 Инструкции № 176 наниматель разрабатывает и принимает инструкции по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), выполнение которых осуществляется в организации работниками различных профессий рабочих и должностей служащих (погрузочно-разгрузочные работы, работы с электромеханическим инструментом, работы на высоте, земляные и др.).

Работодатели, в том числе не наделенные правом принятия локальных правовых актов, при отсутствии специфики профессий рабочих и (или) видов работ (услуг) могут руководствоваться соответствующими типовыми инструкциями по охране труда.

К примеру, Типовая инструкция по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных и складских работ утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2018 г. № 10.

Типовая инструкция по охране труда для выполняющего такие работы, как правило, будет состоять из следующих разделов:

- общие требования безопасности;
- требования по охране труда перед началом работы;
- требования по охране труда при выполнении работы;
- требования по охране труда по окончании работы;
- требования по охране труда в аварийных ситуациях.

Типовая инструкция по охране труда для слесаря по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования утверждена постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 марта 2020 г. № 9.

Типовая инструкция по охране труда при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 214 (с изм. и доп.).

КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Согласно ст. 225 ТК работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на следующие виды компенсаций по условиям труда:

- оплату труда в повышенном размере.

Порядок выплаты и размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (с изм. и доп.);

- бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием.

Порядок предоставления и определения объемов компенсации в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлен соответствующим Положением, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 мая 2014 г. № 491;

- бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами.

Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами утверждены постановлением Совета



Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 (с изм. и доп.);

- оплачиваемые перерывы по условиям труда.

Согласно ст. 135 ТК и ст. 29 Закона об охране труда работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах).

Методические рекомендации по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2005 г. № 125;

- сокращенный рабочий день.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 (с изм. и доп.) установлен список производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, а также утверждена Инструкция о порядке предоставления работникам компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени;

- дополнительный отпуск.

Порядок и условия предоставления дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы установлены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 (с изм. и доп.);

- другие компенсации.

Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

ГРАФИКИ РАБОТ (СМЕННОСТИ)

Нанимателю необходимо осуществлять контроль за соблюдением работниками режима рабочего времени, поскольку усталость имеет свойство накапливаться и может стать причиной несчастного случая на производстве.

В обязанности нанимателя входит распределение для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов. График работ (сменности) наниматель утверждает самостоятельно или по согласованию с профсоюзом при его наличии в организации (часть четвертая ст. 123 ТК).

Единая форма графика работ (сменности) законодателем не утверждена, поэтому он составляется в произвольной форме. В графике работ (сменности) необходимо указать:

- время начала и окончания смены;

- время начала и окончания перерыва для отдыха и питания, технологического перерыва и других перерывов при их наличии согласно ПВТР;

- количество смен в отчетный период (месяц, квартал и др.);

- количество рабочих и выходных дней в отчетном периоде;

- другую информацию, учитывающую специфику вида деятельности организации.

Установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие (часть пятая ст. 123 ТК).

Графики сменности позволяют нанимателю планировать рабочее время работников заранее и, соответственно, ограничить работу в ночное время льготных категорий работников, контролировать предельное количество сверхурочных работ, работы в выходной день, устанавливать каждому работнику продолжительность еженедельного непрерывного отдыха и др.

Правильно составленный график работ (сменности) способствует укреплению трудовой дисциплины в организации.

ПОДГОТОВКА (ОБУЧЕНИЕ), ПЕРЕПОДГОТОВКА, СТАЖИРОВКА, ИНСТРУКТАЖ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Одна из обязанностей работодателя по обеспечению охраны труда – организация обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (абзац пятый части первой ст. 17 Закона об охране труда).

При приеме на работу наниматель обязан провести вводный инструктаж по охране труда (п. 4 части первой ст. 54 ТК). Руководствоваться необходимо Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп., далее – Инструкция № 175, постановление № 175).

С принятыми на работу следует провести вводный и первичный на рабочем месте инструктаж по охране труда.

Допускается совмещать проведение вводного и противопожарного инструктажа при условии, что рассмотрение вопросов программы вводного противопожарного инструктажа согласно приложению 1 к Инструкции о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82, предусмотрено программой вводного инструктажа по охране труда в полном объеме.

В дальнейшем для работников необходимо проводить повторные, а в случае необходи-

мости – и другие виды инструктажа по охране труда.

Нужно учитывать, что в некоторых случаях с работающими необходимо провести целевой инструктаж. Согласно п. 29 Инструкции № 175 целевой инструктаж по охране труда проводят в том числе при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего.

Порядок проведения инструктажей по охране труда установлен главой 3 Инструкции № 175.

Проведение инструктажей по охране труда регистрируется в журналах, форма которых приводится в приложениях к постановлению № 175.

Проверка знаний по вопросам охраны труда осуществляется комиссиями в соответствии с требованиями, установленными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 (с изм. и доп.).

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ

Как известно, наниматель обязан обеспечить прохождение работающими, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, обязательных предварительных медицинских осмотров (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья в порядке, установленном законодательством (ст. 27 Закона об охране труда).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров установлен Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 (с изм. и доп., далее – Инструкция № 74).



Согласно п. 4 Инструкции № 74 обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся при выполнении работ, где есть необходимость в профессиональном отборе, по схеме проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров, где есть необходимость в профессиональном отборе, согласно приложению 3 к Инструкции № 74.

Работающие на животноводческих фермах и комплексах (кроме молочно-товарных ферм) обязаны проходить обязательные медицинские осмотры согласно п. 28 приложения 3 к Инструкции № 74.

По результатам предварительных медосмотров работающих выдается медицинская справка о состоянии здоровья, подтверждающая годность (негодность) к работе (п. 21 Инструкции № 74).

ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ТРУДА НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 (с изм. и доп.).

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 (с изм. и доп.).

Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134.

Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную установлены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Порядок обеспечения работников СИЗ установлен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изм. и доп.).

Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 145.

Работник имеет право на отказ от выполнения порученной работы при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (ст. 11 Закона об охране труда).

Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в сельском и рыбном хозяйстве, утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 36 (с изм. и доп.).

Работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с данными договорами.

ПРЕДСМЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР НЕКОТОРЫХ РАБОТАЮЩИХ

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики

Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 (с изм. и доп.) утверждены:

- Инструкция о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников;
- Инструкция о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников.

Порядок проведения предрейсовых и иных медицинских обследований водителей колесных тракторов и самоходных машин установлен соответствующей Инструкцией, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 мая 2008 г. № 87 (с изм. и доп.).

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

Наниматель обязан обеспечить работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами и порядком обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами, установленными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 (далее – постановление № 208).

В соответствии с п. 1.1 постановления № 208 работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

- мыло или аналогичные по действию смывающие средства – не менее 400 г в месяц;
- дерматологические средства – не менее 5 г для разового нанесения на кожные покровы.

АПТЕЧКА ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Согласно п. 77 Правил по охране труда производственные и иные структурные подразделения организации оснащаются аптечками первой помощи универсальными с набором необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения, соответствующим перечню вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную, установленному постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 декабря 2014 г. № 80 (с изм. и доп.).

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

Инструкция о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в сельскохозяйственных и обслуживающих сельское хозяйство организациях, находящихся в подчинении Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утверждена постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 3 мая 2005 г. № 28.



А СТУПЕНЬКА ВДРУГ ПОДВЕЛА...

Н. В. СИЗИКОВ,

главный государственный инспектор

Оршанского межрайонного отдела

Витебского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь

Оршанским межрайонным отделом Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь завершено специальное расследование несчастного случая, произошедшего при выполнении работ по капитальному ремонту жилого дома.

Несчастный случай, приведший к тяжелой производственной травме, произошел 26 января 2022 г. в одном из коммунальных предприятий Орши (далее – КУП), основным видом экономической деятельности которого является оказание комплексных услуг по обслуживанию зданий. На предприятии работает около 950 человек. При этом нужно заметить, что ранее аналогичных ЧП в организации не было.

При обследовании места происшествия и изучении обстоятельств несчастного случая было установлено следующее.

Выполнение работ на строительном объекте осуществлялось согласно утвержденному генеральным директором КУП проекту производства работ (далее – ППР), который

включает мероприятия, обеспечивающие безопасные условия работы.

Проектом производства работ определен процесс производства работ по демонтажу старого кровельного материала с крыши козырька подъезда. Доступ работников на козырек подъезда, согласно ППР, осуществляется через окно, расположенное между первым и вторым этажами в подъезде. Применение лестниц, лесов для доступа на козырек подъезда в ППР не предусмотрено.

Приказом генерального директора КУП от 17 декабря 2021 г. № 754 должностным лицом, ответственным за организацию охраны труда, безопасное производство работ по ремонту на объекте строительства, был назначен заместитель начальника ремонтно-строительного цеха (РСЦ) А. Из его объяснений установлено, что 25 января 2022 г. он поручил работникам бригады, в состав которой входили плотники Д., С. и Б., выполнить демонтаж кровли на козырьке подъезда жилого дома.

Как пояснил плотник Д., утром 26 января 2022 г., приехав на работу и переодевшись, в 08:00 он вместе с плотниками С. и Б. направился к подъезду, где необходимо было снять старый кровельный материал с крыши козырька. Несмотря на то, что беспрепятственный доступ на козырек имелся через окно в подъезде, Д. для удобства в работе при подъеме и спуске решил воспользоваться деревянной лестницей и самовольно взял ее в подъезде. К слову, данная лестница принадлежала жильцам дома, что впоследствии подтвердил один из них.

Далее Д. отметил (а плотники С. и Б. подтвердили), что с 08:00 начались работы по демонтажу старого кровельного материала с крыши козырька подъезда. Около 09:30 на



строительный объект прибыл автомобиль с раствором. Для того, чтобы выгрузить раствор, С. и Б. спустились с крыши козырька через окно в подъезде, а Д. решил спуститься по приставленной им деревянной лестнице.

Однако, когда Д. стал спускаться по лестнице, третья снизу ступенька внезапно сломалась. Д. упал на землю и ударился правой стороной о выступающую из земли металлическую трубу.

Объяснить, почему он не воспользовался безопасным способом передвижения к месту выполнения работ через окно, а решил взять лестницу, Д. не смог.

Как рассказали плотники С. и Б., выйдя из подъезда на улицу, они увидели лежащего на земле Д. и незамедлительно вызвали скорую помощь. Прибывшие на место медицинские работники оказали потерпевшему необходимую помощь, после чего он был доставлен в учреждение здравоохранения.

В ходе проведения специального расследования установлено, что 26 января 2022 г. с 08:00 работники бригады, получив накануне соответствующее задание, самостоятельно определили объем выполняемых работ. Освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения на объекте не проводилось. Поскольку заместитель начальника ремонтно-строительного цеха А. в связи со служебной необходимостью в это время находился в административном здании КУП, работники приступили к выполнению полученного задания без него.

Также установлено, что в соответствии с перечнем работ повышенной опасности, при выполнении которых необходимо выдавать наряд-допуск, утвержденным генеральным директором КУП, кровельные работы на крыше зданий, сооружений (в том числе демонтаж старого кровельного материала с крыши козырька подъезда) должны были выполняться по наряду-допуску и под контролем ответ-

ственного должностного лица. Однако заместителем начальника РСЦ А., в нарушение Правил по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53, наряд-допуск не был выдан. Не был назначен ответственный за безопасное производство работ, не были разработаны мероприятия по их безопасному производству, целевой инструктаж не проводился. Меры по обеспечению безопасности труда и последовательность выполнения работ (способы и методы) также не определялись. Кроме того, не были обозначены опасные производственные факторы, которые могут возникнуть при выполнении работ в месте их производства, а контроль за ходом их выполнения не осуществлялся.

При проведении специального расследования установлено, что проверку знаний по вопросам охраны труда А. проходил своевременно и в установленном законодательством порядке. Однако почему не был оформлен и выдан наряд-допуск на проведение работ с повышенной опасностью (работы на высоте), а также почему освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения перед выполнением работ на козырьке подъезда здания не проводилось, А. пояснить не смог.

При этом выяснилось, что при выполнении работ Д. находился в состоянии алкогольного опьянения. Согласно выданному медицинскими работниками заключению о тяжести производственной травмы этиловый спирт содержался: в крови – в количестве 2,51 ‰, а в моче – 3,27 ‰.

К слову, из объяснений Д. следует, что накануне вечером он употреблял спиртные напитки. Однако, как отметили плотники С. и Б., в 08:00, когда они приступили к работе, внешних признаков алкогольного опьянения, как и запаха алкоголя, у потерпевшего заметно не было. Во время выполнения работ и



до момента несчастного случая Д. никуда не отлучался.

Таким образом, в ходе специального расследования установлено, что заместитель начальника РСЦ А., являясь лицом, ответственным за соблюдение требований по охране труда и имеющим право выдачи наряда-допуска, допустил производство работ по демонтажу кровли на козырьке подъезда дома строительного объекта без их организации должным образом. В результате потерпевшим самостоятельно выбирались способы и методы выполнения работ, а ответственным лицом не осуществлялся контроль за соблюдением производственной и трудовой дисциплины, требований инструкций по охране труда. Это стало причиной того, что потерпевший приступил к выполнению кровельных работ на козырьке подъезда в состоянии алкогольного опьянения, что является грубой неосторожностью. Кроме того, работник самостоятельно выбирал способы выполнения работ (подъема и спуска с козырька подъезда), вследствие чего принял решение воспользоваться лестницей, принадлежащей жителям дома и не соответствующей требованиям безопасности. Как следствие, из-за поломки ступени лестницы Д. упал с высоты на выступающую из земли металлическую трубу и получил тяжелую травму.

В ходе проведения специального расследования были установлены следующие причины несчастного случая:

- неудовлетворительная организация ремонтных работ на строительном объекте, что выразилось в выполнении связанных с подъемом на высоту работ по демонтажу кровли на козырьке подъезда без оформления наряда-допуска. Не было определено лицо, ответственное за безопасное производство работ, не разработаны мероприятия по безопасному производству данного вида

работ, не проводился целевой инструктаж, не намечались меры по обеспечению безопасности труда и последовательность (способы и методы) выполнения работ. Также не были определены опасные производственные факторы, которые могут возникнуть при выполнении работ, и не осуществлялся контроль за их ходом. Исходя из этого приходится констатировать, что были нарушены требования пп. 93, 98, 100, 103, 104, 106 Правил по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53;

- невыполнение заместителем начальника РСЦ А. обязанностей по охране труда, выразившееся в неосуществлении контроля за соблюдением работниками производственной и трудовой дисциплины, требований инструкций по охране труда (непроведение освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения потерпевшего, в результате чего он находился на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения). Тем самым были нарушены требования:

- пп. 9.21.2, 9.21.6, 9.21.17, 9.21.19.1 должностной инструкции заместителя начальника по строительству ремонтно-строительного цеха, утвержденной генеральным директором КУП;

- пп. 3, 5, 12 Инструкции о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 (с изм. и доп.);

- нарушение плотником Д. требований трудовой дисциплины, локальных правовых актов по охране труда, выразившееся в том,



что он находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и при этом самостоятельно выбрал способы выполнения работ (подъема и спуска с козырька подъезда), а именно: принял решение воспользоваться лестницей, принадлежащей жителям дома и не соответствующей требованиям безопасности.

Работником были нарушены требования пп. 2, 5, 22 Инструкции по охране труда для плотника № 37, утвержденной главным инженером КУП 12 августа 2021 г.

По результатам проведенного специального расследования установлено, что лицами, допустившими нарушения актов законодательства, являются:

1. Заместитель начальника ремонтно-строительного цеха КУП А., прошедший в установленном порядке проверку знаний по вопросам охраны труда, ознакомленный с должностными обязанностями и являющийся должностным лицом, ответственным за состояние и организацию работы по охране труда на строительном объекте, который:

- допустил производство работ по демонтажу кровли на козырьке подъезда без оформления наряда-допуска, содержащего мероприятия (условия) безопасного выполнения работ на высоте в случае, когда необходимость его выдачи определена перечнем работ повышенной опасности, при выполнении которых необходимо выдавать наряд-допуск, утвержденным генеральным директором КУП. Как следствие, не было определено лицо, ответственное за безопасное производство работ, не были разработаны мероприятия по безопасному производству данного вида работ, не проведен целевой инструктаж, не предусмотрены меры по обеспечению безопасности труда и последовательность выполнения работ (способы и методы), не определены опасные производственные факторы, которые могут возникнуть при

выполнении работ в месте их производства, и не осуществлялся постоянный контроль за ходом выполнения работ. В результате способы и методы ведения работ выбирались работниками самостоятельно, что и привело к несчастному случаю;

- не обеспечил проведение освидетельствования потерпевшего на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения;

- не обеспечил контроль за соблюдением работниками производственной и трудовой дисциплины, требований инструкций по охране труда (при выполнении работ потерпевший находился на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения), чем нарушил требования:

- пп. 9.21.2, 9.21.6, 9.21.17, 9.21.19.1 должностной инструкции заместителя начальника по строительству ремонтно-строительного цеха, утвержденной генеральным директором КУП;

- пп. 3, 5, 12 Инструкции о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 (с изм. и доп.).

2. Плотник КУП Д., прошедший в установленном порядке инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, который допустил нарушение трудовой дисциплины, требований локальных правовых актов по охране труда, выразившееся в выполнении работ в состоянии алкогольного опьянения вопреки требованиям пп. 2, 5, 22 Инструкции по охране труда для плотника № 37, утвержденной главным инженером КУП 12 августа 2021 г. При этом в действиях плотника Д. усматриваются признаки грубой неосторожности.



Для предупреждения подобных происшествий были разработаны следующие мероприятия:

- провести внеплановый инструктаж по охране труда с работниками с разбором обстоятельств и причин несчастного случая;

- не допускать проведение кровельных работ на крышах зданий, сооружений и иных работ повышенной опасности без выдачи наряда-допуска;

- обеспечить контроль за соблюдением работниками производственной и трудовой дисциплины, требований инструкций по охране труда;

- обеспечить проведение освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения

перед выполнением кровельных и других работ на крыше здания;

- организовать и провести внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда у лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда, приведшие к несчастному случаю;

- издать приказ о мероприятиях по устранению причин несчастного случая. Копию приказа направить организациям, представители которых принимали участие в проведении специального расследования. О выполнении мероприятий информировать в установленные приказом сроки Оршанский межрайонный отдел Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда.



КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ, ИНСТРУКТАЖА, СТАЖИРОВКИ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

В III квартале 2022 г. сотрудниками отдела социологических исследований и информационно-аналитической работы КИУП «Информационное агентство «Могилевские ведомости» социологическими методами были изучены различные аспекты качества обучения, инструктажа, проверки знаний по вопросам охраны труда в организациях и на предприятиях Могилевской области.

Все предприятия были объединены в группы в зависимости от вида экономической деятельности: ЖКХ, строительство, транспорт, переработка, промышленное производство, торговля и общественное питание. Всего в исследовании приняли участие сотрудники 25 предприятий и организаций. Среди высказавшихся по обозначенным проблемам – 84,1 % рабочих, 11,6 % специалистов и 4,3 % руководителей.

Большинство участников опроса (90,6 %) считают, что вопросы безопасности и охраны труда являются одним из принципов работы в их организациях, а также осознанно соблюдают все правила и требования. В том, что вопросами охраны труда и безопасности в организации занимаются формально, убеждены 5,2 %. Затруднились что-либо ответить 4,0 %.

Также большинство респондентов (71,5 %) утверждают, что их права в обла-

Н. В. НОВИКОВА,

ведущий специалист отдела социологических исследований и информационно-аналитической работы КИУП «Информационное агентство «Могилевские ведомости»

сти охраны труда на предприятиях, где они трудятся, никогда не нарушаются. Вместе с тем каждый десятый выбрал вариант ответа «иногда» (13,7 %), а затруднились ответить на поставленный вопрос либо выбрали вариант «не знаю» – 12,8 %.

Как известно, обязанностью нанимателей является информирование работников по вопросам охраны труда. При этом чем выше уровень их информированности, тем более высок и уровень ответственности. Для выявления степени осведомленности респондентам был задан вопрос «В достаточной ли мере на предприятии осуществляется информирование работников по охране труда?». Ответы распределились следующим образом:

- в полной мере 87,9 %;
- не в полной мере 4,0 %;
- информирование не проводится вообще 0,0 %;
- затруднились ответить 8,1 %.

В организациях используются различные способы информирования. В ходе социологического опроса респондентам был задан вопрос «Каким образом на Вашем предприятии



информируют работников по охране труда?». Получены ответы*:

- при устройстве на работу 88,8 %;
- непосредственно в процессе работы 65,7 %;
- через стенды, информационные плакаты 65,9 %;
- в ходе информационных мероприятий 49,8 %;
- информирование не проводится 0,0 %;
- затруднились ответить 2,7 %.

Информирование работников по вопросам охраны труда в зависимости от их численности на предприятиях может осуществляться также и с помощью уголка по охране труда. Большинство опрошенных работников предприятий (90,6 %) указали на то, что на их рабочем участке (в цехе) имеется уголок по охране труда. И в целом подавляющее большинство респондентов (91,7 %) оценивают качество обучения по охране труда на отлично и хорошо.

Также большинство опрошенных указали, что инструктаж по охране труда проводится в соответствующем кабинете, с отметкой в журнале и подписью (67,7 %). Практически каждый второй участник опроса (46,9 %) получает на рабочем месте инструктаж, в ходе которого ответственное лицо разъясняет меры по безопасному производству работ и делает отметку в журнале, а затем работник ставит подпись. В то же время почти каждый десятый респондент (9,4 %) указал, что инструктаж фактически не проводится, он только ставит подпись в журнале. Контрольный вопрос «Приходилось ли Вам расписываться в документах о прохождении инструктажа по охране труда, хотя сам инструктаж не проводился?» позволяет считать полученные ответы достаточно достоверными. Утвердительно на этот вопрос ответили те же 9,4 % респондентов. Чаще ста-

вят свою подпись без прохождения инструктажа специалисты (13,5 %), затем рабочие (9,1 %) и руководители (5,3 %).

Проверка знаний по вопросам охраны труда работников (руководителей, специалистов) является одной из мер по предотвращению несчастных случаев на производстве, снижению потерь от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, поскольку одной из причин травматизма и профзаболеваний является человеческий фактор, который в том числе связан с недостаточным уровнем знаний в сфере охраны труда. При этом работники должны быть извещены о дате и месте проведения проверки. Способ уведомления определяет наниматель. Уведомление о дате и месте проведения проверки знаний работающих по трудовым договорам должно быть сделано не позднее чем за 15 дней.

На вопрос «Уведомляют ли Вас о дате, времени и месте проведения проверки знаний по вопросам охраны труда? Если уведомляют, то за сколько дней до ее проведения?» большая часть (80,7 %) участников ответили утвердительно. В эту группу респондентов вошли те, кто считает, что их уведомляют в день проведения проверки (26,2 %), оставшаяся же доля респондентов (54,5 %) называла различные сроки (от 1–18 дней до месяца). Каждый пятый респондент затруднился ответить на данный вопрос.

Большая часть участников опроса (64,6 %) указали на то, что перед проверкой знаний в их организации (на предприятии) организуются информационные мероприятия по охране труда. Каждый третий (28,5 %) сказал, что такие семинары, лекции или консультации проходят, но редко. Вариант ответа «никогда» выбрали 5,8 %. В то же время 93,5 % респондентов считают, что знания, полученные при

* Общее распределение превышает 100 %, т. к. на данный вопрос респонденты могли дать несколько вариантов ответов.



подготовке к проверке, помогают в процессе работы. Видят необходимость в прохождении такого рода проверок 84,1 % опрошенных. Каждый десятый (8,3 %) считает, что это бессмысленно. Затруднились ответить на поставленный вопрос 7,6 %.

Проверку знаний по вопросам охраны труда разрешается проводить в индивидуальном порядке путем устного опроса или с применением компьютерной техники в объеме требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, соблюдение которых входит в обязанности работающих. В большинстве случаев на предприятиях, где проходило исследование, проверка проводится в виде устного опроса (на это указали 71,3 % респондентов). С применением компьютерной техники – 30,3 %, в письменной форме – 11,7 %*.

Для проверки знаний рабочих по вопросам охраны труда в организации на основании приказа руководителя создается комиссия организации или комиссия структурного подразделения. Указали в своих анонимных анкетах, что проверку знаний в их организации проводит комиссия, 63,0 %. Значительное количество опрошенных (43,3 %) указало на то, что проверкой знаний занимается инженер по охране труда. Затруднились ответить единицы*.

В целом респонденты считают, что проверка знаний в их организации проводится тщательно, некоторым даже иногда приходится пересдавать экзамен (80,9 %). Столкнулись с формализмом, проведением проверки «для галочки» – 6,5 %. Есть и те, кто считает, что проверка знаний мешает работать и создает напряженность в трудовом коллективе, – 7,6 %. Наибольшая доля тех, кто считает, что проверки создают помехи в работе, отмечена в группе со стажем работы от 5 до 10 лет.

Также респонденты ответили на ряд вопросов, касающихся стажировки по охране труда. Большая часть участников опроса (75,8 %) счи-

тает, что проходить стажировку нужно обязательно. Практически каждый десятый (12,1 %) высказался отрицательно по данному вопросу. Затруднились ответить 11,2 %.

При личном общении 73,3 % опрошенных уточнили, что им приходилось стажироваться по вопросам охраны труда с соблюдением всех норм и требований. 7,4 % респондентов считают, что стажировка проходит формально. В профессиональном разрезе на это указали 8,3 % рабочих, 3,8 % специалистов. Каждый пятый стажировку не проходил (18,6 %).

Рейтинг ответов респондентов на вопрос «Как Вы считаете, что дает стажировка по охране труда работнику?» выглядит следующим образом*:

- возможность применить свои знания по охране труда на практике – 64,6 %;
- возможность учиться и нести ответственность за свои действия – 35,2 %;
- системность в выполнении требований охраны труда – 16,6 %;
- затруднились ответить – 12,8 %.

Как известно, стажировку на рабочем месте перед допуском к самостоятельной работе проходят работники, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более 1 года. К самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда. Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством назначенных приказом (распоряжением) руководителя организации мастеров, бригадиров, инструкторов и высококвалифицированных рабочих, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее 3 лет.

Выявлено, что 70,8 % респондентов в ходе стажировки не допускались (не допускаются) к самостоятельной работе. Однако каждый четвертый указал на то, что во время стажировки



по вопросам охраны труда работал самостоятельно (29,2 %).

Большинство респондентов из числа тех, кто стажировался, были под началом руководителя структурного подразделения (62,8 %). Под руководством инженера по охране труда – 40,8 %, опытного сотрудника, наставника – 3,9 %, мастера, инструктора – 2,2 %*.

Ключевой фигурой обеспечения безопасности труда в организации является инженер по охране труда. Согласно трудовому законодательству на предприятиях соответствующую работу может выполнять один специалист или отдельная служба в зависимости от отрасли и от количества работающих, также обязанности по охране труда могут быть возложены на руководителя, прошедшего специальное обучение.

Учитывая разработанность законодательства об охране труда, в том числе инструкций по охране труда на рабочем месте, разных видов инструктажей, участие специалистов по охране труда в различных процедурах административного характера, сложно предположить, что работники организации не знакомы с тем, кто за эту деятельность отвечает. Большинство респондентов (83,4 %) указали на то, что знают инженера по охране труда по работе. Лично знакомы 12,1 % участников опроса. Назвали фамилию инженера по охране труда 14,6 %. Незначительное количество респондентов (1,1 %) ответили, что не знают, кто занимается вопросами охраны труда.

Важнейшим документом, который призван обеспечить безопасность труда работников в конкретных условиях на рабочем месте, является инструкция по охране труда. В соответствии с нормативными документами инструкции по охране труда разрабатывают руководители структурных подразделений организации (цехов, участков, отделов, лабораторий, кафедр и других) с участием профсоюзов (уполномоченных лиц по охране труда

работников организации). Проект инструкции по охране труда подписывает руководитель структурного подразделения (разработчика) и представляет на согласование: службе охраны труда (специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены эти обязанности); при необходимости, по усмотрению службы охраны труда (специалиста по охране труда или специалиста, на которого возложены эти обязанности), – другим заинтересованным структурным подразделениям и должностным лицам организации; профсоюзу (уполномоченному лицу по охране труда работников организации).

При проведении соцопроса выяснилось, что примерно только треть респондентов (34,8 %) уверены, что в их организации инструкции по охране труда разрабатывает руководитель структурного подразделения; 63,7 % считают, что это делает инженер по охране труда; 12,3 % не знают, кто этим занимается*. На наш взгляд, распределение ответов на этот вопрос говорит о необходимости широкого обсуждения проекта инструкции по охране труда, его изменений в коллективах, публичного обсуждения основных пунктов, информирования о последствиях ее несоблюдения. Косвенно этот результат показывает, что вопросы охраны труда перекладываются рядовыми работниками на руководство.

При этом большинство работников (84,3 %) считает, что в имеющихся инструкциях по охране труда отражены все необходимые требования, способствующие безопасному выполнению работ. Каждый седьмой (13,9 %) уверен в частичном отражении требований, затруднились ответить 1,6 % респондентов.

Также респондентов попросили назвать основные, на их взгляд, причины несчастных случаев на производстве в целом*:

- нарушение требований безопасности труда работниками – 77,4 %;
- нахождение работников в нетрезвом виде на рабочем месте – 41,9 %;

- нарушение работниками трудовой дисциплины – 41,5 %;

- пренебрежение в использовании средств индивидуальной защиты, спецодежды и др. – 37,0 %;

- использование неисправного, устаревшего оборудования и инструментов – 35,2 %;

- нарушение правил эксплуатации рабочего оборудования – 34,3 %;

- низкая квалификация и отсутствие опыта работников – 25,3 %;

- отсутствие средств индивидуальной защиты, спецодежды – 24,2 %;

- ненадлежащее выполнение руководителями должностных обязанностей по охране труда – 22,1 %;

- формальное обучение и инструктаж работников по охране труда – 19,5 %;

- отсутствие или не соответствующая требованиям документация по охране труда – 13,7 %.

Как видим, ведущие позиции занимают такие причины, как «нарушение требований безопасности труда работниками», «нахождение работников в нетрезвом виде на рабочем месте», «нарушение работниками трудовой

дисциплины». При этом 80,9 % опрошенных уверены, что работники предприятия могут полностью соблюдать в своей работе требования по охране труда.

А вот для повышения эффективности соблюдения норм и правил охраны труда на производстве, по мнению участников опроса, необходимо*:

- проводить проверку знания работниками норм и требований охраны труда – 36,8 %;

- улучшить информирование работников по вопросам охраны труда – 27,6 %;

- штрафовать работников, нарушающих нормы охраны труда, – 24,0 %;

- усилить общественный контроль за охраной труда – 21,1 %;

- специалистам по охране труда ответственнее относиться к своим обязанностям – 20,6 %;

- штрафовать руководителя за нарушение норм и требований охраны труда на предприятии – 19,5 %;

- областным управлениям Департамента госинспекции труда регулярно проверять условия труда на предприятии – 14,8 %.

**Много вопросов -
ОДНО РЕШЕНИЕ!**

Теплохозяйство, электрохозяйство

Производственная санитария, экология

Аттестация рабочих мест, охрана труда

Эксплуатация зданий и сооружений, автотранспорт

Пожарная безопасность, промбезопасность

ПТС



полное
описание

Производственно- технический справочник

Информация на сайте
expert.by
или по телефонам
+375-17-354-78-52(62)

**Для руководящего состава и
специалистов инженерной службы**

Справочник решает следующие вопросы

«Производственно-технический справочник» поможет определить/назначить ответственных по всем разделам производственной деятельности технической службы организации, разобраться, кто и за что отвечает, а также проконтролировать, выполняются ли все необходимые мероприятия, ведется ли вся необходимая документация. Справочник является руководством к действию для механика, энергетика, ответственных за охрану окружающей среды, инженеров по охране труда, ответственных за пожарную безопасность, ответственных по организации промышленной безопасности!

Для каждого ответственного лица разработаны алгоритмы действий по принадлежности:

автотранспорт; здания и сооружения; электрохозяйство и теплохозяйство; грузоподъемные краны; оборудование, работающее под давлением; технологические трубопроводы, перевозка опасных грузов.



