

УЧРЕДИТЕЛЬ – МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

WWW.OTSZ.BY



ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Мы помогаем сделать ваш труд безопасным!

№ 1, 2022

ИНДЕКС 748052



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЙ,
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Приложение к журналу № 1, 2022

**ОХРАНА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

Постановление Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 10 ноября 2021 г. № 80
«Об утверждении типовых инструкций по охране труда»

Постановление Министерства транспорта и коммуникаций
Республики Беларусь от 23 июня 2021 г. № 30
«Об изменении постановления Министерства транспорта
и коммуникаций Республики Беларусь от 30 июня 2017 г. № 27»

ИНДЕКС 748052

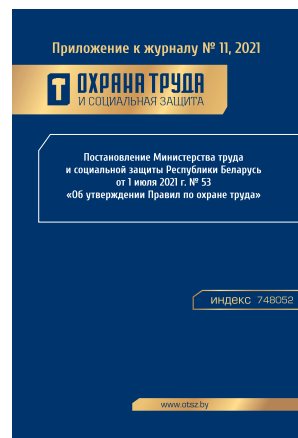
ПРИЛОЖЕНИЕ

www.otsz.by

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ

ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

на I полугодие 2022 года



Выберите удобный для ВАС способ подписки:



Подписка через РУП «Белпочта»

Индекс в каталоге РУП «Белпочта»
748052



Подписка через редакцию

Подписка в редакции по тел.:
(017) 203-08-28, 203-19-97



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ



СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ



ИНСТРУКЦИИ



ДОКУМЕНТЫ



РЕПОРТЕР



МЕДИЦИНА ТРУДА



ОПЫТ И ПАРТНЕРСТВО



ОТРАСЛЬ



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

www.otsz.by

8 (017) 203-08-28, 203-19-97

подписка в редакции

748052 подписной
индекс



**Январь
№ 1 (346)
2022**

**Ежемесячный журнал
Издается с февраля 1993 г.**

**Свидетельство о государственной регистрации средства массовой информации № 219,
выданное Министерством информации Республики Беларусь 01.04.2009**

ИНФОРМАЦИОННУЮ ПОДДЕРЖКУ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ:

- ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ДЕПАРТАМЕНТ ПО НАДЗОРУ ЗА БЕЗОПАСНЫМ ВЕДЕНИЕМ РАБОТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЖАРНОГО НАДЗОРА МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
- ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО НАДЗОРА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И ГАЗОВОГО НАДЗОРА
- ГЛАВНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- УПРАВЛЕНИЕ ГАИ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

- | | |
|----------------------------|---|
| ГРИБ С. И. – | главный редактор журнала «Охрана труда и социальная защита»; |
| КАРЧЕВСКИЙ И. А. – | начальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; |
| ЛАЗАРЕНКОВ А. М. – | заведующий кафедрой «Охрана труда» БНТУ, доктор технических наук, профессор; |
| ПЕРЕПЕЧКО Е. М. – | начальник управления страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний РУП «Белгосстрах» |
| РОМАНОВСКАЯ И. А. – | заместитель главного редактора журнала «Охрана труда и социальная защита»; |
| СЕМИЧ А. В. – | директор Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь; |
| СТАРОВОЙТОВ И. Г. – | заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь |

СОДЕРЖАНИЕ



ОФИЦИАЛЬНО

К. В. Турибрин

Гармонизация законодательства как фактор безопасности..... 4



ДОКУМЕНТЫ

И. Н. Каменецкая

О новых типовых инструкциях для горничной и кастелянши 6



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

О. Н. Ковалева

Аттестация рабочих мест в лесном хозяйстве 8



ЛПА

М. Л. Лесун

СУОТ: примерный вариант 23



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ

А. В. Матюшков

Как достать инородный предмет?..... 47



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

П. Е. Кравчинский

Без ошибок: работы с взрывчатыми веществами и изделиями на их основе 49



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В. П. Семич

Есть проблема – находим решение 67



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

В. И. Поляков

Факторы технологических процессов: классификация и опасность 73



РЕГИОНЫ

С. И. Чигирева

Контроль и анализ как основа эффективной защиты работников82



МЕДИЦИНА ТРУДА

Т. М. Сушинская

Как избежать заболеваний поджелудочной железы86



ПРИЛОЖЕНИЕ

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь
от 10 ноября 2021 г. № 80 «Об утверждении типовых инструкций по охране труда».....97

Постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь
от 23 июля 2021 г. № 21 «Об изменении постановления Министерства транспорта
и коммуникаций Республики Беларусь от 30 июня 2015 г. № 27».....104

Обратите внимание

СОДЕРЖАНИЕ «ОТиСЗ ПЛЮС», № 1, 2022

на сайте www.otsz.by

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 ноября 2021 г. № 76 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 июня 2007 г. № 94»

Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 ноября 2021 г. № 77 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 февраля 2021 г. № 7»

И. Н. Каменецкая. Изменения в законодательстве об охране труда 2020–2021 гг. (презентация)

В течение месяца электронное приложение «ОТиСЗ плюс» может пополняться актуальными материалами



ГАРМОНИЗАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА КАК ФАКТОР БЕЗОПАСНОСТИ

В Москве прошла традиционная Белорусско-Российская конференция по вопросам охраны труда. Делегацию нашей страны на форуме возглавил заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь И. Г. Старовойтов.

В ходе конференции совместно с российскими коллегами был обсужден ряд аспектов совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма, новые подходы к расследованию несчастных случаев на производстве.

Так, представители белорусской стороны акцентировали внимание на планируемых новациях в Правилах расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (с изм. и доп., далее – Правила). Речь идет о квалификации несчастного случая как непроизводственного в ситуации, когда повреждение здоровья либо смерть потерпевшего обусловлены ухудшением состояния его здоровья непосредственно перед ЧП, что подтверждается записями камер видеонаблюдения или опросом потерпевшего (показаниями очевидцев, свидетелей).

Предлагается также внести дополнение, согласно которому в соответствии с Правилами будут расследоваться несчастные случаи, произошедшие с работающими в организации, у страхователя в течение перерыва для отды-



Участники Белорусско-Российской конференции по вопросам охраны труда

ха и питания, дополнительных специальных перерывов.

Помимо этого, есть предложение дополнить Правила основаниями, дающими право делегировать расследование страхователю, если несчастный случай:

- обусловлен умышленным причинением вреда своему здоровью (суицид, попытка суицида, членовредительство), установленным следственными или другими компетентными органами;
- произошел при подъеме или спуске по лестницам, предусмотренным конструкциями транспортных средств;
- произошел с работником-надомником, работником, выполняющим дистанционную работу, или с домашним работником.

Белорусские участники конференции озвучили ряд других предложений, к примеру, касающихся несчастных случаев, произошедших при пользовании личным и общественным транспортом, а также иным транспортом при



отсутствии возможности проезда на транспорте, осуществляющем перевозки пассажиров в регулярном и (или) нерегулярном сообщении.

Представители российского Минтруда и соцзащиты, Департамента условий и охраны труда Российской Федерации акцентировали внимание на изменениях в федеральном Трудовом кодексе, результатах государственного надзора, типичных нарушениях трудового законодательства. Новые подходы к расследованию микротравм на производстве – также приоритетное направление в совершенствовании деятельности по обеспечению безопасности и охраны труда на рабочих местах.

Представители Республики Беларусь и Российской Федерации обменялись информацией о состоянии условий и охраны труда, работе над созданием эффективного механизма профилактики производственного травматизма. В рамках конференции состоялся круглый стол с обсуждением путей реализации Союзной программы по проведению согласованной

политики в социально-трудовой сфере. Кроме того, участники форума посетили XXV Международную специализированную выставку «Безопасность и охрана труда – 2021».

При этом необходимо отметить: Белорусско-Российская конференция позволила ее участникам не просто ознакомиться с новыми подходами в области охраны труда, совершенствованием законодательства, регламентирующего надзор и расследование несчастных случаев на производстве, но и выработать совместные решения по дальнейшей гармонизации законодательства в указанной сфере в рамках Союзной программы.

Подготовил:

К. В. ТУРИБРИН,

*начальник управления надзора за соблюдением
законодательства об охране труда
Департамента государственной
инспекции труда Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь*



О НОВЫХ ТИПОВЫХ ИНСТРУКЦИЯХ ДЛЯ ГОРНИЧНОЙ И КАСТЕЛЯНШИ

И. Н. КАМЕНЕЦКАЯ,

*заместитель начальника управления охраны
и государственной экспертизы условий труда
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь*

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 ноября 2021 г. № 80* (далее – постановление № 80) утверждены две типовые инструкции: для профессий рабочих «горничная» и «кастелянша» (далее – Типовые инструкции). Постановление № 80 вступило в силу 31 декабря 2021 г.

Соответственно, типовые инструкции по охране труда для горничной и кастелянши, ранее утвержденные постановлением Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь от 3 августа 2010 г. № 18, утратили силу. Составленные на основе этих типовых инструкций локальные правовые акты (инструкции по охране труда) необходимо актуализировать.

Следует заметить, что типовая инструкция по охране труда – это технический нормативный правовой акт, определяющий требования по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), на основе которого работодатели разрабатывают с учетом местных условий и специфики своей деятельности инструкции по охране труда (ст. 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», далее – Закон об охране труда).

Обратите внимание! Не допускается включение в инструкцию по охране труда отсылочных норм на нормативные правовые акты, в том числе технические нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда, за исключением отсылочных норм на иные инструкции по охране труда, действующие в организации (ст. 26 Закона об охране труда).

В Типовые инструкции включены только те требования, которые обеспечивают сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих по профессиям рабочих «горничная» и «кастелянша» (далее – горничная (кастелянша) в процессе их трудовой деятельности.

Рассмотрим Типовые инструкции с позиции обеспечения требований безопасности при выполнении работ горничной (кастеляншей).

В частности, в Типовых инструкциях отражены:

- условия по допуску горничной (кастелянши) к работе;
- перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые в процессе работы могут воздействовать на горничную (кастеляншу);
- обязанности горничной и кастелянши с учетом требований Закона об охране труда;
- требования по охране труда перед началом работы, при ее выполнении, по окончании работы, а также в аварийных ситуациях.

К работе горничной (кастеляншей) допускаются лица, прошедшие:

- обязательные и внеочередные медосмотры по схеме проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров – в случае необходимости в профессиональном отборе согласно приложению 3 к Инструкции о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения

* Текст постановления читайте в приложении к журналу № 1, 2022.

нения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 (с изм. и доп.);

- инструктаж по охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп.).

При этом горничная (кастелянша) в том числе обязана:

- заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения в помещениях, а также на территории организации;

- немедленно сообщать непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

- немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности электроприборов, уборочного инвентаря, средств индивидуальной защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Стоит отметить, что горничная (кастелянша) имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья ее и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ей средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения работ по указанным основаниям горничная (кастелянша) обязана незамедлительно письменно сообщить своему непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа. При этом она обязана подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.

Горничной (кастелянше) запрещается появление на рабочем месте в состоянии алкогольного,

наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг).

При проведении с горничной (кастеляншей) инструктажа по охране труда непосредственный руководитель должен делать акцент на их правах и обязанностях в области охраны труда.

В том числе нужно акцентировать, что горничной запрещено протирать плафоны подвесных светильников (люстр) (п. 5 Типовой инструкции для горничной). Это связано с тем, что такие работы относят к работам на высоте. При необходимости горничной следует обратиться к непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя для поручения выполнения работ на высоте работнику, имеющему допуск на выполнение таких работ (п. 16 Типовой инструкции для горничной).

Обратите внимание! Работодатели разрабатывают и принимают инструкции по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг) в порядке, установленном Инструкцией о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (с изм. и доп.).

В случае отсутствия специфики профессий рабочих и (или) видов работ (услуг) работодатели, в том числе не наделенные правом принятия локальных правовых актов, могут руководствоваться соответствующими типовыми инструкциями по охране труда (часть шестая ст. 26 Закона об охране труда).

Таким образом, у нанимателя есть право руководствоваться типовыми инструкциями по охране труда для горничной и кастелянши, утвержденными постановлением № 80, если он, проанализировав все требования этих инструкций, придет к выводу, что они в полной мере соответствуют специфике его производства (оказания услуг).



АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

О. Н. КОВАЛЕВА,

*начальник управления государственной экспертизы
условий труда и охраны труда комитета
по труду, занятости и социальной защите
Минского облисполкома*

В соответствии с Государственной программой «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, 2022 год объявлен Годом безопасного труда в лесном хозяйстве и деревообработке – отраслях, в которых много рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. К примеру, почти в каждом лесхозе есть тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, машинист трелевочной (лесозаготовительной) машины. Рассмотрим особенности проведения аттестации соответствующих рабочих мест.

Следует отметить, что при некоторой схожести эти профессии все же имеют существенные отличия. Тарифно-квалификационные характеристики для них приведены в выпуске 37 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденном постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 99 (с изм. и доп.).

ТРАКТОРИСТ НА ПОДГОТОВКЕ ЛЕСОСЕК, ТРЕЛЕВКЕ И ВЫВОЗКЕ ЛЕСА*

5-й разряд

Характеристика работ. Управление тракторами, тягачами и сплотовыми агрегатами различных систем мощностью двигателя до 73,5 кВт (100 л. с.) на подготовке лесосек, транспортировке всех видов грузов (в том числе специальных и других негабаритных грузов) на лесосеках, лесопогрузочных пунктах, верхних, промежуточных и нижних складах, вывозке древесины с лесосек, верхних и промежуточных складов; на погрузке и штабелевке древесины (с выравниванием комлей) и осмола на лесопогрузочных пунктах, верхних и промежуточных складах; на очистке лесосек от порубочных остатков, уборке сучьев и вершин от сучкорезных машин; на расчистке трасс под трелевочные волока, лесовозные усы, площадок под лесопогрузочные пункты, верхние и промежуточные лесопромышленные склады, устройстве лесопогрузочных пунктов и верхних лесопромышленных складов; на береговой сплотке древесины и сброске леса на воду. Управление передвижными рубительными и транспортными машинами на базе тракторов различных систем независимо от мощности двигателя, не оборудованных средствами механизации загрузки отходов. Регулировка, пуск и остановка механизмов и оборудования, определение причин неисправности механизмов и оборудования и устранение их. Техническое обслуживание трактора, тягача, рубительной машины, сплотовых агрегатов. Участие во всех видах ремонта трактора, тягача, рубитель-

* Ранее эта профессия рабочего носила наименование «тракторист на трелевке и вывозке леса».

ной машины, сплотноного агрегата, их прицепных и навесных устройств.

Должен знать: устройство и конструкцию тракторов, тягачей, рубительных машин, сплотноных агрегатов, прицепных и навесных устройств, принцип работы двигателя и правила его регулировки; электро-, пневмо- и гидрооборудование трактора, тягача, рубительной машины и сплотноного агрегата; способы корчевки пней; правила движения и транспортировки грузов на лесосеках; основные виды топлива и сорта смазочных материалов; методы обнаружения неисправностей и устранение их; систему сигнализации; правила установки ножей на рубительных машинах; технические условия и стандарты на технологическую щепу.

При управлении тракторами с мощностью двигателя свыше 73,5 кВт (100 л. с.) на подготовке лесосек, корчевке пней для производства осмола на лесосеках и независимо от мощности двигателя – на трелевке деревьев (хлыстов и сортиментов), пней и пневого осмола с лесосек, на подвозке с самопогрузкой отходов лесозаготовок, управлении передвижными рубительными машинами на базе тракторов различных систем независимо от мощности двигателя, оборудованных средствами механизации загрузки отходов, участия в чокеровке хлыстов и деревьев –

6-й разряд.