Новый Меридиан-Н

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

246028, г. Гомель, ул. Ландышева, 59, офис 8
тел./факс: 8 (0232) 337-157 тел.: 8 (0232) 337-153
моб.: 8 (029) 681-96-04
e-mail: novymeridian@tut.by

- листовки, буклеты, визитки
- рекламные растяжки

- печать на плёнке, бумаге, обоях
- знаки безопасности
- информационные стенды

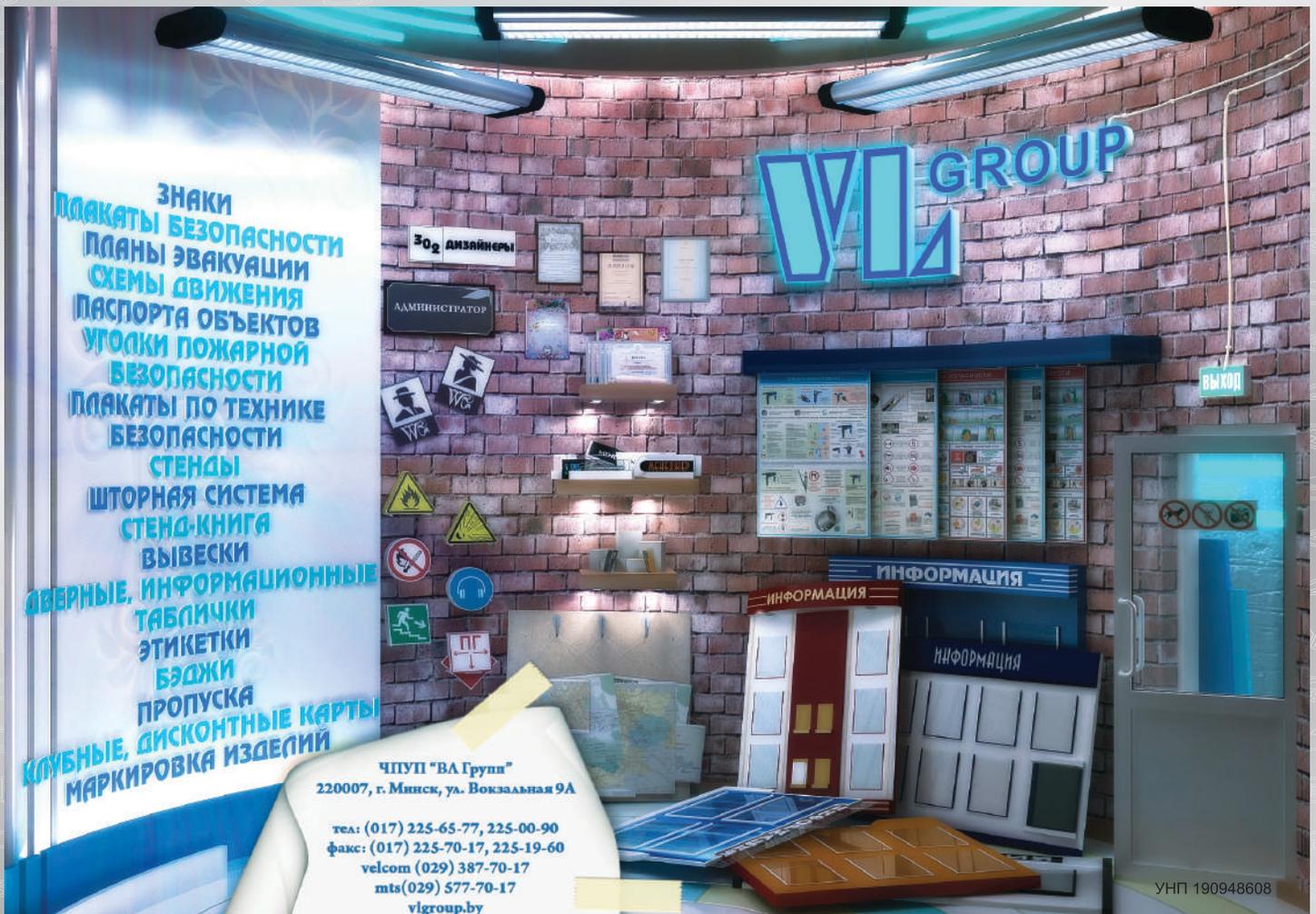
- стенды-книги
- таблички, указатели

- печать на майках, кружках
- рекламные сувениры с нанесением логотипа

- наружная реклама



УНП 490681980



ЧПУП "ВА Групп"
220007, г. Минск, ул. Вокзальная 9А

тел: (017) 225-65-77, 225-00-90
факс: (017) 225-70-17, 225-19-60
velcom (029) 387-70-17
mts (029) 577-70-17
vigroup.by

УНП 190948608

проводит

Обучение руководителей и членов комиссий по вопросам охраны труда с организацией проверки знаний в соответствующих комиссиях и выдачей удостоверений по охране труда установленного образца в соответствии с требованиями законодательства

☎ Тел./факс +375 17 322 04 01, 200 89 83
✉ E-mail: ot@ohranatruda.by

Инженерные расчёты, аудит и разработку документов по пожарной безопасности

☎ Тел./факс +375 17 223 05 38
✉ E-mail: opb@sferatb.by

Повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда:

- лиц, ответственных за разработку, внедрение и проведение аудита систем менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001-2020;
- лиц, ответственных за проведение внутреннего аудита СУОТ в соответствии с СТБ ISO 45001-2020;
- лиц, ответственных за электрохозяйство в организации;
- лиц, ответственных за общее состояние теплового хозяйства организации;
- лиц, ответственных за пожарную безопасность в организации;
- лиц, ответственных по надзору за безопасной эксплуатацией, содержание в исправном состоянии и безопасное производство работ мобильными подъемными рабочими платформами, строительными подъемниками;
- лиц, ответственных за обеспечение безопасных условий труда при эксплуатации лазерных изделий.

Подготовку специалистов по программам пожарно-технического минимума (ПТМ) согласно постановлению МЧС от 21.12.2021 № 82

☎ Тел./факс +375 17 322 04 01, 200 89 83 ✉ E-mail: pb@ohranatruda.by

Подготовку и повышение квалификации ответственных лиц за организацию и обеспечение безопасности работ на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах:

- за организацию и обеспечение промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов и (или) потенциально опасных объектов;
- по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов;
- за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии;
- за безопасное производство работ кранами;
- за безопасную эксплуатацию лифтов и строительных грузопассажирских подъемников;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию паровых и водогрейных котлов;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию трубопроводов пара и горячей воды;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию аммиачных холодильных установок;
- за безопасную эксплуатацию газораспределительной системы и газопотребления;
- за безопасную эксплуатацию взрывопожароопасных производств и объектов.

Повышение квалификации экспертов по:

- кранам; ○ лифтам; ○ сосудам, работающим под давлением; ○ котлам; ○ трубопроводам пара и горячей воды.

Повышение квалификации ответственных лиц за организацию и обеспечение безопасности работ объектов, не регистрируемых в Госпромнадзоре:

- грузоподъемных кранов и механизмов; ○ лифтов грузовых малых; ○ сосудов, работающих под давлением; ○ котлов малых.

Повышение квалификации по ядерной и радиационной безопасности лиц, ответственных:

- за радиационную безопасность, за радиационный контроль (для ответственных и уполномоченных лиц);
- за безопасную эксплуатацию взрывопожароопасных производств и объектов;
- за ядерную безопасность при сооружении объектов использования атомной энергии;
- за ядерную безопасность технологического оборудования для объектов использования атомной энергии.

Переподготовку (повышение квалификации) рабочих (служащих) по профессиям:

- Стропальщик; ○ Лифтёр; ○ Оператор котельной; ○ Машинист (кочегар) котельной; ○ Монтировщик шин и шинно-пневматических муфт;
- Водитель погрузчика; ○ Аппаратчик перегонки и ректификации спирта; ○ Слесарь по сборке металлоконструкций ○ Крановый электрик и др.

Обучающие курсы для рабочих (служащих):

- наладчиков приборов и устройств безопасности грузоподъемных механизмов;
- слесарей и электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (грузоподъемных машин и механизмов);
- по безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением; ○ обслуживанию газифицированных печей и агрегатов;
- по безопасности работы на высоте со средств подмащивания и люлек подъемников и многих др.

☎ Тел./факс +375 17 360 46 89, 222 79 15 ✉ E-mail: pb@ohranatruda.by

Проводим обучение в заочной дистанционной форме получения образования

в Бресте – тел./факс +375 162 53 30 40, 21 84 55
E-mail: ohranatruda2005@mail.ru
в Борисове – тел./факс +375 177 73 61 46, 76 79 64
E-mail: ohrtrud2007@mail.ru
в Бобруйске – тел./факс +375 225 70 72 33
E-mail: ohranatruda_bobr@tut.by

Сертификация систем менеджмента качества в соответствии с СТБ ISO 9001-2015
☎ Тел./факс +375 17 226 35 81
✉ E-mail: smk@ohranatruda.by

По заявкам организаций обучение может проводиться без отрыва от производства на базе организации-заказчика

Обучение проводится также:

в Могилеве – тел. +375 222 40 68 82, факс 48 57 44
E-mail: rivsh_mogilev@mail.ru
в Солигорске – тел./факс +375 174 28 03 92
E-mail: ohrtrudsoligorsk@mail.ru
в Витебске – тел./факс +375 212 65 49 12, 65 49 14
E-mail: vit_ohranatruda@tut.by

Сертификация персонала в области неразрушающего контроля в соответствии с СТБ ISO 9712-2016
☎ Тел./факс +375 17 200 65 70
✉ E-mail: nk@ohranatruda.by

Для проживания иногородних слушателей имеется комфортабельная гостиница

в Гродно – тел./факс +375 152 60 70 97
E-mail: ohrtrud@mail.ru
в Лиде – тел./факс +375 154 61 13 32
E-mail: ohrtrudlida@mail.ru

Сертификация систем менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001-2020
☎ Тел./факс +375 17 207 70 88
✉ E-mail: ossuot@ohranatruda.by



УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П. О. СУХОГО
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ПРОВОДИТ
профессиональную переподготовку в области охраны труда
**ВТОРАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ НА УРОВНЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ

ОХРАНА ТРУДА
в машиностроении и приборостроении



- квалификация – специалист по охране труда;
- срок обучения – 19 месяцев (заочно);
- 4 зачетно-экзаменационные сессии;
- государственный диплом о получении второй специальности;
- для иногородних предоставляется общежитие;
- принимаются лица с высшим образованием.

**Начало занятий –
июнь 2023**

Приходите:

246020, г. Гомель, ул. Барыкина, 269,
офис 3-411, ИПК
(3-й корпус университета)

Звоните: (+375 232) 25-17-20,
(+375 33) 364-79-15

Подробнее: www.ipk.gstu.by



УТОЧНЕНЫ ПОДХОДЫ К РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Президент Александр Лукашенко подписал Закон «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики».

Документом уточнены подходы к оказанию поддержки молодежным общественным организациям путем выделения на конкурсной основе бюджетных средств на реализацию молодежных инициатив, исходящих от таких организаций или инициативных групп из числа молодых граждан.

В качестве меры по формированию здорового образа жизни молодежи закрепляется запрет на реализацию несовершеннолетним электронных систем курения, жидкостей для них, систем для потребления табака.

В соответствии с Законом также расширены полномочия Министерства образования в сфере государственной молодежной политики.

АГРОТУРИЗМ: МЕНЯЮТСЯ ПРАВИЛА

4 октября 2022 г. подписан Указ № 351 «О развитии агротуризма». Указом уточнены требования к объектам агротуризма по числу жилых комнат для туристов (не более десяти), ведению личного подсобного хозяйства, количеству оказываемых в комплексе видов услуг (не менее двух). При этом перечень услуг дополнен проведением мастер-классов, направленных на ознакомление посетителей с ремеслами и национальными традициями региона.

Установлена ответственность владельцев агрокоусадеб за нарушение (в том числе со стороны посетителей) общественного порядка или спокойствия граждан, несоблюдение законодательства в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, природоохранных, противопожарных требований. Введены ограничения по проведению презентаций, юбилеев, банкетов, иных мероприятий в непосредственной близости от соседних жилых домов.

Определена необходимость получения в райисполкомах разрешения на ведение деятельности в сфере агротуризма. Действующие агрокоусады должны получить такое разрешение до 1 июля 2023 года. Кроме того, облисполкомы наделены правом определять перечни населенных пунктов, на территории которых размещение агрокоусадеб не допускается. Вместе с тем предусмотрена возможность продолжения работы существующих агрокоусадеб на таких территориях при условии выполнения иных требований Указа.

СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ V РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «СЕМЬЯ ГОДА»

Организатором конкурса выступило Министерство труда и социальной защиты при участии Министерства информации, Министерства культуры, областных и Минского городского исполнительных комитетов. Соорганизаторами конкурса стали ОО «Белорусский союз женщин» и Федерация профсоюзов Беларуси.

В целом в отборочных этапах конкурса приняли участие более 500 семей. 7 самых креативных из них представили свои регионы в республиканском финале.

По регламенту победителем финала признавалась семья, набравшая наибольшее общее количество баллов по итогам конкурсного задания, которое предусматривало представление визитной карточки «Родовод» и презентацию социально значимого проекта, отражающего вклад семьи в жизнь региона.

В результате, по мнению жюри под председательством Министра труда и социальной защиты Ирины Костевич в составе представителей госорганов, общественных организаций и белорусского шоу-бизнеса, лучшими признаны: 1-е место – семья Илюшиных (Брестская область), 2-е место – семья Миклаш (Гродненская область) и семья Журавлевых (Могилевская область), 3-е место – семья Трикоза (г. Минск), семья Лаверевых (Витебская область), семья Гаврильченко (Гомельская область) и семья Станкевич (Минская область).



ЧТО ПОКАЗЫВАЮТ РЕЙДЫ?

Создание здоровых, безопасных и комфортных условий на производстве определяют три основных фактора: эффективная профилактика ЧП, гигиена труда и благосостояние работников. На них и был сделан акцент в ходе прошедшей на Гомельщине в октябре «Недели нулевого травматизма».

В рамках акции в каждом районе области и городе Гомеле организовывались территориальные дни охраны труда, выезды мобильных групп, прямые телефонные линии по актуальным вопросам выполнения требований законодательства об охране труда.

Непосредственно в трудовых коллективах проведены лектории и инструктивные беседы, взаимопроверки на соответствие рабочих мест требованиям безопасности, на знание работниками норм и требований по вопросам охраны труда, контроль их физического состояния, своевременности проведения инструктажей.

В качестве нововведения комитетом по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома было предложено организовать работу областной рейдовой группы по соблюдению требований Директивы № 1 именно в этот период. В состав группы вошли представители комитета, структурных подразделений облисполкома, государственной инспекции труда, Госпромнадзора, энергогазнадзора, центра гигиены и эпидемиологии, управления внутренних дел и других служб, заинтересованных в сохранении жизни и здоровья трудящихся, профилактике несчастных случаев на производстве.

Несчастные случаи происходят в силу определенных причин. Среди них могут быть неосторожность сотрудника, несоблюдение требований по охране труда, плохое состояние помещений для работы, воздействие движущихся предметов, а иногда и нахождение работника в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте.

Л. Н. ПЛАШКОВА,
главный специалист отдела государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома

Целью работы специалистов стало оперативное выявление нарушений норм действующего законодательства и помощь нанимателям в их устранении, а также контроль соблюдения трудовой дисциплины работниками, проверка на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения.

Областная рейдовая группа посетила предприятия Железнодорожного района города Гомеля, Житковичского, Жлобинского и Рогачевского районов.

Участники областной рейдовой группы провели обследование территорий и объектов в организациях различных форм собственности, прежде всего тех, где были допущены случаи травмирования работников с тяжелым либо смертельным исходом.

Так, соблюдение требований Директивы № 1 изучено в РДСПУП «Жлобинская ПМК-71», ОАО «Жлобинский арготехсервис», ОАО «Коралл», на строительном объекте ОАО «Светлогорский ДСК», в ООО «Гефлис», КСУП «Болотня», ОАО «Туровский молочный комбинат». При этом в ОАО «Туровский молочный комбинат» рейдовая группа была приятно удивлена: нарушений и замечаний не установлено.

На других предприятиях без замечаний не обошлось, но в целом впечатления от работы остались неплохие.

Приведем примеры типичных нарушений, выявленных областной рейдовой группой:

- оборудование, на котором вывешена табличка «Отключено», на самом деле остается под напряжением в электрической сети;
- при работе на настольном сверлильном станке применяется случайная деревянная подпорка при обработке деталей;



- органы управления грузоподъемного механизма (кран-балки) не содержат поясняющих надписей либо символов («Пуск», «Стоп», «Вверх», «Вниз» и т. д.);

- на пилораме отсутствует ограждение цепных передач;

- сменная плоская планка губок тисков не обеспечивает прочный захват зажимаемого изделия, так как неплотно прилегает к губке тисков;

- газовые баллоны, установленные в вертикальном положении, не закреплены от падения;

- выполнено временное складирование материалов в штабель высотой более 1,5 м;

- эксплуатируется абразивно-заточный станок с зазором более 3 мм между кругом и подручником;

- санитарно-бытовые помещения не содержатся в чистоте (не проводится уборка).

Кроме того, в сельском хозяйстве выявлены следующие нарушения:

- на муфтах вакуумных насосов отсутствуют ограждения;

- стеллажи не закреплены, отсутствуют надписи о предельно допустимой нагрузке на каждом уровне (полке);

- в помещении коровника в местах сопряжения горизонтальных и наклонных ветвей навозных конвейеров отсутствуют устройства автоматической очистки скребков в процессе перегрузки;

- не обозначены проезды для движения транспортных средств и пешеходные дорожки, не установлены дорожные знаки;

- на бортах автомобилей-самосвалов не нанесена контрастной краской надпись «Не работать без упора под поднятым кузовом!»;

- в месте производства работ кран-балкой не вывешена схема строповки, графическое изображение способов строповки и зацепки грузов;

- эксплуатируется кран-балка с крюком, из зева которого при работе возможно выпадение съемного грузозахватного приспособления, не снабженного замком, предотвращающим его выпадение.

Наибольшее же количество нарушений выявлено в строительной отрасли, а именно:

- не ограничен доступ на строительный объект посторонних лиц;

- на месте выполнения работ не установлены ограждения опасных зон, сигнальные

ограждения, не установлены предупреждающие знаки;

- не ограждены места работы строительной техники;

- при работе экскаватора допущено нахождение рабочих под стрелой;

- над проходом между зданиями подвешена строительная люлька;

- не упорядочено складирование строительных материалов;

- для выполнения работы на высоте используются неинвентарные средства подмащивания;

- эксплуатируются приставные деревянные лестницы, изготовленные не по типовым проектам (сбитые гвоздями) и не взятые организацией на инвентарный учет;

- для подкладывания под опоры подмостей используются случайные предметы;

- работа выполняется у неогражденных перепадов по высоте без использования предохранительных поясов;

- работы на высоте выполняются без применения защитных касок;

- проводка временного электроснабжения проложена по проходам здания, через дверные и оконные проемы;

- неиспользуемый электроинструмент не отключен от электросети и оставлен без надзора;

- при выполнении работы с перфоратором, углошлифовальной машинкой, дисковой пилой работниками не используются защитные очки.

Как показывает практика, только часть случаев производственного травматизма происходит по причине обстоятельств, на которые нельзя было повлиять, а все остальное – это результат недостаточно ответственного отношения сотрудников или руководства к правилам безопасности. Поэтому основной целью проведения «Недели нулевого травматизма» как одного из способов контроля за соблюдением законодательства было определение организациями необходимых им профилактических мероприятий по охране труда в дополнение к ежедневной работе. При этом перед областной рейдовой группой по соблюдению требований Директивы № 1 изначально ставилась задача не наказать, а предупредить беду, чтобы люди спокойно трудились, зарабатывали деньги и здоровыми возвращались в свои семьи.



ЗЕФИР В ШОКОЛАДЕ НАЧИНАЕТСЯ С СУОТ

За более чем полуторавековую историю ОАО «Красный пищевик» снискало известность далеко за пределами Беларуси. Акцент на выпуск различных видов зефира, мармелада и пастилы из натуральных ингредиентов стал своего рода пропуском на зарубежные рынки, и прежде всего соседней России.

Посетивший нынешней весной предприятие заместитель премьер-министра Республики Беларусь И. В. Петришенко обратил внимание на передовые подходы руководства предприятия к открытию новых рынков сбыта, модернизации производства, выполнению бизнес-планов.

При этом в цепочке производственных дел важное место занимает обеспечение безопасности рабочих мест. Не случайно по итогам 2021 г. ОАО «Красный пищевик» признано победителем ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Бобруйска по охране труда.

СТАНДАРТЫ НОВЫЕ – ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ ПРЕЖНЯЯ

Такая оценка отражает общие тенденции и скоординированные подходы как руководства предприятия, так и службы охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

В 2021 г. для создания здоровых и безопасных условий труда в организации был осуществлен переход на новую версию системы управления охраной труда на основе государственного стандарта СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при

профессиональной деятельности». До этого с 2010 г. действовала система управления охраной труда на основе государственного стандарта СТБ 18001.

С учетом перехода была проведена теоретическая подготовка работников в соответствии с требованиями нового стандарта, а также выполнен инспекционный аудит Бобруйским центром стандартизации, метрологии и сертификации. Результатом стало получение сертификата, удостоверяющего, что система менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности производства кондитерских изделий соответствует требованиям СТБ 45001-2020.

Переход на новую версию государственного стандарта и получение сертификата соответствия его требованиям расширили возможности службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности по созданию здоровых и безопасных условий на рабочих местах.

Руководством организации, профсоюзным комитетом, службой охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на постоянной основе принимаются меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждению несчастных случаев. Основные цели в данной сфере – недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, пожаров, аварий, чрезвычайных ситуаций, а также сокращение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

В 2021 г. в ОАО «Красный пищевик» не допущено случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, других ЧП, хотя количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда осталось на прежнем уровне. В минувшем году в таких услови-



ях были заняты 167 работников, а количество рабочих мест с неблагоприятными факторами составило 103.

Все мероприятия, предусмотренные в 2021 г. планом по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороне, были выполнены в полном объеме.

Важная роль отводится созданию санитарно-бытовых условий. К примеру, сделан текущий ремонт покрытий стен и потолков, заменено электробытовое оборудование, те же чайники и микроволновые печи. Водители погрузчиков и автомобилей получили обновленные бытовки. Работникам паросилового участка, где расположена котельная, закуплены нескользящие прорезиненные коврики для душа, заменено сантехническое оборудование и шкафчики для хранения одежды.

Для оказания первой помощи во все структурные подразделения закуплены аптечки с необходимыми лекарственными средствами, их содержимое обновляется по мере необходимости.

Бутилированной питьевой водой обеспечиваются все производственные участки и офисные помещения, а там, где наблюдается повышенная температура воздуха, установлены в том числе автоматы с подсоленной, газированной водой согласно рекомендациям органов гигиены и эпидемиологии.

Была приобретена новая оргтехника – компьютеры, принтеры, а также кондиционеры для поддержания в производственных и офисных помещениях оптимальных температур. К слову, во многих производственных помещениях для охлаждения воздуха в летнее время кондиционеры – просто жизненная необходимость. Например, чтобы сохранялась продукция, необходимо создать определенный микроклимат в том же складском помещении.

В минувшем году в целях улучшения условий труда произведена частичная модернизация производственного оборудования: закуплена новая обжарочная машина для



В основу политики ОАО «Красный пищевик» заложен принцип выпуска продукции высокого качества за счет внедрения современных систем управления производством и охраной труда, что положительно сказывается на удовлетворении потребительского спроса, обеспечении безопасности, минимизации производственных рисков. Мы убеждены, что создание здоровых и безопасных условий труда на предприятии – залог высокой производительности и качества. И это подтверждается многолетней практикой.

*Директор ОАО «Красный пищевик»
Е. П. СВИРИД*

орехов, заменена система вентиляции на подготовительном участке, в мастерскую приобретен новый ленточно-шлифовальный станок, стеллажная система для склада. Казалось бы, обыденные ремонты, но исправное состояние бытовых помещений и сантехники во многом определяет безопасность работников, позволяет минимизировать риски, способные привести к производственным травмам.

ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ

Если оценивать, какие из производств считаются наиболее небезопасными на предприятии и должны быть в центре внимания службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, то в первую очередь нужно отметить паросиловую участок. Это потенциально опасный производственный объект: котельная работает на природном газе, и если там случится инцидент, то он негативно отразится на уровне безопасности всего коллектива. Поэтому в структуре службы охраны труда в том числе работает инженер по промышленной и пожарной безопасности, который контролирует исполнение законодательных требований на данном объекте.

Повышенным рискам в плане производственного травматизма подвергаются и работники строительного участка, которые производят столярные изделия для внутреннего пользования и ремонтно-строительные работы с множеством сопутствующих опасных факторов. В первую очередь речь о работе на высоте, на деревообрабатывающем оборудовании, с электроинструментом и т. д.

Можно также выделить ремонтно-механический участок, где работы связаны с холодной и термической обработкой металла, что также чревато рисками получения производственных травм. Еще один важный сегмент, связанный с рисками и опасностями, – работа автомобильного и специального электрического транспорта, его использование на территории и непосредственно на производственных участках. Движение транспорта на предприятии интенсивное, причем как собственного, так и сторонних организаций.

Чтобы исключить несчастные случаи с участием транспортных средств, в цехах нанесена специальная разметка, указывающая зоны движения, складирования сырья и готовой продукции, проведена разметка пешеходных дорожек, установлены знаки, ограничиваю-

щие скорость, габариты транспорта по высоте. Во избежание наезда на людей при движении задним ходом транспорт оснащен сигнализацией: звуковое предупреждение включается автоматически. Кстати, в инструкции по охране труда для водителя прописано, что при нахождении в зоне выполнения работ посторонних необходимо остановить движение и потребовать от них покинуть эту зону. Т. е. в данном локальном документе оговорены действия и ответственность водителя.

Водители автомобилей и погрузчиков – работники квалифицированные, прошедшие обучение, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, а инструктаж по охране труда и пожарной безопасности с ними проводится раз в 6 месяцев.

Подготовительный участок, где заняты исключительно мужчины, в плане безопасности также один из напряженных. В качестве консерванта сырья там используется газ – сернистый ангидрид – и наблюдается повышенный уровень шума. Хотя все процессы механизированы, уровень ответственности работников высок: они следят за тем, чтобы не произошло технологических сбоев, своевременно опорожняют контейнеры и вывозят отходы сырья.

Кроме того, работники участвуют в обработке сернистым ангидридом цельных яблок, а после – и переработанных в пюре, чтобы подготовленный полуфабрикат не пришел в негодность. Само это вещество летучее, с выраженным едким запахом, поэтому при газировании яблочного сырья в качестве средств индивидуальной защиты применяются противогазы. Это притом, что на подготовительном участке оборудована хорошая вентиляция для вытяжки вредных веществ.

Еще один вредный фактор – шум вентиляционного оборудования, от которого стараемся уйти, но пока технология этого не позволяет. Поэтому помимо замены оборудования на производстве устанавливается шумоизоляция. А работникам, которые продолжают трудиться



во вредных и опасных условиях, предоставляются предусмотренные законодательством компенсации: доплата в виде определенного процента от тарифной ставки 1-го разряда за каждый час работы в таких условиях труда и, в зависимости от уровня вредности, до 7 дополнительных дней к отпуску.

Тем, кто контактирует с различного рода вредными веществами, также предусмотрены льготы. В частности, законодательством установлен перечень веществ, при работе с которыми показано профилактическое питание. На основании этого на предприятии разработан перечень профессий, представителям которых выдается молоко вне зависимости от условий аттестации рабочего места. В основном речь о пыли растительного и животного происхождения, хотя стоит заметить: по ее содержанию у нас практически, за исключением нескольких рабочих мест, нет превышений.

Руководитель подразделения обязан следить за тем, чтобы работники своевременно обеспечивались санитарной и спецодеждой, берушами, респираторами, противогазами, а также за исправностью и содержанием средств индивидуальной защиты, своевременностью проведения необходимых испытаний и освидетельствований СИЗ. Это позволяет предупредить не только возможные несчастные случаи на производстве, но и развитие заболеваний.

К слову, в 2023 г. нам предстоит провести очередную аттестацию рабочих мест, что, безусловно, скажется на сокращении рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

В ОСНОВЕ СУОТ – ЛАБОРАТОРНЫЙ АНАЛИЗ, КАРТЫ ОПАСНОСТЕЙ И РИСКОВ

Еще на одну особенность кондитерского производства следует обратить внимание: у нас сертифицирована система менеджмента качества продукции, которая предусматривает

меры, обеспечивающие ее гигиеническую безопасность.

На линиях по производству сладкой продукции работники используют санитарную одежду, перчатки, чепчики, нельзя иметь при себе посторонние предметы, украшения (кольца, серьги, броши и т. п.), их категорически запрещено проносить в цех.

Регулярно проводятся лабораторные замеры на рабочих местах, в помещениях основного и вспомогательного производства для их гигиенической оценки и производственного контроля. С учетом того, что собственной лаборатории для этих целей на предприятии нет, эта работа организована по договору со сторонней аккредитованной лабораторией. Измеряются такие показатели, как запыленность на рабочих местах, освещенность, температура, тепловое излучение, шум. Периодичность замеров устанавливается в зависимости от того, есть ли превышение определенного вредного фактора, и если нет, то замеры (к примеру, по уровню шума и освещенности) производятся 1 раз в 2 года.

Что касается микроклимата, то независимо от того, отмечены нарушения или нет, замеры делаются раз в полгода – в холодный и теплый период времени.

Все возможные опасности и риски предусмотреть невозможно, но мы к этому стремимся: в рамках СУОТ они ежегодно пересматриваются руководителями структурных подразделений совместно со службой охра-





ны труда, промышленной и пожарной безопасности. А если в течение года выявляются дополнительные риски или меняется техпроцесс, оборудование, то независимо от графика пересматривается и инструкция по охране труда, карта опасностей и рисков.

Подобные карты составлены на все рабочие места, в них определены риски, и если возникают какие-то нюансы с безопасностью, то в карту обязательно вносятся дополнения. Бывают и обратные ситуации. К примеру, риски уходят, когда оборудование модернизируется или закупается более совершенное.

У руководителя подразделения имеется рабочий экземпляр карт, а у нас в службе охраны труда – контрольные экземпляры. С ними знакомятся все работники во время инструктажа. Причем в процессе деятельности имеется возможность внести свои предложения по их корректировке.

Как известно, наниматель обязан информировать работников об условиях труда. Поэтому на нашем предприятии они в курсе особенностей производства и рисков, с которыми могут столкнуться на рабочих местах, а также всех изменений, происходящих в сфере производственной безопасности.

КВАЛИФИКАЦИЯ КАК ПРОПУСК НА ПРЕДПРИЯТИЕ

Все специалисты нашей службы прошли переподготовку в рамках специальной программы и имеют соответствующую квалификацию по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Они принимают непосредственное участие в разработке инструкций по охране труда, оказывают методическую помощь подразделениям необходимым методическим материалом, перенимают и передают передовой опыт специалистам других предприятий.

Так, ежегодно наша вышестоящая организация – концерн «Белгоспищепром» – составляет

график по обмену опытом между отраслевыми предприятиями. Такие мероприятия направлены на повышение эффективности контроля за соблюдением законодательных и нормативных требований по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, улучшение профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и аварий на опасных производственных объектах. По итогам дается балльная оценка основным направлениям работы принимающей стороны, а также составляется пояснительная записка – в ней отражена общая оценка состояния работы по охране труда, пожарной и промышленной безопасности. Также отмечается положительный опыт, заслуживающий распространения и применения в собственной организации, и вносятся предложения, которые позволят улучшить эффективность отдельных направлений работы.

Помимо этого, предприятие ежегодно участвует в смотрах-конкурсах (как в городском, так и концерна «Белгоспищепром»), что позволяет непредвзято оценивать, как мы выглядим на фоне других организаций.

Служба охраны труда обязательно участвует в разработке рабочих и должностных инструкций, контролирует своевременность обучения и повышения квалификации в вопросах охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Так, в 2021 г. соответствующее обучение прошли 78 работников.

Проходят обучение и общественные инспекторы профсоюза из числа опытных рабочих, которые наряду с представителями службы охраны труда также осуществляют контроль за соблюдением законодательства непосредственно на рабочих местах.

Важной остается тема допуска работников сторонних организаций, приглашенных для выполнения субподрядных работ на территории ОАО «Красный пиццевик». Ранее этот вопрос касался только строительных работ, а сейчас – всех работ с повышенной опасностью, того же монтажа оборудования, ремонтных



Линия автоматической глазировки

работ внутри емкостей и т. д. Поэтому делается акт-допуск. Он составляется между представителями подрядчика и заказчика, в нем прописываются необходимые меры безопасности, которые необходимо предусмотреть перед началом и в процессе производства работ: инструктажи, средства индивидуальной защиты, ограждения и другое.

Акт-допуск предъявляется в службу охраны труда для его регистрации, а также для прохождения вводного инструктажа. Параллельно проверяется наличие у работников подрядной организации квалификации, необходимой для выполнения определенного вида работ, удостоверения по охране труда, подтверждения прохождения медосмотра и проверки знаний, а также группы допуска по электробезопасности.

Контроль за выполнением работ должен быть обоюдным: со стороны как субподрядчика, так и службы охраны труда. Мы относимся к этим вопросам требовательно, уделяя особое внимание соблюдению всех необходимых мер безопасности. Ведь если работник сторонней организации получит травму на территории предприятия, то расследовать несчастный случай предстоит нам. Хотя нужно заметить: на протяжении ряда лет организация работы позволяет избежать случаев серьезного производственного травматизма. А незначительные случаи регистрируются в журнале микротравм и, конечно же, получают должную оценку.

КАК РАБОТАЕТ МАТЕРИАЛЬНЫЙ СТИМУЛ?

Условия материального стимулирования закреплены в коллективном договоре и стандарте предприятия «Оценка и материальное стимулирование качества труда» – это основные документы при определении меры поощрения или наказания нарушителей требований безопасности труда. Если работник в чем-то провинился, то непосредственный руководитель или специалист службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности может его депремировать, а факт нарушения будет в обязательном порядке отражен в специальном журнале.

Данные журнала представляются в расчетный отдел и учитываются при начислении премии. Ко всем, у кого были замечания, применяется понижающий коэффициент. Если же нарушение серьезное, то коллективным договором предусмотрено лишение премии и до 100 %, но только по приказу руководителя.

Также практикуется применение таких мер дисциплинарной ответственности, как замечание и выговор, а за нарушения норм охраны труда, повлекшие увечье или смерть других работников, – увольнение. Понижающий коэффициент в отношении премиальных выплат – достаточно эффективное средство, побуждающее соблюдать требования по охране труда.

В рамках контроля работники службы охраны труда ежедневно посещают структурные подразделения. Если обнаруживаются нарушения, то можно не ограничиться замечанием или выдачей предписания, а отстранить работника от исполнения обязанностей или принять меры по приостановлению (до устранения нарушений) эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств. Последнее происходит в случае, если выявлены факторы, создающие угрозу жизни или здоровью работников.

В рамках дней охраны труда, которые проводятся не реже одного раза в квартал, составляется акт комиссионной проверки. Есть на предприятии и общественные инспекторы, которых курирует профсоюзная организация: наряду с непосредственным руководителем подразделения они ежедневно фиксируют в журнале контроля соблюдение требований по охране труда, состояние и условия труда на конкретном участке. Общественный инспектор также вправе внести свои рекомендации на рассмотрение как руководителю, так и в службу охраны труда. О результатах такого рассмотрения сообщается в письменном виде.

По результатам года анализируется работа всех структур на предмет соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, после чего принимается решение о дополнительном единовременном премировании руководителей подразделений, а также отдельных сотрудников. К тем, кто отработал безукоризненно, мы вправе применить повышающий коэффициент.

Человеческий фактор, как сопутствующий нарушениям или несоблюдению требований охраны труда, сбрасывать со счетов ни в коем случае нельзя. Пока работник не прочувствует на себе, что потерял в доходах, он способен идти на умышленное нарушение или игнорировать прописные истины в плане соблюдения норм безопасности на рабочем месте.

Работники, у которых на уровне подсознания заложено «сделаю с нарушениями, а вдруг никто не заметит», к сожалению, есть. Хотя такое отношение к обязанностям у нас не проходит. Первоначально выносим предупреждение, если повторное нарушение, то следует замечание (выговор), а третье – означает лишение определенного процента или полностью премии. А далее только увольнение, хотя до него обычно не доходит: как говорится, есть что терять. И, получив взыскание, работник начинает осознавать, что его доходы спасет не самонадеянность, а стопроцентное выполнение требований охраны труда.



Автомобили ОАО «Красный пищевик»

При этом в перспективе мы будем внедрять персонализированный учет соблюдения законодательства об охране труда, т. е. на каждого из работников планируется завести личную карточку, где все нарушения вплоть до мелких будут фиксироваться на протяжении периода его работы на предприятии.

Это позволит получить необходимую информацию при продлении контракта и сделать вывод, стоит ли иметь дело с конкретным работником в перспективе. Причем будут указываться не только допущенные нарушения, но и всеобъемлющая информация об обучении и повышении квалификации, медосмотрах, прохождении инструктажей и т. д.

Важным стимулом ответственного отношения к личной безопасности на рабочем месте стали меры социальной поддержки со стороны руководства. У нас есть ведомственный медпункт, где работники могут получить квалифицированную медицинскую помощь, а также вакцинироваться от гриппа и от COVID-19.

Все работники проходят обязательные медицинские осмотры.

Также на всех работников заключен договор добровольного медицинского страхования. При наступлении проблем со здоровьем они могут обратиться за счет средств страховщика практически в любое медицинское учреждение и получить квалифицированную помощь – как амбулаторную, так и стационарную. Страхование включает в себя диспансеризацию, проведение анализов и обследований, в том числе и



ультразвуковой диагностики. Причем все эти услуги доступны не только в государственных, но и в частных медицинских центрах республики. И это по-настоящему важно: у работающих на пищевом предприятии должна быть возможность более тщательно следить за состоянием своего здоровья.

ЭФФЕКТ СЛОВА

При проведении информационной работы ставка делается на то, чтобы она была максимально приближена к работнику. К примеру, в каждом подразделении организованы уголки по охране труда, в наполнении которых актуальной информацией принимает действенное участие наша служба, оказывая практическую и методическую помощь руководителям подразделений.

В коллективе обсуждаются вопросы внедрения безопасных методов и приемов труда, прав и обязанностей работников, использования средств индивидуальной защиты, несчастные случаи, произошедшие на территории других предприятий.

К нам регулярно поступают информационные письма из Департамента государственной инспекции труда, управления по труду, занятости и социальной защите Бобруйского горисполкома, концерна «Белгоспищепром», поэтому мы в курсе всех событий и мероприятий, направленных на создание безопасных условий и профилактику производственного травматизма.

Если на предприятиях концерна случаются инциденты, связанные с охраной труда, значит, нам направляют соответствующую информацию с рекомендациями по недопущению подобных случаев. Мы знакомим работников с содержанием писем в подразделениях, руководители проводят внеплановые инструктажи, рассказывают о схожих случаях на производствах. И это не нравоучения, а конкретное разъяснение или предупреждение, чем чревато допущение аналогичных ошибок.

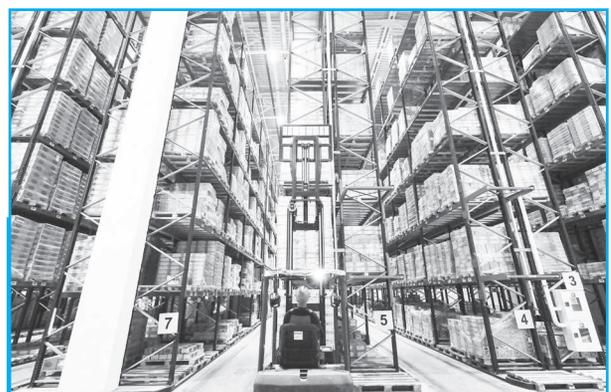
Перед входом в цех размещаются наглядные пособия, в уголках по охране труда – плакаты, на которых отражены безопасные методы и подходы к производственным процессам, показано, как правильно приступить к работе или применять средства индивидуальной защиты. К слову, эффект от плакатов по охране труда перед входом на производство порой бывает несоизмеримо больше, чем от нескольких страниц убористого текста инструкции.

Не выпадают из поля зрения и плановые инструктажи: раз в полгода руководители структурных подразделений проводят повторный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, напоминая обо всех рисках и опасностях, существующих на производственных участках, на каждом из рабочих мест.

Одна из профилактических мер – дни охраны труда с участием непосредственных руководителей и работников подразделений, специалистов нашей службы, а также расширенные совещания у руководства предприятия, в том числе ежегодные, посвященные Всемирному дню охраны труда с учетом его основной тематики.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ИСКЛЮЧАЕТ АВРАЛЫ

Все объекты предприятия оборудованы автоматической системой пожарной сигнали-



Логистический центр



зации, оповещения о пожаре и управления эвакуацией с автоматическим пуском.

При появлении задымления, повышенной температуре или открытом огне срабатывают дымовые либо тепловые извещатели. Полученная информация передается на обрабатывающие устройства, расположенные на контрольно-пропускном пункте, который находится под круглосуточной охраной, и одновременно поступает на пульт диспетчеризации МЧС посредством СПИ «Молния». Для ликвидации очагов пожара и загорания на начальной стадии производственные помещения оснащены первичными средствами пожаротушения. Склад готовой продукции оборудован установками автоматического пожаротушения. Наружное противопожарное водоснабжение территории осуществляется по кольцевой сети противопожарного водопровода от 7 пожарных гидрантов и 2 пожарных водоемов.

На фабрике функционирует 6 пожарных дружин – они созданы на объектах с численностью работающих от 25 до 100 человек. Комплектация произведена таким образом, чтобы члены пожарной дружины имелись в

каждой смене в цехах. Основная их задача – проведение мероприятий по предупреждению пожаров, участие в тушении возгораний в соответствии с планом действий в случае возникновения ЧС, проведение разъяснительной работы по соблюдению требований пожарной безопасности, информирование руководства о фактах нарушений на объектах, оказание первой помощи пострадавшим от пожара.

Представители дружины знают теорию, владеют практическими навыками и в любой момент готовы оказать помощь пострадавшим. Кроме того, они ежегодно участвуют в соревнованиях, организованных Бобруйским ГРОЧС. К счастью, в последние годы на «Красном пищевике» не было реальных чрезвычайных ситуаций, где понадобилась бы помощь пожарных и санитарных дружин. Они до мелочей отработывают навыки действий только на учениях.

Подготовил:

О. В. ГАБРУСЬ,

*инженер по охране труда и гражданской обороне
ОАО «Красный пищевик»*



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ – ДЕЙСТВЕННЫЙ ЭЛЕМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Н. М. КАЗИМИРСКИЙ,
заместитель главного инженера
ПРУП «Могилевоблгаз»

Как показывает статистика, основными причинами травматизма на производстве являются нарушения потерпевшими требований безопасности, в том числе инструкций по охране труда, недостатки в обучении, отсутствие или неприменение необходимых средств защиты. Преодолеть негативные тенденции можно, в том числе используя широкие возможности цифровых технологий.

В частности, в соответствии со ст. 17 Закона об охране труда наниматель несет обязанности по недопущению к работе, отстранению от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Для автоматизации работы по охране труда, исключения влияния человеческого фак-

тора и внесения в наряд-допуск работников, не прошедших соответствующие процедуры, в РУП «Могилевоблгаз» разработан программный комплекс «Система управления охраной труда».

Задачи данного продукта:

- автоматизация ежедневной работы инженера по охране труда;
- создание единой базы работников предприятия в контексте охраны труда;
- недопуск к выполнению работ повышенной опасности работников, не прошедших обязательные процедуры по допуску к самостоятельной работе;
- накопление статистической информации для проведения анализа.

Для удобства пользователя и структурирования информации «СУОТ» разбит на ряд подсистем: «Выполняемые работы», «Контроль охраны труда», «Персональный учет», «Мероприятия», «Органайзер», «Инструменты», «Документы», «Справочники».

Наиболее объемная и разветвленная подсистема – «Персональный учет». Здесь аккумулируются все действия по охране труда, проводимые с персоналом предприятия:

- инструктажи по охране труда, видеоинструктажи;
- проверка знаний; стажировка; обучение;
- медицинские осмотры;
- персональный учет;
- квалификационные требования;
- допуск к выполнению работ;
- вакцинация от COVID-19.



Так называемая персональная карточка работника включает в себя следующую информацию:

- общие данные о работнике;
- выполняемые работы;
- сведения о вредных факторах, присутствующих на рабочем месте и воздействующих на работника;
- текущие задачи;
- проверка рабочего места;
- информация о прохождении медосмотров, обучения, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда, допуске к самостоятельной работе, пройденных инструктажах по охране труда, сведения о СИЗ и данные о заболеваемости COVID-19 и вакцинации.

Персональная карточка формируется пользователем программного продукта «СУОТ». При этом имеется возможность прикрепления отсканированных документов (протоколов, актов медосмотра, свидетельств, распорядительных документов и т. д.) для оперативного предоставления соответствующих сведений.

После выявления вредных факторов, воздействующих на работника в процессе трудовой деятельности, программный продукт позволяет автоматически определять периодичность прохождения медосмотра и формировать списки профессий и списки работников, подлежащих обязательным периодическим медицинским осмотрам, по формам согласно приложениям 6 и 7 к Инструкции о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 (с изм. и доп.), а также проводить анализ и сортировку выходных данных.

Для наполнения соответствующих вкладок персональной карточки в подсистеме «Персональный учет» пользователю необходимо внести данные в разделы подсистемы «Инструктажи», «Медосмотры», «Обучение», «Стажировка» и т. д. и при необходимости прикрепить соответствующий документ.

Например, при формировании нового инструктажа необходимо выбрать вид инструктажа, филиал, дату, данные сотрудника, которому проводился инструктаж, и данные должностного лица, его проводившего. Программа позволяет ввести наименование документа, по которому проводился инструктаж, – программу проведения инструктажа или инструкцию по охране труда, которая, в свою очередь, также кликабельна и дает возможность сразу при необходимости открыть ее сканированный вариант для ознакомления.

Ведение электронного журнала инструктажа, конечно же, не отменяет бумажного носителя, но позволяет оперативно отследить периодичность инструктажей и правильность выбора документа (его актуальность), по которому проведен инструктаж по охране труда, – как в целом по предприятию, так и по отдельному подразделению (с возможностью вывода этих данных на печать).

Касаясь темы проведения инструктажей, следует также отметить, что размещенные в соответствующей вкладке программного комплекса видеoinструктажи позволяют более наглядно разъяснить безопасные методы выполнения работ.

Для руководителей и специалистов есть раздел «Обмен опытом (Workshop)», в котором размещается информация (видеофайлы) о проводимых вебинарах, коучингах и других мероприятиях по изучению передового опыта по вопросам обеспечения безопасности и охраны здоровья.

Программный комплекс «СУОТ» позволяет помочь сформировать протоколы проверки знаний по вопросам как охраны труда, так и промышленной безопасности.

При формировании протокола проверки знаний программный комплекс дает возможность включить в состав комиссии только тех работников (членов комиссии), которые сами своевременно прошли проверку знаний, что опять же позволяет предотвратить возможность попадания в состав комиссии членов, не имеющих права участвовать в ее работе. В



последующем планируется обеспечить отбор кандидатов по фактическому наличию на рабочем месте в конкретный рабочий день (табельный учет).

Формирование итогового документа осуществляется, как и ранее, путем преобразования в удобный для пользователя формат для последующей распечатки и фиксации результата прохождения проверки знаний, а также подписи членами комиссии.

Сортировка по структурным подразделениям, профессиям, дате прохождения и т. д. дает возможность сформировать соответствующий график прохождения проверки знаний для осуществления контроля и последующего ознакомления работников с датой следующей проверки знаний, как того требует законодательство.

Все процедуры, которые должен пройти работник перед допуском к самостоятельной работе (медосмотр, обучение, стажировка, проверка знаний, инструктажи, допуск к самостоятельной работе, обеспечение СИЗ), автоматически отслеживаются программным комплексом, анализируются и отображаются в персональной карточке работника.

При отсутствии информации о прохождении работником какой-либо процедуры в подсистеме персонального учета красным цветом будет отображен недопуск к определенным видам работ с указанием причины. Все данные дублируются в «Организере» программного комплекса, где руководитель может отследить состояние дел по вопросам охраны труда своего подразделения. Красным всегда отмечены задачи, срок выполнения которых истек (т. е. просрочен медосмотр, инструктажи, проверка знаний и т. д.), а синим отмечаются факты отсутствия необходимой информации в базе данных.

Одна из главных задач программного продукта, как уже говорилось, это исключение человеческого фактора, в том числе при формировании нарядов-допусков на выполнение работ повышенной опасности.

В настоящий момент формирование наряда-допуска на газоопасные работы осуществ-

ляется посредством подпрограммы «Газоопасные работы». Для этого есть формы наряда-допуска (газоопасные или газоопасные с огневыми).

В открываемом окне необходимо выбрать подразделение, наименование службы, характер работы, исполнителей, основные мероприятия по безопасному выполнению и т. д.

Сохраненный наряд можно увидеть в электронной версии журнала регистрации газоопасных работ. Кликнув на соответствующий наряд-допуск, мы можем еще раз проверить правильность заполнения и распечатать посредством конвертации его в формат Excel.

Все выполняемые работы отображаются в соответствующем разделе программного комплекса «СУОТ». Данная информация тоже кликабельна и позволяет переместиться в подпрограмму «Газоопасные работы», а также выполнять все те же действия с нарядом-допуском (проверка, корректировка, печать).

При переходе во вкладку «Персональная карточка работника» программного продукта «СУОТ» отображаются все выполняемые им работы. Если работник имеет запрет на выполнение определенного вида работ, то программа не позволит включить его в наряд-допуск.

В настоящее время проводится работа по организации формирования посредством программного продукта нарядов-допусков на проведение работ повышенной опасности (в частности, земляных).

При формировании наряда будет осуществляться проверка лица, выдающего наряд-допуск, руководителя работ, лица, ответственного за подготовку, и исполнителей работ на предмет наличия проверки знаний, инструктажей, медосмотра и т. д.

Уже автоматизированы оформление и выдача предписания по итогу проводимых проверок состояния и условий охраны труда. После того как предписание сформировано, соответствующую информацию автоматически получает руководитель. Лицо, которое выдало предписание, подтверждает его исполнение с информированием руководителя.

ИЗМЕНЕНИЯ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ

Постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 августа 2022 г. № 227 утверждены Правила расследования и учета несчастных случаев, произошедших с обучающимися при освоении содержания образовательных программ, с воспитанниками при реализации программ воспитания (далее – Правила).

В. П. СЕМИЧ,

*инженер, член общественного объединения
«Сообщество трудового права»*

Во вновь утвержденных Правилах дается более развернутое понятие термину «несчастный случай» – событие, в результате которого обучающийся (воспитанник) получил повреждение здоровья, в том числе в результате действий другого лица, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и другие повреждения здоровья, нанесенные животными и насекомыми, а также в результате контакта с растениями; повреждения здоровья вследствие взрывов, аварий (в том числе в дорожно-транспортных происшествиях), разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов либо повлекшие смерть обучающегося (воспитанника).

Правилами также установлен термин «учебные занятия (мероприятия)» – учебные занятия, занятия по учебным предметам, учебным дисциплинам, образовательным областям, темам, мероприятия по реализации учреждениями образования, организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими образовательную деятельность, планов воспитательной работы.

П. 4 Правил определены время, место, действия, мероприятия, при которых произошедший несчастный случай подпадает под их действие.

Одновременно признаны утратившими силу:

- постановление Министерства образования Республики Беларусь от 7 августа 2003 г. № 58 «Об утверждении Инструкции о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками» (далее – Инструкция);

- постановление Министерства образования Республики Беларусь от 26 марта 2008 г. № 26 «Об утверждении Правил безопасности при организации образовательного процесса по учебным предметам (дисциплинам) «химия» и «физика» в учреждениях образования Республики Беларусь».

Согласно ст. 12 Кодекса Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. № 243-З (с изм. и доп.) к обучающимся относятся: адъюнкт, аспирант, воспитанник, докторант, курсант, магистрант, слушатель, соискатель, стажер, студент, учащийся, экстерн.

Круг лиц, подпадающих под действие Правил, включает лишь обучающихся и (или) воспитанников при освоении содержания образовательных программ, реализации программ воспитания в учреждениях образования.



Требования к учреждению образования, в котором произошел несчастный случай, во вновь утвержденных Правилах дополнены требованием обеспечить до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествя, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным способом.

Несколько изменился круг лиц, проводящих расследование несчастного случая. Теперь, наряду с уполномоченным представителем руководителя учреждения образования, в него входят уполномоченный представитель профсоюза, специалист по охране труда (лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) учреждения образования. При необходимости, по решению руководителя учреждения образования, к расследованию привлекаются иные лица.

Порядок и сроки проведения расследования несчастного случая, а также перечень составляемых документов по его расследованию не претерпели изменений.

В тоже время, согласно вновь утвержденным Правилам, групповые несчастные случаи, произошедшие одновременно с двумя и более обучающимися (воспитанниками), несчастные случаи со смертельным исходом подлежат специальному расследованию.

О таких несчастных случаях руководитель учреждения образования немедленно информирует:

- районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета и орган внутренних дел по месту, где произошел несчастный случай;
- вышестоящую организацию (по подчиненности);
- профсоюз учреждения образования.

Специальное расследование таких несчастных случаев, как и прежде, осуществляется уполномоченным представителем вышестоящей организации (по подчиненности) с участием уполномоченного представителя учрежде-

ния образования, специалиста по охране труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) и представителя профсоюза учреждения образования, где произошел несчастный случай.

Порядок и сроки специального расследования несчастного случая не изменились.

Также не претерпели изменений: перечень документов, составляемых по результатам специального расследования, перечень организаций и должностных лиц, которым направляются материалы специального расследования, обязанности руководителя учреждения образования, в котором произошел указанный несчастный случай.

В связи с изменением состава государственных органов вновь утвержденными Правилами предусмотрено направление материалов специального расследования несчастного случая не в прокуратуру, а в подразделения Следственного комитета Республики Беларусь.

Отсутствует также требование о принятии Министром образования Республики Беларусь решения об установлении более длительных сроков расследования.

Во вновь утвержденных Правилах нет имевшейся в Инструкции главы 4 «Заключительные положения», в которой излагался порядок рассмотрения разногласий, возникших в связи с происшедшими несчастными случаями, а также действий вышестоящих организаций (по подчиненности) и других органов при выявлении нарушений в правильности оформления, несогласии с содержанием акта формы Н-2, сокрытии несчастного случая от расследования и учета.

Формы документов, составляемых по результатам расследования несчастных случаев, претерпели некоторые изменения:

- отныне в учреждениях образования будет вестись один журнал регистрации травм (микротравм) вместо ранее предусматривавшихся журнала регистрации несчастных случаев и журнала регистрации микротравм;
- составление протокола осмотра места происшествия теперь необходимо при всех

несчастных случаях (ранее это требовалось только в случаях с тяжелым и смертельными исходом).

Во вновь утвержденных Правилах имеются изменения, обусловленные редактированием законодательства (проставление печатей, добавление к слову «отчества» слов «если такое имеется») и ссылками на пункты данных Правил.

Как и ранее, в Правилах, в отличие от Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (с изм. и доп.), не предусмотрено выделение в отдельную категорию несчастных случаев, приведших к тяжелым травмам. Однако в п. 4 Правил речь идет о несчастных случаях, повлекших за собой стойкую утрату здоровья в соответствии с медицинским заключением, которые относятся к таковым.

В соответствии с утвержденными Правилами (как и прежде) не предусматривается участие в расследовании несчастных случаев пострадавших и их законных представителей или лиц, представляющих их интересы. В расследовании участвует специалист по охране труда (лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) учреждения образования.

К слову, согласно ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон) должность специалиста по охране труда в организациях сферы услуг вводится при численности работников свыше 200 человек. При меньшей численности наниматель может ввести должность специалиста по охране труда или возлагать соответствующие обязанности на уполномоченное им должностное лицо, имеющее необходимую подготовку. Квалификационные требования к инженеру по охране труда установлены выпуском 1 Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД) «Должности служащих для всех видов деятельности», утвержденным постанов-

лением Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 159 (с изм. и доп.), и предусматривают, что у такого инженера должно быть высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным (техническим) образованием, не менее 5 лет.

В случае, если работники организации не могут исполнять обязанности специалиста по охране труда, наниматель может привлечь юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии со ст. 23 Закона.

Учреждения образования в большинстве своем не имеют указанной численности и работников, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям. Поэтому они должны прибегать к услугам юридических лиц (индивидуальных предпринимателей). Однако возможность участия последних в расследовании несчастных случаев Правилами не предусмотрена.

Как уже говорилось, круг лиц, подпадающих под действие Правил, включает лишь обучающихся и (или) воспитанников при освоении содержания образовательных программ, реализации программ воспитания в учреждениях образования, и не распространяется на других обучающихся. Порядок расследования несчастных случаев с этими категориями обучающихся Министерством образования Республики Беларусь пока не определен.

В заключение отметим, что обучающиеся и воспитанники не подлежат обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Поэтому требования о возмещении ущерба, причиненного в результате несчастного случая, подлежат рассмотрению по нормам не трудового, а гражданского законодательства.



АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ДЕФЕКТОСКОПИСТА

О. Н. КОВАЛЕВА,

начальник управления государственной экспертизы условий труда и охраны труда комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома

Проанализируем особенности аттестации и оценки условий труда на достаточно специфичных рабочих местах, которые не имеют широкого распространения, однако качество проведения их аттестации в последнее время неоднократно рассматривалось органами государственной экспертизы условий труда в связи с вопросами назначения работникам досрочных пенсий. Это рабочие места дефектоскопистов (в частности, дефектоскописта по газовому и жидкостному контролю и дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю).

Прежде всего, еще раз обратим внимание, на основании чего рабочие места включаются в перечень подлежащих аттестации.

В соответствии с п. 5¹ Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (с изм. и доп., далее – Положение об аттестации), **в обязательном порядке** в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации,

должны быть включены профессии рабочих (должности служащих) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

- Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1), а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 (с изм. и доп.);

- перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп.);

- разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп.);

- списком производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (Список на сокращенный рабочий день), установленным

постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 (с изм. и доп.).

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются также иные рабочие места при условии:

- занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и **подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;**

- наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Следует учитывать, что главой 1 раздела I Списка № 2 предусмотрена **только** профессия «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю» **с условием:** на ультразвуковом контроле. Поэтому обязанность нанимателя по проведению аттестации имеется только на этом рабочем месте и только при таком условии. В остальных случаях включение данных рабочих мест в перечень подлежащих аттестации возможно по решению аттестационной комиссии при соблюдении вышеперечисленных условий.

Тарифно-квалификационные характеристики для профессий «дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю» и «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю» приведены в выпуске 1 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей экономики»), утвержденном постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 33 (с изм. и доп.).

ДЕФЕКТОСКОПИСТ ПО ГАЗОВОМУ И ЖИДКОСТНОМУ КОНТРОЛЮ

2-й разряд

Характеристика работ. Подготовка контролируемых изделий к испытаниям. Продувка и обдувка воздухом поверхностей изделий и вакуумных систем, протирка спиртом вакуумных шлангов и выходных патрубков вакуумных систем. Нанесение и удаление проникающей жидкости и абсорбирующих покрытий. Просмотр изделий в ультрафиолетовых лучах. Включение и вывод гелиевых и галогенных течеискателей на рабочие режимы. Проверка реакции на гелий течеискателей по кварцевой диффузионной течи. Подключение гелиевых баллонов и редукторов к гелиевой системе. Измерение избыточного давления газа и вакуума в системах с помощью электроизмерительных и механических приборов. Обслуживание механических и пароструйных вакуумных насосов.

Должен знать: основные сведения о получении вакуума; принцип действия ртутно-кварцевых ламп, люминесцентных приборов, насосов: пластинчато-роторных, пластинчато-статорных, золотниковых – плунжерных, пароструйных и охлаждаемых ловушек; назначение и условия применения контрольно-измерительных приборов; устройство и принцип действия краскораспылителей, гелиевых и галогенных течеискателей; методы, применяемые при контроле герметичности конструкций течеискателями.

Примеры работ.

1. Отливки, поковки и штампованные заготовки простой конфигурации – контроль ультрафиолетовыми лучами.
2. Приборы измерения избыточного давления и вакуума – снятие показаний манометров, механических и электронных вакуумметров.
3. Соединения стыковые сварные – контроль ультрафиолетовыми лучами.
4. Течеискатели – подготовка прибора к работе и его запуск.



3-й разряд

Характеристика работ. Подготовка к испытаниям – сборка схемы контроля (монтаж) и межоперационный контроль отдельных деталей методом обдувки с помощью гелиевого щупа, с применением избыточного давления. Обслуживание гелиевых и галогенных течеискателей в соответствии с требованиями правил эксплуатации и инструкции контроля герметичности. Выбор контрольно-измерительных приборов для измерения вакуума и давления газа. Подготовка заключений по испытаниям герметичности контролируемых деталей. Проведение люминесцентного и цветного контроля изделий в стационарных условиях и на объектах. Работа с приборами люминесцентной дефектоскопии. Приготовление проникающих жидкостей и абсорбирующих покрытий. Отметка дефектов по индикаторным следам. Расшифровка дефектов.

Должен знать: основные методы получения вакуума; быстроту действия насоса; сопротивление и пропускную способность трубопроводов; режим истечения газов; устройство оборудования и аппаратуры для откачки объекта; устройство вращательных и пароструйных насосов; устройство контрольно-измерительных приборов для измерения вакуума; простейшие неисправности электрической, радиотехнической и вакуумной систем течеискателей; способы проверки и регулирования чувствительности течеискателей; методы испытаний объектов контроля, сущность, преимущества и недостатки методов контроля; устройство люминесцентных приборов; электрические параметры ртутно-кварцевых ламп; сведения об ультрафиолетовых лучах и флюоресценции; физические свойства жидкостей (смачивание, вязкость, поверхностное натяжение, капиллярные явления); виды красящих веществ для цветного метода дефектоскопии и люминесцирующих веществ для люминесцентной дефектоскопии; методы нанесения и удаления пенетранта с поверхности изделий;

правила пользования аналитическими весами для составления навесок при приготовлении растворов.

Примеры работ.

1. Детали металлургического и энергетического оборудования – контроль люминесцентным и цветным методами послековки, проката и механической обработки.

2. Отливки, поковки и штампованные заготовки средней и сложной конфигурации – контроль люминесцентным и цветным методами.

3. Приборы измерения избыточного давления газа и вакуума – установка рабочего тока термопарной лампы, применение градуированных кривых термопарных ламп для определения степени разрежения.

4. Системы вакуумные и камеры испытательные – проверка гелиевой плотности.

5. Системы гелиевые – проверка плотности по показаниям манометра.

6. Соединения угловые сварные на деталях и объектах, стыки трубопроводов сварные – контроль люминесцентным и цветным методами.

4-й разряд

Характеристика работ. Контроль герметичности сборочных единиц, сварных соединений и змеевиковых систем в соответствии с требованиями инструкций по контролю герметичности и эксплуатации гелиевых и галогенных течеискателей. Настройка чувствительности течеискателей по кварцевой диффузионной течи или с помощью камеры чистого воздуха. Регулирование режимов работы радиоблоков. Калибрование контрольно-измерительных приборов для измерения низкого вакуума и давления. Проведение комплексного контроля изделий в стационарных условиях и на объектах. Определение характера дефекта по особенностям индикаторного следа. Составление схематичных карт контроля. Выбор метода контроля – люминесцентного, цветного, комплексного – в зависимости

от состояния поверхности и конфигурации сварного соединения. Устранение неисправностей в люминесцентной аппаратуре, включая ремонт дросселя, вакуумных затворов, сильфонных вентилях. Осмотр и техническое обслуживание вакуумных насосов.