МАШИНИСТ ТРЕЛЕВОЧНОЙ (ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ) МАШИНЫ**

6-й разряд

Характеристика работ. Управление лесозаготовительными машинами различных систем при валке и пакетировании деревьев, обрезке сучьев, погрузке древесины на эту же машину или в транспортные средства (форвардер и другие машины), вывозке, разгрузке и сортировке лесоматериалов по сортиментам, их штабелевке. Регулировка механизмов

и агрегатов; определение причин неисправностей и их устранение. Обслуживание и участие во всех видах ремонта обслуживаемых машин и оборудования; заправка их топливом, смазочными материалами и другими жидкостями.

Должен знать: устройство и конструкцию обслуживаемых лесозаготовительных машин и оборудования; принципы работы двигателя и правила его эксплуатации; пневмо-, гидро- и электрооборудование машины; технические условия на регулировку механизмов, узлов и агрегатов, их эксплуатационные данные; основы электротехники; правила (способы) укладки древесины при погрузке и штабелевке; основные виды топлива и сорта смазочных материалов; Правила дорожного движения Республики Беларусь и другие организационно-распорядительные документы, касающиеся правил движения и транспортировки грузов на лесосеках; установленные требования по охране труда и пожарной безопасности.

7-й разряд

Характеристика работ. Управление лесозаготовительными машинами различных систем при выполнении операций при валке, подборе и трелевке деревьев на лесосеках, очистке деревьев от сучьев и раскряжевке хлыстов на лесосеках, погрузочных пунктах, промежуточных складах, корчевке, подборке пней и осмола на лесосеках. Регулировка механизмов и оборудования, определение причин неисправности и их устранение. Обслуживание и участие во всех видах ремонта обслуживаемых машин и оборудования; заправка их топливом, смазочными материалами и другими жидкостями.

Должен знать: устройство и конструкцию обслуживаемых лесозаготовительных машин и оборудования; принципы работы двигателя и правила его эксплуатации; пневмо-, гидро- и электрооборудование машины; методы обна-

** Ранее эта профессия рабочего называлась «машинист трелевочной машины».



ружения неисправностей и их устранения; технические условия и стандарты на технологическую щепу, сортименты древесины; технологию выполняемых работ; Правила дорожного движения Республики Беларусь и другие организационно-распорядительные документы, касающиеся правил движения и транспортировки грузов на лесосеках; установленные требования по охране труда и пожарной безопасности.

8-й разряд

Характеристика работ. Управление лесозаготовительными машинами различных систем, оборудованными электронной и (или) компьютеризированной системой управления, при выполнении комплекса операций: захват, спиливание, валка деревьев, обрезка сучьев, разметка и раскряжевка хлыстов по сортам и сортиментам с учетом максимального выхода деловых сортиментов. Применение в технологическом процессе дополнительного оборудования (автоматической противопожарной системы, кубатурной программы для измерительного компьютера и пр.). Регулировка механизмов и системы управления; определение причин неисправностей и их устранение. Обслуживание и участие во всех видах ремонта обслуживаемых машин, устройств и оборудования, систем управления; заправка их топливом, смазочными материалами и другими жидкостями.

Должен знать: устройство и конструкцию обслуживаемых лесозаготовительных машин, устройств, оборудования и систему управления ими; принципы работы двигателя и правила его эксплуатации, основы электроники и электротехники; пневмо-, гидро- и электрооборудование машины; технические условия на регулировку узлов, механизмов, агрегатов системы управления и измерения, их эксплуатационные данные, методы обнаружения неисправностей и их устранения; технические требования к заготавливаемым сортиментам,

стандарты и технические условия на них; способы выполнения лесосечных работ; способы рациональной разделки хлыстов на сортименты; Правила дорожного движения Республики Беларусь и другие организационно-распорядительные документы, касающиеся правил движения и транспортировки грузов на лесосеках; установленные требования по охране труда и пожарной безопасности.

Лесозаготовительные и лесосечные работы (к которым относятся рассматриваемые профессии рабочих) в соответствии с типовым перечнем работ с повышенной опасностью (приложение 7 к Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп.) являются работами с повышенной опасностью, что предъявляет к занятым на них работникам дополнительные требования по вопросам охраны труда.

Необходимо также помнить, на каких основаниях рабочие места включаются в перечень подлежащих аттестации.

В соответствии с п. 5¹ Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (с изм. и доп., далее – Положение об аттестации), **в обязательном порядке** в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, должны быть включены профессии рабочих (должности служащих) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

■ Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список

№ 1), а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 (с изм. и доп.);

- перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп.);

- разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп.);

- списком производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (далее – Список на сокращенный рабочий день), установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 (с изм. и доп.).

Профессии рабочих «тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса» и «машинист трелевочной (лесозаготовительной) машины» предусмотрены главой 37 раздела I Списка № 2 без дополнительных условий. Следовательно, проведение аттестации на данных рабочих местах обязательно.

В ходе аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные

и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность труда, обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС для данной профессии, а также рабочей инструкцией, трудовым договором.

Обращаю особое внимание на то, что в соответствии с п. 5.6.1 Положения об аттестации аттестационная комиссия самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса осуществляет **обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков** (что, к сожалению, делается не всегда). Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

Форма протокола результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 (с изм. и доп.). **Данный протокол является одним из обязательных документов по результатам аттестации рабочих мест.**



Форма

ПРОТОКОЛ

**результатов обследования рабочего места в целях проверки
на соответствие производственного оборудования и технологических
процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер
по устранению выявленных недостатков**

Цех _____

Участок _____

Наименование профессии рабочего (должности служащего) _____

№ п/п	Показатели	Соответствует / не соответствует требованиям охраны труда ¹
1	2	3
1	Оборудование:	
1.1	соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации	
1.2	наличие и использование средств коллективной защиты	
1.3	факторы производственной среды, генерируемые оборудованием, их соответствие нормативно-технической документации	
2	Технологический процесс:	
2.1	соответствие технологического процесса утвержденной технологической документации	
3	Организация рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда:	
3.1	соответствие рабочего места нормам технологического проектирования	
3.2	соответствие рабочего места требованиям охраны труда	
4	Наличие средств индивидуальной защиты работника	

Результаты обследования рабочего места: _____

(наименование рабочего места)

(соответствует / не соответствует требованиям охраны труда)

Запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков²:

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

¹ При соответствии конкретного показателя, предусмотренного в протоколе, нормам и требованиям устанавливается оценка «+», при несоответствии – «-».

² Заполняется в случае несоответствия хотя бы одного показателя (оценка «-») нормам и требованиям охраны труда.

В ходе аттестации рассматриваемых рабочих мест могут оцениваться следующие факторы:

- шум;
- вибрация;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

При выполнении работ в различных условиях оценке могут подлежать и иные факторы трудового процесса.

Оценка условий труда по виброакустическим факторам (**шум, вибрация**) проводится

раздельно по каждому фактору **с учетом времени воздействия** согласно таблице 4 приложения 1 к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (с изм. и доп., далее – Инструкция № 35) (см. таблицу 1), и вносятся в соответствующие подпункты раздела 5 карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Таблица 1

Классы условий труда в зависимости от уровней шума, локальной и общей вибрации на рабочем месте

Название фактора, показатель, единица измерения	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
	Превышение ПДУ до... (включительно)					
ШУМ. Уровни звука и звукового давления, эквивалентный уровень звука, дБ, дБА	≤ ПДУ ¹	5	15	25	35	> 35
ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ	≤ ПДУ ¹	3	6	9	12	> 12
ВИБРАЦИЯ ОБЩАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ	≤ ПДУ ¹	6	12	18	24	> 24

¹ В соответствии с гигиеническими нормативами.

Шум. Условия труда работников, использующих в своей работе шумящее оборудование (вне зависимости от сферы деятельности), оцениваются по предельно допустимым уров-

ням шума, установленным в зависимости от характера работ, вида выполняемой деятельности и с учетом тяжести и напряженности их труда.



Оценка постоянного шума проводится как по уровням звукового давления в октавных полосах, так и по уровню звука в дБА. Превышение хотя бы одного показателя должно квалифицироваться как несоответствие санитарным правилам. Таким образом, если на рабочем месте уровень звука в дБА не превышает предельно допустимого уровня (ПДУ), оценка условий труда проводится по уровню звукового давления на частоте, превышающей ПДУ для данной частоты.

Оценка непостоянного шума проводится по результатам измерения эквивалентного уровня звука интегрирующим шумомером. Эквивалентный уровень звука в течение смены при занятости работника в различных рабочих зонах под воздействием непостоянного уровня шума рассчитывается согласно ГОСТ 12.1.050 «Система стандартов безопасности труда. Методы измерения шума на рабочих местах».

При воздействии в течение рабочего времени на работника шумов с разными временными (постоянный, непостоянный – колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (широкополосный, тональный) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука в соответствии с ТНПА, при этом эквивалент ПДУ не рассчитывается.

Полученная фактическая величина сравнивается с ПДУ для конкретного вида работ. В случае, если работник трудится в разных рабочих зонах и ПДУ для них отличается, то фактический уровень шума необходимо сравнивать с ПДУ той зоны, в которой ПДУ выше.

Следует отметить, что лесозаготовительное оборудование является достаточно шумным. Поэтому наиболее распространенная оценка фактора «шум» на рассматриваемых рабочих местах – класс 3.2.

Вибрация. Измерения и оценка параметров общей и локальной вибрации проводятся следующим образом:

- постоянной вибрации (общей, локальной) – согласно действующим ТНПА методами

интегральной оценки по частоте или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

- гигиеническая оценка воздействующей на работников непостоянной вибрации (общей, локальной) – согласно ТНПА методами интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

- при воздействии на работника в течение рабочего времени как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей, локальной) для оценки условий труда измеряют или рассчитывают с учетом продолжительности их действия эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ.

Наиболее распространенные оценки фактора «вибрация» на рассматриваемых рабочих местах – от класса 3.1 до класса 3.2.

Оценка **тяжести трудового процесса** проводится по критериям, приведенным в таблице 10 приложения 1 к Инструкции № 35 (см. таблицу 2), на основании оценок всех показателей, приведенных в соответствующих пунктах карты аттестации рабочего места по условиям труда. При этом оцениваются **только показатели, обусловленные выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС для данной профессии рабочего**, а также рабочей инструкцией, трудовым договором, по остальным показателям ставится прочерк.

Фактическое значение показателя устанавливается посредством количественных измерений и расчетов, **оформленных протоколами** (что не всегда делается при проведении аттестации).

Итоговая оценка тяжести трудового процесса устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень. При наличии трех и более показателей класса 3.1 или 3.2

условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на одну степень выше (соответственно классами 3.2 и 3.3). Наивысшая оценка тяжести трудового процесса – класс 3.3.

Таблица 2

Классы условий труда по показателям тяжести трудового процесса

Показатели тяжести трудового процесса	Классы условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1-й класс	2-й класс	3-й класс	
			1-й степени	2-й степени
1	2	3	4	5
1. Физическая динамическая нагрузка (внешняя механическая работа за смену), кг х м = кгм				
1.1. При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении груза на расстояние до 1 м: для мужчин для женщин	До 2 500 До 1 500	2 501–5 000 1 501–3 000	5 001–7 000 3 001–4 000	Более 7 000 Более 4 000
1.2. При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног): 1.2.1. при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: для мужчин для женщин 1.2.2. при перемещении груза на расстояние более 5 м: для мужчин для женщин	До 12 500 До 7 500 До 24 000 До 14 000	12 501–25 000 7 501–15 000 24 001–46 000 14 001–28 000	25 001–35 000 15 001–25 000 46 001–70 000 28 001–40 000	Более 35 000 Более 25 000 Более 70 000 Более 40 000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг				
2.1. Подъем и перемещение тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): для мужчин для женщин	До 15 До 5	16–30 6–10	31–35 11–12	Более 35 –
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены: для мужчин для женщин	До 5 До 3	6–15 4–7	16–20 8–10	Более 20 –
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены: 2.3.1. с рабочей поверхности: для мужчин для женщин	До 250 До 100	251–870 101–350	871–1 500 351–700	Более 1 500 Более 700



1	2	3	4	5
2.3.2. с пола: для мужчин для женщин	До 100 До 50	101–435 51–175	436–600 176–350	Более 600 Более 350
3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену				
3.1. При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) при работе с ПЭВМ	До 20 000	20 001–40 000	40 001–60 000	Более 60 000
3.2. При других работах с локальной нагрузкой	До 5 000	5 001–8 640	8 641–24 000	Более 24 000
3.3. При региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	До 3 600	3 601–6 000	6 001–12 800	Более 12 800
4. Статическая нагрузка – величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кг (силы) х с = кгс				
4.1. Одной рукой: для мужчин для женщин	До 18 000 До 11 000	18 001–36 000 11 001–22 000	36 001–70 000 22 001–42 000	Более 70 000 Более 42 000
4.2. Двумя руками: для мужчин для женщин	До 36 000 До 22 000	36 001–70 000 22 001–42 000	70 001–140 000 42 001–84 000	Более 140 000 Более 84 000
4.3. С участием мышц корпуса, ног: для мужчин для женщин	До 43 000 До 26 000	43 001–100 000 26 001–60 000	100 001–200 000 60 001–120 000	Более 200 000 Более 120 000
5. Рабочая поза				
Рабочая поза	Свободная, удобная поза, возможность смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в позе стоя до 40 % времени смены	Периодическое, до 25 % времени смены, нахождение в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и другое) и (или) фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга). Нахождение в позе стоя до 80 % времени смены; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) до 10 % времени смены	Периодическое, до 50 % времени смены, нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) от 10 до 25 % времени смены. Нахождение в позе стоя более 80 % времени смены, обусловленное технологическим процессом	Периодическое, более 50 % времени смены, нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) более 25 % времени смены

1	2	3	4	5
6. Наклоны корпуса				
Наклоны корпуса (вынужденные более 30°), количество за смену	До 50	51–100	101–300	Более 300
7. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				
7.1. По горизонтали	До 4	4,1–8	8,1–12	Более 12
7.2. По вертикали	До 2	2,1–4	4,1–8	Более 8

Надо отметить, что очень часто при проведении аттестации наниматели необоснованно высоким классом оценивают на данных рабочих местах показатель «рабочая поза», в частности, фиксированную рабочую позу от 50 до 100 % от продолжительности рабочего времени. Для данной категории работников это неправильно.

Справочно. Фиксированная рабочая поза – невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, то есть головы относительно туловища, конечностей относительно туловища.

Анализ имеющихся в базе данных результатов аттестации рассматриваемых рабочих мест показывает, что оценка фактора «тяжесть трудового процесса» находится в пределах от класса 2 (допустимый) до класса 3.2, наиболее распространенная – класс 3.1.

Оценка **напряженности трудового процесса** проводится согласно таблице 11 приложения 1 к Инструкции № 35 (см. таблицу 3) по всем 19 показателям, приведенным в п. 4 карты (подп. 4.1.1–4.5.1). В том случае, если в связи с

характером выполняемой работы какой-либо показатель не представлен (отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и др.), в графе 2 п. 4 карты по данному показателю делается прочерк, в графе 3 п. 4 карты ставится 1-й класс (оптимальный).

Оценка показателя «степень риска для собственной жизни» производится в случаях, когда мерой риска является вероятность наступления нежелательного события, которую с достаточной точностью можно выявить из статистических данных. На рабочем месте анализируют наличие факторов (показателей), которые могут представлять опасность для жизни работающих и определяют возможную зону их влияния. Показателем «степень риска для собственной жизни» характеризуют лишь те рабочие места, где существует прямая опасность (при косвенной опасности рабочая среда становится опасной при неправильном и непредусмотрительном поведении работающего).

Оценка показателя «степень ответственности за безопасность других лиц» проводится при прямой, а не опосредованной ответственности.

Таблица 3

Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Классы условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1-й класс	2-й класс	3-й класс	
			1-й степени	2-й степени
1	2	3	4	5
1. Интеллектуальные нагрузки				
1.1. Содержание работы	Отсутствует необходимости	Решение простых задач по инструкции	Решение сложных задач с вы-	Эвристическая (творческая) деятельность,



1	2	3	4	5
	мосьть приня- тия решения		бором по извест- ным алгоритмам (работа по серии инструкций)	требующая решения ал- горитма, единоличное руководство в сложных ситуациях
1.2. Восприятие сиг- налов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов, но не требуется коррекция действий	Восприятие сигна- лов с последующей коррекцией дей- ствий и операций	Восприятие сиг- налов с последу- ющим сопостав- лением факти- ческих значений параметров с их номинальными значениями. За- ключительная оценка фактиче- ских значений параметров	Восприятие сигналов с последующей комплекс- ной оценкой связанных параметров. Комплекс- ная оценка всей произ- водственной деятель- ности
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка и выполнение задания	Обработка, выпол- нение задания и его проверка	Обработка, про- верка и контроль за выполнением задания	Контроль и предвари- тельная работа по рас- пределению заданий другим лицам
1.4. Характер выпол- няемой работы	Работа по ин- дивидуаль- ному плану	Работа по установ- ленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности	Работа в условиях дефицита вре- мени	Работа в условиях дефи- цита времени и инфор- мации с повышенной ответственностью за конечный результат
2. Сенсорные нагрузки				
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	До 25	26–50	51–75	Более 75
2.2. Плотность сигна- лов (световых, зву- ковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	До 75	76–175	176–300	Более 300
2.3. Число производ- ственных объектов одновременного на- блюдения	До 5	6–10	11–25	Более 25
2.4. Размер объекта различения (при рас- стоянии от глаз рабо- тающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при дли- тельности сосредото- ченного наблюдения (% времени смены)	Более 5 мм – 100 %	5–1,1 мм – более 50 %; 1–0,3 мм – до 50 %; менее 0,3 мм – до 25 %	1–0,3 мм – более 50 %; менее 0,3 мм – 25–50 %	Менее 0,3 мм – более 50 %

1	2	3	4	5
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т. п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	До 25	26–50	51–75	Более 75
2.6. Наблюдение за экранами ВДТ (часов в смену): при буквенно-цифровом типе отображения информации при графическом типе отображения	До 2	2–3	3–4	Более 4
	До 3	3–5	5–6	Более 6
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	Разборчивость слов и сигналов от 100 % до 90 %. Помехи отсутствуют	Разборчивость слов и сигналов от 90 % до 70 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м	Разборчивость слов и сигналов от 70 % до 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2 м	Разборчивость слов и сигналов менее 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 1,5 м
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	До 16	16–20	20–25	Более 25
3. Эмоциональные нагрузки				
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибок	Несет ответственность за выполнение отдельных элементов заданий. Влечет за собой дополнительные усилия в работе со стороны работника	Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). Влечет за собой дополнительные усилия со стороны вышестоящего руководства (бригадира, мастера и т. п.)	Несет ответственность за функциональное качество основной работы (задания). Влечет за собой исправления за счет дополнительных усилий всего коллектива (группы, бригады и т. п.)	Несет ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, задания. Влечет за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса, и может возникнуть опасность для жизни
3.2. Степень риска для собственной жизни	Исключена			Вероятна
3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц	Исключена			Возможна
4. Монотонность нагрузок				
4.1. Число элементов (приемов) для реализации простого зада-	Более 10	9–6	5–3	Менее 3



1	2	3	4	5
ния или в многократно повторяющихся операциях				
4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, с	Более 100	100–25	24–10	Менее 10
4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	Менее 75	76–80	81–90	Более 90
5. Режим работы				
5.1. Сменность работы	Односменная работа (без ночной смены)	Двухсменная работа (без ночной смены)	Двухсменная с ночной сменой, трехсменная работа (работа в ночную смену, работа продолжительностью рабочего времени 24 часа согласно перечню, утверждаемому Правительством Республики Беларусь)	Работа только в ночное время

Сменность работы не учитывается при оценке условий труда для установления размеров доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Итоговая оценка напряженности трудового процесса устанавливается следующим образом.

Оптимальный (1-й класс) устанавливается в случаях, когда 14 и более показателей оценены 1-м классом, а остальные отнесены ко 2-му классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3-му классу.

Допустимый (2-й класс) устанавливается:

- когда 6 и более показателей отнесены ко 2-му классу, остальные – к классу 1;

- когда от 1 до 5 показателей отнесены к классам 3.1 и (или) 3.2, а остальные показатели оценены 1-м и (или) 2-м классами.

Вредные условия труда (3-й класс) устанавливаются, когда 6 или более показателей отнесены к 3-му классу.

При этом класс 3.1 устанавливается в тех случаях:

- когда 6 показателей имеют оценку только классом 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1-му и (или) 2-му классам;

- когда от 3 до 5 показателей отнесены к классу 3.1 и от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь 6 показателей).

Класс 3.2 устанавливается:

- когда из 6 показателей, отнесенных к третьему классу, 4 и более оценены классом 3.2;
- когда более 6 показателей отнесены к классам 3.1 или 3.1 и 3.2.

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше и устанавливается класс 3.3.

По фактору «напряженность трудового процесса» наиболее распространенная оценка на рассматриваемых рабочих местах – класс 3.1.

Итоговая оценка условий труда на рассматриваемых рабочих местах (в зависимости от характера выполняемых работ) находится в пределах от класса 3.1 до класса 3.3.

Для подтверждения **права на досрочное пенсионное обеспечение по Списку № 2** занятых на рабочих местах тракториста на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, машиниста трелевочной (лесозаготовительной) машины оценка условий труда по результатам аттестации должна быть **не ниже класса 3.2**. Оценка по результатам аттестации более низким классом не подтверждает права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по конкретному списку, но не лишает его других компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями, предусмотренных для соответствующего класса.

Компенсация в виде **повышенной оплаты труда** путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (с изм. и доп.) (см. таблицу 4).

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации:

- работникам бюджетных и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;
- работникам других организаций – в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятых в соответствии с законодательством. При этом размер доплат не может

Таблица 4

Размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Классы условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов	
	тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций
Класс 3 (вредные условия труда):		
класс 3.1 (1-я степень вредности)	0,1	0,03
класс 3.2 (2-я степень вредности)	0,14	0,04
класс 3.3 (3-я степень вредности)	0,20	0,05
класс 3.4 (4-я степень вредности)	0,25	0,06
Класс 4 (опасные условия труда)	0,31	0,07



быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период.

Работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством.

Компенсация в виде дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 (с изм. и доп.) (см. таблицу 5).

Таблица 5

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						
	1-й класс – оптимальные условия труда	2-й класс – допустимые условия труда	3-й класс – вредные условия труда				4-й класс – опасные условия труда
			1-я степень (3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень (3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в календарных днях	0	0	4	7	14	21	28

Следует помнить, что пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются занятым на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Учет занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда обязан вести наниматель.



СУОТ: ПРИМЕРНЫЙ ВАРИАНТ

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» одной из обязанностей нанимателя является разработка, внедрение и поддержание функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей в том числе идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер по управлению ими. Предлагаем вниманию читателей один из вариантов данной системы, разработанный для учреждения образования. При этом нужно заметить, что законодательство не содержит жестких требований к содержанию СУОТ: они определяются спецификой деятельности той либо иной организации*.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации
(заместитель руководителя
организации, в должностные
обязанности которого входят
вопросы организации охраны труда)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(дата)

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

« _____ »
наименование учреждения образования

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) государственного учреждения образования _____,

(наименование учреждения образования)

регламентирующее основные подходы к организации профилактики производственного травматизма, разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (в ред. от 18 декабря 2019 г. № 274-З) с учетом Рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 108.

* Для оказания методической помощи нанимателям в разработке СУОТ приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 108 утверждены Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации.



2. В настоящем Положении применяются следующие основные термины и их определения:
анализ – деятельность, направленная на установление пригодности, адекватности, результативности рассматриваемого объекта для достижения установленных целей;

аттестация рабочих мест по условиям труда – система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности;

аудит – систематический и документально оформленный процесс проверки соответствия действий и связанных с ними результатов мероприятиям и эффективности выполнения этих мероприятий для достижения политики и целей организации;

безопасность – отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения вреда;

безопасные условия труда – условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности либо к смерти;

идентификация опасностей – процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей;

компетентность – выраженная способность применять свои знания и умения;

комиссия по охране труда – комиссия, в состав которой на паритетной основе входят представители нанимателя и профсоюзного комитета;

обучение по вопросам охраны труда – процесс организации образовательной деятельности, направленной на освоение работающими содержания образовательных программ по вопросам обеспечения безопасности жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности;

опасность – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни и здоровью работающего;

оценка риска – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо смерти;

подрядчик – юридическое лицо (индивидуальный предприниматель), предоставляющее (предоставляющий) услуги организации на ее территории в соответствии с договором, согласованными техническими требованиями, сроками и условиями;

производственный процесс – совокупность технологических и иных необходимых для производства процессов, рабочих (производственных) операций, включая трудовую деятельность и трудовые функции работающих;

профессиональный риск – вероятность повреждения здоровья или утраты трудоспособности либо смерти работающего в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

результативность – степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов;

риск – сочетание вероятности опасного события и его последствий;

система управления охраной труда – совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению жизни, здоровья и работоспособности;

стажировка по вопросам охраны труда – практическое освоение безопасных методов и приемов работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, под руководством лица, уполномоченного работодателем;

условия труда – совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности;

цель в области охраны труда – цель, устанавливаемая в организации для достижения результативности охраны труда.

3. Основными задачами СУОТ являются:

предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

управление профессиональными рисками, устранение либо снижение их до допустимого уровня;

непрерывное улучшение условий и охраны труда.

4. Руководитель учреждения образования проводит анализ функционирования системы управления охраной труда для разработки и реализации корректирующих и предупреждающих действий и постоянного совершенствования системы управления охраной труда.

5. Руководитель учреждения образования на правах единоначалия определяет основные направления текущей и перспективной деятельности по улучшению условий и охраны труда.

ГЛАВА 2

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА. ПОЛИТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

6. Руководитель учреждения образования определяет основные направления деятельности в области охраны труда, общую политику.

7. Политика учреждения образования в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) – декларация нанимателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по обеспечению требований по охране труда.

8. Политика по охране труда направлена на обеспечение конституционного права каждого работника на здоровые и безопасные условия труда путем:

организации рабочего места, защищенного от воздействия вредных и (или) опасных факторов;

проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

обеспечения работников необходимыми средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты;

получения от руководителя достоверной информации о состоянии безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

проведения проверок по охране труда на рабочем месте соответствующими должностными лицами, в том числе по запросу работника и с его участием;



отказа работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда;

возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

9. При определении Политики по охране труда руководитель учреждения образования обеспечивает совместно с работниками предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

10. Окончательный вариант Политики по охране труда подписывает руководитель учреждения образования.

11. Доступность Политики по охране труда для работающих и заинтересованных сторон осуществляется через ее размещение в структурных подразделениях на видных местах, на информационных стендах и уголках по охране труда, сайте учреждения образования.

12. Проверка выполнения требований Политики по охране труда осуществляется при проведении внутренних аудитов СУОТ в установленном порядке и с периодичностью не реже 1 раза в год.

13. Политика по охране труда актуализируется:

в случае значительных структурных преобразований в учреждении образования;

при изменении законодательства об охране труда, существенно влияющем на деятельность учреждения образования в этой области;

по требованию заинтересованных сторон;

при внедрении или изменении технологических процессов, влияющих на существующие меры по управлению рисками.

14. Решение о необходимости пересмотра и актуализации Политики принимает руководитель учреждения образования.

15. Каждая редакция Политики по охране труда идентифицируется датой подписания и подписью руководителя учреждения образования, располагаемой в нижней части текста Политики по охране труда.

16. Ответственность за реализацию и постоянное совершенствование Политики по охране труда несет руководитель учреждения образования.

ГЛАВА 3

НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

17. Учреждение образования в своей деятельности:

руководствуется законодательными и иными обязательными требованиями по охране труда; определяет применимые к своей деятельности законодательные и иные обязательные требования по охране труда, обеспечивает доступ к ним соответствующих работников.

18. Требования законодательства об охране труда излагаются в нормативных правовых актах, в том числе локальных правовых актах учреждения образования (должностных инструкциях для специалистов, в рабочих инструкциях работников, инструкциях по охране труда, приказах, распоряжениях, протоколах совещаний и т. д.).

19. Ответственным за формирование и актуализацию перечня нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, является ответственный за организацию работы по охране труда.

ГЛАВА 4

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

20. Руководитель учреждения образования устанавливает и периодически актуализирует документально оформленные цели по охране труда для учреждения.

21. При установлении целей по охране труда учитываются:

основные направления деятельности учреждения образования и цели, относящиеся к его финансово-хозяйственной деятельности;

основные направления деятельности учреждения образования в области охраны труда;

результаты определения опасностей, оценки рисков;

законодательные требования;

мнение работников;

уровень реализации ранее установленных целей и мероприятий в области охраны труда;

результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий;

результаты анализа СУОТ руководством.

22. Конечной целью охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

23. Конечная цель достигается посредством совокупности промежуточных целей управления охраной труда, которыми являются:

устранение (максимальное снижение уровней) рисков, обусловленных неблагоприятными факторами производственной среды и трудового процесса;

устранение (максимальное снижение уровня) производственного травматизма и снижение тяжести его последствий;

устранение (максимальное снижение уровней) производственно обусловленной и профессиональной заболеваемости и потерь рабочего времени по этим причинам;

устранение (максимальное снижение количества) аварий и инцидентов на объектах и материальных потерь от них;

устранение (максимальное снижение) непроизводственных расходов, вызванных несоблюдением требований по охране труда;

устранение (максимальное сокращение) количества нарушений требований по охране труда.

24. Помимо указанных целей могут быть также установлены иные конкретные цели, направленные на:

повышение эффективности любого аспекта деятельности по охране труда;

повышение ответственности работников за выполнение требований по охране труда.

25. Неизменной целью организации в области охраны труда является непрерывное совершенствование управления охраной труда на основании требований законодательства.

26. Для достижения указанных целей необходимо осуществление комплекса мероприятий с учетом специфики деятельности, структуры учреждения, а также особенностей обеспечения охраны труда.

27. Данный комплекс мероприятий, вытекающих из требований законодательства и провозглашенной учреждением образования Политики в области охраны труда, направлен на достижение поставленных целей, состоит из намеченных задач, а также мероприятий по их осуществлению и формирует программу деятельности в учреждении образования в области охраны труда.

28. Для достижения установленных целей руководитель учреждения образования разрабатывает и реализует мероприятия с указанием сроков их выполнения, затрат и ответственности.



ГЛАВА 5

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

29. Общее руководство в области охраны труда осуществляет руководитель учреждения образования.

30. Для организации работы и осуществления контроля по охране труда руководитель учреждения образования назначает ответственного по охране труда.

Примечание. Ответственным за организацию охраны труда, осуществление контроля по охране труда и обеспечение функционирования СУОТ назначается приказом один из заместителей руководителя учреждения образования.

31. Для организации работы и осуществления контроля по охране труда в учреждении вводится должность инженера по охране труда или соответствующие обязанности по охране труда возлагаются на уполномоченное должностное лицо.

32. Ответственные за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования, объектов повышенной опасности, проведение инструктажей по охране труда, отдельные участки работ назначаются приказом руководителя.

33. Решение поставленных целей и выполнение мероприятий по их реализации может быть достигнуто только при исполнении руководителями подразделений и специалистами своих должностных обязанностей по охране труда.

34. Со своими должностными обязанностями руководители и специалисты должны быть ознакомлены под подпись.

35. Каждый работник должен не только знать свои обязанности, но и иметь представление о распределении обязанностей по вопросам охраны труда внутри организации.

36. При определении обязанностей работников по вопросам охраны труда соблюдается принцип единства распорядительства, персональной ответственности и разграничения обязанностей между уровнями управления.