Должен знать: правила установки вращательных масляных пароструйных насосов; устройство основных частей масс-спектрометрических течеискателей; вакуумные системы электрической части, блоки питания и управления; методы контроля герметичности; правила испытаний; принцип действия ионизационных и механических приборов для измерения вакуума; назначение и свойства применяемых для контроля растворов и красок; правила обслуживания лабораторного оборудования; элементарные основы неорганической и органической химии; основы машиностроительного черчения.

Примеры работ.

1. Вакуумметры – проверка и градуировка термопарной лампы.
2. Лопатки паровых турбин – контроль люминесцентным и цветным методами.
3. Течеискатели – проверка и регулировка режимов работы радиоблоков с целью обеспечения максимальной чувствительности.

5-й разряд

Характеристика работ. Контроль герметичности изделий в сборке до и после испытаний на вибростендах, пароиспытательных стендах, стендах термокачек и т. д. Контроль последнего «забойного стыка». Поиск локальных течей после обнаружения общей газовой неплотности на контролируемых изделиях до и после стендовых испытаний или в «забойном стыке». Калибрование диффузионных, капиллярных, пористых течей и игольчатых натекателей. Испытания вакуумных насосов по различным газам на испытательном стенде. Устранение неисправностей во всех типах течеискателей, в масс-спектрометрических анализаторах.

Должен знать: важнейшие свойства газов в зависимости от состояния (давления, разрежения, температуры); сроки откачки объекта контроля; сопротивление и пропускную способность трубопроводов; устройство термодинамических ловушек, компенсационных, магнитных и электроразрядных приборов для измерения вакуума; назначение и устройство узлов гелиевых и галогенных течеискателей; принципиальные схемы усилителей переменного и постоянного тока генераторов низкой и высокой частоты, выпрямителей и стабилизаторов; типы и принципы работы электровакуумных и газоразрядных приборов; основы вакуумной техники.

Примеры работ.

1. Вакуумметры термодинамические, магнитные, электроразрядные – настройка.
 2. Змеевиковые конструкции – поиск мест газонеплотности.
 3. Течеискатели – калибрование диффузионных течей.
- Требуется среднее специальное (профессиональное) образование.

6-й разряд

Характеристика работ. Контроль герметичности конструкций в монтажных и ремонтных условиях с применением электронной аппаратуры. Выбор способа контроля, аппаратуры и оснастки для проверки общей герметичности и обнаружения мест сквозных дефектов в узлах и конструкции в целом в соответствии с требованиями технической документации. Выдача окончательных заключений по результатам контроля конструкций в сборе. Количественный анализ величины дефектов, обнаруженных в конструкциях при их испытании. Выполнение экспериментальных работ по разработке методик контроля. Юстировка электронной оптики масс-спектрометрических анализаторов. Метрологическое обеспечение способов контроля герметичности. Оформление полученных результатов работы.



Должен знать: элементы молекулярно-кинетической теории газов, понятия «газ» и «пар», давление насыщенных паров, основные газовые законы, режимы течения газов; устройство и принцип действия насосов для получения вакуума; конструктивные и технологические особенности контролируемых изделий; физические свойства жидкостей.

Примеры работ.

Доски трубные – определение мест и оценка величины сквозных дефектов.

Требуется среднее специальное (профессиональное) образование.

ДЕФЕКТОСКОПИСТ ПО МАГНИТНОМУ И УЛЬТРАЗВУКОВОМУ КОНТРОЛЮ

2-й разряд

Характеристика работ. Контроль магнитным методом деталей простой и средней конфигурации, токовихревым – изделий цилиндрической и плоской форм, ультразвуковой контроль заготовок и деталей. Включение и настройка магнитных, электромагнитных и простых ультразвуковых дефектоскопов. Измерение толщины металла. Определение наличия и размеров зоны расслоений настроенным прибором в диапазоне толщин, предусмотренных дефектоскопом. Определение дефектов в деталях сложной конфигурации под руководством дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю более высокой квалификации. Приготовление магнитных суспензий. Ведение журнала учета.

Должен знать: принцип работы обслуживаемых дефектоскопов наклонных и прямых, преобразователей; назначение основных органов управления дефектоскопом; назначение и свойства компонентов, входящих в состав магнитной суспензии; явления намагничивания и размагничивания; элементарные сведения по электротехнике.

Примеры работ.

1. Валы гладкие, оси, шпонки, детали крапов – магнитопорошковый контроль.

2. Заготовки фланцев и поковки цилиндрические стальные – ультразвуковой контроль.

3. Лопасти гребных винтов – контроль корневого сечения.

4. Сталь листовая – измерение толщины и определение расслоения.

5. Трубы – контроль токовихревыми приборами с отметкой и записью дефектных участков.

6. Упоры и кольца втулки несущего винта вертолета, трубы хвостового вала – магнитопорошковый контроль.

3-й разряд

Характеристика работ. Контроль деталей сложной конфигурации магнитным методом на стационарных и переносных дефектоскопах непосредственно на агрегатах без их снятия. Контроль цилиндрических изделий токовихревыми приборами с расшифровкой местоположения дефектов по дефектограммам. Расшифровка поверхностных дефектов. Контроль качества сварных соединений магнитографическим методом – запись на магнитную пленку. Оценка качества сварного шва. Подбор эталонов по результатам люминесцентного, ультразвукового и рентгеновского анализов. Определение магнитной проницаемости аустенитных сталей по количеству феррита. Ультразвуковой контроль проката, отливок, поковок и сварных соединений из углеродистых и низколегированных сталей. Включение и настройка по эталонам ультразвуковых дефектоскопов средней сложности. Проверка правильности показаний глубиномера, проверка дефектоскопов, преобразователей. Работа прямыми и наклонными искателями по однощуповой схеме. Определение координат и протяженности дефектов. Ремонт преобразователей головок и соединительных кабелей.

Должен знать: устройство магнитных, электромагнитных, магнитографических, ультрафиолетовых дефектоскопов и преобразователей; стандартные и испытательные образцы для про-

верки и настройки ультразвуковых дефектоскопов и преобразователей; физическую сущность ультразвуковых методов контроля: эхоимпульсного, теневого, зеркально-теневого и резонансного; методику определения толщины и расслоения металлов; основные типы волн; способы возбуждения ультразвуковых волн и обеспечения акустического контакта; виды дефектов; типы сварных соединений; требования, предъявляемые к контролируемой поверхности (параметры шероховатости); методики контроля проката, отливок, поковок и сварных соединений из углеродистых и низколегированных сталей разной толщины; назначение магнитной и электромагнитной дефектоскопии; технические условия и инструкции по магнитному, магнитографическому и токовихревому контролю; способы намагничивания крупных деталей; основы электроники, металловедения и сварного производства.

Примеры работ.

1. Детали грузоподъемных механизмов – ультразвуковой контроль.
2. Детали из сталей аустенитного класса – определение количества ферритной фазы после закалки.
3. Ковши сталеразливочные – ультразвуковой контроль.
4. Конструкции сотовые – обнаружение зон непрочности обшивки.
5. Листы стальные – определение протяженности и координат дефектов.
6. Лопатки ротора турбины и компрессора газотурбинных двигателей – ультразвуковой контроль кромок.
7. Образцы контрольные – изготовление дефектограмм.
8. Подвески, предохранительные стержни, планки, траверсы, рычаги, тяги, крестовины, балансиры, опоры, шатуны, шкворни, штоки, детали автосцепных устройств – магнитопорошковый контроль.
9. Системы записи и маркировки при токовихревом контроле – настройка и регулирование.

10. Соединения сварные тавровые судовых корпусных конструкций – ультразвуковой контроль.

11. Соединения сварных фланцев, колец, промежуточных штуцеров, ниппелей с трубами – магнитопорошковый контроль.

12. Узлы и детали вертолета несъемные легкодоступные – магнитопорошковый контроль.

13. Швы сварные сталей аустенитного класса – регистрация прибором распределения ферритной фазы.

4-й разряд

Характеристика работ. Определение качества термообработанных деталей и сортировка их по маркам материала. Разбраковка изделий по количеству ферритной фазы. Измерение толщины гальванических покрытий. Построение кривых намагничивания. Определение магнитной проницаемости. Выбор режима подмагничивания при токовихревом контроле маломагнитных и магнитных изделий. Выбор оптимального режима контроля изделий токовихревым методом. Ультразвуковой контроль различных типов сварных соединений из легированных сталей, сплавов и цветных металлов, выполненных различными видами сварки. Настройка режима работы сложных ультразвуковых переносных, лабораторных и стационарных дефектоскопов по стандартным и испытательным образцам. Проверка прямых и наклонных преобразователей. Расшифровка дефектограмм. Оценка качества проката, отливок, поковок и сварных соединений по результатам ультразвукового контроля и техническим условиям. Изготовление приспособлений для проведения ультразвукового контроля прямых и наклонных преобразователей. Проверка ультразвуковой дефектоскопической аппаратуры на соответствие основным параметрам. Расчет и экспериментальное определение углов ввода наклонных преобразователей. Текущий ремонт дефектоскопов.



Должен знать: кинематические и электрические схемы магнитных, электромагнитных, магнитографических и ультразвуковых дефектоскопов; основы термообработки гальванопокрытий; правила ремонта электромагнитных индукционных дефектоскопов; устройство приборов для определения магнитной проницаемости ферритной фазы; виды и способы сварки; виды дефектов, встречающихся в прокате, отливках, поковках и сварных соединениях; расчет углов преломления ультразвуковых колебаний в различных материалах на границе двух сред; основные закономерности распространения ультразвуковых колебаний в материалах; физические явления, происходящие при прохождении ультразвука через границу двух сред; основные параметры контроля; способы отличия основных сигналов от ложных, вызванных отражением ультразвука от структуры, изменениями профиля деталей и другими факторами; основы электроники.

Примеры работ.

1. Валки прокатных станов – ультразвуковой контроль.
2. Датчики феррозондовые – определение чувствительности.
3. Детали воздушных несущих и рулевых винтов вертолетов – ультразвуковой контроль.
4. Детали литые стальные – ультразвуковой контроль.
5. Детали стальные – определение толщины хромового покрытия.
6. Заготовки прокатные – магнитопорошковый метод определения трещин.
7. Кривая гистерезиса – определение намагничивания.
8. Прокат листовой, слитки из легких сплавов – ультразвуковой контроль.
9. Соединения сварные отрезков, штуцеров и приварышей с трубами – магнитопорошковый контроль.
10. Соединения сварные с толщиной стенки до 15 мм, сопряжения профилей шпангоутов – ультразвуковой контроль.

11. Трубы из коррозионно-стойкой стали с толщиной стенок до 4 мм в местах прогиба – замер толщины.

12. Форсунки рабочие газотурбинных двигателей – магнитопорошковый контроль.

5-й разряд

Характеристика работ. Проведение магнитной дефектоскопии на всех видах магнитных и электромагнитных дефектоскопов. Работа с точными измерительными приборами и установками по измерению магнитных и электрических параметров материалов изделий. Испытания и наладка дефектоскопов. Изготовление феррозондовых датчиков и определение их чувствительности. Расшифровка информации от аппаратуры с феррозондовыми датчиками. Определение размеров и глубины залегания дефектов. Измерение градиента напряженности магнитного поля над поверхностью деталей. Построение картограммы распределения магнитной проводимости по детали или сварному шву. Ультразвуковой контроль деталей и изделий из цветных металлов, сталей с крупнокристаллической структурой. Настройка режима работы особо сложных и точных дефектоскопов и установок автоматического ультразвукового контроля с дистанционной передачей показаний по стандартным и испытательным образцам. Изготовление испытательных образцов, составление эскизов. Обработка результатов контроля. Составление ведомостей и карт ультразвукового контроля. Настройка чувствительности приборов по диаграммам: амплитуда, расстояние, диаметр с помощью аттенюатора. Проведение ультразвукового контроля раздельно-совмещенными преобразователями.

Должен знать: виды работ по магнитному и электромагнитному контролю; типы толщиномеров; устройство приборов по снятию магнитных характеристик материала; способы градуировки приборов; законы распространения продольных, поперечных и поверх-

ностных ультразвуковых колебаний в телах с различной структурой; основные законы отражения и преломления ультразвуковых колебаний на границе двух сред; устройство электровакуумных и полупроводниковых приборов; принципиальные схемы и конструктивные особенности сложных и точных ультразвуковых дефектоскопов, способы их регулирования и юстировки; причины возникновения неисправностей при работе приборов и способы их устранения; основы металловедения и сварки.

Примеры работ.

1. Валы гребные цилиндрические пустотелые – ультразвуковой контроль.

2. Винты гребные – ультразвуковой контроль сварных швов.

3. Вкладыши и подушки подшипников, доньшки коллекторов котлов, заготовки катаные квадратные – ультразвуковой контроль.

4. Детали тележек и автосцепных устройств грузовых и пассажирских вагонов – магнитопопковский контроль.

5. Лопастей гребных винтов – определение глубины залегания и размеров дефектов в корневом сечении.

6. Пластмасса, резина – ультразвуковой контроль.

7. Поковки различных форм и размеров, соединения сварные с толщиной стенки свыше 15 мм – ультразвуковой контроль.

8. Трубы из коррозионно-стойкой стали с толщиной стенок свыше 4 мм в местах прогиба – замер толщины.

9. Установки баллистические – калибрование.

10. Цапфы, корпуса осевых шарниров, рычаги лопастей втулок несущих винтов вертолетов, хвостовики автосцепок – магнитный контроль.

11. Элементы колесных пар – магнитный и ультразвуковой контроль.

Требуется среднее специальное (профессиональное) образование.

6-й разряд

Характеристика работ. Определение коэффициента затухания упругих колебаний различными методами, коэффициентов отражения и прохождения ультразвука на границе раздела двух сред. Определение координат дефектов с большой глубиной залегания. Настройка чувствительности прибора и проверка эквивалентных размеров дефектов без образцов или при сокращенном числе стандартных и испытательных образцов. Выполнение экспериментальных работ при разработке методик контроля и построение экспериментальных номограмм. Проведение всех видов работ по ультразвуковому контролю, встречающихся в производственных условиях. Расчет и изготовление приспособлений для ведения ультразвукового контроля. Измерение скорости распространения ультразвуковых колебаний специальными приборами. Расшифровка дефектограмм, полученных на автоматических установках, и осциллограмм. Устранение неполадок в автоматических установках. Ремонт и настройка приборов.

Должен знать: кинематические и электрические схемы автоматических установок; уравнение акустического тракта как основы построения номограмм; принципы определения затухания и скорости распространения ультразвука; типы существующих ультразвуковых дефектоскопов, толщиномеров и установок для измерения скорости распространения и затухания ультразвуковых колебаний; основные закономерности распространения волн Лэмба и способы ультразвукового контроля с их помощью; основы механики, телемеханики и метрологии.

Примеры работ.

1. Заготовки ступиц винта – определение скорости затухания ультразвуковых колебаний на изделии и эквивалентной площади обнаруженных дефектов.

2. Коленчатые и распределительные валы дизелей; валы якорей тяговых двигателей,



редукторов, насосов, компрессоров, роторов; карданные валы, блоки дизелей, хвостовики корпусов и стяжные болты поглощающих аппаратов автосцепки, тяговые хомуты, зубья зубчатых колес – магнитопорошковый и ультразвуковой контроль.

3. Листы высоколегированных сплавов в состоянии поставки – ультразвуковой контроль с расшифровкой полученной дефектограммы.

4. Обечайки с пазовыми продольными швами с усилением – определение возможности и ультразвуковой контроль сварных швов с выдачей заключений.

5. Образцы легированной стали – измерение скорости и затухания ультразвуковых колебаний.

6. Оси колесных пар, внутренние и наружные кольца роликовых подшипников – магнитный и ультразвуковой контроль.

7. Рамы тележек, центральные брусы, карданные муфты, детали автосцепки, рельсосмазыватели – магнитопорошковый контроль.

8. Швы сварные корпусных конструкций – ультразвуковой контроль.

Требуется среднее специальное (профессиональное) образование.

В ходе аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, **обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС для данной профессии, а также рабочей инструкцией, трудовым договором.**

Основными факторами производственной среды, которые могут оцениваться при проведении аттестации рабочего места дефектоскописта (в зависимости от характера выполняемых работ), являются:

- химический фактор;
- шум;

■ электромагнитные поля и неионизирующее излучение;

- параметры микроклимата;
- тяжесть трудового процесса.

В зависимости от особенностей производства оценке могут подлежать и иные факторы.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с п. 5.6.1 Положения об аттестации **перед началом измерений и исследований** уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса аттестационная комиссия самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя осуществляет обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

Форма протокола результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков установлена согласно приложению 1 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 (с изм. и доп.).

Инструментальные замеры следует начинать только **после приведения в соответствие** требованиям безопасности производственного оборудования и средств коллективной защиты.

Оценка **химического фактора** и отнесение условий труда к классу (степени) вредности и опасности осуществляются путем сравнения отношения фактической измерен-

ной концентрации вредного вещества к его предельной допустимой концентрации (ПДК), округленного до десятых долей, с таблицей 1 приложения 1 к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защи-

ты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (с изм. и доп., далее – Инструкция № 35) (см. таблицу 1), с учетом особенностей действия данного вещества на организм в соответствии с гигиеническими нормативами содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников.

Форма

ПРОТОКОЛ

результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков

Цех _____

Участок _____

Наименование профессии рабочего (должности служащего) _____

№ п/п	Показатели	Соответствует / не соответствует требованиям охраны труда ¹
1	2	3
1	Оборудование:	
1.1	соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации	
1.2	наличие и использование средств коллективной защиты	
1.3	факторы производственной среды, генерируемые оборудованием, их соответствие нормативно-технической документации	
2	Технологический процесс:	
2.1	соответствие технологического процесса утвержденной технологической документации	
3	Организация рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда:	
3.1	соответствие рабочего места нормам технологического проектирования	
3.2	соответствие рабочего места требованиям охраны труда	
4	Наличие средств индивидуальной защиты работника	



Результаты обследования рабочего места: _____
(наименование рабочего места)

(соответствует / не соответствует требованиям охраны труда)

Запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков²:

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

¹ При соответствии конкретного показателя, предусмотренного в протоколе, нормам и требованиям устанавливается оценка «+», при несоответствии – «-».

² Заполняется в случае несоответствия хотя бы одного показателя (оценка «-») нормам и требованиям охраны труда.

Класс условий труда устанавливается по каждому вредному веществу с учетом времени его воздействия.

При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ одностороннего действия (с эффектом суммации), не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения величины ПДК на основании расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в карте. Если полученная величина превышает единицу, то условия труда по химическому фактору считаются вредными и оцениваются согласно таблице. Класс условий труда устанавливается с учетом времени воздействия.

Как правило, при правильной организации рабочих мест и соблюдении требований безопасности, превышений концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны при проведении инструментальных замеров не фиксируется.

Имеющиеся в электронной базе данных результаты аттестаций рассматриваемых рабо-

чих мест показывают, что в зависимости от характера выполняемых работ оценка химического фактора составляет от класса 2 (допустимый) до класса 3.1, но наиболее распространенная – класс 2 (допустимый).

Оценка условий труда по виброакустическим факторам (**шум**, вибрация общая, вибрация локальная, инфразвук и **ультразвук**) проводится отдельно по каждому фактору с учетом времени воздействия согласно таблице 4 приложения 1 к Инструкции № 35 (см. таблицу 2) и вносится в соответствующие подпункты раздела 5 карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Шум. Условия труда работников, **использующих в своей работе шумящее оборудование** (вне зависимости от сферы деятельности), оцениваются по предельно допустимым уровням шума, установленным в зависимости от характера работ, вида выполняемой деятельности и с учетом тяжести и напряженности труда.

Оценка постоянного шума проводится как по уровням звукового давления в октавных полосах, так и по уровню звука в дБА. Превышение хотя бы одного показателя должно ква-

Таблица 1

Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы (превышение ПДК, раз)

Вредные вещества ¹			Класс условий труда					
			допусти- мый	вредный				опас- ный ⁴
				2	3.1	3.2	3.3	
Вредные вещества 1–4 класса опасности ¹ , за исключением перечисленных ниже			\leq ПДК _{макс}	1,1–3,0	3,1–10,0	10,1–15,0	15,1–20,0	>20,0
			\leq ПДК _{сс}	1,1–3,0	3,1–10,0	10,1–15,0	>15,0	–
Особенности действия на организм	вещества, опасные для развития остро отравления	остронаправленные ¹	\leq ПДК _{макс}	1,1–2,0	2,1–4,0	4,1–6,0	6,1–10,0	>10,0
		раздражающего действия ⁵	\leq ПДК _{макс}	1,1–2,0	2,1–5,0	5,1–10,0	10,1–50,0	>50,0
	канцерогены ¹		\leq ПДК _{сс}	1,1–2,0	2,1–4,0	4,1–10,0	>10,0	
	аллергены ¹		\leq ПДК _{мр}	–	1,1–3,0	3,1–15,0	15,1–20,0	>20,0
	противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) ²						Оценивается	
	наркотические анальгетики ²				Оценивается			

¹ В соответствии с гигиеническими нормативами.
² Вещества, при получении и применении которых должен быть исключен контакт с органами дыхания и кожей работающих при обязательном контроле воздуха рабочей зоны утвержденными методами в соответствии с гигиеническими нормативами.
³ Сноска исключена постановлением Минтруда и соцзащиты от 10 января 2020 г. № 3.
⁴ Превышение указанного уровня для веществ с остронаправленным механизмом действия может привести к острому, в том числе и смертельному, отравлению.
⁵ В соответствии с приложением 9 к Санитарным нормам и правилам «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211 (с изм. и доп.).

лифицироваться как несоответствие санитарным правилам. Таким образом, если на рабочем месте уровень звука в дБА не превышает предельно допустимый уровень (ПДУ), оценка условий труда проводится по уровню звукового давления на частоте, превышающей ПДУ для данной частоты.

Оценка непостоянного шума проводится по результатам измерения эквивалентного уровня звука интегрирующим шумомером. Эквивалентный уровень звука в течение смены при занятости работника в различных рабочих зонах под воздействием непосто-

янного уровня шума рассчитывается согласно ГОСТ 12.1.050 «Система стандартов безопасности труда. Методы измерения шума на рабочих местах».

При воздействии в течение рабочего времени на работника шумов с разными временными (постоянный, непостоянный – колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (широкополосный, тональный) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука в соответствии с ТНПА, при этом эквивалент ПДУ не рассчитывается.

Таблица 2

Классы условий труда в зависимости от уровней шума, локальной и общей вибрации, уровней инфра- и ультразвука на рабочем месте

Название фактора, показатель, единица измерения	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
	Превышение ПДУ до... (включительно)					
ШУМ. Уровни звука и звукового давления, эквивалентный уровень звука, дБ, дБА	≤ ПДУ ¹	5	15	25	35	> 35
ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ	≤ ПДУ ¹	3	6	9	12	> 12
ВИБРАЦИЯ ОБЩАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ	≤ ПДУ ¹	6	12	18	24	> 24
ИНФРАЗВУК. Общий уровень звукового давления, дБ Лин	≤ ПДУ ¹	5	10	15	20	> 20
УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ. Уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	≤ ПДУ ¹	10	20	30	40	> 40
УЛЬТРАЗВУК КОНТАКТНЫЙ. Уровень виброскорости, дБ	≤ ПДУ ¹	5	10	15	20	> 20

¹ В соответствии с гигиеническими нормативами.

Полученная фактическая величина сравнивается с ПДУ для конкретного вида работ. В случае, если работник трудится в разных рабочих зонах и ПДУ для них отличается, то фактический уровень шума необходимо сравнивать с ПДУ той зоны, в которой ПДУ выше.

Анализ имеющихся в базе данных результатов аттестаций показывает, что оценка фактора «шум» на рассматриваемых рабочих местах составляет от класса 2 (допустимый) до класса 3.1, наиболее распространенная – класс 3.1.

Ультразвук. Измерения и оценка параметров контактного и воздушного ультразвука проводятся следующим образом:

- при воздействии на работника воздушно-го ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 12,5 до 100,0 кГц) – по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний;
- при воздействии на работника контактно-го ультразвука (с частотой колебаний в диапа-

зоне от 8,0 кГц до 31,5 МГц) – по результатам измерения пикового значения виброскорости (м/с) или его логарифмического уровня (дБ) на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний.

При совместном воздействии контактного и воздушного ультразвука ПДУ контактного ультразвука следует принимать на 5 дБ ниже указанных в ТНПА.

При проведении ультразвукового контроля оценка фактора «ультразвук» составляет от класса 2 (допустимый) до класса 3.2, наиболее распространенная – класс 3.1.

Оценка условий труда по **электромагнитным полям и неионизирующим излучениям** (электростатическое, электромагнитное поле различных частотных диапазонов, лазерное, ультрафиолетовое) проводится в соответствии с гигиеническими нормативами отдельно по каждому показателю согласно таблицам 5 и 6 приложения 1 к Инструкции № 35 (см. таблицы 3 и 4).

Таблица 3

Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений (далее – ЭМИ)

Фактор	Класс условий труда						
	оптимальный	допустимый	вредный				опасный
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8
Превышение ПДУ (раз)							
Электростатическое поле ³	Естественный фон	≤ ПДУ ²	≤ 3	≤ 5	–	–	–
Постоянное магнитное поле ³	Естественный фон	≤ ПДУ ²	≤ 5	≤ 10	≤ 100	–	–
Электрическое поле промышленной частоты 50 Гц ³	Естественный фон	≤ ПДУ ²	≤ 5	≤ 10	> 10	–	> 40 ¹
Магнитное поле промышленной частоты (50 Гц) ³	Естественный фон	≤ ПДУ ²	≤ 5	≤ 10	> 10	–	–
ЭМИ, создаваемые ВДТ и ПЭВМ ³	–	≤ ПДУ	> ПДУ				–
ЭМИ радиочастотного диапазона⁷							
0,01–0,03 МГц	Естественный фон	≤ ПДУ ²	≤ 5	≤ 10	> 10	–	–
0,03–3,0 МГц	Естественный фон	≤ ПДУ ⁶	≤ 5	≤ 10	> 10	–	–
3,0–30,0 МГц	Естественный фон	≤ ПДУ ⁶	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	–
30,0–300,0 МГц	Естественный фон	≤ ПДУ ⁶	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 ¹
300,0 МГц – 300,0 ГГц	Естественный фон	≤ ПДУ ⁶	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 ¹

¹ Превышение максимального ПДУ для кратковременного воздействия.
² Значения ПДУ, с которыми проводится сравнение измеренных на рабочих местах величин ЭМИ, определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня.
³ В соответствии с гигиеническими нормативами.
⁴ Исключено.
⁵ Исключено.
⁶ В соответствии с санитарными нормами и правилами, устанавливающими требования к электромагнитным излучениям радиочастотного диапазона.
⁷ ПДУ энергетической экспозиции ЭМИ.

При одновременном воздействии электромагнитных полей и излучений, в том числе оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое), создаваемых несколькими источниками, работающими в разных нормируемых частотных диапазонах, класс условий труда на рабочем месте устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень вредности.

При превышении допустимой интенсивности излучения работа должна производиться с использованием средств коллективной и (или) индивидуальной защиты.

В большинстве случаев по результатам аттестаций рассматриваемые рабочие места получают допустимую оценку (класс 2) по показателям «напряженность электромагнитного поля по электрической составляющей» и «плотность магнитного потока» и оценку классом 3.1 по показателю «магнитное поле промышленной частоты». Таким образом, самая распространенная оценка фактора «электромагнитные поля и неионизирующее излучение» – класс 3.1.

Оценка **микrokлимата** на рабочих местах в производственном помещении проводится на

Таблица 4

Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое)

Фактор	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Лазерное излучение ¹	$\leq \text{ПДУ}_1$	$> \text{ПДУ}_1$				
	$\leq \text{ПДУ}_2$	$> \text{ПДУ}_2$	$\leq 10 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^2 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^3 \text{ ПДУ}_2$	$> 10^3 \text{ ПДУ}_2$
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С, Вт/м ²)	ДИИ ²	$> \text{ДИИ}^2$	–	–	–	–

¹ В соответствии с санитарными правилами и нормами, устанавливающими требования к лазерному излучению, при эксплуатации лазерных изделий (ПДУ₁ – для хронического воздействия, ПДУ₂ – для однократного воздействия).
² В соответствии с гигиеническими нормативами.

основании измерений параметров температуры, относительной влажности воздуха, скорости движения воздуха, теплового облучения в местах пребывания работника в течение рабочего времени и сопоставления их фактических величин с гигиеническими нормативами с учетом категории тяжести работ по энергозатратам и периода года (теплый или холодный).

При оценке микроклимата учитываются **только параметры микроклиматических условий, обусловленные типичным ведением технологического процесса**, работой производственного оборудования, функционированием вентиляционных систем, наличием источников теплового излучения. Параметры микроклимата, формирующиеся вследствие влияния метеорологических факторов, не учитываются.

Условия труда при обусловленных необходимостью выполнения технологического процесса работах на открытом воздухе, в неотапливаемых помещениях*, холодильных камерах, в помещениях, аналогичных холодильным камерам по температурному режиму, оцениваются классом 3.1 при условии выпол-

нения одного из перечисленных видов работ **80 % и более от продолжительности рабочего времени независимо от периода года и температуры наружного воздуха.**

При выполнении в течение рабочего времени одновременно нескольких видов таких работ условия труда оцениваются классом 3.1, если суммарная продолжительность пребывания в указанных условиях составляет 80 % и более от продолжительности рабочего времени.

При работах в разных микроклиматических условиях (в помещениях и на открытой территории, в нагревающей и охлаждающей среде) оценка показателей микроклимата проводится отдельно с учетом времени воздействия.

Наиболее распространенная оценка данного фактора на рассматриваемых рабочих местах – класс 3.1.

Оценка **тяжести трудового процесса** проводится согласно таблице 10 приложения 1 к Инструкции № 35 на основании оценок всех показателей, приведенных в соответствующих пунктах карты аттестации рабочего места по условиям труда. При этом оцениваются **только**

* К неотапливаемым относятся помещения, не оборудованные отопительными системами.

показатели, обусловленные выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС для данной профессии рабочего, а также рабочей инструкцией, трудовым договором, по остальным показателям ставится прочерк.

Фактическое значение показателя устанавливается посредством количественных измерений и расчетов, **оформленных протоколами** по форме согласно приложению 3 к Инструкции № 35. Дата и номер протокола указываются в графе 2 пункта 3 карты. При про-

ведении оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса специалистами нанимателя или с привлечением юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации, оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

ПРОТОКОЛ № _____

количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса

(прилагается к карте аттестации рабочего места по условиям труда)

1. Организация (филиал) _____
2. Цех (отдел) _____
3. Участок (бюро, сектор и др.) _____
4. Код и наименование профессии рабочего (должности служащего) по ОКРБ _____
5. Пол работника _____
6. Количество аналогичных рабочих мест _____
7. Описание выполняемой работы _____

8.

Изучаемый показатель	Исходные данные и необходимые расчеты для определения фактического значения показателя	Фактическое значение показателя
1.		
2.		
...		

Измерения проводил _____ (должность служащего, подпись) _____ (инициалы, фамилия)

_____ (дата)

Итоговая оценка тяжести трудового процесса устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень. При наличии трех и более показателей класса 3.1 или 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на одну степень выше (соответственно классами 3.2 и 3.3). Наивысшая оценка тяжести трудового процесса – класс 3.3.

Оценка условий труда и отнесение их к классу 3.1 по показателю «рабочая поза стоя» проводится на рабочих местах, на которых, согласно технологическому процессу, работник выполняет свои трудовые функции стоя (или чередует позу стоя с кратковременными перемещениями в пределах одной рабочей зоны) 80 % и более времени смены. Если работник перемещается в нескольких рабочих зонах



в течение смены, оценка тяжести труда на его рабочем месте производится отдельно по показателям «рабочая поза стоя» и «перемещение в пространстве».

Показатель тяжести трудового процесса «наклоны корпуса» оценивается в том случае, если работник в ходе технологического процесса совершает систематические вынужденные наклоны корпуса под углом более 30°.