Принцип единства распорядительства, персональной ответственности и разграничения обязанностей означает, что каждый исполнитель или структурное подразделение имеют только одного руководителя, которому они подчинены и от которого получают указания.

37. При выполнении группой работников одной задачи управления охраной труда их обязанности не дублируются.

38. При разработке документации по охране труда обеспечивается ее увязка с обязанностями подразделений и отдельных исполнителей по вопросам охраны труда.

39. За невыполнение работниками своих обязанностей по вопросам охраны труда руководитель учреждения образования принимает меры согласно законодательству.

ГЛАВА 6

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

40. Идентификация опасностей, оценка рисков от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и управление рисками являются одной из важнейшей функций СУОТ, позволяющей упорядочить и систематизировать мероприятия и действия, направленные на повышение безопасности.

41. Идентификацию опасностей, оценку рисков для профессий рабочих (должностей служащих) работников и выполняемых ими видов работ осуществляет лицо, назначенное приказом руководителя учреждения образования.

42. Порядок идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками включает:

выявление опасностей;

оценку рисков с учетом существующих мер управления;

установление величины неприемлемого риска;

разработку и реализацию дополнительных мер по управлению неприемлемыми рисками;

оценку того, являются ли меры по управлению рисками достаточными для снижения их уровня до приемлемого.

43. Выявление опасностей и оценка рисков проводятся во всех структурных подразделениях учреждения образования и затрагивают повседневную и периодическую деятельность, а также деятельность всех работников, включая подрядчиков и посетителей.

44. Каждый работник учреждения (подрядчик, представитель органов государственного надзора и контроля) обязан сообщить информацию о выявленной им опасности непосредственному руководителю для осуществления последующей работы по оценке риска и управлению им.

45. Выявленные при идентификации риски включаются в Карты выявления опасностей и оценки рисков, указываются «нормативное значение» и «фактическое значение».

46. Выявление опасностей и оценка рисков проводятся не реже 1 раза в год.

47. Источниками опасностей являются:

оборудование, инструменты;

производственная среда;

методы выполнения работы;

человек (работник, подрядчик, посетитель).

48. Выявление опасностей осуществляется при:

– повседневной и периодической деятельности;

– потенциальных аварийных ситуациях (аварии, инциденты и другие отклонения от нормальной деятельности).

49. Выявленные опасности при потенциальных аварийных ситуациях в работе являются данными для разработки мероприятий по предотвращению аварийных ситуаций.

50. Меры управления рисками для конкретной профессии рабочего (должности служащего) и по выбранному виду работы определяются с учетом информации, имеющейся в следующих документах:

инструкции по охране труда по профессиям рабочих и видам работ;

инструкции по эксплуатации инструмента, оборудования;

технические паспорта на оборудование;

гигиенические сертификаты на вещества и материалы и т. д.

51. Перечень опасностей с неприемлемым уровнем рисков для разработки и реализации мер управления составляет работник, назначенный приказом (распоряжением) руководителя учреждения образования.

52. Для управления рисками учреждение образования:

проводит замену опасного оборудования, установку блокировочных и предохранительных устройств, улучшение состояния полов и рабочих поверхностей, ограждений и т. д.;

использует методы безопасного проведения работ, разрабатывает инструкции по охране труда, другую документацию;



обеспечивает обучение, инструктаж, стажировку, учебно-тренировочные занятия, повышение квалификации, применение средств индивидуальной защиты и профилактики (смывающие и обезвреживающие средства, молоко), проведение медицинских осмотров, усиление контроля за выполнением работы и т. д.

53. В результате выполненной работы формируется перечень мер управления рисками (для видов деятельности и конкретных профессий рабочих (должностей служащих)).

Примечание. При этом в Карте указываются меры управления конкретным риском, а общие меры, такие как медосмотры, инструктажи по охране труда и др., указываются под Картой в виде: «В качестве общих мер управления воздействием опасностей применяются: – ...; – ...».

54. Информация из Карт является основанием для пересмотра инструкций по охране труда по профессиям рабочих и видам работ, других документов в случае выявления в указанных документах пробелов в отражении требований безопасности труда.

55. Анализ предполагаемых последствий от воздействия опасности проводится с учетом информации о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, микротравмах, авариях и инцидентах.

56. Для установления величины неприемлемого риска Карты анализируются.

57. Величина неприемлемого риска в учреждении образования устанавливается с учетом имеющихся ресурсов, обязательств, указанных в Политике учреждения образования в области охраны труда, и документально оформляется протоколом.

58. На основании принятого решения о величине неприемлемого риска специалист по охране труда (уполномоченное должностное лицо) в течение 3 дней разрабатывает проект мероприятий для снижения уровня рисков, превышающего установленную величину, и заносит предлагаемые мероприятия в Карты.

59. Руководитель учреждения образования рассматривает проекты мероприятий и принимает решение об их включении в план мероприятий по охране труда.

60. Карты хранятся у лица, ответственного за организацию охраны труда, а учтенные копии – в структурном подразделении.

61. Карты являются приложением к инструкциям по охране труда и изучаются работниками при проведении инструктажей.

ГЛАВА 7

ПЛАНИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

62. Одним из основных элементов СУОТ является планирование мероприятий по охране труда.

Планирование мероприятий по охране труда осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 (с изм. и доп.).

63. Основной целью реализации мероприятий является управление рисками: устранение (снижение) неприемлемых рисков.

64. В учреждении образования осуществляется перспективное, текущее и оперативное планирование.

65. Перспективные планы составляются на срок 2–3 года, текущие – на год, оперативные – на квартал или месяц.

66. Подготовка проектов перспективного плана осуществляется одновременно с подготовкой проекта коллективного договора, составными частями которого являются раздел «Охрана труда» и прилагаемый к коллективному договору перспективный план мероприятий по охране труда.

67. Формированию раздела «Охрана труда» и плана мероприятий по охране труда предшествует сбор предложений от работников учреждения образования.

68. Поступившие предложения рассматриваются руководителями структурных подразделений и в зависимости от их содержания:

- направляются для исполнения в оперативном порядке;

- включаются в оперативные и текущие планы и реализуются силами подразделения;

- передаются лицу, ответственному за организацию работы по охране труда, для рассмотрения вопроса об их реализации силами нескольких подразделений учреждения образования.

69. При подготовке предложений по улучшению условий и охраны труда для включения в план мероприятий по охране труда предусматривается:

- введение рациональных режимов работы, установление продолжительности ежедневной работы с учетом специфики учреждения образования, определение продолжительности перерывов для отдыха и питания;

- максимальное сокращение рабочих мест, не соответствующих требованиям и нормам охраны труда;

- приведение оборудования, машин и механизмов в соответствие с требованиями безопасности;

- создание оптимального температурно-влажностного режима и нормируемой освещенности на рабочих местах;

- обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями до установленных норм;

- вывод из эксплуатации зданий, оборудования, не отвечающих требованиям охраны труда;

- выполнение мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимних условиях;

- другие мероприятия.

70. Наряду с вышеуказанными в план включаются мероприятия, связанные с текущей деятельностью по охране труда:

- проверка знаний работников по вопросам охраны труда;

- предварительные и периодические медицинские осмотры работников;

- обучение, проверка знаний и инструктирование по вопросам охраны труда;

- разработка и пересмотр инструкций по охране труда, других локальных правовых актов;

- приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечение ухода за средствами индивидуальной защиты (проверка защитных свойств, стирка, чистка, обеспыливание, ремонт и др.);

- осуществление всех видов контроля за соблюдением требований охраны труда соответствующими должностными лицами;

- приобретение медицинских препаратов и перевязочных средств, первичных средств пожаротушения;

- проведение планово-профилактических осмотров, освидетельствования, испытания, наладки, ремонтных работ по обеспечению безопасности оборудования, инструмента, объектов производственного и санитарно-бытового назначения;

- отработка планов эвакуации, противоаварийных и противопожарных тревог;

- подписка на периодические издания и приобретение нормативной документации и справочной литературы;

- укрепление учебно-материальной базы кабинета и уголков по охране труда;

- нанесение и восстановление сигнальных цветов и знаков безопасности;

- очистка вентиляционных установок и воздухопроводов, осветительной арматуры, световых фонарей, окон, фрамуг;



компьютеризация деятельности по охране труда;
проведение аудитов функционирования системы управления охраной труда;
другие мероприятия.

71. При разработке мероприятий по охране труда анализируются следующие данные:
выявленные опасности с превышающим уровнем риска для здоровья и безопасности работников;

результаты:

обучения, инструктажа, проверки знаний работников по вопросам охраны труда, периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, технических осмотров, освидетельствования состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, другая документация по вопросам охраны труда, а также требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации заводов – изготовителей оборудования, используемого в учреждении образования;

обеспеченность работников необходимыми средствами индивидуальной защиты;

предписания органов государственного надзора и контроля, контролирующих служб, специалиста по охране труда вышестоящего органа (управления образования);

представления и рекомендации профсоюзов;

предложения работников по улучшению условий труда;

документы и предложения вышестоящих органов (управления образования);

информация о передовом опыте работы по созданию здоровых и безопасных условий труда и т. д.

72. В ходе переговоров представителей руководителя и профсоюзного комитета о заключении коллективного договора вырабатываются согласованные решения о включении мероприятий в раздел «Охрана труда» и в план мероприятий по охране труда.

73. После принятия и подписания коллективного договора в учреждении образования составляются текущие планы работы (на год), в которых определяются сроки и ответственные за исполнение мероприятий.

74. Вопросы охраны труда также находят отражение и в других планах (план работы учреждения на год, планы подготовки к работе в осенне-зимних условиях и т. д.).

75. В учреждении образования при необходимости также разрабатываются планы мероприятий по охране труда частного характера: по документам расследования несчастных случаев, по выполнению предписаний органов надзора и контроля и др.

76. Выполнение мероприятий в установленном порядке оформляется соответствующими документами, которые после утверждения включаются в установленную отчетность.

77. Средства, затраченные на выполнение мероприятий по охране труда, отражаются в соответствии с установленным порядком в бухгалтерских документах и включаются в отчеты в соответствии с требованиями законодательства.

78. Ход выполнения мероприятий по охране труда рассматривается на собраниях трудового коллектива учреждения образования при подведении итогов выполнения коллективного договора 1 раз в полугодие с принятием решений, стимулирующих своевременное и качественное выполнение порученных заданий.

79. По результатам анализа выполнения планов мероприятий по охране труда с учетом изменений в деятельности учреждения образования (изменение оказываемых услуг, условий функционирования и другие) в планы, при необходимости, вносятся изменения и дополнения в порядке, установленном для их разработки, согласования и утверждения.

ГЛАВА 8

ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

80. Обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний работников по вопросам охраны труда в учреждении образования проводятся в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

81. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда наниматель, исходя из специфики деятельности, разрабатывает:

- программу вводного инструктажа по охране труда;

- перечень должностей руководителей и специалистов, отдельных категорий работающих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда (периодичность – не реже 1 раза в 3 года);

- перечень должностей служащих (профессий рабочих), освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте и повторного инструктажа;

- перечень работ с повышенной опасностью;

- перечень должностей служащих (профессий рабочих), которые должны проходить стажировку с определением ее продолжительности в днях/сменах;

- перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда (периодичность – не реже 1 раза в 12 месяцев, в т. ч. для работ с повышенной опасностью);

- билеты для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;

- билеты для проверки знаний по вопросам охраны труда работающих по профессиям рабочих.

Наниматель устанавливает:

- состав комиссии по проверке знаний работающих по вопросам охраны труда;

- работников, ответственных за проведение вводного инструктажа по охране труда.

82. Ответственность за организацию своевременного и качественного проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда в учреждении образования возлагается на руководителя учреждения, в структурных подразделениях – на руководителей структурных подразделений.

83. Обучение и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда организует уполномоченное должностное лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда, совместно со структурными подразделениями учреждения образования.

84. Рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Допуск работников к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда осуществляется руководителем учреждения образования и оформляется приказом.

85. Руководитель, его заместители, члены комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда учреждения (организации) проходят проверку знаний не позднее одного месяца со дня назначения на должность либо включения в состав комиссии, а также периодически, не реже 1 раза в 3 года, в комиссии вышестоящей организации.

86. Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для выполнения трудовых функций.



ГЛАВА 9

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ОБЪЕКТОВ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ОБОРУДОВАНИЯ, РАБОЧИХ МЕСТ ТРЕБОВАНИЯМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

87. С целью организации и обеспечения соответствия объектов, производственных процессов и оборудования, рабочих мест требованиям по охране труда руководитель учреждения образования:

- организует систематическое наблюдение за зданиями и сооружениями;
- устанавливает порядок использования оборудования по назначению в соответствии с требованиями эксплуатационных документов организаций-изготовителей, технических нормативных правовых актов;
- устанавливает порядок допуска работников к эксплуатации оборудования, в том числе назначает лиц, ответственных за исправное состояние оборудования.

ГЛАВА 10

ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

88. Выдача средств индивидуальной защиты работникам осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изм. и доп.).

89. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208.

90. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам:

- специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;
- смывающие и обезвреживающие средства.

91. Руководителем учреждения образования утверждаются:

перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (с указанием средств индивидуальной защиты по профессиям рабочих и должностям служащих и срока носки в месяцах);

перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда;

перечень профессий рабочих, должностей служащих и работ, связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам выдаются смывающие и обезвреживающие средства.

Указанные перечни согласовываются с профсоюзным комитетом и прилагаются к коллективному договору.

92. Работникам, выполняющим работы по нескольким профессиям рабочих, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные по совмещенным профессиям рабочих или видам работ, если они не предусмотрены по основной профессии.

93. Работникам, временно выполняющим работу по профессиям рабочих и должностям служащих, выдаются средства индивидуальной защиты и профилактики на время выполнения работ в соответствии с нормами, действующими в данной организации.

94. Лицам, привлекаемым для тушения пожаров и ликвидации аварийных ситуаций, выдаются предназначенные для этих целей средства индивидуальной защиты.

95. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты являются собственностью учреждения образования и подлежат возврату в следующих случаях:

при увольнении;

при переводе на другую работу, для выполнения которой выданные средства защиты не предусмотрены нормами;

по окончании сроков носки при получении новых средств индивидуальной защиты.

96. Смывающие средства выдаются работнику из расчета не менее 400 г в месяц мыла или аналогичных по действию смывающих средств.

97. Выдача указанных средств работникам не производится, если в действующих санитарно-бытовых помещениях имеются душевые и умывальники, постоянно обеспечиваемые смывающими средствами.

98. Выдача вместо средств индивидуальной защиты материалов для их изготовления или денежных сумм для приобретения средств индивидуальной защиты и профилактики не допускается.

99. Средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения установленных сроков по причинам, не зависящим от работника, заменяются или ремонтируются. Такая замена осуществляется на основании акта, составленного руководителем подразделения с участием представителя профсоюзного комитета.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в местах их хранения по независящим от работника причинам работникам выдаются другие исправные средства защиты.

100. Средства индивидуальной защиты, бывшие в употреблении, могут выдаваться другим работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Срок носки устанавливается в зависимости от степени изношенности и заносится в личную карточку.

101. Ответственность за своевременное (и в полном объеме) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на руководителя учреждения образования в установленном законодательством порядке.

102. Хранение специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты осуществляется в отдельных сухих помещениях, изолированно от других изделий и материалов с рассортировкой по видам, ростам, защитным свойствам и с соблюдением установленных мер, исключающих потерю защитных свойств.

103. Зимняя специальная одежда и специальная обувь выдаются работникам с наступлением холодного периода года и сдаются по его окончании в кладовую по именному списку. После хранения указанные изделия выдаются тем же работникам, от которых они получены.

104. При заключении трудового договора (контракта) работники получают информацию о полагающихся по их профессии рабочего (должности служащего) средствах индивидуальной защиты и профилактики. При отсутствии средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, работники имеют право отказаться от выполнения порученной работы.

105. Учет выдачи и возврат средств индивидуальной защиты на каждого работника ведется в личной карточке установленной формы.