Анализ имеющихся результатов аттестации рабочих мест дефектоскопистов показывает, что оценка фактора «тяжесть трудового процесса» находится в пределах от класса 2 (допустимый) до класса 3.1, наиболее распространенная – класс 2 (допустимый).

Итоговая оценка условий труда на рассматриваемых рабочих местах составляет от класса 3.1 до класса 3.2, наиболее распространенная – класс 3.1.

Результаты аттестации и оценки условий труда учитываются для определения права работников на компенсации в виде пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу

с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Для подтверждения права на досрочное пенсионное обеспечение по Списку № 2 работникам, занятым на рабочих местах дефектоскопистов по магнитному и ультразвуковому контролю (**при соблюдении предусмотренных Списком № 2 условий**), оценка условий труда по результатам аттестации должна быть не ниже класса 3.2. Оценка более низким классом или несоблюдение предусмотренных Списком № 2 условий не подтверждает права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, но не лишает его других компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями, предусмотренных для соответствующего класса.

Компенсация в виде повышенной оплаты труда путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (с изм. и доп.) (см. таблицу 5).

Таблица 5

Размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Классы условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов	
	тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций
Класс 3 (вредные условия труда):		
класс 3.1 (1-я степень вредности)	0,1	0,03
класс 3.2 (2-я степень вредности)	0,14	0,04
класс 3.3 (3-я степень вредности)	0,20	0,05
класс 3.4 (4-я степень вредности)	0,25	0,06
Класс 4 (опасные условия труда)	0,31	0,07

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации:

- работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

- работникам других организаций – в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятых в соответствии с законодательством. При этом размер доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период.

Работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством.

Компенсация в виде дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» (с изм. и доп.) (см. таблицу 6).

Право на компенсацию в виде сокращенной продолжительности рабочего времени имеют работники, занятые полный рабочий день выполнением работ с вредными и (или)

Таблица 6

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						
	1-й класс – оптимальные условия труда	2-й класс – допустимые условия труда	3-й класс – вредные условия труда				4-й класс – опасные условия труда
			1-я степень (3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень (3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в календарных днях	0	0	4	7	14	21	28



опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, в производствах, цехах, профессиях рабочих и должностях служащих, предусмотренных Списком на сокращенный рабочий день.

Рассматриваемые профессии данным списком прямо не предусмотрены. Однако следует обратить внимание, что главой 2 «Горнодобывающая промышленность» предусматривается 35-часовая рабочая неделя **для всех рабочих, занятых на подземных рудниках (шахтах)**. В частности, рабочие места дефектоскопистов по магнитному и ультразвуковому контролю имеются в штатных расписаниях ОАО «Беларуськалий».

Компенсация в виде сокращенной продолжительности рабочего времени предоставляется работникам в дни занятости выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается нанимателем исходя из нормы продолжительности рабочей недели, указанной в списке, в соответствии с частью третьей ст. 115 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени имеют право на компенсацию в виде сокращенной продолжительности рабочего времени в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для соответствующей профессии рабочего в соответствии с законодательством.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в **течение полного рабочего дня**.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Учет занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда **обязан вести наниматель**.



ЗАЩИТИМ СЕБЯ ОТ ШУМА

Шум стал настолько привычным фоном нашей жизни, что по большей части мы просто не обращаем на него внимания: гул транспорта, звучащая отовсюду музыка, работа оборудования... Минуты полной тишины случаются нечасто. Между тем даже шум, который нас не беспокоит, серьезно влияет на здоровье и самочувствие. Именно поэтому защите от шума следует уделять самое пристальное внимание, прежде всего – на рабочем месте, где человек находится длительное время.

Для нашей страны проблема защиты от шума особенно актуальна: при общей численности занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда 764 255 человек (в 2019 г.) число работающих в условиях воздействия повышенного уровня шума составило 284 069 чел., или 37,17 % (Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. / Белстат. Минск, 2020. 316 с.).

ВОЗДЕЙСТВИЕ ШУМА НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

С позиций физики шум – сочетание звуков различной частоты и интенсивности. С точки зрения физиологии – любой нежелательный звук, оказывающий негативное влияние на здоровье человека.

Известно, что даже небольшие уровни звука воздействуют на вегетативную нервную систему: нарушается периферическое кровообращение вследствие сужения капилляров кожного покрова и слизистых оболочек. При

В. И. ПОЛЯКОВ,
*доцент Государственного института
повышения квалификации и переподготовки
кадров в области газоснабжения «ГАЗ-ИНСТИТУТ»*

уровне шума 85 дБА повышается артериальное давление, возникает преждевременное утомление, нарушаются функции головного мозга. Это мешает нормальному отдыху, а общая заболеваемость при повышенном уровне шума увеличивается на 10–15 %. В шумных районах мегаполисов болезни сердечно-сосудистой системы (например, у женщин) наблюдаются в 3 раза чаще по сравнению с тихими городскими районами; каждая третья женщина и четвертый мужчина страдают неврозами. Постоянный шум на рабочем месте нарушает концентрацию внимания, может вызвать чувство раздражения, беспокойства. В случае превышения допустимых норм шума работник затрачивает на 20 % больше физических и нервных усилий. А вот снижение его уровня на 5–10 дБА способствует росту производительности труда на 10–20 %.

Шум и вибрация способны в большей или меньшей степени временно активизировать или постоянно подавлять определенные психические процессы в организме человека. Физиопатологические последствия могут проявляться в форме нарушения функций слуха и других анализаторов (например, вестибулярного аппарата, координирующей функции коры головного мозга, нервной или пищеварительной системы, системы органов кровообращения). Кроме того, шум влияет на углеводный, жировой и белковый обмен веществ в организме.

Звуки различных частот даже при одинаковой их интенсивности воспринимаются



по-разному. Низкочастотные звуки кажутся относительно тихими, по мере увеличения их частоты усиливается громкость восприятия, а при приближении их к верхней высокочастот-

ной границе звуковой части спектра громкость восприятия снова падает.

В повседневной жизни диапазоны шумов варьируются в широком интервале:

Уровень, дБ	Характеристика	Соответствующий аналог шума
0–10	Ничего или почти ничего не слышно	Тихий шелест листьев. Зимний лес в безветрие
> 10 до 35	Тихо, едва слышно	Шепот человека на расстоянии менее 1 м
> 35 до 45	Довольно слышно	Приглушенный разговор
> 45 до 75	Отчетливо слышно, шумно	Пишущая машинка. Громкий разговор
> 75 до 115	Очень шумно (предельно допустимый)	Отбойный молоток. Грузовик. Крик, смех (1 м). Мотоцикл с глушителем
> 115 до 125	Крайне шумно, почти невыносимо	Вертолет. Пескоструйный аппарат. Оркестр поп-музыкантов
130	Болевой порог	Авиалайнер на высоте до 25 м

Область слухового восприятия, доступная человеческому уху, ограничивается порогами слышимости и болевого ощущения. Границы этих порогов в зависимости от частоты существенно меняются. Этим объясняется тот факт, что высокочастотные звуки более неприятны для человека, чем низкочастотные (при одинаковых уровнях звукового давления).

Производственный шум различной интенсивности и спектра, длительно воздействующий на работающих, может привести со временем к понижению у них остроты слуха, а иногда и к развитию профессиональной глухоты. Установлено, что потеря слуха обычно наступает при воздействии шума в диапазоне частот 3 000–6 000 Гц, а нарушение разборчивости речи – при частоте 1 000–2 000 Гц. Наибольшая потеря слуха наблюдается в первые 10 лет работы, причем опасность увеличивается с возрастом.

При длительном влиянии развивается профессиональное заболевание – неврит слухового нерва (тугоухость). Наиболее болезненно воспринимается воздушный шум, который может привести к акустической травме трех степеней:

- легкая травма (шум в ушах, головокружение без патологических изменений в органе слуха);

- средняя (незначительные изменения в барабанных перепонках);

- тяжелая (необратимые изменения в слуховом аппарате или полная глухота). В отдельных случаях может иметь место летальный исход.

ОСНОВЫ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКОГО НОРМИРОВАНИЯ

Строительные нормы СН 2.04.01-2020 «Защита от шума», утвержденные и введенные в действие постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 15 сентября 2020 г. № 54, устанавливают требования к акустическому проектированию зданий различного назначения при планировке и застройке населенных пунктов для обеспечения нормативных параметров акустической среды в производственных, жилых, общественных зданиях и на территории жилой застройки.

Строительные нормы СН 2.04.01 также устанавливают требования к акустическому проектированию зальных помещений специального назначения: залов музыкально-драматических, драматических, оперных театров и кинотеатров, концертных и спортивных залов, пасса-

жирских залов вокзалов и аэропортов, лекционных залов, залов совещаний и заседаний, конференц-залов, залов многоцелевого акустического назначения и пресс-конференций.

СН 2.04.01 не распространяются на акустическое проектирование радио-, теле-, киностудий и открытых сооружений для проведения спортивных, культурно-просветительных и зрелищных мероприятий.

Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы «Шум на рабочих местах, в транспортных средствах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 ноября 2011 г. № 115 (далее – Санитарные правила), устанавливают классификацию шумов, нормируемые параметры и предельно допустимые уровни шума на рабочих местах, в транспортных средствах, допустимые уровни шума в помещениях проектируемых, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.

Требования Санитарных правил не распространяются на:

- помещения и объекты специального назначения (радио-, теле-, киностудии, залы театров и кинотеатров, концертные и спортивные залы, испытательные полигоны);
- шум, создаваемый медицинской техникой в помещениях организаций здравоохранения;
- шум звуковоспроизводящих и звукоусилительных устройств;
- шум на территории жилой застройки, обусловленный:

– взлетом, пролетом и посадкой самолетов и вертолетов, опробованием двигателей на аэродромах при производстве полетов;

– жизнедеятельностью людей (игра на музыкальных инструментах, применение пиротехнических средств, громкая речь и пение, выполнение бытовых (ремонтных) работ, про-



ведение ручных погрузочно-разгрузочных работ, резкое закрытие дверей, содержание домашних животных и другое);

– подачей звуковых сигналов и срабатыванием звуковой охранной и аварийной сигнализации;

– аварийно-спасательными и аварийными ремонтными работами по ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, которые не носят регулярный или плановый характер;

– проведением массовых мероприятий (митингов, уличных шествий, демонстраций и другое);

– проведением богослужений, религиозных обрядов и церемоний в рамках канонических требований соответствующих конфессий.

Гигиеническим нормативом «Показатели безопасности и безвредности шумового воздействия на человека», утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37 (далее – Гигиенический норматив), устанавливаются обязательные для соблюдения всеми пользователями допустимые значения показателей безопасности и безвредности шумового воздействия на человека.

Гигиеническим нормативом определяются:

- предельно допустимый уровень (далее – ПДУ) звукового давления в октавных полосах частот и уровни звука для видов трудовой деятельности и рабочих мест с учетом условий, тяжести и напряженности труда (*таблица 1*);
- предельно допустимые эквивалентные уровни звука на рабочих местах с учетом классов условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса (*таблица 2*);
- допустимый уровень (далее – ДУ) звукового давления в октавных полосах частот и уровни звука на территории жилой застройки, в помещениях жилых и общественных зданий (*таблица 3*);



■ ДУ звука, создаваемого звуковоспроизводящими устройствами в закрытых помещениях и на открытых площадках объектов общественного питания, дискотек, культурно-развлекательных (ночных) клубов и иных объектов (таблица 4).

Гигиенический норматив не распространяется на:

■ объекты, помещения и территории, для которых не установлены ДУ и ПДУ, определенные в Гигиеническом нормативе;

■ шум, обусловленный:

– поведением и жизнедеятельностью человека, в том числе при нарушении им тишины и общественного спокойствия в жилых зданиях и на прилегающей территории (эксплуатация звуковоспроизводящей аппаратуры, игра на музыкальных инструментах, применение пиротехнических средств, речь и пение, перемещение по квартире, выполнение бытовых и ремонтных работ, проведение ручных погрузочно-разгрузочных работ, занятия физической культурой и спортом, закрытие и открытие дверей, содержание животных и другое);

– внутренними источниками шума жилых домов частного жилищного фонда;

– климатическими явлениями (дождь, град, гроза и другое);

– подачей нерегулярных звуковых сигналов, а также срабатыванием звуковой охранной и аварийной сигнализации, не имеющей планового характера;

– аварийно-спасательными и аварийными ремонтными работами, работами по предотвращению и ликвидации последствий аварий,

стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;

– покосом травы, уборкой снега и льда, за исключением гигиенической оценки шума на рабочих местах;

– проведением массовых мероприятий (митинги, уличные шествия, демонстрации и другое);

– проведением богослужений, других религиозных обрядов и церемоний в рамках канонических требований соответствующих конфессий;

– воздействием на работающих посредством наушников (телефонисты, авиадиспетчеры и другие) или шлемов (летчики, мотоциклисты и другие);

– разговором работающих;

■ подсобные помещения квартир и жилых домов частного жилищного фонда (коридор, санузел, кладовая, прихожая, кухня, холл, гардеробная, топочная, встроенный шкаф, помещение без окон);

■ вспомогательные помещения, расположенные внутри блокированного либо многоквартирного жилого дома вне квартир (вестибюль, коридор, галерея, лестничные марши и площадки, лифтовые холлы и другие помещения);

■ помещения и объекты специального назначения (радио-, теле- и киностудии, залы кинотеатров, театров и цирков, спортивные залы, испытательные полигоны);

■ шум на территории жилой застройки, создаваемый взлетом, пролетом и посадкой самолетов и вертолетов, опробованием двигателей на аэродромах при осуществлении полетов.



Таблица 1

ПДУ звукового давления в октавных полосах частот и уровни звука для видов трудовой деятельности и рабочих мест с учетом условий, тяжести и напряженности труда

№ п/п	Вид трудовой деятельности, рабочее место	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами									Уровни звука и эквивалентные уровни звука, дБА
		31,5 Гц	63 Гц	125 Гц	250 Гц	500 Гц	1 000 Гц	2 000 Гц	4 000 Гц	8 000 Гц	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Творческая деятельность, руководящая деятельность с повышенными требованиями, научная деятельность, конструирование и проектирование, программирование, обучение и воспитание, врачебная деятельность (работники, имеющие высшее медицинское образование); рабочие места в проектно-конструкторских бюро, расчетчиков, программистов вычислительных машин, в лабораториях для теоретических работ и обработки данных, для приема пациентов в здравпунктах	86	71	61	54	49	45	42	40	38	50
2.	Высококвалифицированная работа, требующая сосредоточенности, административно-управленческая деятельность, измерительные и аналитические работы в лаборатории, врачебная деятельность в помещениях с шумным оборудованием (работники, имеющие высшее медицинское образование); рабочие места в помещениях цехового управленческого аппарата, рабочих комнатах конторских помещений, лабораториях; рабочие места работников, имеющих среднее специальное медицинское образование, и работников организаций здравоохранения без медицинского образования	93	79	70	63	58	55	52	50	49	60
3.	Работа, выполняемая с часто получаемыми указаниями и акустическими сигналами; работа, требующая постоянного слухового	96	83	74	68	63	60	57	55	54	65



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	контроля, в том числе операторская работа по точному графику с инструкцией, диспетчерская работа; рабочие места в помещениях диспетчерской службы, кабинетах и помещениях наблюдения и дистанционного управления с речевой связью по телефону, машинописных бюро, на участках точной сборки, телефонных и телеграфных станциях, в помещениях мастеров, залах обработки информации на вычислительных машинах										
4.	Работа, требующая сосредоточенности; работа с повышенными требованиями к процессам наблюдения и дистанционного управления производственными циклами. Рабочие места за пультами в кабинах наблюдения и дистанционного управления без речевой связи по телефону, в помещениях лабораторий с шумным оборудованием (в том числе работники, имеющие среднее специальное медицинское образование, и работники организаций здравоохранения без медицинского образования), в помещениях для размещения шумных агрегатов вычислительных машин	103	91	83	77	73	70	68	66	64	75
5.	Выполнение работ на постоянных рабочих местах в производственных помещениях и на территории предприятий (за исключением работ, перечисленных в пунктах 1–4 настоящей таблицы)*	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80
6.	В подвижном составе железнодорожного и городского рельсового транспорта:										
	рабочие места в кабинах машинистов тепловозов, электровозов, поездов метрополитена, дизель-поездов и автомотрис	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80
	рабочие места в кабинах машинистов поездов дальнего следования и пригородных	103	91	83	77	73	70	68	66	64	75



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	электропоездов, в кабинах водителей, а также обслуживающего персонала пассажирских помещений трамваев										
	помещения для персонала вагонов поездов дальнего следования, служебные помещения рефрижераторных секций, вагонов-электростанций, помещения для отдыха в багажных и почтовых отделениях	93	79	70	63	58	55	52	50	49	60
	служебные помещения багажных и почтовых вагонов, вагонов-ресторанов, межобластных вагонов	100	87	79	72	68	65	63	61	59	70
7.	В морских, речных, рыбопромысловых и других судах:										
	рабочая зона в помещениях машинного (энергетического) отделения судов с постоянной вахтой	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80
	рабочая зона на центральных постах управления судов	96	83	74	68	63	60	57	55	54	65
	рабочая зона в служебных помещениях судов	89	75	66	59	54	50	47	45	44	55
	производственно-технологические помещения на судах рыбной промышленности	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80
	служебные помещения:										
	судов I группы	89	75	66	59	54	50	47	45	44	55
	судов II и III групп	93	79	70	63	58	55	52	50	49	60
	общественные помещения:										
	столовые и буфеты	93	79	70	63	58	55	52	50	49	60
	пассажирские салоны судов III группы	96	83	74	68	63	60	57	55	54	65
	иные общественные помещения	93	79	70	63	58	55	52	50	49	60
	жилые помещения:										
	судов I группы	83	67	57	49	44	40	37	35	33	45
	судов II группы	86	71	61	54	49	45	42	40	38	50
	судов III группы	89	75	66	59	54	50	47	45	44	55
	помещения медицинского назначения	86	71	61	54	49	45	42	40	38	50
8.	В автобусах, троллейбусах, грузовых, легковых и специальных автомобилях, а также грузо-пас-										



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	сажирских автомобилях и другом автомобильном транспорте, предназначенном для перевозки пассажиров:										
	рабочие места водителей и обслуживающего персонала грузовых автомобилей	103	91	83	77	73	70	68	66	64	75
	рабочие места водителей и обслуживающего персонала троллейбусов, а также грузопассажирских автомобилей и другого автомобильного транспорта, предназначенного для перевозки пассажиров	100	87	79	72	68	65	63	61	59	70
9.	В сельскохозяйственных машинах и оборудовании, строительном-дорожных, мелиоративных и других аналогичных видах машин рабочие места водителей и обслуживающего персонала тракторов, самоходных шасси, прицепных и навесных сельскохозяйственных машин, строительном-дорожных и других аналогичных машин	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80
10.	Рабочие места в кабинах и салонах пассажирских, транспортных самолетов и вертолетов	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80

* ПДУ звукового давления в октавных полосах частот и уровни звука, указанные в пункте 5 настоящей таблицы, применяются в случае отсутствия у нанимателя данных о результатах оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса, полученных в рамках аттестации рабочих мест, комплексной гигиенической оценки условий труда или иных процедур, установленных законодательством.

Примечания:

1. Для колеблющегося во времени и прерывистого шума максимальный уровень звука не должен превышать 110 дБА, а для импульсного шума – 125 дБА.
2. Для импульсного шума с уровнем 110 дБА и более дополнительно проводится оценка шума, измеренного в режиме «пик» на частотной коррекции «С» средства измерения. Максимальный уровень звука импульсного шума в режиме «пик» на частотной коррекции «С» средства измерения не должен превышать 140 дБС.
3. Пребывание людей в зонах с уровнем звукового давления в любой октавной полосе свыше 135 дБ запрещается.
4. В случае, если в настоящей таблице не указан оцениваемый вид трудовой деятельности или рабочее место, ПДУ устанавливаются в соответствии с таблицей 2 Гигиенического норматива.



Таблица 2

Предельно допустимые эквивалентные уровни звука на рабочих местах с учетом классов условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса

Классы условий труда по показателям напряженности	Предельно допустимые эквивалентные уровни звука, дБА	
	классы условий труда по показателям тяжести	
	оптимальный (1-й класс), допустимый (2-й класс)	вредный (3-й класс)
1. Оптимальный (1-й класс), допустимый (2-й класс)	80	75
2. Вредный 1-й степени	70	65
3. Вредный 2-й степени	60	–
4. Вредный 3-й степени	50	–

Примечание. Количественная оценка условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса проводится в соответствии с законодательством о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

Таблица 3

ДУ звукового давления в октавных полосах частот и уровни звука на территории жилой застройки, в помещениях жилых и общественных зданий

№ п/п	Вид трудовой деятельности, рабочее место	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами									Уровни звука и эквивалентные уровни звука, дБА	Максимальные уровни звука, дБА
		31,5 Гц	63 Гц	125 Гц	250 Гц	500 Гц	1 000 Гц	2 000 Гц	4 000 Гц	8 000 Гц		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Палаты больничных организаций и санаториев, операционные больницы (с 7:00 до 23:00)	76	59	48	40	34	30	27	25	23	35	50
2.	Кабинеты специалистов поликлиник, амбулаторий, диспансеров, больничных организаций, санаториев	76	59	48	40	34	30	27	25	23	35	50
3.	Классные помещения, учебные кабинеты, учительские комнаты, аудитории учебных заведений, конференц-залы, читальные залы библиотек, залы заседаний и совещаний	79	63	52	45	39	35	32	30	28	40	55



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	Жилые помещения жилых зданий, домов отдыха, пансионатов, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, спальня помещения в учреждениях дошкольного и специального образования (с 7:00 до 23:00)	79	63	52	45	39	35	32	30	28	40	55
5.	Номера гостиниц и жилые комнаты общежитий, казарм, монастырей (с 7:00 до 23:00)	83	67	57	49	44	40	37	35	33	45	60
6.	Залы кафе, ресторанов, столовых	90	75	66	59	54	50	47	45	44	55	70
7.	Торговые залы магазинов, пассажирские залы аэропортов и вокзалов, приемные пункты предприятий бытового обслуживания	93	79	70	63	59	55	53	51	49	60	75
8.	Территории, непосредственно прилегающие к зданиям больничных организаций, санаториев и диспансеров с круглосуточным пребыванием больных (с 7:00 до 23:00)	83	67	57	49	44	40	37	35	33	45	60
9.	Территории, непосредственно прилегающие к жилым домам, зданиям поликлиник, амбулаторий, диспансеров дневного пребывания, домов отдыха, пансионатов, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, учреждений образования, библиотек (с 7:00 до 23:00)	90	75	66	59	54	50	47	45	43	55	70
10.	Территории, непосредственно прилегающие к зданиям гостиниц, общежитий и монастырей (с 7:00 до 23:00)	93	79	70	63	59	55	53	51	49	60	75
11.	Площадки отдыха на территории больничных организаций и санаториев	76	59	48	40	34	30	27	25	23	35	50
12.	Площадки отдыха, детские игровые площадки на территории микрорайонов и групп жилых домов, домов отдыха, пансионатов, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, площадки учреждений образования	83	67	57	49	44	40	37	35	33	45	60



Примечания:

1. Уровни звука для шума, создаваемого на территории автомобильным и железнодорожным транспортом в 2 м от ограждающих конструкций первого эшелона, шумозащитных зданий всех типов, обращенных в сторону улиц и дорог, допускается принимать на 10 дБА выше значений, указанных в пунктах 9 и 10 настоящей таблицы.
2. Уровни звукового давления в октавных полосах частот, уровни звука для курортных поселков принимаются на 5 дБ (дБА) ниже значений, указанных в пунктах 4, 5, 9 и 10 настоящей таблицы.
3. Уровни звукового давления в октавных полосах частот, уровни звука для ночного времени (периода) суток (с 23:00 до 7:00) принимаются на 10 дБ (дБА) ниже значений, указанных в пунктах 1, 4, 5, 8–10 настоящей таблицы (коррекция на время (период) суток).

Таблица 4

ДУ звука, создаваемого звуковоспроизводящими устройствами в закрытых помещениях и на открытых площадках объектов общественного питания, дискотек, культурно-развлекательных (ночных) клубов и иных объектов

№ п/п	Наименование объекта	Условия оценки	Уровни звука, дБА	
			эквивалентный	максимальный
1.	Концертные и другие залы во время эстрадных концертов	около кресел зрителей первых пяти рядов партера	85	90
2.	Залы дискотек, культурно-развлекательных (ночных) клубов, санаторно-курортных и оздоровительных организаций	на расстоянии 2 м от источника звука	85	90
3.	Залы торговых объектов общественного питания:			
	во время вокального, вокально-инструментального воспроизведения	около столиков, ближайших к источникам звука	80	85
	при воспроизведении музыкальных произведений электроакустическими системами	около столиков, ближайших к источникам звука	65	70
4.	Объекты, размещенные на открытых площадках, в том числе танцевальные площадки в санаторно-курортных и оздоровительных организациях, парках и другое	на расстоянии 2 м от источника звука	85	90

(Продолжение следует)



ПРИМЕРНАЯ ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Предлагаемый образец локального правового акта поможет организации систематизировать работу по проведению противопожарных инструктажей, подготовке по программам пожарно-технического минимума, ведению соответствующей документации.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЗАО

_____ 20__ г.

**ИНСТРУКЦИЯ № _____
о порядке подготовки работников
по вопросам пожарной безопасности
и проверки их знаний в данной сфере**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Инструкция разработана на основании п. 59 общих требований пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденных Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 «О развитии предпринимательства» (с изм. и доп.), а также Инструкции о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82 «Об обеспечении пожарной безопасности».

2. Настоящая Инструкция устанавливает порядок подготовки и проверки знаний работников ЗАО (далее – Общество) по вопросам пожарной безопасности, включая порядок проведения противопожарных инструктажей, порядок подготовки по программе пожарно-технического минимума (далее – ПТМ), категории работников, подлежащих обязательной подготовке по этой программе.

3. Подготовка работников Общества по вопросам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарных инструктажей и освоения программ ПТМ.

ГЛАВА 2. ПРОТИВОПОЖАРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

4. Проведение **вводного противопожарного инструктажа** в Обществе совмещается с проведением вводного инструктажа по охране труда, так как рассмотрение вопросов вводного про-

тивопожарного инструктажа предусмотрено программой вводного инструктажа по охране труда в полном объеме.

5. Вводный противопожарный инструктаж проводят специалисты службы охраны труда Общества по утвержденной программе вводного инструктажа по охране труда.

6. При проведении вводного противопожарного инструктажа работник ознакомляется с местными условиями труда, противопожарным режимом и вопросами программы вводного инструктажа по охране труда.

7. Вводный противопожарный инструктаж в Обществе проводится с:

лицами, принимаемыми на постоянную или временную работу в Общество, независимо от их образования, стажа работы по данной должности служащего (профессии рабочего);

работниками сторонних предприятий, в том числе командированными, при их участии в производственном процессе или выполнении ими работ (оказании услуг) на территории Общества;

лицами, впервые прибывшими в Общество на производственное обучение (практику, стажировку).

8. Первичный противопожарный инструктаж проводится с лицами:

прошедшими вводный противопожарный инструктаж и прибывшими к месту работы (производственного обучения, практики, стажировки);

переведенными на новое рабочее место в случае, если пожарная опасность и (или) требования пожарной безопасности отличаются от прежних.

9. При проведении первичного противопожарного инструктажа работнику указывают места размещения средств противопожарной защиты и пожаротушения, связи и самоспасения. Работник знакомится с вопросами программы первичного противопожарного инструктажа по перечню согласно приложению 1 к настоящей Инструкции.

10. Первичный противопожарный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте.

11. Руководители структурных подразделений, ответственные за обеспечение пожарной безопасности, освобождаются от прохождения первичного противопожарного инструктажа.

12. **Повторный противопожарный инструктаж** проводится со всеми работниками Общества не реже 1 раза в год, за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящего пункта.

Повторный противопожарный инструктаж работников, связанных с проведением пожароопасных, в том числе огневых работ, проводится не реже 1 раза в полугодие согласно утвержденному приказом директора Общества перечню профессий работников, выполняющих пожароопасные работы.

13. В ходе повторного противопожарного инструктажа работник ознакомляется с вопросами пожарной безопасности в объеме, предусмотренном для первичного противопожарного инструктажа.

14. Руководители структурных подразделений, ответственные за обеспечение пожарной безопасности, освобождаются от прохождения повторного противопожарного инструктажа.

15. **Внеплановый противопожарный инструктаж** проводится для ознакомления с новой информацией в области обеспечения пожарной безопасности в следующих случаях:

при изменении законодательства в области пожарной безопасности – с работниками Общества, чья деятельность связана с выполнением новых (измененных) требований;



при изменении технологического процесса или иных факторов, влияющих на пожарную безопасность, – в объеме требований, касающихся процессов или факторов;

при выявлении руководителем Общества либо его заместителем (главным инженером), специалистами службы охраны труда либо лицом, ответственным за пожарную безопасность структурного подразделения, нарушений требований пожарной безопасности и (или) недостаточного уровня знаний по пожарной безопасности у работников;

после произошедших пожаров (загораний) в Обществе или поступления информационных материалов о пожарах (взрывах), произошедших на аналогичных объектах, – со всеми работниками;

при перерыве в работе по должности служащего (профессии рабочего) более 6 месяцев – со всеми работниками, у которых прерывалась работа.

16. При изменении технологического процесса или иных факторов, влияющих на пожарную безопасность, внеплановый противопожарный инструктаж и последующая проверка знаний по пожарной безопасности в части соответствующих изменений проводятся с теми работниками, чья деятельность связана с осуществлением измененного технологического процесса.

17. В ходе **целевого противопожарного инструктажа** проводится ознакомление работника (иных лиц) с основными требованиями по обеспечению пожарной безопасности в объеме, необходимом для:

выполнения разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по занимаемой должности служащего (профессии рабочего);

ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, аварий;

производства работ, на которые оформляется наряд-допуск;

посещения Общества иными лицами, не являющимися его работниками, в познавательных целях.

18. Целевой противопожарный инструктаж проводится до прибытия на место проведения работ (посещения).

19. Первичный, повторный, внеплановый и целевой противопожарный инструктаж проводят руководители структурных подразделений, назначенные приказом директора ответственными за обеспечение пожарной безопасности и проведение противопожарных инструктажей.

20. Внеплановый и целевой противопожарный инструктаж с руководителями структурных подразделений проводят специалисты службы охраны труда.

21. О проведении вводного противопожарного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности, который находится в кабинете службы охраны труда.

22. О проведении первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа делается запись в журнале регистрации инструктажа по охране труда и пожарной безопасности, который находится в каждом структурном подразделении Общества.

23. При регистрации внепланового противопожарного инструктажа в графе 6 журнала регистрации инструктажа по охране труда и пожарной безопасности дополнительно указывается причина его проведения.

24. Журнал регистрации вводного противопожарного инструктажа и журнал регистрации инструктажа по охране труда и пожарной безопасности должны быть пронумерованы, прошнурованы.

25. Проведение противопожарных инструктажей подтверждается подписями лиц, проводивших и прошедших инструктажи.

26. Противопожарные инструктажи (кроме целевого) завершаются проверкой знаний. Проверку знаний осуществляет лицо, проводившее противопожарный инструктаж.

27. Проверка знаний проводится в объеме состоявшегося противопожарного инструктажа в форме письменного или устного опроса либо тестирования, в том числе с использованием программных средств.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ПРОГРАММЕ ПТМ

28. Обязательной подготовке по программе ПТМ в Обществе подлежат:

работники, ответственные за пожарную безопасность в структурных подразделениях;

работники, осуществляющие эксплуатацию теплогенерирующих аппаратов;

работники, ответственные за подготовку и (или) проведение огневых работ;

работники – исполнители огневых работ;

работники, работа по должности служащего (профессии рабочего) которых связана с хранением, перемещением, применением горючих газов, легковоспламеняющихся жидкостей, взрывоопасных пылей, твердых легковоспламеняющихся веществ и материалов;

члены внештатных пожарных формирований из числа работников Общества.

29. В случае, когда лица, имеющие право проведения подготовки по программе ПТМ, являются ответственными за обеспечение пожарной безопасности в структурном подразделении и (или) членами пожарно-технической комиссии, наличие талона о прохождении подготовки по программе ПТМ не требуется при условии наличия у указанных лиц соответствующих документов об образовании, дающих право на проведение подготовки по программе ПТМ.