106. Руководители подразделений должны:

следить за тем, чтобы работники использовали при работе выданные им средства индивидуальной защиты, а также применяли смывающие и обезвреживающие средства;



не допускать к работе лиц без применения предусмотренных или при использовании неисправных средств индивидуальной защиты.

107. Трудовые споры по вопросам выдачи и использования специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты рассматриваются комиссией по трудовым спорам.

ГЛАВА 11

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ И ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ РАБОТНИКОВ. САНИТАРНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

108. Проведение обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, для выполнения которых в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, осуществляется в соответствии с требованиями Инструкции о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 (с изм. и доп.).

109. С целью обеспечения безопасности труда, предупреждения профессиональных заболеваний и охраны здоровья работающих руководитель учреждения образования обеспечивает организацию проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров (далее – медицинский осмотр) работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния здоровья. В этих целях в учреждении образования составляется:

перечень профессий рабочих (должностей служащих), подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

110. С целью обеспечения безопасности труда работающих руководитель учреждения образования (при необходимости) обеспечивает организацию предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

111. Санитарно-бытовое обслуживание предусматривает обеспечение работников с учетом характера деятельности санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, умывальными, туалетами, душевыми, комнатами личной гигиены, помещениями для приема пищи (столовыми), отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие), оснащенными необходимыми устройствами и средствами, организацию питьевого водоснабжения.

ГЛАВА 12

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

112. Выполнение работ подрядной организацией на территории учреждения образования регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 (с изм. и доп.), в соответствии с которым между заказчиком и подрядчиком оговариваются обязательства сторон

по обеспечению безопасных условий работы исходя из обязанностей сторон гражданско-правового договора.

113. С целью организации проведения подрядных работ наниматель с учетом специфики деятельности устанавливает порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны нанимателя за выполнением согласованных действий по организации подрядных работ.

114. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ работники подряда информируются о специфике деятельности учреждения образования и условиях труда у нанимателя. Должностным лицом нанимателя осуществляется контроль за ходом проведения подрядных работ с учетом требований в области охраны труда.

ГЛАВА 13

ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

115. С целью информирования работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда наниматель с учетом специфики деятельности устанавливает формы информирования и порядок его осуществления.

116. Формой участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих собраниях и производственных совещаниях.

До сведения работников доводится содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда, обсуждаются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.

Ежеквартально рассматриваются выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежемесячного контроля, результаты проверок органов контроля (надзора), заслушиваются руководители структурных подразделений, где выявлены нарушения требований нормативных (локальных) правовых актов в области охраны труда, другие вопросы.

Служба охраны труда наряду с другими функциями осуществляет информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда.

ГЛАВА 14

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ. ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ

117. В учреждении образования определен порядок:
обмена информацией между руководителем учреждения образования, подразделениями, работниками;

консультирования работников и других заинтересованных лиц по вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

участия работников в выявлении опасностей, оценке рисков и управлении ими, а также информирования о результатах этой работы;

доведения законодательных и иных обязательных требований в области охраны труда до сведения работников и других заинтересованных сторон;



участия работников в определении целей СУОТ и планов по их достижению;
информирования работников обо всех изменениях, влияющих на состояние охраны труда.

118. Цели информационной работы в области охраны труда в учреждении образования:
закрепление и углубление знаний по вопросам охраны труда для профилактики нарушений требований охраны труда;

обеспечение осведомленности работников в области охраны труда.

119. Основными формами информационной работы в области охраны труда в учреждении образования являются:

создание и функционирование уголка по охране труда;

наличие плакатов, знаков безопасности, брошюр, памяток;

проведение собраний, совещаний.

120. Внутренний обмен информацией и консультации осуществляются между руководителями различных уровней и работниками учреждения образования и имеют следующие цели:

обеспечение осведомленности об основных направлениях деятельности и целях учреждения образования в области охраны труда;

разъяснение работнику ответственности в области охраны труда;

демонстрация обязательств руководства учреждения образования в области охраны труда;

сбор информации и предложений по улучшению системы управления охраной труда;

распространение документации и информации о функционировании системы управления охраной труда учреждения образования;

организация отчетности и информирования работников;

решение проблем и вопросов, касающихся охраны труда в учреждении образования.

121. Внутренний обмен информацией и консультации обеспечиваются посредством приказов, распоряжений, служебных записок.

122. Обучение и повышение квалификации работников являются одним из способов информирования.

123. Для наглядной демонстрации безопасных приемов труда, напоминания о необходимости соблюдать осторожность при выполнении работы на территории учреждения образования в помещениях, на рабочих местах с учетом назначения и содержания размещаются плакаты.

Для привлечения внимания, предупреждения работников о возможной опасности в учреждении образования в соответствии с требованиями законодательства применяются сигнальные цвета и знаки безопасности.

124. В учреждении образования обмен информацией между руководителем и работниками обеспечивается через профессиональные союзы.

125. Внешний обмен информацией по вопросам охраны труда осуществляется с целью получения различного рода рекомендаций, указаний, а также информирования о своей деятельности, об авариях, производственных травмах, профессиональных заболеваниях и т. д.

Внешний обмен информацией осуществляется учреждением образования с Министерством образования Республики Беларусь, местным исполнительным и распорядительным органом, отделом образования рай(гор)исполкома, территориальным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, территориальным органом Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, территориальным центром гигиены и эпидемиологии Министерства здравоохранения Республики Беларусь и т. д.

126. Консультирование и обмен информацией с органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований законодательства в области охраны труда осуществляются через запросы, отчеты, ответы на запросы и т. д.

127. Переписка с органами государственного надзора и контроля по вопросам охраны труда контролируется лицом, ответственным за организацию охраны труда, и хранится у руководителя учреждения образования.

128. Учреждение образования предоставляет информацию о действиях в области охраны труда по письменным запросам любых заинтересованных сторон.

129. При закупке материалов учреждение образования запрашивает удостоверения о государственной гигиенической регистрации (сертификаты качества и соответствия).

При закупке спецодежды, спецодежды, других средств индивидуальной защиты учреждение образования запрашивает удостоверение о государственной гигиенической регистрации средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов.

Поставщики обязаны предоставить с технологическим и инженерным оборудованием в учреждение образования паспорта на оборудование и инструкцию по его эксплуатации.

ГЛАВА 15

УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ

130. Функционирование СУОТ в учреждении образования осуществляется в соответствии с законодательными и иными требованиями в области охраны труда, в т. ч. локальными правовыми актами.

131. Документация СУОТ обеспечивает описание направлений деятельности в области охраны труда и их взаимодействие.

132. Вся имеющаяся документация системы управления охраной труда подразделяется на внешнюю и внутреннюю.

133. К внешней документации относятся:

нормативные правовые акты Республики Беларусь в области охраны труда;

документы вышестоящей организации;

предписания контролирующих органов;

требования заинтересованных сторон и т. п.

134. К внутренней документации относятся:

документы, разработанные учреждением образования (стандарты организации, инструкции, программы и т. п.);

документы, содержащие данные о состоянии охраны труда, функционировании системы управления охраной труда (записи).

135. В учреждении образования установлен следующий порядок управления документацией: местонахождение документов – кабинет руководителя учреждения образования;

своевременный анализ, пересмотр и утверждение документов производятся в устанавливаемые приказом сроки уполномоченными работниками;

имеется доступ к действующим версиям соответствующих документов во всех местах, где выполняются работы, необходимые для эффективного функционирования системы;

проводится своевременное изъятие устаревших документов.

136. Управление документацией предусматривает:

разработку, согласование, утверждение, регистрацию и введение в действие документа, а также обозначение подлинника (оригинала) документа и его хранение;



изготовление рабочих копий, их учет, пересмотр, обновление, отмену, повторное утверждение, обозначение изменений, изъятие и хранение архивных документов.

137. Документ содержит:

установленные подписи, расшифровку подписей и даты подписания документа;
номер приказа о введении в действие или дату введения в действие;
нумерацию страниц;
номер, указывающий, что данный документ учтен и зарегистрирован;
отметку «КОНТРОЛЬНЫЙ» – на подлиннике, отметку «РАБОЧИЙ» – на копии документа.

138. Разрабатываемые документы соответствуют требованиям технических нормативных правовых актов. Также соблюдаются требования к оформлению (тип и размер шрифта, размеры полей, наличие колонтитулов, порядок нумерации пунктов и подпунктов и др.).

139. Документы вводятся в действие приказом руководителя учреждения образования с указанием даты введения документа в действие.

140. Утвержденные документы системы управления охраной труда регистрируются в журнале регистрации и выдачи документов СУОТ.

141. Документы считаются учтенными, если на обложке стоит отметка «КОНТРОЛЬНЫЙ» – для контрольного экземпляра и «РАБОЧИЙ» – для рабочих экземпляров.

142. На копиях документов проставляются номера экземпляров, их выдают в необходимом для работы количестве руководителям подразделений, работникам.

143. Выдаваемые копии документов регистрируются в журнале регистрации и выдачи документов СУОТ ответственным за организацию охраны труда в учреждении, назначенным приказом руководителя учреждения образования.

144. После получения документов по охране труда руководитель подразделения знакомит с содержанием или обучает работников подразделения работе согласно полученным документам под подпись на обратной стороне документа или в листе ознакомления.

145. В учреждении образования составляется и периодически актуализируется перечень основных обязательных документов, ведение которых предписано действующим законодательством о безопасности и гигиене труда.

146. Документы, подлежащие ежегодному пересмотру, пересматриваются и утверждаются до начала следующего года.

147. Порядок внесения изменений аналогичен порядку разработки документов.

148. Выдача документов и их копий сторонним организациям допускается с разрешения руководителя учреждения образования.

149. Условия хранения документации по охране труда в подразделениях должны обеспечивать ее сохранность, рациональное размещение, удобство для пользования и исключать свободный доступ посторонних лиц, возможность утраты и ненадлежащего обращения.

150. Ответственность за хранение учтенных копий документов по охране труда в подразделениях возлагается на руководителей соответствующих подразделений.

151. Аннулированные подлинники (контрольный экземпляр) документов хранятся у ответственного за организацию охраны труда отдельно от действующих.

152. На контрольном экземпляре аннулированного документа ставится отметка «АРХИВНЫЙ». Сведения об аннулировании вносятся в журнал регистрации документов СУОТ. Архивный экземпляр хранится у ответственного за организацию охраны труда в соответствии с требованиями законодательства.

ГЛАВА 16

УПРАВЛЕНИЕ ОПЕРАЦИЯМИ

153. Управление операциями в учреждении образования осуществляется для обеспечения выполнения основных задач деятельности в области охраны труда.

154. В учреждении образования проводится анализ всех видов деятельности, определяются операции, с которыми связаны опасности и риски.

155. В соответствии с требованиями законодательства в учреждении образования с учетом видов деятельности определены процедуры по обеспечению безопасного выполнения всех видов работ и оказываемых услуг, а именно:

соблюдение законодательства об охране труда при приеме на работу, проведение медицинского осмотра работников;

обеспечение средствами индивидуальной защиты, соответствующими требованиям безопасности;

хранение материалов, продукции, погрузочно-разгрузочные работы;

приемка здания после капитального ремонта;

санитарно-бытовое обеспечение работников;

обеспечение:

безопасной эксплуатации оборудования, инструмента,

безопасной эксплуатации здания,

выполнения требований охраны труда при перепланировке помещений, создании новых рабочих мест, установке и вводе в эксплуатацию машин и т. п.,

безопасности при производстве работ с повышенной опасностью,

пожарной безопасности,

выполнения требований охраны труда при использовании работниками личного транспорта в интересах учреждения образования,

аттестации рабочих мест по условиям труда,

защиты работников от отрицательных последствий воздействия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса,

выдачи работникам средств индивидуальной защиты,

предоставления компенсаций и льгот за работу во вредных и (или) опасных условиях труда,

контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

ГЛАВА 17

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И РЕАГИРОВАНИЕ НА НИХ

156. Аварийная подготовленность и реагирование подразумевают осуществление конкретных действий при аварийных ситуациях, которые могут привести к нанесению вреда жизни или здоровью работников учреждения образования.

157. Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них осуществляются в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7, другими нормативными правовыми актами.

158. Основными задачами учреждения образования при возможных аварийных ситуациях и реагировании на них являются:



установление вероятных участков возникновения аварийных ситуаций;
локализация аварийных участков и ликвидация последствий аварий;
анализ причин возникновения аварийных ситуаций, разработка мероприятий по их устранению и проверка подготовленности работника к локализации и ликвидации последствий возникшей аварийной ситуации.

159. К внутренним аварийным ситуациям в учреждении образования относятся:

повреждение инженерных сетей, сооружений и коммуникаций;
возникновение аварий в прачечной, на пищеблоке и др.;
нарушение условий хранения и утилизации использованных ртутьсодержащих ламп;
возникновение очагов пожаров в помещениях учреждения.

160. Подготовленность к возможным аварийным ситуациям включает:

проведение анализа потенциального риска в деятельности учреждения и определение опасных участков, степени их опасности и возможных последствий;
разработку порядка действий в случае возникновения аварийной ситуации и внесение в инструкции по охране труда порядка действий работников при возникновении аварийных ситуаций;
проведение тренировок работников по выполнению порядка действий в случае возникновения аварийной ситуации;
проверку и корректировку порядка действий в случае возникновения аварийной ситуации;
проверку работы пожарной сигнализации;
проведение анализа подготовленности к локализации и ликвидации аварийных ситуаций и последствий аварий;
разработку мероприятий по снижению риска ущерба здоровью людей.

161. Анализ произошедших аварий включает:

документальное оформление факта аварии и ее последствий;
классификацию аварий;
оценку риска возможного повторения подобной аварии;
разработку корректирующих мероприятий по предотвращению возможного повторения подобных аварий;
ознакомление работника с внесенными изменениями.

162. В учреждении образования разработан комплекс мероприятий, обеспечивающих своевременную эвакуацию людей и материальных ценностей.

163. На всех этажах здания размещаются планы эвакуации людей и материальных ценностей на случай пожара.

ГЛАВА 18

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

164. Целью контроля является создание здоровых и безопасных условий труда для работников, предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций.

165. Контроль за осуществлением работниками требований по охране труда проводится ежедневно, ежемесячно, ежеквартально и предусматривает участие работников в деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев и заболеваний на производстве.

ГЛАВА 19

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСООТВЕТСТВИЙ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ. КОРРЕКТИРУЮЩИЕ И ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

166. Расследования несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов в учреждении образования проводятся в соответствии с нормативными правовыми актами.

167. Порядок расследования выявленных нарушений, проведения мероприятий по их устранению регламентируется соответствующими документами учреждения образования.

168. Нарушения выявляются в плановом порядке:

при определении опасностей;

при осуществлении проверок представителями органов государственного надзора и контроля, техническими инспекторами труда отраслевого профсоюза, специалистами Министерства образования Республики Беларусь, руководителем (его заместителем) учреждения образования, общественным инспектором по охране труда;

при проведении внутренних аудитов.

169. С целью выявления несоответствий предусматривается проведение внеплановых проверок в следующих случаях:

при расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий;

при проведении мероприятий, связанных с принятием новых нормативных правовых актов по охране труда, замене и модернизации оборудования;

при поступлении информационных сообщений Министерства образования Республики Беларусь об авариях и несчастных случаях, происшедших в учреждениях образования, организациях, осуществляющих аналогичную деятельность;

при проведении анализа запросов и претензий заинтересованных сторон.

170. Результаты анализа являются основой для принятия решения о степени значимости несоответствия, области распространения и уровне принятия решения о его устранении.

171. Причины нарушений могут быть связаны с:

уровнем подготовленности и ответственности работника в области охраны труда;

управлением документацией по охране труда;

невыполнением требований нормативных правовых актов в области охраны труда;

несоблюдением работниками регламента эксплуатации оборудования.

172. Нарушения выявляются работниками или посетителями учреждения образования.

173. Выявленные нарушения регистрируются в журналах контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, актах, протоколах ответственными лицами в установленном порядке.

174. Для предотвращения и устранения причин нежелательных событий и предупреждения их повторения в учреждении образования предпринимаются предупреждающие и корректирующие действия.

175. Если корректирующие и предупреждающие действия требуют выделения дополнительных ресурсов для обеспечения безопасности, то решения по выработанным корректирующим действиям принимает руководитель учреждения образования.

176. После осуществления корректирующих и предупреждающих действий анализируется их результативность.



177. По результатам расследования несчастных случаев, осуществления корректирующих и предупреждающих действий определяются основные причины недостатков (если таковые будут определены) в СУОТ и общем управлении учреждением образования.

178. Полученные данные передаются руководителю учреждения образования для проведения внепланового анализа функционирования СУОТ.

179. Если по результатам расследования нежелательных событий недостатки в системе управления охраной труда и общем управлении учреждением образования не были выявлены, то результаты расследования нежелательных событий и информация о результативности проведенных корректирующих (предупреждающих) действий являются составляющей частью ежегодного анализа функционирования СУОТ.

180. Выходные данные анализа результативности корректирующих и предупреждающих действий используются для включения их в планы управления охраной труда.

ГЛАВА 20

СТИМУЛИРОВАНИЕ ЗА РАБОТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

181. За активную работу по организации, функционированию и совершенствованию СУОТ, а также за нарушение законодательства Республики Беларусь, локальных правовых актов по охране труда работники стимулируются либо лишаются стимулирующих выплат в соответствии с Положением о материальном стимулировании труда работников, которое является приложением к коллективному договору учреждения образования.

ГЛАВА 21

АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

182. Аудит проводится для получения достоверной информации о функционировании СУОТ в целом и предоставления этой информации для анализа руководителю учреждения образования.

183. Несоответствия в функционировании СУОТ, выявляемые в результате проведения аудита, не служат основанием для привлечения работников к ответственности.

184. Для организации аудитов учреждение образования определяет порядок их проведения, цели и задачи.

185. Цели проведения аудитов:

определение результативности функционирования СУОТ;

проверка соответствия деятельности в области охраны труда установленным требованиям;

обеспечение постоянного совершенствования работы по охране труда.

186. Проведение внутренних аудитов включает в себя следующие этапы:

планирование аудитов – разработка графика и плана проведения аудитов по подразделениям на год;

проведение внутренних аудитов, оформление результатов, составление отчета;

разработка, проведение и контроль выполнения корректирующих действий;

периодический анализ, оценка результативности внутренних аудитов.

187. При разработке графика проведения внутренних аудитов учитывается, что каждое подразделение учреждения образования оценивается не реже 1 раза в год. При определении периодичности учитываются результаты предыдущих аудитов.

188. Внеплановые аудиты СУОТ проводятся на основании приказа руководителя учреждения образования в связи с:

изменениями в видах деятельности учреждения образования;
изменениями применимых к учреждению образования законодательных и других требований в области охраны труда;
возникновением несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий;
неудовлетворительной оценкой эффективности корректирующих и предупреждающих действий;

требованиями органов надзора и контроля, органов по сертификации.

189. Внутренние аудиты проводят специалисты учреждения образования, прошедшие специальное обучение, либо привлекаемые учреждением образования специалисты, имеющие право проведения аудитов.

190. При назначении группы по аудиту один из аудиторов назначается руководителем группы.

191. Аудитор не должен проверять свою деятельность.

192. Ответственность за организацию проведения внутренних аудитов несет заместитель руководителя, назначенный приказом.

193. Аудит проводится непосредственно на рабочих местах путем опроса работников и проверки фактического состояния дел.

194. Информацию, полученную в результате опроса, аудиторы должны проверить и подтвердить путем сравнения с информацией из документированных источников, таких как протоколы, отчеты, акты, предписания и другие документы и записи по охране труда.

195. Выявленные нарушения аудиторы записывают в отчет о несоответствиях по внутреннему аудиту.

196. Указывая на несоответствие, аудитор приводит основанное на фактах четкое и точное описание того, что не выполняется.

197. Аудитор совместно с руководителем проверенного подразделения в отчете указывает меры по устранению нарушений и сроки реализации данных мер.

198. Копия отчета о выявленных нарушениях по внутреннему аудиту выдается руководителю проверенного подразделения, а оригинал отчета остается у аудитора.

199. В случае невозможности устранения нарушений силами подразделения руководитель подразделения информирует о данной ситуации ответственного за организацию охраны труда.

200. Контроль выполнения корректирующих мероприятий осуществляет ответственный за организацию охраны труда, отчет об их выполнении представляет руководитель проверенного подразделения.

201. При анализе СУОТ результаты аудитов подлежат периодической оценке.

202. После внедрения корректирующих действий руководитель проверенного подразделения (работник, деятельность которого проверялась) приглашает аудитора для проверки внедрения корректирующих мероприятий.

203. При положительном заключении аудитор делает отметку о выполнении с указанием даты фактического внедрения корректирующих действий и ставит свою подпись.

ГЛАВА 22

АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

204. Целью проведения анализа функционирования СУОТ в учреждении образования является обеспечение ее постоянного соответствия установленным требованиям, результативности и совершенствования.



205. Для обеспечения периодического анализа функционирования СУОТ, своевременности разработки корректирующих и предупреждающих действий, мероприятий по ее совершенствованию в учреждении образования определен следующий порядок:

ответственность за организацию анализа функционирования СУОТ возложена на лицо, назначенное приказом. Данное лицо осуществляет сбор, обработку информации для отчета о функционировании СУОТ;

анализ функционирования СУОТ за истекший год проводится в январе следующего года.

206. Основанием для проведения анализа функционирования СУОТ является приказ руководителя.

207. Проект приказа о проведении анализа функционирования СУОТ готовит ответственный за организацию работы по охране труда в декабре текущего года.

208. Приказ включает следующую информацию:

повестка дня;

дата и время совещания по проведению анализа функционирования СУОТ;

лица, участвующие в проведении анализа функционирования СУОТ.

209. При необходимости приказом руководителя учреждения образования может быть назначено совещание для проведения внеочередного анализа функционирования СУОТ.

210. Проведение анализа функционирования СУОТ и принятие решений со стороны руководителя включает следующие основные этапы:

планирование совещания по проведению анализа функционирования СУОТ;

подготовка необходимой для анализа информации;

анализ СУОТ руководством и принятие соответствующих решений;

контроль выполнения решений;

доработка по результатам контроля выполнения решений.

211. Отчет о результативности функционирования системы управления охраной труда с анализом работы по каждому разделу Положения готовит ответственный за организацию работы по охране труда и представляет на обсуждение собрания трудового коллектива.

212. По итогам рассмотрения отчета принимаются решения о совершенствовании функционирования СУОТ и иным вопросам охраны труда, которые оформляются протоколом.

ГЛАВА 23

КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» (VISION ZERO) В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

213. Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и представлена в г. Сингапуре 4 сентября 2017 г. на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

Концепция «Нулевой травматизм» содержит практический инструмент управления. Таким инструментом является Руководство по реализации концепции Vision Zero, включающее семь «золотых правил», реализация которых способствует снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Подготовила:

М. Л. ЛЕСУН,

*главный технический инспектор труда
Белорусского профсоюза работников
образования и науки*



КАК ДОСТАТЬ ИНОРОДНЫЙ ПРЕДМЕТ?

Витебским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь завершено расследование несчастного случая, произошедшего в одной из организаций Витебска и приведшего к тяжелой производственной травме.

А. В. МАТЮШКОВ,

*главный государственный инспектор
Витебского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь*

Несчастный случай произошел с оператором линии в производстве пищевой продукции 3-го разряда К. в результате повреждения его правой руки механизмом разрыхлителя, размещенного внутри накопительного бункера измельчителя возвратных отходов.

При обследовании места происшествия определено, что измельчитель возвратных отходов установлен в цехе организации и является отдельно стоящим оборудованием.

Сам измельчитель возвратных отходов состоит из металлического стола, на котором находится ротор. В правой части корпуса ротора расположен электродвигатель. Возле электродвигателя установлен рукавный фильтр, который представляет собой металлическую трубу. На верхнюю часть трубы надет брезентовый рукав. С левой стороны корпуса ротора имеется накопительный бункер, в верхней части которого находится приемный металлический желоб конусовидной формы, изготовленный из нержавеющей стали. Внутри приемного бункера, на расстоянии 12 см от верхней части металлического желоба, имеется колосниковая решетка, представляющая собой металлический каркас прямоугольной формы, к которому параллельно друг другу приварены прутья, изготовленные из металлического профиля. Одной стороной колосниковая решетка прикреплена к валу, который крепится к стенкам накопительного бункера. Противоположная сторона решетки не закреплена.

Колосниковая решетка может открываться путем поднятия вверх ее свободной стороны. Вал,

к которому прикреплена колосниковая решетка, механически связан с эксцентриком, установленным с внешней стороны накопительного бункера. Возле эксцентрика, на корпусе накопительного бункера (в верхнем левом углу), имеется концевой выключатель. Под колосниковой решеткой, внутри приемного бункера, находится механизм разрыхления поступающей массы в накопительный бункер, представляющий собой два металлических вала, к которым под разными углами приварены металлические стержни из нержавеющей стали. В нижней части накопительного бункера (под механизмом разрыхления поступающей массы) установлен шнек.

В ходе специального расследования было установлено следующее. Как пояснил потерпевший К., в день несчастного случая он собирал возвратные отходы от линии производства, после чего измельчал их на измельчителе возвратных отходов. Данную работу К. выполнял и ранее.

Из объяснений К. также следовало, что, собрав возвратные отходы от линии производства, он подвез их к измельчителю. Включив измельчитель, потерпевший начал высыпать возвратные отходы на колосниковую решетку, установленную в верхней части накопительного бункера измельчителя. При этом колосниковая решетка была закрыта и полностью перекрывала накопительный бункер.

В ходе засыпки возвратных отходов в накопительный бункер измельчителя К. показалось, что вместе с отходами в бункер попал инородный предмет (кусочек резиновой перчатки синего цвета), который провалился через колосниковую решетку. По словам К., он захотел достать данный предмет из накопительного бункера, для чего,



не отключая измельчитель возвратных отходов, приподнял колосниковую решетку на 10–12 см и просунул под нее руку. При этом, опять же по словам потерпевшего, валы механизма разрыхлителя продолжали вращаться.

Правда, несколько иную картину нарисовали операторы линии в производстве пищевой продукции цеха Т. и М. Они сообщили, что видели, как рука потерпевшего после несчастного случая была просунута между прутьями колосниковой решетки, которая находилась в закрытом положении.

Далее потерпевший пояснил, что почувствовал, как его правую кисть начинают захватывать зубья механизма разрыхления поступающей массы. К. самостоятельно попытался освободить руку, но у него ничего не получилось, после чего он стал звать на помощь. Работавший недалеко от места происшествия оператор линии в производстве пищевой продукции С. подбежал к потерпевшему и выключил измельчитель возвратных отходов. А затем К. была оказана медицинская помощь.

Для установления достоверных причин несчастного случая была изучена конструкция измельчителя возвратных отходов. Выяснилось, что колосниковая решетка, через которую возвратные отходы поступают в накопительный бункер, находится на расстоянии 12 см от верхней плоскости накопительного бункера (внутри бункера). Все вращающиеся части измельчителя (механизм разрыхления и шнек) установлены внутри накопительного бункера, на расстоянии около 7 см от колосниковой решетки. Колосниковая решетка заблокирована с пуском измельчителя возвратных отходов, и в случае ее открытия происходит отключение привода вращающихся частей.

Экспериментальным путем было установлено, что привод валов разрыхлителей и шнека отключается, когда край колосниковой решетки приподнят на высоту 10–12 см от рабочего положения, при этом он находится примерно на одном уровне с верхней плоскостью накопительного бункера. Этот факт свидетельствует о том, что при таком конструктивном исполнении (установке решетки в бункере) исключается возмож-

ность при работающем измельчителе просунуть руку между решеткой и стенкой бункера.

Таким образом, в ходе специального расследования было определено, что потерпевший К., выполняя работу на измельчителе возвратных отходов, подумав, что в накопительный бункер попал инородный предмет, не выключил измельчитель, не сообщил о случившемся начальнику смены и проник правой рукой через колосниковую решетку в приемный бункер измельчителя, в результате чего получил тяжелую травму.

В ходе расследования также была установлена причина несчастного случая – нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда при выполнении работы на измельчителе возвратных отходов.

Исходя из установленных причин несчастного случая, лицом, допустившим нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, признан потерпевший – оператор линии в производстве пищевой продукции 3-го разряда К., который, будучи в установленном порядке обученным, прошедшим инструктажи по охране труда в необходимом объеме, при выполнении работы на измельчителе возвратных отходов нарушил требования безопасности, а именно: не выключил измельчитель возвратных отходов, не сообщил начальнику смены о постороннем предмете в накопительном бункере и проник правой рукой через колосниковую решетку в накопительный бункер, из-за чего произошел захват руки механизмом разрыхления поступающей в накопительный бункер массы, и была получена травма.

Для предупреждения подобных происшествий были разработаны следующие мероприятия:

- рассмотреть данный несчастный случай со всеми работающими на фабрике с разбором обстоятельств и причин;
- провести с работающими в цехе внеплановый инструктаж по охране труда на тему «Соблюдение мер безопасности при выполнении работ на измельчителе возвратных отходов».

Поздравляем!

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА»

В Министерстве труда и социальной защиты подвели итоги смотра-конкурса **«Лучшее информационное обеспечение охраны труда»** за 2021 год.

Цель конкурса – способствовать тому, чтобы местные органы власти максимально эффективно выполняли свои задачи в соответствии с Законом «Об охране труда», применяя все имеющиеся у них механизмы, в том числе технологии, связанные с распространением информации.

Конкурс проходил в два этапа. На первом были определены лучшие районы во всех областях и г. Минске, а на втором из региональных призеров выбрали лучших в стране. Оценивалась работа местных органов власти по 19 критериям, таким как проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов организаций, освещение вопросов охраны труда в СМИ, размещение социальной рекламы, пропагандирующей охрану и безопасность труда, проведение мероприятий, приуроченных к неделе нулевого травматизма, Всемирному дню охраны труда и др.

В итоге *победителями* стали:

- ▶ **первое место** – Ветковский райисполком;
- ▶ **второе место** – Могилевский горисполком;
- ▶ **третье место** – Наровлянский и Гомельский райисполкомы.

Победители получили дипломы Министерства и ценные подарки.

В следующий раз смотр-конкурс, в соответствии с Государственной программой **«Рынок труда и содействие занятости»** на 2021–2025 гг., состоится в 2024 г.



**ГУО «Республиканский институт высшей школы» (РИВШ)
НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**
220001, г. Минск, ул. Московская, 15, <http://www.ohranatruda.by>

проводит

Обучение руководителей и членов комиссий по вопросам охраны труда с организацией проверки знаний в соответствующих комиссиях и выдачей удостоверений по охране труда установленного образца в соответствии с требованиями законодательства
☎ Тел./факс +375 17 322 04 01, 200 89 83
✉ E-mail: ot@ohranatruda.by

Инженерные расчёты, аудит и разработку документов по пожарной безопасности
☎ Тел./факс +375 17 223 05 38
✉ E-mail: opb@sferatb.by

Повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда:

- лиц, ответственных за разработку, внедрение и проведение аудита систем менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001:2020;
- лиц, ответственных за проведение внутреннего аудита СУОТ в соответствии с СТБ ISO 45001:2020;
- лиц, ответственных за электрохозяйство в организации;
- лиц, ответственных за общее состояние теплового хозяйства организации;
- лиц, ответственных за пожарную безопасность в организации;
- лиц, ответственных по надзору за безопасной эксплуатацией, содержание в исправном состоянии и безопасное производство работ мобильными подъемными рабочими платформами, строительными подъемниками;
- лиц, ответственных за обеспечение безопасных условий труда при эксплуатации лазерных изделий.