30. Подготовка работников Общества по программе ПТМ проводится не позднее одного месяца после их приема на работу и не реже 1 раза в 3 года.

31. По решению директора Общества или его заместителя (главного инженера) подготовку работников по программе ПТМ допускается проводить в Обществе по месту работы, в других организациях – юридических лицах, индивидуально или с группой работников.

32. Проводить подготовку по утвержденным программам ПТМ имеют право руководители и специалисты Общества, имеющие образование в области обеспечения пожарной безопасности или предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций либо прошедшие повышение квалификации по направлению «Обеспечение пожарной безопасности».

33. Отдел правовой и кадровой работы организует проведение подготовки работников Общества по утвержденным программам ПТМ при приеме на работу, при прохождении стажировки на рабочем месте согласно утвержденным перечням должностей служащих (профессий рабочих) работников, подлежащих обязательной подготовке по программе ПТМ.

34. Повышение квалификации по направлению «Обеспечение пожарной безопасности» должно осуществляться не позднее 5 лет после получения образования или повышения квалификации.

35. Проведение подготовки по программе ПТМ должен фиксировать работник, который осуществляет подготовку, по месту ее проведения в журнале учета прохождения подготовки по программе ПТМ по форме согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

36. Подготовка по программе ПТМ завершается проверкой знаний. Проверка знаний в объеме программы ПТМ проводится комиссией, назначенной приказом директора Общества, состоящей не менее чем из трех человек (председателя, заместителя (заместителей) председателя, членов комиссии, один из которых выполняет функции секретаря).



В состав комиссии должны входить работник (работники) структурного подразделения, проводивший (проводившие) подготовку, и руководитель структурного подразделения, работники которого проходили подготовку.

37. Проверка знаний проводится в объеме проведенной подготовки по программе ПТМ в форме письменного или устного опроса либо тестирования, в том числе с использованием программных средств, а также отработки действий в случае возникновения пожара.

38. Лицам, успешно прошедшим проверку знаний, выдается талон о прохождении подготовки по программе ПТМ по форме согласно приложению 3 к настоящей Инструкции.

39. Номер талона вносится в журнал учета прохождения подготовки по программе ПТМ.

40. Допускается указывать в талоне о прохождении подготовки по программе ПТМ несколько программ ПТМ. Номера программ ПТМ, по которым подготовка не проводилась, необходимо зачеркнуть.

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(расшифровка подписи)

(дата)		
СОГЛАСОВАНО		
_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(расшифровка подписи)

(дата)		
_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(расшифровка подписи)

(дата)		

Приложение 1
к Инструкции о порядке подготовки работников
по вопросам пожарной безопасности
и проверки их знаний в данной сфере
ЗАО _____
№ _____

**ПЕРЕЧЕНЬ
вопросов программы первичного
противопожарного инструктажа**

1. Пожарная опасность обращающихся веществ и материалов.
2. Возможные источники зажигания, меры предупреждения пожара и взрыва.
3. Характеристики пожарной опасности производственных участков, помещений, территорий, где осуществляется работа инструктируемого.
4. Имеющиеся средства противопожарной защиты и пожаротушения, связи, техника безопасности при тушении пожара.

5. Противопожарный режим в подразделении (содержание территории, проходов, проездов, подходов к средствам противопожарной защиты и пожаротушения, режим курения и другие требования пожарной безопасности).

Инженер по охране труда

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение 2
к Инструкции о порядке подготовки работников
по вопросам пожарной безопасности
и проверки их знаний в данной сфере
ЗАО _____ № _____

**ЖУРНАЛ
учета прохождения подготовки по программе ПТМ**

Наименование (№) группы, название программы ПТМ	Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) лица, проходящего подготовку	Должность служащего (профессия рабочего), наименование субъекта хозяйствования, направившего на подготовку	Сведения о присутствии на занятиях			
			Дата проведения			
			Номер темы занятия по программе ПТМ	Проверка знаний, номер талона о прохождении подготовки по программе ПТМ		
			Подписи лиц, проводивших занятие (проверку знаний)			
			Расшифровка подписей			



Приложение 3
к Инструкции о порядке подготовки работников
по вопросам пожарной безопасности
и проверки их знаний в данной сфере
ЗАО _____
№ _____

Форма

(Лицевая сторона)

ТАЛОН _____
о прохождении подготовки по программе ПТМ

(Оборотная сторона)

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

прошел подготовку по программе(ам) ПТМ

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

(номера программ ПТМ)

В _____
(наименование юридического лица (его структурного подразделения), проводившего подготовку)

Руководитель (специалист) юридического лица, проводившего подготовку

_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)
--------------------	------------------------------

Председатель комиссии по проверке знаний

_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)
--------------------	------------------------------

_____ 20 __ г.

Действителен до _____ 20 __ г.

Примечание. Талон о прохождении подготовки по программе ПТМ имеет формат не менее А7.

Подготовил:
Т. А. РЫБИЦКИЙ,
инженер по охране труда ЗАО «Амкодор-Пинск»

ПРИМЕНЕНИЕ ЧЕК-ЛИСТОВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Применение чек-листов при проведении контроля за состоянием охраны труда и пожарной безопасности значительно облегчает работу, особенно если они составлены с учетом специфики конкретного предприятия. При этом результатом такого контроля становится выдача предписания об устранении выявленных нарушений. Предлагаем его примерный вариант.

(Продолжение. Начало в № 7–10, 2022)

№ п/п	Привести в соответствие с требованиями НПА, ТНПА (перечень нарушений, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов (их части, подпункты и т. д.))	Сроки выполнения (дата)	Отметка о выполнении (дата)
1	2	3	4
Раздел 5. Электричество			
1. 2.	<p>Нарушение: имеются оголенные провода.</p> <p>Нарушение: распределительные коробки не имеют крышки.</p> <p>Требование: [33]</p> <p>п. 4.1.3. Потребитель обязан обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> – безопасность эксплуатации электроустановок; – своевременный и качественный ремонт электроустановок; – надежную и безопасную работу электроустановок. <p>п. 4.1.5. Руководитель Потребителя, лицо, ответственное за электрохозяйство, а также лица их замещающие, несут ответственность за создание условий, обеспечивающих безопасную эксплуатацию электроустановок.</p> <p><i>Справочно: электроустановка – совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены, предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другой вид энергии (подп. 3.40 ТКП 427-2022 (33240) «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации», утвержденного и введенного в действие постановлением Министерства энергетики Республики Беларусь от 9 марта 2022 г. № 10)</i></p>		
3.	<p>Нарушение: отсутствует либо неисправно освещение.</p> <p>Требование: [3]</p> <p>п. 41. В темное время суток или при плохой видимости установленные места движения транспортных средств и работающих, а также места выполнения работ на территории организации освещаются согласно тре-</p>		



1	2	3	4
	<p>бованиям технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения.</p> <p>п. 61. Для хранения материальных ценностей предусматривают складские помещения, оборудованные вентиляцией, освещением в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения.</p> <p>п. 67. Естественное и искусственное освещение помещений и рабочих мест объектов должно соответствовать характеру труда и разряду зрительных работ.</p> <p>Остекление оконных проемов должно быть целостным, осветительные приборы и защитную арматуру требуется содержать в исправном состоянии и чистоте.</p> <p>п. 137. <...> Вентили, задвижки и приводы к ним для регулирования подачи горячей воды, сжатого воздуха и пара, контрольно-измерительная аппаратура располагаются в доступных местах и хорошо освещаются <...></p>		
4.	<p>Нарушение: провода проложены поверх стены без кабель-канала. Требование: раздел 2 [34]</p> <p>п. 2.1.47. В местах, где возможны механические повреждения электропроводки, открыто проложенные провода и кабели должны быть защищены от них своими защитными оболочками, а если такие оболочки отсутствуют или недостаточно стойки по отношению к механическим воздействиям, – трубами, коробами, ограждениями или применением скрытой электропроводки.</p> <p>Требование: [4]</p> <p>п. 393. Электрооборудование должно быть защищено от воздействия масел, СОЖ, стружки, пыли и от механических воздействий.</p> <p>Электрические провода вне станций управления должны прокладываться в трубах, коробах, рукавах, устойчивых к механическим, термическим и химическим воздействиям.</p>		
5.	<p>Нарушение: здание не имеет молниезащиты. Требование: [38]</p> <p>п. 2.3. Предотвращение образования в горючей среде источников зажигания должно достигаться одним из следующих способов или их комбинацией:</p> <p>– устройством молниезащиты зданий, сооружений и оборудования <...></p>		
6.	<p>Нарушение: оборудование не заземлено. Требование: [36]</p> <p>п. 1.3 Защитное заземление или зануление электроустановок следует выполнять:</p> <ul style="list-style-type: none">– при номинальном напряжении 380 В и выше переменного тока и 440 В и выше постоянного тока – во всех случаях;– при номинальном напряжении от 42 В до 380 В переменного тока и от 110 В до 440 В постоянного тока при работах в условиях с повышенной опасностью и особо опасных по ГОСТ 12.1.013-78 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Электробезопасность. Общие требования», введенному в действие на территории Республики Беларусь		

1	2	3	4
	с 17 декабря 1992 г. постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3		
7.	<p>Нарушение: неисправное оборудование не отключено от питания. Требование: [3]</p> <p>п. 127. Работа на неисправном оборудовании не допускается. Неиспользуемое длительное время неисправное оборудование должно быть отключено от всех видов энергоносителей и технологических трубопроводов (электрическое напряжение, сжатый воздух, подводка смазочно-охлаждающих жидкостей и другое). В местах отключений должен быть виден визуальный разрыв питающих цепей и трубопроводов, а также установлены (вывешены) соответствующие знаки (плакаты) безопасности</p>		
8.	<p>Нарушение: включенные в электросеть электрические приборы оставлены без присмотра. Требование: [15]</p> <p>п. 30. Не допускается <...> оставлять без присмотра включенные в электросеть электрические приборы и оборудование, за исключением приборов, эксплуатационными документами на которые допускается их работа без надзора</p>		
Раздел 6. Персонал			
1.	<p>Нарушение: работник не прошел проверку знаний по охране труда. Отсутствует протокол проверки знаний по вопросам охраны труда. Требование: [26]</p> <p>п. 48. По итогам прохождения проверки знаний работающих по вопросам охраны труда составляется протокол проверки знаний по вопросам охраны труда, а также вносится запись в личную карточку по охране труда (если она применяется)</p>		
2.	<p>Нарушение: работник не прошел инструктаж по охране труда и (или) пожарной безопасности. Требование: [26]</p> <p>п. 15. Работавшие проходят инструктаж по охране труда. По характеру и времени проведения инструктаж по охране труда подразделяется на: вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый; целевой. Требование: [15]</p> <p>п. 3. Руководитель субъекта хозяйствования обязан: п. 3.2. организовать: – разработку инструкций по пожарной безопасности в соответствии с настоящими требованиями; – подготовку работников по программам пожарно-технического минимума, определяемым Министерством по чрезвычайным ситуациям, и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам пожарной безопасности</p>		



1	2	3	4
3.	<p>Нарушение: работник находится в состоянии алкогольного или иного опьянения.</p> <p>Требование: [29]</p> <p>п. 4 части шестой ст. 49 «Отстранение от работы»: Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством</p>		
4.	<p>Нарушение: работник не применяет спецодежду и иные средства защиты либо не имеет их.</p> <p>Требование: [29]</p> <p>п. 3 части шестой ст. 49 «Отстранение от работы»: Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда</p>		
5.	<p>Нарушение: работник не прошел необходимое обучение для выполнения определенных видов работ: шиномонтаж, ремонт автомобиля и т. д.</p> <p>Требование: [3]</p> <p>п. 92. В организации, исходя из особенностей производства, составляется перечень работ с повышенной опасностью. Работающие, выполняющие работы с повышенной опасностью, должны проходить в установленном законодательстве порядке обучение по вопросам охраны труда, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда</p>		
6.	<p>Нарушение: работник не прошел периодический медосмотр.</p> <p>Требование: [29]</p> <p>п. 4 части шестой ст. 49 «Отстранение от работы»: Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством</p>		
7.	<p>Нарушение: машины или оборудование не закреплены за работником.</p> <p>Требование: [12]</p> <p>п. 19. Напольный безрельсовый транспорт в организации должен быть закреплен за водителями приказом (распоряжением) работодателя (уполномоченного им лица)</p>		
8.	<p>Нарушение: у водителей грузового электротранспорта нет группы по электробезопасности II.</p> <p>Требование: [12]</p> <p>п. 17. К управлению напольным безрельсовым транспортом, техническому обслуживанию и ремонту напольного безрельсового транспорта, грузовых тележек допускаются лица, прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, подготовку (обучение), переподготовку по соответствующей профессии, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.</p>		

1	2	3	4
	<p>Водители, занятые управлением электропогрузчиками, электроштабелерами, электротележками, электротягачами, должны иметь группу по электробезопасности не ниже II.</p> <p>К обслуживанию аккумуляторных батарей допускаются работающие, имеющие группу по электробезопасности не ниже III</p>		
9.	<p>Нарушение: отсутствует: специалист по безопасности движения, прошедший специальную подготовку; кабинет для обучения сотрудников.</p> <p>Требование: [37]</p> <p>п. 242. Автомобильный перевозчик для обеспечения безопасного выполнения автомобильных перевозок пассажиров обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организовать работу по выполнению требований нормативных правовых актов в области обеспечения безопасности дорожного движения и автомобильных перевозок пассажиров; – иметь службу безопасности движения или назначить на должность, связанную с обеспечением безопасных автомобильных перевозок пассажиров, ответственное лицо со специальной подготовкой; – организовывать повышение квалификации своих работников по вопросам обеспечения безопасности дорожного движения и автомобильных перевозок пассажиров, а также соблюдения правил охраны труда при этих перевозках 		
10.	<p>Нарушение: с водителем, выходящим в рейс на срок более 1 суток, не проводится целевой инструктаж.</p> <p>Требование: [13]</p> <p>п. 9. Перед выездом в рейс водитель автомобиля должен быть ознакомлен с метеорологическими условиями по маршруту его движения и особенностями перевозимого груза.</p> <p>При направлении водителя автомобиля в рейс продолжительностью более одних суток с ним проводится целевой инструктаж по охране труда</p>		
11.	<p>Нарушение: трактористы не прошли инструктаж по работе в зимних условиях.</p> <p>Требование: [26]</p> <p>п. 27. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при:</p> <ul style="list-style-type: none"> – изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда 		
12.	<p>Нарушение: работники не прошли инструктаж по правилам обращения с антифризом.</p> <p>Требование: [30]</p> <p>п. 34. В главе «Требования по охране труда при выполнении работы» отражаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – способы и приемы безопасного выполнения работ (оказания услуг), использования технологического оборудования, приспособлений и инструмента; – требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты) 		
13.	<p>Нарушение: работники не применяют защитные каски.</p> <p>Требование: [2]</p> <p>п. 617. Работники при выполнении работ на высоте или находящиеся в опасной зоне падения с высоты или падения на них предметов сверху должны быть в защитных касках</p>		



1	2	3	4
14.	Нарушение: работники курят вне специально отведенных мест. Требование: [15] п. 11. Курение на объектах допускается только в специально отведенных местах, определенных инструкциями по пожарной безопасности, оборудованных в установленном порядке и обозначенных указателями «Место для курения»		
15.	Нарушение: мойщик не обеспечен СИЗ. Требование: [16] п. 12.4.4. Мойщик обязан быть одет в водонепроницаемую одежду (костюм, фартук), резиновые сапоги и защитные очки. Доочистку от грязи вручную следует проводить в рукавицах с применением специальных скребков и волосяных щеток		
16.	Нарушение: электросварщик (электрогазосварщик) не имеет группы по электробезопасности II. Требование: [33] п. 6.1.52. К выполнению электросварочных работ допускаются работники, прошедшие обучение, инструктаж и проверку знаний требований безопасности, имеющие группу по электробезопасности не ниже II и имеющие соответствующие удостоверения		
17.	Нарушение: работающие, управляющие кранами, не имеют группы по электробезопасности II. Требование: [33] п. 6.7.7. К управлению кранами допускаются машинисты с группой по электробезопасности II		
18.	Нарушение: работник, обслуживающий аккумуляторные установки, не прошел подготовку по правилам эксплуатации аккумуляторных батарей и нормам и объемам испытаний электрооборудования. Требование: [33] п. 5.11.45. Обслуживание аккумуляторных установок должно быть возложено на специалиста, прошедшего подготовку по правилам эксплуатации аккумуляторных батарей и нормам и объемам испытаний электрооборудования (приложение Б, раздел Б.28). Требование: [12] п. 17. К управлению напольным безрельсовым транспортом, техническому обслуживанию и ремонту напольного безрельсового транспорта, грузовых тележек допускаются лица, прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, подготовку (обучение), переподготовку по соответствующей профессии, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда. Водители, занятые управлением электропогрузчиками, электроштабелерами, электротележками, электротягачами, должны иметь группу по электробезопасности не ниже II. К обслуживанию аккумуляторных батарей допускаются работающие, имеющие группу по электробезопасности не ниже III		

ПЕРЕЧЕНЬ НПА, ТНПА ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ НАРУШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РЕМОНТНЫХ МАСТЕРСКИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Перечень категорий средств измерений, представляющих совокупность средств измерений одинакового назначения, применяемых при измерениях в сфере законодательной метрологии, экземпляры утвержденного типа которых подлежат государственной поверке с установленной в нем периодичностью, определенный постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 20 апреля 2021 г. № 39.

2. Правила охраны труда при работе на высоте, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52 (с изм. и доп.).

3. Правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53.

4. Межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов, утвержденные постановлением Министерства промышленности Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июля 2004 г. № 7/92 (с изм. и доп.).

5. Правила по обеспечению промышленной безопасности грузоподъемных кранов, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 декабря 2018 г. № 66 (с изм. и доп.).

6. СТБ 960-2011 «Техническое обслуживание и ремонт транспортных средств. Общие требования безопасности», утвержденный и введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 28 марта 2011 г. № 14.

7. Правила по обеспечению промышленной безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 января 2016 г. № 7.

8. ТКП 299-2011 (02190) «Автомобильные шины. Нормы и правила обслуживания» (с изм. и доп.), утвержденный и введенный в действие приказом Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 21 марта 2011 г. № 149-Ц.

9. Правила по охране труда в сельском и рыбном хозяйстве, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 мая 2022 г. № 29/44.

10. ГОСТ 22584-96 «Тали электрические канатные. Общие технические условия», введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации, метрологии и сертификации Республики Беларусь от 30 декабря 1997 г. № 17 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 июля 1998 г. (переиздан в декабре 2011 г.).

11. Межотраслевые правила по охране труда при термической обработке металлов, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства промышленности Республики Беларусь от 29 июля 2005 г. № 99/9 (с изм. и доп.).

12. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации напольного безрельсового транспорта и грузовых тележек, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 165 (с изм. и доп.).

13. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации автомобильного и городского электрического транспорта, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 4 декабря 2008 г. № 180/128 (с изм. и доп.).

14. Общие санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденные Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 (с изм. и доп.).

15. Общие требования пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам



хозяйствования, утвержденные Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 (с изм. и доп.).

16. ГОСТ 7751-2009 «Техника, используемая в сельском хозяйстве. Правила хранения», введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 27 ноября 2009 г. № 61 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 июля 2010 г.

17. ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» (с изм. и доп.), введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 12 июня 2017 г. № 44 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 апреля 2018 г.

18. СН 3.02.12-2020 «Среда обитания для физически ослабленных лиц», утвержденные и введенные в действие постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 13 ноября 2020 г. № 81.

19. Санитарные нормы и правила «Требования к условиям труда работающих и содержанию производственных объектов», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июля 2016 г. № 85.

20. Санитарные нормы и правила «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях», Гигиенический норматив «Показатели микроклимата производственных и офисных помещений», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2013 г. № 33 (с изм. и доп.).

21. Инструкция о нормах оснащения объектов первичными средствами пожаротушения, утвержденная постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82.

22. Санитарные нормы и правила «Требования для организаций по ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 декабря 2012 г. № 190 (с изм. и доп.).

23. Правила технической эксплуатации автозаправочных станций, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 декабря 2003 г. № 38 (с изм. и доп.).

24. Межотраслевые правила по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2018 г. № 12.

25. Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

26. Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп.).

27. Инструкция о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 (с изм. и доп.).

28. Инструкция о порядке проведения контроля состояния водителей механических транспортных средств, самоходных машин на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, утвержденная постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 9 июля 2013 г. № 25/28 (с изм. и доп.).

29. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (с изм. и доп.).

30. Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (с изм. и доп.).

31. Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 (с изм. и доп.).

32. Инструкция о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденная постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82.

33. ТКП 181-2009 (02230) «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей» (с изм. и доп.), утвержденный и введенный в действие постановлением Министерства энергетики Республики Беларусь от 20 мая 2009 г. № 16.

34. Правила устройства электроустановок. Шестое издание (действие правил в энергетике Республики Беларусь подтверждено письмом Белэнерго от 2 июня 1999 г. № 31/45).

35. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изм. и доп.).

36. ГОСТ 12.1.030-81 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Защитное заземление, зануление» (с изм. и доп.), введенный в действие постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3 в качестве государственного стандарта Республики Беларусь.

37. Правила автомобильных перевозок пассажиров, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2008 г. № 972 (с изм. и доп.).

38. ГОСТ 12.1.004-91 «Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования» (с изм. и доп.), введенный в действие постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3 в качестве государственного стандарта Республики Беларусь.

39. Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 «Об охране труда» (с изм. и доп.).

40. Правила автомобильных перевозок грузов, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2008 г. № 970 (с изм. и доп.).

41. Правила дорожного движения, утвержденные Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551 (с изм. и доп.).

42. Правила по обеспечению промышленной безопасности котельных с установленными в них паровыми котлами с давлением пара не более 0,07 МПа и водогрейными котлами с температурой нагрева воды не выше 115 °С, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 1 февраля 2021 г. № 5 (с изм. и доп.).

43. Типовая инструкция по охране труда для тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства, утвержденная постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 марта 2020 г. № 9.

44. Санитарные нормы и правила «Требования к условиям труда водителей автомобильного транспорта», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 14 июня 2013 г. № 47.

(Продолжение следует)

Подготовил:
С. В. УЛАНОВИЧ,
инженер по охране труда



РЕДАКЦИЯ:

Главный редактор	Сергей Иванович ГРИБ	тел. 276-12-97
Заместитель главного редактора	Ирина Анатольевна РОМАНОВСКАЯ	тел. 276-12-98
Главный бухгалтер	Людмила Брониславовна СВИДРИЦКАЯ	тел. 203-08-28
Корреспондент	Юрий Анатольевич БЕСТВИЦКИЙ	тел. 203-19-97
Специалист по рекламе	Ольга Владимировна БОВБЕЛЬ	тел. 203-19-97
Ведущий редактор-стилист	Ирина Ивановна БАНДУРИНА	тел. 203-19-97

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, комн. 814.
Тел./факс: 203-19-97, 276-12-98

АДРЕС ДЛЯ ПИСЕМ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, комн. 814.
E-mail: info@otsz.by

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС:

ведомственная подписка –	748052
для индивидуальных подписчиков –	74805

ЦЕНА

(РУП «Белпочта»)	по ведомственной подписке –	38,16 руб.
	по индивидуальной подписке –	37,83 руб.
(в редакции):	по счету-фактуре –	34,00 руб.
	PDF-подписка –	28,90 руб.

За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Содержание публикуемых материалов отражает точку зрения авторов и может не совпадать с мнением редакции журнала. Редакция по своему усмотрению отбирает и публикует адресованные ей письма и авторские материалы. Редакция обладает исключительными правами на использование материалов, опубликованных в журнале.

Текстовые произведения (статьи) размещаются на интернет-сайте редакции на безвозмездной основе.

© Охрана труда и социальная защита, 2022.

Перепечатка либо иное полное или частичное воспроизведение (изготовление одного или более экземпляров произведения в любой материальной форме, включая постоянное или временное хранение в цифровой форме в электронном средстве) опубликованных в настоящем издании материалов допускается только с письменного решения редакции журнала.

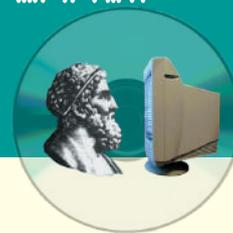
*Журнал выходит на русском и белорусском языках в зависимости от языка авторского оригинала.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются.*

**Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»**

Подписано к печати 31.10.2022. Тираж 1220 экз. Заказ 1635.
Республиканское унитарное предприятие «Издательство «Белорусский Дом печати».
ЛП № 02330/106 от 30.04.2004
пр-т Независимости, 79/1, 220013, г. Минск

ОО «ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР НАДЕЖДЫ БОНДАРЕНКО»

Разработчик программы «Экзамен» по проверке знаний
по охране труда, промышленной безопасности
руководителей, специалистов и рабочих



Информация для организаций, использующих программу проверки знаний «Экзамен», об изменениях в 2022 году

Разработаны экзамены по проверке знаний следующих НПА:

Санитарные нормы и правила «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации бассейнов, аквапарков, объектов по оказанию бытовых услуг бань, саун и душевых, СПА-объектов, физкультурно-спортивных сооружений» (утв. пост. Минздрава от 16.05.2022 № 44)

О перечне типовых документов (пост. Минюста от 24.05.2012. № 140, в ред. пост. от 30.08.2022 № 115)

О вопросах организации образовательного процесса (пост. Совмина от 01.09.2022 № 574)

Правила технической эксплуатации железной дороги в Республике Беларусь (утв. пост. Минтранса от 25.11.2015 № 52, в ред. пост. Минтранса от 31.05.2022 № 64)

Правила по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах (утв. пост. Минтруда и соцзащиты и Минсельхозпрода от 05.05.2022 № 29/44)

Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175, в ред. пост. Минтруда и соцзащиты от 14.07.2022 № 45)

СН 3.02.02-2019 «Общественные здания» (утв. пост. Минстройархитектуры от 26.12.2019 № 69, с изм. № 2, утв. пост. Минстройархитектуры от 18.01.2022 № 2)

ТКП 584-2016 (33050) «Стерилизаторы медицинские. Правила безопасной эксплуатации в организациях здравоохранения» (утв. пост. Минздрава от 01.06.2016 № 75, с изм. № 2, утв. пост. Минздрава от 30.05.2022 № 47)

ТКП 373-2012 (02040) «Правила безопасности при эксплуатации отделений гипербарической оксигенации в организациях здравоохранения» (пост. Минздрава от 20.03.2012 № 24, с изм. № 4, утв. пост. Минздрава от 15.04.2022 № 33)

ТКП 427-2022 «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации» (утв. пост. Минэнерго от 09.03.2022 № 10) взамен ТКП 427-2012

Внесены корректировки в темы по пожарной безопасности в экзаменах для ИТР и рабочих на основании постановления МЧС от 21.12.2021 № 82

Требования к содержанию общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности

Инструкция о порядке хранения веществ и материалов

Инструкция о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере

Форма плана эвакуации людей при пожаре

Инструкция о нормах оснащения объектов первичными средствами пожаротушения

Инструкция о порядке проверки состояния наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения

Инструкция о требованиях к размещению и эксплуатации тепломких печей

Инструкция о требованиях к размещению и эксплуатации теплогенерирующих аппаратов и отопительных приборов промышленного (заводского) изготовления

Инструкция о порядке оформления наряда-допуска на проведение огневых работ на временных местах

Правила пользования газом в быту (утв. пост. Совмина от 19.11.2007 № 1539, в ред. пост. Совмина от 16.11.2021 № 661)

УНП 191112268

Адрес ООО «Инновационный центр Надежды Бондаренко»:

220024, г. Минск, ул. Кижеватова, 7/2, подъезд 5, офис 18
Тел./факс 8 (017) 343-47-57, 354-71-19, тел. 8 (029) 646-46-38

E-mail: www.bond-minsk@mail.ru, www.проверка.бел

ISSN 1997-8294



9 771997 829004 2 2 0 1 1

Приложение к журналу № 11, 2022



ОХРАНА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

**Постановление Министерства здравоохранения
Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 94
«О заболеваниях и противопоказаниях,
препятствующих управлению механическими
транспортными средствами, самоходными машинами,
моторными маломерными судами»**

индекс 748052

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
5 сентября 2022 г. № 94[✳]

**О заболеваниях и противопоказаниях,
препятствующих управлению механическими
транспортными средствами, самоходными машинами,
моторными маломерными судами**

(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 22.09.2022, 8/38759)

На основании части пятой статьи 482 Кодекса внутреннего водного транспорта Республики Беларусь, части четвертой статьи 23 Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 313-З «О дорожном движении», абзаца семнадцатого подпункта 8.85 и абзаца пятого подпункта 8.86 пункта 8 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить:

перечень заболеваний и противопоказаний, препятствующих управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, а также условий, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению, согласно приложению 1;

перечень медицинских противопоказаний, препятствующих управлению моторными маломерными судами, мощность двигателя которых превышает 3,7 киловатта (5 лошадиных сил), и условий, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению такими судами, согласно приложению 2.

2. Признать утратившим силу постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 декабря 2018 г. № 88 «Об установлении перечня заболеваний и противопоказаний, препятствующих управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, а также условий, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 22 сентября 2022 г.

Министр

Д.Л.Пиневич

[✳] Дата ввода в действие – 22 сентября 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

заболеваний и противопоказаний, препятствующих управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, а также условий, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению

№ п/п	Наименование заболеваний и противопоказаний, препятствующих управлению механическими транспортными средствами (далее – МТС), самоходными машинами	Условия, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению
1	2	3
<p>ГЛАВА 1</p> <p>ЗАБОЛЕВАНИЯ И ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЮ МОПЕДАМИ (КАТЕГОРИЯ «АМ»), МОТОЦИКЛАМИ (КАТЕГОРИЯ «А» И ПОДКАТЕГОРИЯ «А1»), АВТОМОБИЛЯМИ (КАТЕГОРИЯ «В»), АВТОМОБИЛЯМИ КАТЕГОРИИ «В», СЦЕПЛЕННЫМИ С ПРИЦЕПОМ (КАТЕГОРИЯ «ВЕ»), СНЕГОБОЛОТОХОДАМИ КОЛЕСНЫМИ МАЛОГАБАРИТНЫМИ (КВАДРОЦИКЛАМИ – АТV) ТИПА I КАТЕГОРИЙ G, S И ТИПА II; СНЕГОХОДАМИ; МОТОВЕЗДЕХОДАМИ UTV С АВТОМОБИЛЬНОЙ ПОСАДКОЙ (КАТЕГОРИЯ «А»)</p>		
1	Заболевания и (или) травмы глаза и его придаточного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
1.1	острота зрения с коррекцией ниже 0,6 на лучше видящем глазу и ниже 0,2 на хуже видящем глазу или ниже 0,5 на каждом глазу	Допускаются к управлению с коррекцией (очковой, контактной) при близорукости и дальнозоркости 9,0 диоптрии (вне зависимости от передне-задней оси глаза) и при астигматизме 3,0 диоптрии (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 9,0 диоптрии), разница в силе очковых линз двух глаз не должна превышать 3,0 диоптрии
1.2	отсутствие зрения или острота зрения с коррекцией ниже 0,8 единственно видящего глаза	Допускаются к управлению с коррекцией, указанной в графе 3 подпункта 1.1 настоящего пункта. Не допускаются к управлению мопедами (категория «АМ»), мотоциклами (категория «А» и подкатегория «А1»), автомобилем-такси, МТС оперативного назначения
1.3	ограничение полей зрения обоих глаз более чем на 30 градусов как минимум в одном квадранте	
1.4	ограничение поля зрения единственно видящего глаза более чем на 30 градусов как минимум в одном квадранте	
1.5	диплопия любой этиологии	
1.6	нарушения цветоощущения (аномалии цветового зрения)	Допускаются к управлению при правильном различении цветов светофора
2	Двусторонняя глухота	Допускаются к управлению, за исключением МТС оперативного назначения
3	Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушение вестибулярной функции центрального и (или) периферического генеза с	Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения после последнего вестибулярного пароксизма

1	2	3
	синдромом системного головокружения (вестибулярного пароксизма)	
4	Заболевания и (или) травмы опорно-двигательного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
4.1	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при привычном вывихе в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей в случае отсутствия рецидивов вывихов этого крупного сустава в течение 12 месяцев. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения
4.2	нестабильность крупного сустава нижней конечности III степени; ложный сустав одной или обеих нижних конечностей (за исключением ложного сустава малоберцовой кости, костей стопы, краевых переломов костей)	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без механической трансмиссии (далее – МТ) и (или) с внесенными изменениями в конструкцию автомобиля с целью адаптации механизмов управления автомобиля к сохраненным функциям нижних конечностей и (или) верхних конечностей (далее – переоборудование). Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения
4.3	заболевания и (или) травмы пояса одной нижней конечности, одной нижней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (тазобедренном, коленном, голеностопном) одной нижней конечности	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при выраженном, резко выраженном ограничении движений в голеностопном суставе, его анкилозе в функционально адаптированном положении. Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием в других случаях, указанных в графе 2 настоящего подпункта. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения
4.4	укорочение одной нижней конечности более чем на 6 см, длина укороченной одной нижней конечности менее 75 см	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при длине укороченной одной нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности стопы до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение одной нижней конечности. Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при невозможности компенсации укорочения одной нижней конечности ортопедической обувью. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения
4.5	заболевания и (или) травмы пояса одной или обеих нижних конечностей и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением способности нахождения в положении сидя	
4.6	заболевания и (или) травмы пояса обеих нижних конечностей, обеих нижних конечностей и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (тазобедренном, коленном, голеностопном) обеих нижних конечностей	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при выраженном, резко выраженном ограничении движений в голеностопных суставах обеих нижних конечностей, их анкилозе в функционально адаптированном положении. Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» с переоборудованием в других случаях заболеваний и (или) травм пояса обеих нижних конечностей, обеих нижних конечностей и (или) их последствий, указанных в графе 2 настоящего подпункта. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения
4.7	длина каждой нижней конечности менее 75 см	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при длине каждой укороченной нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности стопы до передней

1	2	3
		<p>верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение каждой укороченной нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при длине одной укороченной нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности стопы до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение одной укороченной нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» с переоборудованием при невозможности компенсации укорочения каждой укороченной нижней конечности ортопедической обувью.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
4.8	ампутационная культя одной или обеих нижних конечностей на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и дистальнее	<p>Допускаются к управлению при ампутационных культях на уровне пальцев стопы одной или обеих нижних конечностей.</p> <p>Допускаются к управлению при ампутационной культя одной или обеих нижних конечностей на уровне предплюсне-плюсневых сочленения или плюсневых костей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующий сегмент стопы.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при ампутационных культях одной нижней конечности при невозможности пользования ортопедической обувью.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при ампутационных культях одной нижней конечности или обеих нижних конечностей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующий сегмент стопы одной нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» с переоборудованием при ампутационных культях обеих нижних конечностей при невозможности пользования ортопедической обувью.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
4.9	ампутационная культя одной нижней конечности проксимальнее уровня предплюсне-плюсневых сочленения	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при ампутационной культя одной нижней конечности от уровня проксимальнее предплюсне-плюсневых сочленения до уровня средней трети голени включительно при условии пользования протезом.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
4.10	ампутационные культя обеих нижних конечностей: ампутационная культя одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и дистальнее в сочетании с ампутационной культя другой нижней конечности проксимальнее уровня предплюсне-плюсневых сочленения	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при ампутационных культях на уровне пальцев стопы одной нижней конечности или при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующий сегмент стопы на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и плюсневых костей одной нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» с переоборудованием.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>

1	2	3
4.11	ампутационные культы обеих нижних конечностей проксимальнее уровня предплюсне-плюсневое сочленения	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ при ампутационной культе правой нижней конечности от уровня проксимальнее предплюсне-плюсневое сочленения до уровня средней трети голени включительно при условии пользования протезом.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» с переоборудованием.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.12	ампутационная культя одной нижней конечности проксимальнее уровня предплюсне-плюсневое сочленения в сочетании с заболеваниями и (или) травмами пояса другой нижней конечности, другой нижней конечности и (или) их последствиями, указанными в графе 2 подпунктов 4.2 и 4.3 настоящего пункта	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при ампутационной культе одной нижней конечности проксимальнее уровня предплюсне-плюсневое сочленения в сочетании:</p> <p>с выраженным, резко выраженным ограничением движений в голеностопном суставе другой нижней конечности в функционально адаптированном положении;</p> <p>анкилозом голеностопного сустава другой нижней конечности в функционально адаптированном положении;</p> <p>при длине укороченной другой нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение другой нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» с переоборудованием.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.13	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих верхних конечностей	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» при привычном вывихе в крупном суставе одной или обеих верхних конечностей в случае отсутствия рецидивов вывихов в этом крупном суставе в течение 12 месяцев.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.14	ложный сустав (за исключением ложных суставов фаланг пальцев кисти, краевых переломов костей) одной верхней конечности	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при отсутствии и (или) легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) при отсутствии и (или) легком нарушении функции хвата и удержания кисти другой верхней конечности.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.15	заболевания и (или) травмы пояса одной верхней конечности, одной верхней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) с выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кисти одной верхней конечности	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при отсутствии и (или) легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) другой верхней конечности и (или) при отсутствии и (или) легком нарушении функции хвата и удержания кисти другой верхней конечности.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.16	заболевания и (или) травмы пояса обеих верхних конечностей, обеих верхних конечностей и (или)	<p>Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ при умеренных ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или)</p>

1	2	3
	их последствия с умеренным, выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или) с умеренным, выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей	при умеренном нарушении функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси
4.17	ампутационная культя одной верхней конечности, обеих верхних конечностей на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при отсутствии и (или) легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) при отсутствии и (или) легком нарушении функции хвата и удержания кисти одной верхней конечности. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси
4.18	заболевания и (или) травмы пояса одной нижней конечности, одной нижней конечности и (или) их последствия, указанные в графе 2 подпунктов 4.2 и 4.3 настоящего пункта, и (или) ампутационные культы одной нижней конечности в сочетании с заболеваниями и (или) травмами пояса одной верхней конечности, одной верхней конечности и (или) их последствиями, указанными в графе 2 подпунктов 4.14 и 4.15 настоящего пункта и (или) ампутационной культей одной верхней конечности на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее	Допускаются к управлению автомобилями категорий «В», «ВЕ» без МТ и с переоборудованием при отсутствии и (или) легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) другой верхней конечности и (или) при отсутствии и (или) легком нарушении функции хвата и удержания кисти другой верхней конечности в сочетании: с выраженным, резко выраженным ограничением движений в голеностопном суставе одной нижней конечности в функционально адаптированном положении; с анкилозом одной нижней конечности в функционально адаптированном положении; при ампутационных культях на уровне пальцев стопы другой нижней конечности; при ампутационной культе одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и плюсневых костей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующий сегмент стопы. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси
4.19	заболевания и (или) травмы пояса обеих нижних конечностей, обеих нижних конечностей и (или) их последствия, указанные в графе 2 подпунктов 4.2, 4.3 и 4.7 настоящего пункта, и (или) ампутационные культы обеих нижних конечностей в сочетании с заболеваниями и (или) травмами пояса одной верхней конечности, одной верхней конечности и (или) их последствиями, указанными в графе 2 подпунктов 4.14 и 4.15 настоящего пункта, и (или) ампутационной культей одной верхней конечности на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее	Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» без МТ и с переоборудованием при отсутствии и (или) легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) другой верхней конечности и (или) при отсутствии и (или) легком нарушении функции хвата и удержания кисти другой верхней конечности в сочетании: с укороченными обеими нижними конечностями при длине каждой укороченной нижней конечности не менее 75 см от основания пятки до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение одной укороченной нижней конечности; с выраженным, резко выраженным ограничением движений в голеностопных суставах обеих нижних конечностей в функционально адаптированном положении; с анкилозами голеностопных суставов обеих нижних конечностей в функционально адаптированном положении; с ампутационными культями обеих нижних конечностей на уровне пальцев стоп;

1	2	3
		<p>с ампутационными культями обеих нижних конечностей на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и плюсневых костей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующие сегменты стоп обеих нижних конечностей на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и плюсневых костей.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.20	<p>заболевания и (или) травмы пояса одной нижней конечности, одной нижней конечности и (или) их последствия, указанные в графе 2 подпунктов 4.2 и 4.3 настоящего пункта, и (или) ампутационные культя одной нижней конечности в сочетании с заболеваниями и (или) травмами пояса обеих верхних конечностей, обеих верхних конечностей и (или) их последствиями, указанными в графе 2 подпункта 4.14 настоящего пункта, с умеренным, выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставах (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или) с умеренным, выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей и (или) ампутационной культей одной верхней конечности на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее</p>	<p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием при умеренном ограничении движения в суставах (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или) при умеренном нарушении функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей в сочетании:</p> <p>с ампутационными культями одной нижней конечности на уровне пальцев стопы;</p> <p>с ампутационной культей одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и плюсневых костей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующие сегменты стоп одной нижней конечности;</p> <p>с выраженным, резко выраженным ограничением движений в голеностопном суставе одной нижней конечности в функционально адаптированном положении;</p> <p>с анкилозом голеностопного сустава одной нижней конечности в функционально адаптированном положении;</p> <p>с укорочением одной нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение одной нижней конечности.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.21	<p>деформация грудной клетки и (или) позвоночника с выраженным, резко выраженным ограничением подвижности шейного отдела позвоночника</p>	<p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» с выраженным ограничением подвижности шейного отдела позвоночника.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
4.22	<p>рост ниже 145 см</p>	<p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием в зависимости от степени функциональных нарушений.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
5	<p>Заболевания и (или) травмы внутренних органов и (или) их последствия со стойким нарушением функций:</p>	
5.1	<p>нарушения ритма сердца и проводимости, врожденные и приобретенные пороки сердца и сосудов любой этиологии, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком), обусловленным выраженным нарушением системной гемодинамики</p>	<p>Допускаются к управлению:</p> <p>после эффективного оперативного лечения суправентрикулярных тахикардий и идиопатических желудочковых тахикардий не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования электрокардиограммы (далее – суточное мониторирование ЭКГ) на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 8 настоящего приложения;</p>

1	2	3
		в случае достижения терапевтического эффекта медикаментозного лечения нарушения ритма сердца и проводимости не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 8 настоящего приложения
5.2	имплантация электрокардиостимулятора (далее – ЭКС) после радиочастотной абляции атриовентрикулярного узла; ЭКС-зависимые пациенты при замещающем ритме менее 40 сокращений в минуту или выраженными нарушениями системной гемодинамики при отключении ЭКС	
5.3	имплантация ЭКС, кардиовертера-дефибриллятора, ресинхронизирующего устройства	Допускаются к управлению после имплантации ЭКС не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения при отсутствии нарушения работы ЭКС на основании заключения врача-кардиолога и врача-специалиста, осуществляющего контроль и программирование ЭКС. Допускаются к управлению не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения после проведенного лечения субстрата аритмии и имплантации кардиовертера-дефибриллятора (далее – КД) на основании заключения врача-кардиолога при условии отсутствия срабатывания КД в течение 12 месяцев. Допускаются к управлению после имплантации ресинхронизирующего устройства не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси
5.4	инфаркт миокарда	
5.5	артериальная гипертензия III степени, резистентная к антигипертензивной терапии	Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после перенесенного инфаркта миокарда, в том числе после оперативного лечения (реваскуляризации миокарда) на основании заключения врача-кардиолога
5.6	хирургическое лечение заболеваний сердца, аорты и коронарных артерий, за исключением стентирования коронарных артерий и (или) ангиопластики коронарных артерий при хронической ишемической болезни сердца	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения заболеваний сердца и аорты на основании заключения врача-кардиолога. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения миксомы сердца, оперативного лечения на перикарде на основании заключения врача-кардиолога
5.7	трансплантация сердца	Допускаются к управлению не ранее чем через 12 месяцев после трансплантации сердца на основании заключения врача-кардиолога. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси
5.8	аортальные аневризмы	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аортальных аневризм на основании заключения врача-кардиохирурга. Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения аортальных аневризм на основании заключения врача-кардиохирурга

1	2	3
5.9	аневризмы сосудов головного мозга	<p>Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-нейрохирурга.</p> <p>Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-нейрохирурга</p>
5.10	эндокринные заболевания, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком) и (или) коматозным состоянием	<p>Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения после последнего эпизода синкопального состояния (обморока) и (или) коматозного состояния на основании заключения врача-эндокринолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 8 настоящего приложения.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
6	Психические расстройства и расстройства поведения:	
6.1	<p>органические, включая симптоматические, психические расстройства (заболевания) (F00–F09)*, кроме органического эмоционально лабильного (астенического) расстройства (F06.6)*; шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства (F20–F29)*; аффективные расстройства (F30–F39)*; умственная отсталость (F70–F79)*; нуждающиеся в диспансерном наблюдении, а также поведенческие синдромы, связанные с физиологическими нарушениями и физическими факторами (F50–F51, F53–F59)*; специфические расстройства личности (F60)*; смешанные и другие расстройства личности (F61)*; стойкие изменения личности, не связанные с заболеванием и повреждением мозга (F62)*</p>	<p>Допускаются к управлению на основании заключения врачебно-консультационной комиссии организации здравоохранения, оказывающей психиатрическую (наркологическую) помощь (далее – заключение ВКК), подлежащие диспансерному наблюдению после прекращения диспансерного наблюдения: при шизофрении, шизотипическом и бредовом расстройстве (F20–F29)*, аффективных расстройствах (F30–F39, исключая F32.0 и F32.1)* (переосвидетельствование в первый год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в год, второй год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в 3 года, в последующем – 1 раз в 5 лет).</p> <p>Допускаются к управлению не подлежащие диспансерному наблюдению на основании заключения врача – психиатра-нарколога (врача-психотерапевта) при сохранности психических функций.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения, автомобилем-такси</p>
6.2	<p>психические, в том числе поведенческие, расстройства вследствие употребления психоактивных веществ (алкоголизм, наркомания, токсикомания) (F10–F16, F18–F19)*</p>	<p>Допускаются к управлению на основании заключения ВКК после прекращения диспансерного наблюдения, при сохранности психических функций и при наличии стойкой ремиссии:</p> <p>при алкоголизме в течение не менее 1 года;</p> <p>при наркомании и токсикомании в течение не менее 3 лет (переосвидетельствование в первый год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в год, второй год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в 3 года, в последующем – 1 раз в 5 лет).</p> <p>Допускаются к управлению лица, в отношении которых осуществляются ежеквартальные медицинские профилактические осмотры, на основании заключения ВКК (переосвидетельствование – 1 раз в год).</p> <p>Допускаются к управлению в случае прекращения профилактического наблюдения (выздоровления) на основании заключения врача – психиатра-нарколога</p>
7	Заболевания и (или) травмы нервной системы и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	

1	2	3
7.1	судорожный приступ, судорожный синдром, эпилептический синдром, эпилепсия	<p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе, развившемся на фоне активного заболевания центральной нервной системы (далее – ЦНС), в том числе острого воспалительного заболевания ЦНС (энцефалит, менингит, абсцесс мозга), в течение первой недели после острого нарушения мозгового кровообращения, черепно-мозговой травмы, гипоксической энцефалопатии, внутричерепного хирургического вмешательства не ранее чем через 2 года медицинского наблюдения при условии отсутствия приступов в течение 2 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (компьютерная томография (далее – КТ) или магнитно-резонансная томография (далее – МРТ) головного мозга, электроэнцефалограмма (далее – ЭЭГ) 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе: фебрильном детского возраста, токсическом, метаболическом и ином не ранее чем через 2 года медицинского наблюдения при условии отсутствия судорожных приступов в течение 2 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при судорожном синдроме, развившемся на фоне активного заболевания ЦНС, в том числе острого воспалительного заболевания ЦНС (энцефалит, менингит, абсцесс мозга), в течение первой недели после острого нарушения мозгового кровообращения, черепно-мозговой травмы, гипоксической энцефалопатии, внутричерепного хирургического вмешательства не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения после последнего эпизода судорожного приступа при условии отсутствия судорожных приступов в течение 5 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при судорожном синдроме: фебрильном детского возраста, токсическом, метаболическом и ином не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения после последнего эпизода судорожного приступа при условии отсутствия судорожных приступов в течение 5 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения при судорожном приступе, судорожном синдроме</p>

1	2	3
7.2	заболевания и (или) травмы нервной системы любой этиологии и (или) их последствия со стойкими умеренными, выраженными, резко выраженными нарушениями функций: двигательными (парезом (парезами) конечности (конечностей), акинетико-ригидным синдромом, координаторными, чувствительными, афатическими, гиперкинезами	<p>Допускаются к управлению при непрогредиентном течении заболевания с наличием умеренного, выраженного, резко выраженного пареза ограниченной группы мышц одной (верхней или нижней) конечности, адаптации к нарушенным функциям при сохранении значимых для вождения функций.</p> <p>Допускаются к управлению при черепно-мозговой травме средней и тяжелой степени по окончании острого и восстановительного периодов, после проведения диагностики с учетом имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению при инфаркте мозга после проведения диагностики с учетом основного сосудистого заболевания не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при однократной транзиторной ишемической атаке (далее – ТИА) не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при повторных ТИА не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при нетравматическом внутричерепном кровоизлиянии (внутрижелудочковом, субарахноидальном, внутримозговой гематоме), после исключения аневризмы церебральных артерий, артериовенозных мальформаций, ангиом, тромбоза церебральных венозных синусов по данным КТ (МРТ) ангиографии или рентгенконтрастной субтракционной дигитальной ангиографии головного мозга не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению при нетравматическом внутричерепном кровоизлиянии (внутримозговой гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном) аневризматической этиологии не ранее чем через 3 месяца с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций и при соблюдении условий, указанных в графе 3 подпункта 5.9 пункта 5 настоящего приложения.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» без МТ и (или) с переоборудованием (за исключением МТС оперативного назначения, автомобиля-такси) при непрогредиентном течении заболевания с наличием нарушений чувствительности, пареза одной нижней конечности умеренной, выраженной, резко выраженной степени при отсутствии нарушений или легких нарушениях функций другой нижней конечности и отсутствии нарушений или легких нарушениях функций обеих верхних конечностей.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» без МТ и с переоборудованием (за исключением МТС оперативного назначения, автомобиля-такси) при непрогредиентном течении заболевания с наличием пареза одной верхней конечности умеренной, выраженной, резко выраженной степени и при отсутствии нарушений или легких нарушениях функций обеих нижних конечностей.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» без МТ и с переоборудованием (за исключением автомобилей МТС оперативного назначения, автомобиля-такси) при непрогредиентном течении заболевания с наличием нарушений чувствительности, пареза одной верхней конечности</p>

1	2	3
		<p>умеренной, выраженной, резко выраженной степени в сочетании с нарушением чувствительности, парезом одной нижней конечности умеренной, выраженной, резко выраженной степени при условии сохранения возможности поддержания позы сидя и при отсутствии или легких нарушениях функций другой верхней конечности и отсутствии или легких нарушениях функций другой нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению автомобилями категории «В», «ВЕ» с переоборудованием (за исключением МТС оперативного назначения, автомобиля-такси) при непрогредиентном течении заболевания с наличием нарушений чувствительности, парезов обеих нижних конечностей умеренной, выраженной, резко выраженной степени при условии сохранения возможности поддержания позы сидя и при отсутствии или легких нарушениях функций обеих верхних конечностей.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
8	Синкопальное состояние (обморок)	<p>Допускаются к управлению при синкопальном состоянии (обмороке), возникшем в условиях, провоцирующих синкопальное состояние (обморок), типичной картине синкопального состояния (обморока) не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения после единственного или последнего эпизода синкопального состояния (обморока) и проведения диагностики (суточное мониторирование ЭКГ, суточное мониторирование артериального давления (далее – суточное мониторирование АД), ультразвуковое исследование сердца и брахиоцефальных сосудов, КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ), исключающей заболевания нервной системы, заболевания системы кровообращения, указанные в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего приложения, и эндокринной системы, указанные в подпункте 5.10 пункта 5 настоящего приложения, являющиеся причиной синкопального состояния (обморока).</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
<p>ГЛАВА 2</p> <p>ЗАБОЛЕВАНИЯ И ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРЕпятСТВУЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЮ АВТОМОБИЛЯМИ (КАТЕГОРИЯ «С»), АВТОМОБИЛЯМИ КАТЕГОРИИ «С», СЦЕПЛЕННЫМИ С ПРИЦЕПОМ (КАТЕГОРИЯ «СЕ»), АВТОМОБИЛЯМИ (КАТЕГОРИЯ «D»), АВТОМОБИЛЯМИ КАТЕГОРИИ «D», СЦЕПЛЕННЫМИ С ПРИЦЕПОМ (КАТЕГОРИЯ «DE»), ТРАМВАЯМИ (КАТЕГОРИЯ «F»), ТРОЛЛЕЙБУСАМИ (КАТЕГОРИЯ «I»)</p>		
9	Заболевания и (или) травмы глаза и его придаточного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
9.1	острота зрения с коррекцией ниже 0,8 на лучше видящем глазу и ниже 0,4 на хуже видящем глазу или ниже 0,7 на каждом глазу	Допускаются к управлению с коррекцией (очковой, контактной) при близорукости и дальнозоркости 8,0 диоптрии (вне зависимости от передне-задней оси глаза) и при астигматизме 3,0 диоптрии (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 8,0 диоптрии), разница в силе очковых линз двух глаз не должна превышать 3,0 диоптрии
9.2	ограничение полей зрения обоих глаз более чем на 20 градусов как минимум в одном квадранте	
9.3	диплопия любой этиологии, отсутствие бинокулярного зрения	
9.4	нарушения цветоощущения (аномалии цветового зрения)	Допускаются к управлению при правильном различении цветов светофора

1	2	3
9.5		<p>Допускаются к управлению после оперативного лечения отслойки сетчатки (хирургического, лазерного) при отсутствии осложнений:</p> <p>не ранее чем через 6 месяцев после хирургического лечения отслойки сетчатки;</p> <p>не ранее чем через 3 месяца после лазерного лечения отслойки сетчатки на основании заключения врача-офтальмолога</p>
9.6	глаукома в стадии субкомпенсации и декомпенсации	
10	Одностороннее или двустороннее снижение слуха, двусторонняя глухота	<p>Допускаются к управлению при восприятии речи разговорной громкости на одно ухо на расстоянии 3 метра и более (с учетом коррекции слуховых нарушений техническими средствами социальной реабилитации (слуховой аппарат воздушного звукопроведения, слуховой аппарат костной проводимости, имплантируемое устройство среднего уха (имплант среднего уха), кохлеарный имплант) (переосвидетельствование – 1 раз в 2 года)</p>
11	Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушение вестибулярной функции центрального и (или) периферического генеза с синдромом системного головокружения (вестибулярного пароксизма)	<p>Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения после последнего вестибулярного пароксизма</p>
12	Заболевания и (или) травмы опорно-двигательного аппарата и (или) их последствия со стойкими нарушениями функций:	
12.1	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей	<p>Допускаются к управлению при привычном вывихе в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей в случае отсутствия рецидивов вывихов этого крупного сустава в течение 12 месяцев</p>
12.2	нестабильность крупного сустава нижней конечности III степени; ложный сустав одной или обеих нижних конечностей (за исключением ложного сустава малоберцовой кости, костей стопы, краевых переломов костей)	
12.3	заболевания и (или) травмы пояса одной или обеих нижних конечностей, одной или обеих нижних конечностей и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (тазобедренном, коленном, голеностопном) одной или обеих нижних конечностей	<p>Допускаются к управлению при выраженном, резко выраженном ограничении движений в голеностопном суставе, его анкилозе в функционально адаптированном положении одной нижней конечности</p>
12.4	укорочение одной нижней конечности более чем на 6 см, длина укороченной одной нижней конечности менее 75 см	<p>Допускаются к управлению при длине укороченной одной нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение одной нижней конечности.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
12.5	заболевания и (или) травмы пояса одной нижней конечности, одной	

1	2	3
	нижней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением способности нахождения в положении сидя	
12.6	длина каждой нижней конечности менее 75 см	
12.7	ампутационная культя одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и дистальнее	<p>Допускаются к управлению при ампутационных культиях на уровне пальцев стопы одной нижней конечности.</p> <p>Допускаются к управлению при ампутационной культе одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневых сочленения или плюсневых костей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующий сегмент стопы.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
12.8	ампутационные культи обеих нижних конечностей на уровне предплюсне-плюсневых сочленения и дистальнее	<p>Допускаются к управлению при ампутационных культиях на уровне пальцев стоп обеих нижних конечностей.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
12.9	ампутационная культя одной нижней конечности или обеих нижних конечностей проксимальнее уровня предплюсне-плюсневых сочленения	
12.10	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих верхних конечностей	<p>Допускаются к управлению при привычном вывихе в крупном суставе одной верхней конечности в случае отсутствия рецидивов вывихов этого крупного сустава одной верхней конечности в течение 12 месяцев.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
12.11	ложный сустав (за исключением ложных суставов фаланг пальцев кисти, краевых переломов костей) одной верхней конечности	
12.12	заболевания и (или) травмы пояса одной верхней конечности, одной верхней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) с выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кисти одной верхней конечности	<p>Допускаются к управлению при легких, умеренных ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) легких, умеренных нарушениях функции хвата и удержания кисти одной верхней конечности при условии отсутствия ограничений движений в суставе (плечевом, локтевом) другой верхней конечности и (или) нарушений функции хвата и удержания кисти другой верхней конечности.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>
12.13	заболевания и (или) травмы пояса обеих верхних конечностей, обеих верхних конечностей и (или) их последствия с легким, умеренным, выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или) с легким, умеренным, выраженным, резко выраженным	<p>Допускаются к управлению при легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или) с легким нарушением функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей.</p> <p>Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения</p>

1	2	3
	нарушением функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей	
12.14	ампутированная культя одной верхней конечности, обеих верхних конечностей на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее	
12.15	дефекты костей черепа (12 кв. см и более) без оперативной пластики дефекта	
12.16	деформация грудной клетки и (или) позвоночника с выраженным, резко выраженным ограничением подвижности шейного отдела позвоночника	
12.17	рост ниже 150 см	
13	Заболевания и (или) травмы внутренних органов и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
13.1	хроническая сердечная недостаточность II, III по классификации Стражеско – Василенко	
13.2	рецидивирующая эмболия кровеносных сосудов (тромбоэмболическая болезнь)	Допускаются к управлению не ранее чем через 2 года после последнего эпизода эмболии кровеносных сосудов на основании заключения врача-кардиолога. Не допускаются к управлению МТС оперативного назначения
13.3	нарушения ритма сердца и проводимости, врожденные и приобретенные пороки сердца и сосудов любой этиологии, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком), обусловленным выраженным нарушением системной гемодинамики	Допускаются к управлению: после эффективного оперативного лечения суправентрикулярных тахикардий и идиопатических желудочковых тахикардий не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 16 настоящего приложения; в случае достижения терапевтического эффекта медикаментозного лечения нарушения ритма сердца и проводимости не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 16 настоящего приложения
13.4	синдром WPW, феномен WPW, синдром Бругада, синдром удлиненного интервала Q-T	Допускаются к управлению после эффективного оперативного лечения синдрома WPW, феномена WPW не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога
13.5	врожденные и приобретенные нарушения предсердно-желудочковой проводимости: блокада II степени или любой степени с паузами 3 и более секунды (при фибрилляции предсердий – 5 и более секунд)	

1	2	3
13.6	синдром слабости синусового узла, синдром брадикардии	
13.7	имплантация ЭКС, кардиовертера-дефибриллятора, ресинхронизирующего устройства	
13.8	стенокардия напряжения функционального класса III или IV	
13.9	инфаркт миокарда	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после перенесенного инфаркта миокарда, в том числе после оперативного лечения (реваскуляризации миокарда) на основании заключения врача-кардиолога
13.10	артериальная гипертензия III степени	
13.11	хирургическое лечение заболеваний сердца, аорты, коронарных артерий	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения заболеваний сердца и аорты на основании заключения врача-кардиолога. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения миксомы сердца, оперативного лечения на перикарде на основании заключения врача-кардиолога. Допускаются к управлению не ранее чем через 1 месяц после стентирования коронарных артерий и (или) ангиопластики коронарных артерий на основании заключения врача-кардиолога
13.12	трансплантация сердца	
13.13	аортальные аневризмы, аневризмы сосудов головного мозга	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аортальных аневризм, аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-специалиста (врача-нейрохирурга, врача-кардиохирурга). Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения аортальных аневризм, аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-специалиста (врача-нейрохирурга, врача-кардиохирурга)
13.14	аневризмы бедренной и подколенной артерий	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аневризм бедренной и подколенной артерий на основании заключения врача-ангиохирурга. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения аневризм бедренной и подколенной артерий на основании заключения врача-ангиохирурга
13.15	тромбоблитерирующие заболевания обеих нижних конечностей с хронической артериальной недостаточностью III степени	
13.16	варикозное расширение вен обеих нижних конечностей, посттромбофлебитическая болезнь обеих нижних конечностей с хронической венозной недостаточностью III стадии (по классификации Савельева), C5, C6 по классификации CEAP, лимфедема III степени обеих нижних конечностей	
13.17	болезни органов дыхания с дыхательной недостаточностью II, III степени	

1	2	3
13.18	болезни крови и кроветворных органов вне ремиссии	Допускаются к управлению при болезнях крови и кроветворных органов в стадии ремиссии на основании заключения врача-гематолога. Допускаются к управлению при анемии легкой степени тяжести
13.19	сахарный диабет любого типа с использованием инсулинотерапии	Допускаются к управлению автомобилями категории «С», «СЕ» при сахарном диабете любого типа с использованием инсулинотерапии в состоянии клиничко-метаболической компенсации или субкомпенсации, не сопровождающемся синкопальным состоянием (обмороком) и (или) коматозным состоянием (переосвидетельствование – 1 раз в год)
13.20	эндокринные заболевания, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком) и (или) коматозным состоянием	
13.21	цирроз печени класса тяжести С по классификации Чайлд – Пью	
13.22	хроническая болезнь почек 5-й стадии	
14	Психические расстройства и расстройства поведения:	
14.1	органические, включая симптоматические, психические расстройства (заболевания) (F00–F09)*, шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства (F20–F29)*, аффективные расстройства (F30–F39)*, специфические расстройства личности (F60)*, смешанные и другие расстройства личности (F61)*, стойкие изменения личности, не связанные с заболеванием и повреждением мозга (F62)*, умственная отсталость (F70–F79)*	
14.2	невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства (F40–F48)*, поведенческие синдромы, связанные с физиологическими нарушениями и физическими факторами (F50–F51, F53–F59)*	Допускаются к управлению на основании заключения ВКК
14.3	психические, в том числе поведенческие, расстройства вследствие употребления психоактивных веществ (алкоголизм, наркомания, токсикомания) (F10–F16, F18–F19)*	Допускаются к управлению на основании заключения ВКК после прекращения диспансерного наблюдения, при сохранности психических функций и при наличии стойкой ремиссии в течение не менее 3 лет (переосвидетельствование – первый год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в год, второй год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в 3 года). Допускаются к управлению лица, в отношении которых осуществляются ежеквартальные медицинские профилактические осмотры на основании заключения ВКК (переосвидетельствование – 1 раз в год). Допускаются к управлению в случае прекращения профилактического наблюдения (выздоровления) на основании заключения врача – психиатра-нарколога