Подготовку специалистов по программам пожарно-технического минимума (ПТМ) согласно постановлению МЧС от 02.05.2018 № 30

☎ Тел./факс +375 17 322 04 01, 200 89 83 ✉ E-mail: pb@ohranatruda.by

Подготовку и повышение квалификации ответственных лиц за организацию и обеспечение безопасности работ на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах:

- за организацию и обеспечение промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов и (или) потенциально опасных объектов;
- по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов;
- за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии;
- за безопасное производство работ кранами;
- за безопасную эксплуатацию лифтов и строительных грузопассажирских подъемников;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию паровых и водогрейных котлов;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию трубопроводов пара и горячей воды;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию аммиачных холодильных установок;
- за безопасную эксплуатацию газораспределительной системы и газопотребления;
- за безопасную эксплуатацию взрывопожароопасных производств и объектов.

Повышение квалификации экспертов по:

- кранам; ○ лифтам; ○ сосудам, работающим под давлением; ○ котлам; ○ трубопроводам пара и горячей воды.

Повышение квалификации ответственных лиц за организацию и обеспечение безопасности работ объектов, не регистрируемых в Госпромнадзоре:

- грузоподъемных кранов и механизмов; ○ лифтов грузовых малых; ○ сосудов, работающих под давлением; ○ котлов малых.

Повышение квалификации по ядерной и радиационной безопасности лиц, ответственных:

- за радиационную безопасность, за радиационный контроль (для ответственных и уполномоченных лиц);
- за безопасную эксплуатацию взрывопожароопасных производств и объектов;
- за ядерную безопасность при сооружении объектов использования атомной энергии;
- за ядерную безопасность технологического оборудования для объектов использования атомной энергии.

Переподготовку (повышение квалификации) рабочих (служащих) по профессиям:

- Стропальщик; ○ Лифтёр; ○ Оператор котельной; ○ Машинист (кочегар) котельной; ○ Монтировщик шин и шинно-пневматических муфт;
- Водитель погрузчика; ○ Аппаратчик перегонки и ректификации спирта; ○ Слесарь по сборке металлоконструкций ○ Крановый электрик и др.

Обучающие курсы для рабочих (служащих):

- наладчиков приборов и устройств безопасности грузоподъемных механизмов;
- слесарей и электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (грузоподъемных машин и механизмов);
- по безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением; ○ обслуживанию газифицированных печей и агрегатов;
- по безопасности работы на высоте со средств подмащивания и люлек подъемников и многих др.;

☎ Тел./факс +375 17 360 46 89, 222 79 15 ✉ E-mail: pb@ohranatruda.by

Проводим обучение в заочной дистанционной форме получения образования

в Бресте – тел./факс +375 162 53 30 40, 21 84 55
E-mail: ohranatruda2005@mail.ru
в Борисове – тел./факс +375 177 73 61 46, 76 79 64
E-mail: ohrtrud2007@mail.ru
в Бобруйске – тел./факс +375 225 70 72 33
E-mail: ohranatruda_bobru@tut.by

По заявкам организаций обучение может проводиться без отрыва от производства на базе организации-заказчика

Обучение проводится также:

в Могилеве – тел. +375 222 40 68 82, факс 48 57 44
E-mail: rivsh_mogilev@mail.ru
в Солигорске – тел./факс +375 174 28 03 92
E-mail: ohrtrudsoligorsk@mail.ru
в Витебске – тел./факс +375 212 65 49 12, 65 49 14
E-mail: vit_ohranatruda@tut.by

Для проживания иногородних слушателей имеется комфортабельная гостиница

в Гродно – тел./факс +375 152 60 70 97
E-mail: ohrtrud@mail.ru
в Лиде – тел./факс +375 154 61 13 32
E-mail: ohrtrudlida@mail.ru

Сертификация систем менеджмента качества в соответствии с СТБ ISO 9001:2015
☎ Тел./факс +375 17 226 35 81
✉ E-mail: smk@ohranatruda.by

Сертификация персонала в области неразрушающего контроля в соответствии с СТБ ISO 9712:2016
☎ Тел./факс +375 17 200 65 70
✉ E-mail: nk@ohranatruda.by

Сертификация систем менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001:2020
☎ Тел./факс +375 17 207 70 88
✉ E-mail: ossuot@ohranatruda.by



Новый Меридиан-Н

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

246028, г. Гомель, ул. Ландышева, 59, офис 8
тел./факс: 8 (0232) 337-157 тел.: 8 (0232) 337-153
моб.: 8 (029) 681-96-04
e-mail: novymeridian@tut.by



- листовки, буклеты, визитки
- рекламные растяжки
- печать на плёнке, бумаге, обоях
- знаки безопасности
- информационные стенды
- стенды-книги
- таблички, указатели
- печать на майках, кружках
- рекламные сувениры с нанесением логотипа
- наружная реклама

УНП 490681980



Официальный Telegram-канал
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь

t.me/MintrudSocBelarus

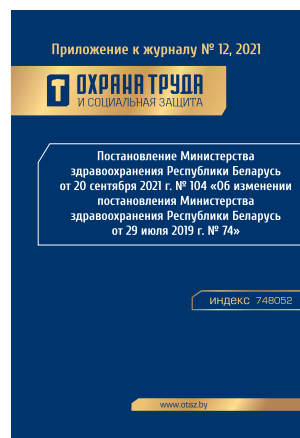
Новости, комментарии и разъяснения новых и действующих нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовой сферы, значимые события и мероприятия Министерства

Компетентно, просто, интересно!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ

ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

на I полугодие 2022 года



Выберите удобный для ВАС способ подписки:



Подписка через РУП «Белпочта»

Индекс в каталоге РУП «Белпочта»
748052



Подписка через редакцию

Подписка в редакции по тел.:
(017) 203-08-28, 203-19-97



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ



СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ



ИНСТРУКЦИИ



ДОКУМЕНТЫ



РЕПОРТЕР



МЕДИЦИНА ТРУДА



ОПЫТ И ПАРТНЕРСТВО



ОТРАСЛЬ



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

www.otsz.by

8 (017) 203-08-28, 203-19-97

подписка в редакции

748052 подписной индекс



БЕЗ ОШИБОК: РАБОТЫ С ВЗРЫВЧАТЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И ИЗДЕЛИЯМИ НА ИХ ОСНОВЕ

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности взрывчатых веществ и изделий на их основе», утвержденный Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 20 июля 2012 г. № 57 (с изм. и доп., далее – ТР ТС 028/2012), устанавливает на территории Таможенного союза требования к взрывчатым веществам и изделиям на их основе¹, а также к процессам их изготовления, применения, хранения, перевозки (транспортирования).

Положения ТР ТС 028/2012 обязательны для исполнения при разработке, изготовлении, хранении, перевозке (транспортировании), применении взрывчатых веществ и изделий на их основе.

По определению, **взрывчатое вещество** – конденсированное химическое вещество или смесь таких веществ, способное при определенных условиях под влиянием внешних воздействий к быстрому самораспространяющемуся химическому превращению (взрыву) с выделением большого количества тепла и газообразных продуктов.

Согласно требованию ст. 3 ТР ТС 028/2012 взрывчатые вещества и изделия на их основе

П. Е. КРАВЧИНСКИЙ,

*главный специалист отдела охраны труда
и государственной экспертизы условий труда
комитета по труду, занятости и социальной
защите Могилевского облисполкома*

выпускаются в обращение на единой территории Таможенного союза при условии, что они прошли необходимые процедуры подтверждения соответствия ТР ТС 028/2012 и иным техническим регламентам Таможенного союза, которые на них распространяются.

Взрывчатые вещества и изделия на их основе, разрабатываемые (проектируемые) и изготавливаемые для использования энергии взрыва в промышленных целях, должны иметь разрешение на постоянное применение, выданное одним из уполномоченных органов в области промышленной безопасности государства – члена Таможенного союза.

МАРКИРОВКА²

Маркировка упаковки взрывчатых веществ и изделий на их основе должна содержать:

■ наименование (условное обозначение) взрывчатого вещества или изделия;

¹ Изделие на основе взрывчатого вещества – компактная масса взрывчатого вещества конечных размеров, заключенная в оболочку или без нее, предназначенная для использования в изготовленном виде самостоятельно или в сочетании с другими взрывчатыми веществами.

² Маркировка упаковки взрывчатых веществ и изделий на их основе, а также изделий на основе взрывчатых веществ – нанесение условных знаков, надписей на потребительскую упаковку взрывчатых веществ и изделий на их основе, а также на изделия на основе взрывчатых веществ.



■ наименование предприятия-изготовителя (поставщика и (или) импортера), а также товарный знак (при его наличии) и юридический адрес;

■ классификационные обозначения в соответствии с приложениями 1–3 к ТР ТС 028/2012;

■ обозначение соответствия транспортной тары по механической прочности;

■ обозначение технических условий или стандартов, в соответствии с которыми изготовлена продукция, если эти стандарты были применены;

■ гарантийный срок хранения;

■ информацию о подтверждении соответствия продукции требованиям ТР ТС 028/2012.

Важно! Маркировка должна быть четкой, разборчивой, стойкой к различным воздействиям, которые могут возникать в процессе транспортирования (влаги, света, соли, высоких и низких температур), и сохраняться в течение всего гарантийного срока хранения взрывчатых веществ и изделий на их основе.

КЛАССИФИКАЦИЯ

В зависимости от условий применения взрывчатые вещества и изделия на их основе, разрабатываемые (проектируемые) и изготавливаемые для использования энергии взрыва в промышленных целях, подразделяются на 7 классов плюс специальный класс, который, в свою очередь, подразделяется еще на четыре группы. Классы и группы взрывчатых веществ, а также цвет оболочек патронов (пачек) или отличительной полосы, наносимой на оболочки патронов (пачек) и на транспортную тару в зависимости от вида взрывчатых веществ и условий применения, указаны в приложении 1 к ТР ТС 028/2012:

I класс – неперехранительные взрывчатые вещества для взрывания только на земной поверхности;

II класс – неперехранительные взрывчатые вещества для взрывания на земной поверхности и в забоях подземных выработок, в которых либо отсутствует выделение горючих газов или взрывчатой угольной (сланцевой) пыли, либо применяется инертизация призабойного пространства, исключающая воспламенение взрывоопасной среды при взрывных работах;

III класс – предохранительные взрывчатые вещества для взрывания только по породе в забоях подземных выработок, в которых имеется выделение горючих газов, но отсутствует взрывчатая угольная (сланцевая) пыль;

IV класс – предохранительные взрывчатые вещества для взрывания: по углю и (или) породе или горючим сланцам в забоях подземных выработок, опасных по взрыву угольной (сланцевой) пыли, при отсутствии выделения горючих газов; по углю и (или) породе в забоях подземных выработок, проводимых по угольному пласту, в которых имеется выделение горючих газов, кроме выработок с повышенным выделением горючих газов; для сотрясательного взрывания в забоях подземных выработок угольных шахт;

V класс – предохранительные взрывчатые вещества для взрывания по углю и (или) породе в выработках с повышенным выделением горючих газов, проводимых по угольному пласту, когда исключен контакт боковой поверхности шпурового заряда с газовой воздушной смесью, находящейся либо в пересекающих шпур трещинах массива горных пород, либо в выработке;

VI класс – предохранительные взрывчатые вещества для взрывания: по углю и (или) породе в выработках с повышенным выделением горючих газов, проводимых в условиях, когда возможен контакт боковой поверхности шпурового заряда с газовой воздушной смесью, находящейся либо в пересекающих шпур трещинах горного массива, либо в выработке; в угольных и смешанных забоях восстающих (более 10°) выработок, в которых выделяется горючий газ, при длине выработок более 20 м и проведении



их без предварительно пробуренных скважин, обеспечивающих проветривание за счет обще-шахтной депрессии;

VII класс – предохранительные взрывчатые вещества и изделия из предохранительных взрывчатых веществ V–VI классов для ведения специальных взрывных работ (водораспыление и распыление порошкообразных ингибиторов, взрывное перебивание деревянных стоек при посадке кровли, ликвидация зависания горной массы в углеперепускных выработках, дробление негабаритов) в забоях подземных выработок, в которых возможно образование взрывоопасной концентрации горючего газа и угольной пыли.

Специальный класс – не предохранительные и предохранительные взрывчатые вещества и изделия на их основе, предназначенные для специальных взрывных работ, кроме забоев подземных выработок, в которых возможно образование взрывоопасной концентрации горючего газа и угольной (сланцевой) пыли:

1-я группа – взрывные работы на земной поверхности: импульсная обработка металлов; инициирование скважинных и сосредоточенных зарядов; контурное взрывание для заоткоски уступов; разрушение мерзлых грунтов; дробление негабаритных кусков горной массы; сейсморазведочные работы в скважинах; создание заградительных полос при локализации лесных пожаров, другие специальные работы;

2-я группа – взрывные работы в забоях подземных выработок, не опасных по газу и (или) угольной (сланцевой) пыли; взрывание сульфидных руд; дробление негабаритных кусков горной массы; контурное взрывание, другие специальные работы;

3-я группа – прострелочно-взрывные работы в разведочных, нефтяных, газовых скважинах;

4-я группа – взрывные работы в серных, нефтяных и других шахтах, опасных по взрыву серной пыли, водорода и паров тяжелых углеводородов.

Взрывчатые вещества, изделия на их основе подразделяются также на **6 подклассов** в зависимости от степени опасности, которую они представляют, и на **8 групп** совместимости, которые устанавливают виды взрывчатых веществ, изделий на их основе, считающихся совместимыми.

Подклассы, группы совместимости и классификационные шифры взрывчатых веществ и изделий на их основе класса I приведены в приложениях 2 и 3 к ТР ТС 028/2012:

подкласс 1.1 – взрывчатые вещества и изделия на их основе, способные взрываться массой;

подкласс 1.2 – взрывчатые вещества и изделия на их основе, не взрывающиеся массой, но имеющие при взрыве опасность разбрасывания и существенного повреждения окружающих предметов;

подкласс 1.3 – взрывчатые вещества и изделия на их основе пожароопасные, не взрывающиеся массой;

подкласс 1.4 – взрывчатые вещества и изделия на их основе, представляющие незначительную опасность взрыва во время транспортирования только в случае воспламенения или инициирования. Действие взрыва ограничивается упаковкой. Внешний источник инициирования не должен вызывать мгновенного взрыва содержимого упаковки;

подкласс 1.5 – взрывчатые вещества и изделия на их основе с опасностью взрыва массой, но обладающие очень низкой чувствительностью, у которых при нормальных условиях транспортирования не должно произойти инициирования или перехода от горения к детонации;

подкласс 1.6 – изделия на основе взрывчатых веществ, чрезвычайно низкой чувствительности, не взрывающиеся массой и характеризующиеся низкой вероятностью случайного инициирования. Опасность, обусловленная изделиями подкласса 1.6, ограничивается взрывом одного изделия.