1	2	3
15	Заболевания и (или) травмы нервной системы и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
15.1	судорожный приступ, судорожный синдром, эпилептический синдром, эпилепсия	<p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе, развившемся на фоне активного заболевания ЦНС, в том числе острого воспалительного заболевания ЦНС (энцефалит, менингит, абсцесс мозга), в течение первой недели после острого нарушения мозгового кровообращения, черепно-мозговой травмы, гипоксической энцефалопатии, внутричерепного хирургического вмешательства не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения при условии отсутствия приступов в течение 5 лет без применения противосудорожных лекарственных средств, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе: фебрильном детского возраста, токсическом, метаболическом и ином не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения при условии отсутствия судорожных приступов в течение 5 лет без применения противосудорожных лекарственных средств, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации</p>
15.2	заболевания и (или) травмы нервной системы любой этиологии и (или) их последствия с легкими, умеренными, выраженными, резко выраженными нарушениями функций: двигательными (парезом (парезами) конечности (конечностей), акинетико-ригидным синдромом, координаторными, чувствительными, афатическими, гиперкинезами	<p>Допускаются к управлению после проведения диагностики при легких нарушениях функций и адаптации к нарушенным функциям при сохранении значимых для вождения функций, непрогрессирующем течении заболевания.</p> <p>Допускаются к управлению при непрогрессирующем течении заболевания при наличии умеренного пареза ограниченной группы мышц одной (верхней или нижней) конечности, адаптации к нарушенным функциям и при сохранении значимых для вождения функций.</p> <p>Допускаются к управлению при черепно-мозговой травме средней и тяжелой степени по окончании острого и восстановительного периодов, после проведения диагностики с учетом имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению после проведения диагностики с учетом основного сосудистого заболевания не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при однократной ТИА не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при повторных ТИА не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при внутричерепном кровоизлиянии (внутричерепной гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном), после исключения аневризмы церебральных артерий, артериовенозных мальформаций, анги-</p>

1	2	3
		<p>ом, тромбоза церебральных венозных синусов по данным КТ (МРТ) ангиографии или рентгенконтрастной субтракционной дигитальной ангиографии головного мозга не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению при нетравматическом внутричерепном кровоизлиянии (внутричерепной гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном) аневризматической этиологии не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций и при соблюдении условий, указанных в графе 3 подпункта 13.13 пункта 13 настоящего приложения</p>
16	Синкопальное состояние (обморок)	<p>Допускаются к управлению при синкопальном состоянии (обмороке), возникшем в условиях, провоцирующих синкопальное состояние (обморок), типичной картине синкопального состояния (обморока) не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения после единственного или последнего эпизода синкопального состояния (обморока) и после проведения диагностики (суточное мониторирование ЭКГ, суточное мониторирование АД, ультразвуковое исследование сердца и брахиоцефальных сосудов, КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ), исключающей заболевания нервной системы, а также заболевания системы кровообращения, эндокринной системы, указанные в подпункте 13.3 и 13.20 пункта 13 настоящего приложения, являющиеся причиной синкопального состояния (обморока)</p>
17	Беременность (12 недель и более)	
<p>ГЛАВА 3 ЗАБОЛЕВАНИЯ И ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЮ КОЛЕСНЫМИ ТРАКТОРАМИ, САМОХОДНЫМИ МАШИНАМИ (КАТЕГОРИИ «В», «С»), КОЛЕСНЫМИ ТРАКТОРАМИ (КАТЕГОРИЯ «D»), САМОХОДНЫМИ МАШИНАМИ (КАТЕГОРИИ «Е», «F»)</p>		
18	Заболевания и (или) травмы глаза и его придаточного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
18.1	острота зрения с коррекцией ниже 0,6 на лучше видящем глазу и ниже 0,2 на хуже видящем глазу или ниже 0,5 на каждом глазу	Допускаются к управлению с коррекцией (очковой, контактной) при близорукости и дальнозоркости 9,0 диоптрии (вне зависимости от передне-задней оси глаза) и при астигматизме 3,0 диоптрии (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 9,0 диоптрии), разница в силе очковых линз двух глаз не должна превышать 3,0 диоптрии
18.2	отсутствие зрения или острота зрения с коррекцией ниже 0,8 единственно видящего глаза	Допускаются к управлению с коррекцией, указанной в графе 3 подпункта 18.1 настоящего пункта
18.3	ограничение полей зрения обоих глаз более чем на 30 градусов как минимум в одном квадранте	
18.4	ограничение поля зрения единственно видящего глаза более чем на 30 градусов как минимум в одном квадранте	
18.5	диплопия любой этиологии	
18.6	нарушения цветоощущения (аномалии цветового зрения)	Допускаются к управлению при правильном различении цветов светофора

1	2	3
19	Односторонне или двустороннее снижение слуха, двусторонняя глухота	Допускаются к управлению при восприятии речи разговорной громкости на одно ухо на расстоянии 3 метра и более (с учетом коррекции слуховых нарушений техническими средствами социальной реабилитации (слуховой аппарат воздушного звукопроводения, слуховой аппарат костной проводимости, имплантируемое устройство среднего уха (имплант среднего уха), кохлеарный имплант) (переофициальное – 1 раз в 2 года)
20	Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушение вестибулярной функции центрального и (или) периферического генеза с синдромом системного головокружения (вестибулярного пароксизма)	Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения после последнего вестибулярного пароксизма
21	Заболевания и (или) травмы опорно-двигательного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
21.1	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей; нестабильность крупного сустава нижней конечности III степени; ложный сустав одной или обеих нижних конечностей (за исключением ложного сустава малоберцовой кости, костей стопы, краевых переломов костей)	Допускаются к управлению при привычном вывихе в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей в случае отсутствия рецидивов вывихов этого крупного сустава в течение 12 месяцев
21.2	нестабильность крупного сустава нижней конечности III степени; ложный сустав одной или обеих нижних конечностей (за исключением ложного сустава малоберцовой кости, костей стопы, краевых переломов костей)	
21.3	заболевания и (или) травмы пояса одной или обеих нижних конечностей, одной или обеих нижних конечностей и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (тазобедренном, коленном, голеностопном) одной или обеих нижних конечностей	Допускаются к управлению при выраженном, резко выраженном ограничении движений в голеностопном суставе, его анкилозе в функционально адаптированном положении
21.4	нестабильность крупного сустава одной нижней конечности III степени; ложный сустав одной нижней конечности (за исключением ложного сустава малоберцовой кости, фаланг пальцев стопы; краевых переломов костей)	
21.5	заболевания и (или) травмы пояса одной нижней конечности, одной нижней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко	

1	2	3
	выраженным ограничением способности нахождения в положении сидя	
21.6	укорочение одной нижней конечности более чем на 6 см, длина укороченной одной нижней конечности менее 75 см	Допускаются к управлению при длине укороченной одной нижней конечности не менее 75 см от подошвенной поверхности до передней верхней ости тазовой кости и (или) при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей укорочение одной нижней конечности
21.7	длина каждой нижней конечности менее 75 см	
21.8	ампутационная культя одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневого сочленения и дистальнее	Допускаются к управлению при ампутационных культях на уровне пальцев стопы одной нижней конечности. Допускаются к управлению при ампутационной культе одной нижней конечности на уровне предплюсне-плюсневого сочленения или плюсневых костей при условии пользования ортопедической обувью, компенсирующей отсутствующий сегмент стопы
21.9	ампутационные культы обеих нижних конечностей на уровне предплюсне-плюсневого сочленения и дистальнее	Допускаются к управлению при ампутационных культях на уровне пальцев стоп обеих нижних конечностей
21.10	ампутационная культя одной нижней конечности или обеих нижних конечностей проксимальнее уровня предплюсне-плюсневого сочленения	
21.11	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих верхних конечностей	Допускаются к управлению при привычном вывихе в крупном суставе одной верхней конечности в случае отсутствия рецидивов вывихов этого крупного сустава одной верхней конечности в течение 12 месяцев
21.12	ложный сустав (за исключением ложных суставов фаланг пальцев кисти, краевых переломов костей) одной верхней конечности	
21.13	заболевания и (или) травмы пояса одной верхней конечности, одной верхней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) с выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кисти одной верхней конечности	Допускаются к управлению при легких, умеренных ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) одной верхней конечности и (или) легких, умеренных нарушениях функции хвата и удержания кисти одной верхней конечности при условии отсутствия ограничений движений в суставе (плечевом, локтевом) другой верхней конечности и (или) нарушений функции хвата и удержания кисти другой верхней конечности
21.14	заболевания и (или) травмы пояса обеих верхних конечностей, обеих верхних конечностей и (или) их последствия с легким, умеренным, выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и	Допускаются к управлению при легких ограничениях движений в суставе (плечевом, локтевом) обеих верхних конечностей и (или) с легким нарушением функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей

1	2	3
	(или) с легким, умеренным, выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кистей обеих верхних конечностей	
21.15	ампутационная культя одной верхней конечности, обеих верхних конечностей на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее	
21.16	дефекты костей черепа (12 кв. см и более) без оперативной пластики дефекта	
21.17	деформация грудной клетки и (или) позвоночника с выраженным, резко выраженным ограничением подвижности шейного отдела позвоночника	
21.18	рост ниже 150 см	
22	Заболевания и (или) травмы внутренних органов и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
22.1	хроническая сердечная недостаточность II, III по классификации Стражеско – Василенко	
22.2	рецидивирующая эмболия кровеносных сосудов (тромбоэмболическая болезнь)	Допускаются к управлению не ранее чем через 2 года после последнего эпизода эмболии кровеносных сосудов на основании заключения врача-кардиолога
22.3	нарушения ритма сердца и проводимости, врожденные и приобретенные пороки сердца и сосудов любой этиологии, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком), обусловленным выраженным нарушением системной гемодинамики	Допускаются к управлению: после эффективного оперативного лечения суправентрикулярных тахикардий и идиопатических желудочковых тахикардий не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 25 настоящего приложения; в случае достижения терапевтического эффекта медикаментозного лечения нарушения ритма сердца и проводимости не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 25 настоящего приложения
22.4	синдром WPW, феномен WPW, синдром Бругада, синдром удлиненного интервала Q-T	Допускаются к управлению после эффективного оперативного лечения синдрома WPW, феномена WPW не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога
22.5	врожденные и приобретенные нарушения предсердно-желудочковой проводимости: блокада II степени или любой степени с паузами 3 и более секунды (при фибрилляции предсердий – 5 и более секунд)	

1	2	3
22.6	синдром слабости синусового узла, синдром брадикардии	
22.7	имплантация ЭКС, кардиовертера-дефибриллятора, ресинхронизирующего устройства	
22.8	стенокардия напряжения функционального класса III или IV	
22.9	инфаркт миокарда	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после перенесенного инфаркта миокарда, в том числе после оперативного лечения (реваскуляризации миокарда) на основании заключения врача-кардиолога
22.10	артериальная гипертензия III степени	
22.11	хирургическое лечение заболеваний сердца, аорты, коронарных артерий	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения заболеваний сердца и аорты на основании заключения врача-кардиолога. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения миксомы сердца, оперативного лечения на перикарде на основании заключения врача-кардиолога. Допускаются к управлению не ранее чем через 1 месяц после стентирования коронарных артерий и (или) ангиопластики коронарных артерий на основании заключения врача-кардиолога
22.12	трансплантация сердца	
22.13	аортальные аневризмы, аневризмы сосудов головного мозга	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аортальных аневризм, аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-специалиста (врача-нейрохирурга, врача-кардиохирурга). Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения аортальных аневризм, аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-специалиста (врача-нейрохирурга, врача-кардиохирурга)
22.14	аневризмы бедренной и подколенной артерий	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аневризм бедренной и подколенной артерий на основании заключения врача-ангиохирурга. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения аневризм бедренной и подколенной артерий на основании заключения врача-ангиохирурга
22.15	тромбоблитерирующие заболевания обеих нижних конечностей с хронической артериальной недостаточностью III степени	
22.16	варикозное расширение вен обеих нижних конечностей, посттромбофлебитическая болезнь обеих нижних конечностей с хронической венозной недостаточностью III стадии (по классификации Савельева), С5, С6 по классификации СЕАР, лимфедема III степени обеих нижних конечностей	
22.17	болезни органов дыхания с дыхательной недостаточностью II, III степени	

1	2	3
22.18	болезни крови и кроветворных органов вне ремиссии	Допускаются к управлению при болезнях крови и кроветворных органов в стадии ремиссии на основании заключения врача-гематолога. Допускаются к управлению при анемии легкой степени тяжести
22.19	сахарный диабет любого типа с использованием инсулинотерапии	Допускаются к управлению автомобилями категории «С», «СЕ» при сахарном диабете любого типа с использованием инсулинотерапии в состоянии клинико-метаболической компенсации или субкомпенсации, не сопровождающемся синкопальным состоянием (обмороком) и (или) коматозным состоянием (переосвидетельствование – 1 раз в год)
22.20	эндокринные заболевания, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком) или коматозным состоянием	
22.21	цирроз печени класса тяжести С по классификации Чайлд – Пью	
22.22	хроническая болезнь почек 5 стадии	
23	Психические расстройства и расстройства поведения:	
23.1	органические, включая симптоматические, психические расстройства (заболевания) (F00–F09, за исключением F06.4, F06.6)*, шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства (F20–F29)*, аффективные расстройства (F30–F39)*, стойкие изменения личности, не связанные с заболеванием и повреждением мозга (F62)*, умственная отсталость (F70–F79)*, за исключением легкой умственной отсталости без нарушений поведения (F70.0)*	
23.2	невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства (F40–F48)*, поведенческие синдромы, связанные с физиологическими нарушениями и физическими факторами (F50–F51, F53–F59)*, легкая умственная отсталость без нарушений поведения (F70.0)*, специфические расстройства личности (F60)*, смешанные и другие расстройства личности (F61)*, органическое тревожное, органическое эмоционально неустойчивое (астеническое) (F06.4, F06.6)*	Допускаются к управлению на основании заключения ВКК
23.3	психические, в том числе поведенческие, расстройства вследствие употребления психоактивных веществ (алкоголизм,	Допускаются к управлению на основании заключения ВКК после прекращения диспансерного наблюдения, при сохранности психических функций и при наличии стойкой ремиссии: при алкоголизме в течение не менее 1 года;

1	2	3
	наркомания, токсикомания) (F10–F16, F18–F19)*	<p>при наркомании и токсикомании в течение не менее 3 лет (переосвидетельствование в первый год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в год, второй год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в 3 года, в последующем – 1 раз в 5 лет).</p> <p>Допускаются к управлению лица, в отношении которых осуществляются ежеквартальные медицинские профилактические осмотры, на основании заключения ВКК (переосвидетельствование – 1 раз в год).</p> <p>Допускаются к управлению в случае прекращения профилактического наблюдения (выздоровления) на основании заключения врача – психиатра-нарколога</p>
24	Заболевания и (или) травмы нервной системы и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
24.1	судорожный приступ, судорожный синдром, эпилептический синдром, эпилепсия	<p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе, развившемся на фоне активного заболевания ЦНС, в том числе острого воспалительного заболевания ЦНС (энцефалит, менингит, абсцесс мозга), в течение первой недели после острого нарушения мозгового кровообращения, черепно-мозговой травмы, гипоксической энцефалопатии, внутричерепного хирургического вмешательства не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения при условии отсутствия приступов в течение 5 лет без применения противосудорожных лекарственных средств, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе: фебрильном детского возраста, токсическом, метаболическом и ином не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения при условии отсутствия судорожных приступов в течение 5 лет без применения противосудорожных лекарственных средств, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации</p>
24.2	заболевания и (или) травмы нервной системы любой этиологии и (или) их последствия с легкими, умеренными, выраженными, резко выраженными нарушениями функций: двигательными (парезом (парезами) конечности (конечностей), акинетико-ригидным синдромом, координаторными, чувствительными, афатическими, гиперкинезами	<p>Допускаются к управлению после проведения диагностики при легких нарушениях функций и адаптации к нарушенным функциям при сохранении значимых для вождения функций, непрогредиентном течении заболевания.</p> <p>Допускаются к управлению при непрогредиентном течении заболевания при наличии умеренного пареза ограниченной группы мышц одной (верхней или нижней) конечности, адаптации к нарушенным функциям и при сохранении значимых для вождения функций.</p> <p>Допускаются к управлению при черепно-мозговой травме средней и тяжелой степени по окончании острого и восстановительного периодов, после проведения диагностики с учетом имеющихся нарушений функций.</p>

1	2	3
		<p>Допускаются к управлению после проведения диагностики с учетом основного сосудистого заболевания не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при однократной ТИА не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при повторных ТИА не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при внутричерепном кровоизлиянии (внутри мозговой гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном), после исключения аневризмы церебральных артерий, артериовенозных мальформаций, ангиом, тромбоза церебральных венозных синусов по данным КТ (МРТ) ангиографии или рентгенконтрастной субтракционной дигитальной ангиографии головного мозга не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению при нетравматическом внутричерепном кровоизлиянии (внутри мозговой гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном) аневризматической этиологии не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций и при соблюдении условий, указанных в графе 3 подпункта 22.13 пункта 22 настоящего приложения</p>
25	Синкопальное состояние (обморок)	<p>Допускаются к управлению при синкопальном состоянии (обмороке), возникшем в условиях, провоцирующих синкопальное состояние (обморок), типичной картине синкопального состояния (обморока) не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения после единственного или последнего эпизода синкопального состояния (обморока) и после проведения диагностики (суточное мониторирование ЭКГ, суточное мониторирование АД, ультразвуковое исследование сердца и брахиоцефальных сосудов, КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ), исключающей заболевания нервной системы, а также заболевания системы кровообращения, эндокринной системы, указанные в подпунктах 22.3 и 22.20 пункта 22 настоящего приложения, являющиеся причиной синкопального состояния (обморока)</p>
26	Беременность (12 недель и более)	

* Код диагноза в соответствии с Международной статистической классификацией болезней и проблем, связанных со здоровьем, десятого пересмотра.

ПЕРЕЧЕНЬ

медицинских противопоказаний, препятствующих управлению моторными маломерными судами, мощность двигателя которых превышает 3,7 киловатта (5 лошадиных сил), и условий, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению такими судами

№ п/п	Наименование противопоказаний, препятствующих управлению моторными маломерными судами	Условия, при соблюдении которых лица допускаются по медицинским показаниям к управлению
1	2	3
1	Заболевания и (или) травмы глаза и его придаточного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
1.1	острота зрения с коррекцией ниже 0,6 на лучше видящем глазу и ниже 0,2 на хуже видящем глазу или ниже 0,5 на каждом глазу	Допускаются к управлению с коррекцией (очковой, контактной) при близорукости и дальнозоркости 9,0 диоптрии (вне зависимости от передне-задней оси глаза) и при астигматизме 3,0 диоптрии (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 9,0 диоптрии), разница в силе очковых линз двух глаз не должна превышать 3,0 диоптрии
1.2	отсутствие зрения или острота зрения с коррекцией ниже 0,8 единственно видящего глаза	Допускаются к управлению с коррекцией, указанной в графе 3 подпункта 1.1 настоящего пункта
1.3	ограничение полей зрения обоих глаз более чем на 30 градусов как минимум в одном квадранте	
1.4	ограничение поля зрения единственно видящего глаза более чем на 30 градусов как минимум в одном квадранте	
1.5	диплопия любой этиологии	
1.6	нарушения цветоощущения (аномалии цветового зрения)	Допускаются к управлению при правильном различении цветов светофора
2	Односторонне или двустороннее снижение слуха, двусторонняя глухота	Допускаются к управлению при восприятии речи разговорной громкости на одно ухо на расстоянии 3 метра и более (с учетом коррекции слуховых нарушений техническими средствами социальной реабилитации (слуховой аппарат воздушного звукопроводения, слуховой аппарат костной проводимости, имплантируемое устройство среднего уха (имплант среднего уха), кохлеарный имплант) (переосвидетельствование – 1 раз в 2 года)
3	Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушение вестибулярной функции центрального и (или) периферического генеза с синдромом системного головокружения (вестибулярного пароксизма)	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения после последнего вестибулярного пароксизма

1	2	3
4	Заболевания и (или) травмы опорно-двигательного аппарата и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
4.1	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей	Допускаются к управлению при привычном вывихе в крупном суставе одной или обеих нижних конечностей в случае отсутствия рецидивов вывихов этого крупного сустава в течение 12 месяцев
4.2	нестабильность крупного сустава нижней конечности III степени; ложный сустав одной или обеих нижних конечностей (за исключением ложного сустава малоберцовой кости, костей стопы, краевых переломов костей)	
4.3	заболевания и (или) травмы пояса одной нижней конечности, одной нижней конечности и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (тазобедренном, коленном, голеностопном) одной нижней конечности	
4.4	заболевания и (или) травмы пояса обеих нижних конечностей, обеих нижних конечностей и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (тазобедренном, коленном, голеностопном) обеих нижних конечностей	Допускаются к управлению при выраженном, резко выраженном ограничении движений в голеностопных суставах обеих нижних конечностей, их анкилозе в функционально адаптированном положении. Допускаются к управлению с переоборудованием в других случаях заболеваний и (или) травм пояса обеих нижних конечностей, обеих нижних конечностей и (или) их последствий, указанных в графе 2 настоящего подпункта
4.5	ампутационная культя одной или обеих нижних конечностей проксимальнее уровня предплюсне-плюсневое сочленения	
4.6	привычный вывих в крупном суставе одной или обеих верхних конечностей	Допускаются к управлению в случае отсутствия рецидивов вывихов в этом крупном суставе в течение 12 месяцев
4.7	ложный сустав (за исключением ложных суставов фаланг пальцев кисти, краевых переломов костей) одной верхней конечности	
4.8	заболевания и (или) травмы пояса одной или обеих верхних конечностей, одной или обеих верхних конечностей и (или) их последствия с выраженным, резко выраженным ограничением движений в суставе (плечевом, локтевом) верхней конечности и (или) с выраженным, резко выраженным нарушением функции хвата и удержания кисти одной или обеих верхних конечностей	
4.9	ампутационная культя одной верхней конечности, обеих верх-	

1	2	3
	них конечностей на уровне лучезапястного сочленения и проксимальнее	
4.10	деформация грудной клетки и (или) позвоночника с резко выраженным ограничением подвижности шейного отдела позвоночника	
5	Заболевания и (или) травмы внутренних органов и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
5.1	хроническая сердечная недостаточность Н IIБ, Н III по классификации Стражеско – Василенко	
5.2	нарушения ритма сердца и проводимости, врожденные и приобретенные пороки сердца и сосудов любой этиологии, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком), обусловленным выраженными нарушениями системной гемодинамики	<p>Допускаются к управлению: после эффективного оперативного лечения суправентрикулярных тахиаритмий и идиопатических желудочковых тахикардий не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования электрокардиограммы (далее – суточное мониторирование ЭКГ) на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 8 настоящего приложения;</p> <p>в случае достижения терапевтического эффекта медикаментозного лечения нарушения ритма сердца и проводимости не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения и проведения контроля суточного мониторирования ЭКГ на основании заключения врача-кардиолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 8 настоящего приложения</p>
5.3	имплантация электрокардиостимулятора (далее – ЭКС) после радиочастотной абляции атрио-вентрикулярного узла; ЭКС-зависимые пациенты при замещающем ритме менее 40 сокращений в минуту или с выраженными нарушениями системной гемодинамики при отключении ЭКС	
5.4	имплантация ЭКС, кардиовертера-дефибриллятора, ресинхронизирующего устройства	<p>Допускаются к управлению после имплантации ЭКС не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения при отсутствии нарушения работы ЭКС на основании заключения врача-кардиолога и врача-специалиста, осуществляющего контроль и программирование ЭКС.</p> <p>Допускаются к управлению не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения после проведенного лечения субстрата аритмии и имплантации кардиовертера-дефибриллятора (далее – КД) на основании заключения врача-кардиолога при условии отсутствия срабатывания КД в течение 12 месяцев.</p> <p>Допускаются к управлению после имплантации ресинхронизирующего устройства не ранее чем через 12 месяцев медицинского наблюдения</p>
5.5	инфаркт миокарда	Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после перенесенного инфаркта миокарда, в том числе после оперативного лечения (реваскуляризации миокарда), на основании заключения врача-кардиолога
5.6	артериальная гипертензия III степени, резистентная к антигипертензивной терапии	

1	2	3
5.7	хирургическое лечение заболеваний сердца, аорты и коронарных артерий	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения заболеваний сердца и аорты на основании заключения врача-кардиолога. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения миксомы сердца, оперативного лечения на перикарде на основании заключения врача-кардиолога
5.8	трансплантация сердца	Допускаются к управлению не ранее чем через 12 месяцев после оперативного лечения по трансплантации сердца на основании заключения врача-кардиолога
5.9	аортальные аневризмы	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аортальных аневризм на основании заключения врача-кардиохирурга. Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев после оперативного лечения аортальных аневризм на основании заключения врача-кардиохирурга
5.10	аневризмы сосудов головного мозга	Допускаются к управлению при отсутствии показаний к оперативному лечению аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-нейрохирурга. Допускаются к управлению не ранее чем через 3 месяца после оперативного лечения аневризм сосудов головного мозга на основании заключения врача-нейрохирурга
5.11	эндокринные заболевания, сопровождающиеся синкопальным состоянием (обмороком) и (или) коматозным состоянием	Допускаются к управлению не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения после последнего эпизода синкопального состояния (обморока) и (или) коматозного состояния на основании заключения врача-эндокринолога, а также при соблюдении условий, указанных в графе 3 пункта 8 настоящего приложения
6	Психические расстройства и расстройства поведения:	
6.1	органические, включая симптоматические, психические расстройства (заболевания) (F00–F09)*, кроме органического эмоционально лабильного (астенического) расстройства (F06.6)*, шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства (F20–F29)*, аффективные расстройства (F30–F39)*, умственная отсталость (F70–F79)*, нуждающиеся в диспансерном наблюдении, а также поведенческие синдромы, связанные с физиологическими нарушениями и физическими факторами (F50–F51, F53–F59)*, специфические расстройства личности (F60)*, смешанные и другие расстройства личности (F61)*, стойкие изменения личности, не связанные с заболеванием и повреждением мозга (F62)*	Допускаются к управлению на основании заключения врачебно-консультационной комиссии организации здравоохранения, оказывающей психиатрическую (наркологическую) помощь (далее – заключение ВКК), подлежащие диспансерному наблюдению после прекращения диспансерного наблюдения: при шизофрении, шизотипическом и бредовом расстройстве (F20–F29)*, аффективных расстройствах (F30–F39, исключая F32.0 и F32.1)* (переосвидетельствование в первый год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в год, второй год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в 3 года, в последующем – 1 раз в 5 лет). Допускаются к управлению не подлежащие диспансерному наблюдению на основании заключения врача – психиатра-нарколога (врача-психотерапевта) при сохранности психических функций
6.2	психические, в том числе поведенческие, расстройства вследствие употребления психоактивных веществ (алкоголизм, наркомания, токсикомания) (F10–F16, F18–F19)*	Допускаются к управлению на основании заключения ВКК после прекращения диспансерного наблюдения, при сохранности психических функций и при наличии стойкой ремиссии: при алкоголизме в течение не менее 1 года; при наркомании и токсикомании в течение не менее 3 лет (переосвидетельствование в первый год после прекращения

1	2	3
		<p>диспансерного наблюдения – 1 раз в год, второй год после прекращения диспансерного наблюдения – 1 раз в 3 года, в последующем – 1 раз в 5 лет).</p> <p>Допускаются к управлению лица, в отношении которых осуществляются ежеквартальные медицинские профилактические осмотры, на основании заключения ВКК (переосвидетельствование – 1 раз в год).</p> <p>Допускаются к управлению в случае прекращения профилактического наблюдения (выздоровления) на основании заключения врача – психиатра-нарколога</p>
7	Заболевания и (или) травмы нервной системы и (или) их последствия со стойким нарушением функций:	
7.1	судорожный приступ, судорожный синдром, эпилептический синдром, эпилепсия	<p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе, развившемся на фоне активного заболевания центральной нервной системы (далее – ЦНС), в том числе острого воспалительного заболевания ЦНС (энцефалит, менингит, абсцесс мозга), в течение первой недели после острого нарушения мозгового кровообращения, черепно-мозговой травмы, гипоксической энцефалопатии, внутричерепного хирургического вмешательства не ранее чем через 2 года медицинского наблюдения при условии отсутствия приступов в течение 2 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (компьютерная томография (далее – КТ) или магнитно-резонансная томография (далее – МРТ) головного мозга, электроэнцефалограмма (далее – ЭЭГ) 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при однократном судорожном приступе: фебрильном детского возраста, токсическом, метаболическом и ином не ранее чем через 2 года медицинского наблюдения при условии отсутствия судорожных приступов в течение 2 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при судорожном синдроме, развившемся на фоне активного заболевания ЦНС, в том числе острого воспалительного заболевания ЦНС (энцефалит, менингит, абсцесс мозга), в течение первой недели после острого нарушения мозгового кровообращения, черепно-мозговой травмы, гипоксической энцефалопатии, внутричерепного хирургического вмешательства не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения после последнего эпизода судорожного приступа при условии отсутствия судорожных приступов в течение 5 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации.</p> <p>Допускаются к управлению при судорожном синдроме: фебрильном детского возраста, токсическом, метаболическом и ином не ранее чем через 5 лет медицинского наблюдения</p>

1	2	3
		<p>после последнего эпизода судорожного приступа при условии отсутствия судорожных приступов в течение 5 лет, что должно быть подтверждено медицинскими документами, диагностикой (КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ 1 раз в 4 месяца в течение не менее 1 года) и отсутствием эпилептиформных изменений на ЭЭГ, с учетом имеющихся нарушений функций нервной системы, характера и локализации патологического процесса по данным нейровизуализации</p>
7.2	<p>заболевания и (или) травмы нервной системы любой этиологии и (или) их последствия с умеренными, выраженными, резко выраженными нарушениями функций: двигательными (парезом (парезами) конечности (конечностей), акинетико-ригидным синдромом, координаторными, чувствительными, афатическими, гиперкинезами</p>	<p>Допускаются к управлению при непрогредиентном течении заболевания с наличием умеренного, выраженного, резко выраженного пареза ограниченной группы мышц одной (верхней или нижней) конечности, адаптации к нарушенным функциям при сохранении значимых для вождения функций.</p> <p>Допускаются к управлению при черепно-мозговой травме средней и тяжелой степени по окончании острого и восстановительного периодов, после проведения диагностики с учетом имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению при инфаркте мозга после проведения диагностики с учетом основного сосудистого заболевания не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при однократной транзиторной ишемической атаке (далее – ТИА) не ранее чем через 3 месяца медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при повторных ТИА не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения.</p> <p>Допускаются к управлению при нетравматическом внутричерепном кровоизлиянии (внутричерепной гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном), после исключения аневризм церебральных артерий, артериовенозных мальформаций, ангиом, тромбоза церебральных венозных синусов по данным КТ (МРТ) ангиографии или рентгеноконтрастной субтракционной дигитальной ангиографии головного мозга не ранее чем через 3 месяца с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций.</p> <p>Допускаются к управлению при нетравматическом внутричерепном кровоизлиянии (внутричерепной гематоме, внутрижелудочковом, субарахноидальном) аневризматической этиологии не ранее чем через 3 месяца с учетом основного сосудистого заболевания, имеющихся нарушений функций и при соблюдении условий, указанных в графе 3 подпункта 5.10 пункта 5 настоящего приложения</p>
8	<p>Синкопальное состояние (обморок)</p>	<p>Допускаются к управлению при синкопальном состоянии (обмороке), возникшем (возникших) в условиях, провоцирующих синкопальное состояние, типичной картине синкопального состояния не ранее чем через 6 месяцев медицинского наблюдения после единственного или последнего эпизода синкопального состояния и проведения диагностики (суточное мониторирование ЭКГ, суточное мониторирование артериального давления, ультразвуковое исследование сердца и брахиоцефальных сосудов, КТ или МРТ головного мозга, ЭЭГ), исключающей заболевания нервной системы, заболевания системы кровообращения, эндокринной системы, указанные в подпунктах 5.2 и 5.11 пункта 5 настоящего приложения, являющиеся причиной синкопального состояния (обморока)</p>

* Код диагноза в соответствии с Международной статистической классификацией болезней и проблем, связанных со здоровьем, десятого пересмотра.

Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»

Подписано к печати 31.10.2022. Формат 60x84 1/8, бумага офсетная, печать офсетная.

Тираж 1220 экз. Заказ

Отпечатано в типографии ОАО «Транстэкс»
220034, г. Минск, ул. Чапаева, 5. Тел./факс (+375 17) 294-53-32
Лиц. Мининформ № 02330/36 от 23.01.2014