ГРУППЫ СОВМЕСТИМОСТИ ВЗРЫВЧАТЫХ ВЕЩЕСТВ И ИЗДЕЛИЙ НА ИХ ОСНОВЕ

Группа совместимости	Наименование вещества, изделия	Классификационный шифр
B	Изделия, содержащие инициирующие взрывчатые вещества и имеющие менее двух независимых предохранительных устройств. Включаются также такие изделия, как капсулы-детонаторы, сборки детонаторов и капсулы, не содержащие инициирующего взрывчатого вещества	1.1B 1.2B 1.4B
C	Метательные взрывчатые вещества и изделия (бездымный порох)	
D	Взрывчатые вещества и изделия на их основе без средств инициирования и метательных зарядов; изделия, содержащие инициирующие взрывчатые вещества и имеющие два или более независимых предохранительных устройств	1.1D 1.2D 1.4D 1.5D
E	Изделия, содержащие взрывчатые вещества без средств инициирования, но с метательным зарядом (кроме содержащих легковоспламеняющуюся жидкость, или гель, или самовоспламеняющуюся жидкость)	1.1E 1.2E 1.4E
F	Изделия, содержащие вторичные детонирующие взрывчатые вещества, средства инициирования и метательные заряды, или без метательных зарядов	1.1F 1.2F 1.3F 1.4F
G	Пиротехнические вещества и изделия, содержащие их	1.1G 1.2G 1.3G 1.4G
S	Взрывчатые вещества или изделия, упакованные или сконструированные так, что при случайном срабатывании любое опасное проявление ограничено самой упаковкой, а если тара разрушена огнем, то эффект взрыва или разбрасывания ограничен, что не препятствует проведению аварийных мер или тушению пожара в непосредственной близости от упаковки	1.4S
N	Изделия, содержащие взрывчатые вещества чрезвычайно низкой чувствительности	1.6N

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

На взрывчатые вещества, изделия на их основе изготовитель должен оформить техническую документацию³ и предоставлять потребителю руководство (инструкцию) по применению.

Важно! Руководство (инструкция) по применению не оформляется на взрывчатые

вещества, не предназначенные непосредственно для использования энергии взрыва в промышленных целях, а используемые для производства взрывчатых веществ и изделий на их основе, разрабатываемых (проектируемых) и изготавливаемых для использования энергии взрыва в промышленных целях, за исключением инициирующих взрывчатых веществ, а также на эмульсии и матрицы окислителя на основе

³ Техническая документация – документы (руководство (инструкция) по применению, технологический регламент, конструкторская документация), в которых устанавливаются требования к взрывчатым веществам и изделиям на их основе.



нитрата аммония, разрабатываемые (проектируемые) и изготавливаемые для получения вододисперсионных и водогелевых взрывчатых веществ.

В технической документации на взрывчатые вещества и изделия на их основе должны быть указаны характеристики, влияющие на их безопасность (при изготовлении, хранении, транспортировании (перевозке), применении), требования к упаковке и таре, информация о маркировке взрывчатого вещества, а также показатели, по которым осуществляется входной контроль потребителем.

Руководство (инструкция) по применению должно содержать следующую информацию:

- наименование и условное обозначение взрывчатых веществ и изделий на их основе;
- назначение и область применения;
- комплектность поставки;
- технические показатели, определяющие потребительские свойства взрывчатых веществ и изделий на их основе (отдельно контролируемые и неконтролируемые показатели);
- показатели пожаровзрывоопасности и электростатической опасности;
- описание упаковки и (при необходимости) порядок ее вскрытия и уничтожения (или возврата) после применения;
- указание класса опасности груза и группы совместимости;
- возможность механизированных операций на складах и на месте применения с указанием способа механизации;
- порядок возврата неиспользованных взрывчатых веществ и изделий на их основе на склад;
- требования безопасности при обращении с взрывчатыми веществами и изделиями на их основе (предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, характер действия веществ на организм человека, меры и средства защиты от вредного воздействия, средства пожаротушения);

- способ размещения взрывчатого вещества или изделия в шпуре или скважине;
- способ инициирования;
- характеристики взрывчатых веществ и изделий на их основе, проверяемые при поступлении на склад потребителя и в период хранения на складе;
- условия хранения, гарантийный срок хранения, меры, принимаемые после истечения гарантийного срока хранения, порядок и методы уничтожения;
- требования к квалификации персонала;
- порядок действий персонала при аварийных ситуациях;
- порядок ликвидации отказов.

Перечень показателей, необходимых для оценки безопасности взрывчатых веществ при их разработке, приведен в приложении 4 к ТР ТС 028/2012:

- чувствительность к удару;
- тротиловый эквивалент;
- критический диаметр детонации;
- минимальный инициирующий импульс;
- термическая стойкость;
- удельное объемное электрическое сопротивление (у водосодержащих взрывчатых веществ – только для дисперсионных веществ);
- объем вредных газов в продуктах взрыва;
- критическая плотность;
- совместимость с конструкционными материалами;
- предохранительные свойства (для предохранительных взрывчатых веществ);
- совместимость с агрессивными средами (для взрывчатых веществ, применяемых в сульфидных месторождениях);
- водостойчивость.

Важно! Не допускаются для применения взрывчатые вещества, по результатам испытаний которых на чувствительность к удару нижний предел составляет менее 100 мм, а при испытаниях на чувствительность к трению нижний предел менее 200 МПа.



Различные группы изделий на основе взрывчатых веществ при предусмотренных в технической документации условиях (изготовления, упаковки, транспортирования, хранения, применения) должны:

исключать возможность преждевременного взрыва;

надежно детонировать от средств инициирования;

обеспечивать передачу детонации от изделия к изделию с учетом условий их размещения при применении;

обеспечивать достаточную прочность оболочки или корпуса, исключающую их повреждение при механических нагрузках;

обеспечивать требуемую водостойкость;

исключать инициирование взрыва взрывоопасной среды, если они разработаны и изготовлены для применения в ней;

обеспечивать сохранение нормируемых характеристик в интервале эксплуатационных температур;

обеспечивать сохранение нормируемых характеристик в течение гарантийного срока хранения;

обеспечивать стойкость к статическому электричеству.

Обратите внимание! Изготовителем для показателей взрывчатых веществ и изделий на их основе, предусмотренных в технической документации, должны быть указаны методы контроля.

Изготовление взрывчатых веществ и изделий на их основе должно осуществляться в соответствии с технической документацией и требованиями ТР ТС 028/2012. При этом изготовитель обязан проводить необходимые испытания (измерения), предусмотренные технической документацией на эти взрывчатые вещества и изделия на их основе.

Организация технологических процессов должна исключать возможность попадания в готовые взрывчатые вещества и изделия на их основе веществ или предметов, влияющих на их свойства или на безопасность при их пере-

возке (транспортировании), хранении, применении. Также должна быть исключена возможность смешения бракованных взрывчатых веществ и изделий на их основе, отходов производства с готовыми взрывчатыми веществами и изделиями на их основе.

Упаковка должна быть прочной, полностью исключать утечку или просыпание взрывчатых веществ или выпадение изделий, обеспечивать их сохранность и безопасность в процессе перевозки (транспортирования) всеми видами транспорта в любых климатических условиях, в том числе при погрузочно-разгрузочных работах, а также при хранении.

Перевозка взрывчатых материалов, взрывчатых веществ транспортными средствами предприятий, ведущих взрывные работы (работы с взрывчатыми материалами), а также приемка взрывчатых материалов предприятиями-потребителями должны осуществляться в соответствии с требованиями Правил по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 17 мая 2021 г. № 35, Правил по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов железнодорожным транспортом по территории Республики Беларусь, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 73 (с изм. и доп.), Правил по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов внутренним водным транспортом в Республике Беларусь, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 1 (с изм. и доп.), и др.

ПРИМЕНЕНИЕ ВЗРЫВЧАТЫХ ВЕЩЕСТВ И ИЗДЕЛИЙ НА ИХ ОСНОВЕ

В соответствии с п. 5 ст. 5 ТР ТС 028/2012 потребитель должен подвергать испытаниям взрывчатые вещества и изделия на их основе для определения безопасности при их хране-



нии и применении в соответствии с показателями технической документации:

- при поступлении от изготовителя (входной контроль);
- при возникновении сомнений в доброкачественности (по внешнему осмотру или при неудовлетворительных результатах взрывных работ (неполные взрывы, отказы);
- до истечения гарантийного срока хранения.

Результаты испытаний должны быть оформлены актом с последующей записью в журнале учета испытаний.

Не допускается применять и хранить взрывчатые вещества и изделия на их основе с истекшим гарантийным сроком хранения без испытаний, предусмотренных технической документацией.

Условия хранения должны исключать влияние окружающей среды на характеристики взрывчатых веществ и изделий на их основе и соответствовать требованиям нормативной и/или технической документации, в том числе руководству (инструкции) по применению.

На складах взрывчатые вещества и изделия на их основе необходимо размещать с учетом их совместимости при хранении.

Важно! *Временное хранение на складах пришедших в негодность и бракованных взрывчатых веществ и изделий на их основе осуществляется только в специально выделенном месте, обозначенном предупредительной надписью «ВНИМАНИЕ, БРАК». Табличка с аналогичной надписью и (или) аналогичная надпись должна быть нанесена и на упаковку с пришедшими в негодность и бракованными взрывчатыми веществами и изделиями на их основе.*

При несоответствии показателей, полученных в результате испытаний, показате-

лям, указанным в технической документации, взрывчатые вещества и изделия на их основе не допускаются к применению и должны быть уничтожены в минимально возможные сроки.

Согласно **Единым правилам безопасности при взрывных работах**⁴ взрывчатые материалы включают взрывчатые вещества, средства инициирования, прострелочные и взрывные аппараты.

Единые правила безопасности при взрывных работах обязательны для выполнения должностными лицами, исполнителями взрывных работ и работ с взрывчатыми материалами предприятий, организаций и учреждений (независимо от форм собственности), связанных с изготовлением, перевозкой, хранением, использованием и учетом взрывчатых материалов, а также работниками организаций – учредителей таких предприятий. Они подлежат выполнению и работниками соответствующих проектных, научно-исследовательских и учебных организаций.

Руководство взрывными работами на предприятии должно возлагаться на его руководителя, при подрядном способе ведения работ – на руководителя подрядного предприятия или назначенного им руководителя производственного подразделения этого предприятия, на предприятиях негорного профиля – на лицо технического надзора, назначенное руководителем предприятия⁵.

К руководству взрывными работами (работами с взрывчатыми материалами) допускаются лица, имеющие законченное высшее или среднее горнотехническое образование либо окончившие специальные учебные заведения или курсы, дающие соответствующее право, а также получившие единую книжку взрывника⁶.

⁴ Утверждены Государственным комитетом Республики Беларусь по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике 29 мая 1992 г. (с изм. и доп.).

⁵ Лицо технического надзора – должностное лицо (горный мастер, мастер, прораб и т. д.), непосредственно руководящее взрывными работами или работами с взрывчатыми материалами.

⁶ Форма установлена приложением 1 к постановлению Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 14 мая 2021 г. № 33.



Справочно. Единая книжка взрывника выдается субъектами промышленной безопасности работникам, связанным с ведением работ на:

- опасных производственных объектах, на которых:

- изготавливаются, хранятся, уничтожаются промышленные взрывчатые вещества;

- изготавливаются, хранятся, уничтожаются пиротехнические изделия;

- изготавливаются, хранятся, транспортируются, уничтожаются взрывчатые вещества и изделия, их содержащие, за исключением промышленных взрывчатых веществ;

- потенциально опасных объектах взрывных работ и утилизации боеприпасов, на которых:

- используются промышленные взрывчатые вещества в подземных горных выработках, цехах, на участках добычи нефти, при сейсморазведочных работах, в карьерах, сооружениях промышленного и гражданского назначения при обработке материалов энергией взрыва;

- используются пиротехнические изделия IV и V классов опасности;

- проводятся испытания промышленных взрывчатых веществ и пиротехнических изделий (лаборатории и полигоны).

Выдача единой книжки взрывника, внесение в нее изменений осуществляются субъектами промышленной безопасности в отношении работников, успешно освоивших содержание образовательных программ дополнительного образования взрослых в соответствии с законодательством об образовании, предусматривающих обучение по профилю (специфике) выполняемой работы с взрывчатыми веществами и (или) пиротехническими изделиями, связанной с изготовлением, хранением, уничтожением взрывчатых веществ и (или) пиротехнических изделий, проведением взрывных работ с использованием промышленных взрывчатых веществ, испытанием промышленных взрывчатых веществ и пиротехнических изделий, использованием пиротехнических изделий IV и V классов опасности, не имеющих медицинских противопоказаний к выполнению указанной работы, после прохождения ими проверки знаний по вопросам промышленной без-

опасности в порядке, установленном Инструкцией о порядке подготовки и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 6 июля 2016 г. № 31 (с изм. и доп.).

Единая книжка взрывника или ее дубликат выдается под личную подпись работника субъекта промышленной безопасности в журнале учета единых книжек взрывника, форма которого установлена в приложении 2 к постановлению Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 14 мая 2021 г. № 33.

При выявлении субъектом промышленной безопасности у своих работников случаев утраты или приведения в негодность единой книжки взрывника выдается ее дубликат с пометкой «Дубликат» в правом верхнем углу первой страницы.

На должность руководителя (заместителя, помощника руководителя) специализированного подразделения по взрывным работам (участка взрывных работ) на шахтах и подземных рудниках могут назначаться горные инженеры со стажем работы в подземных условиях не менее 1 года и горные техники со стажем подземной работы на угольных и сланцевых шахтах не менее 3 лет; на рудниках – не менее 2 лет.

К ведению взрывных работ и работ, связанных с изготовлением и подготовкой взрывчатых веществ, хранением и перевозкой взрывчатых материалов, в том числе к руководству такими работами, должны допускаться лица, назначенные соответствующими приказами.

Взрывные работы должны выполнять взрывники (мастера-взрывники) мужского пола, имеющие единую книжку взрывника.

К работе по профессии рабочего «взрывник» («мастер-взрывник») допускаются лица мужского пола не моложе 20 лет, прошедшие в установленном порядке обучение по профессии, медицинский осмотр, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда и имеющие единую книжку взрывника,



стаж работы не менее 1 года по специальности, соответствующей характеру работы организации.

В помощь взрывнику разрешается назначать помощников. Они должны быть проинструктированы и под непосредственным руководством и контролем взрывника могут выполнять работы, не связанные с обращением со средствами инициирования и патронами-боевиками.

Справочно. В соответствии с выпуском 4 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29 ноября 1999 г. № 148 (с изм. и доп.), **взрывник (мастер-взрывник) 4-го разряда выполняет следующие виды работ:** взрывные работы средней сложности при ведении открытых, подземных горных и геофизических работ; взрывание шпуров в шлаковниках мартеновских печей, в остывших «козлах» и настилях в металлургическом производстве, выполнение взрывных работ по ликвидации завесаний в дучках, рудоспусках, заколов в кровле и стенках горных выработок, по разделке негабаритов, рыхлению металлической стружки, слежавшейся руды, соли, смерзшихся дров, по корчевке пней, валке леса; взрывные работы в металлических конструкциях на дневной поверхности и в бронях; изготовление патронов-боевиков; зарядание шпуров, скважин, камер и других выработок, проводимых для взрывных работ; зарядание прострелочно-взрывной аппаратуры; выписка, получение, погрузка, выгрузка, доставка взрывчатых материалов из базисных и раздаточных складов к местам работ; приготовление забойки; проверка соответствия расположения, глубины и направления шпуров и скважин проектам и паспортам на взрывные работы; зарядание шпуров и скважин пневмозарядчиками различных типов; механизированная забойка скважин; замер метана в забое перед заряданием шпуров и скважин и перед каждым взрыванием зарядов; определение безопасных зон и расстановка постов охраны опасной зоны; проверка качества осланцевания, установки ограждений и предупреждающих знаков; подача установленных сигналов о проведении

взрывных работ; монтаж взрывной сети и проверка ее исправности; проверка сопротивления электрической сети; определение пригодности взрывчатых материалов к использованию, уничтожение непригодных; осмотр места после взрывных работ, ликвидация невзорвавшихся зарядов; проведение полигонных испытаний взрывчатых материалов, учет их расхода и его подтверждение; сдача остатков на склад; ведение журнала взрывных работ. На геофизических работах – изготовление электросталов для перфорации и торпедирования скважин. Проверка исправности, подготовка к зарядке, зарядка и разряда стреляющей аппаратуры.

Должен знать: виды и свойства взрывчатых веществ и средств взрывания; правила по безопасности труда при ведении взрывных работ; устройство пневмозарядчиков всех типов, электроизмерительных приборов, прострелочно-взрывной аппаратуры, грунтоносов, торпед; виды приспособлений для монтажа взрывных сетей; порядок зарядания и взрывания шпуров при огневом, электрическом и электроогневом способах взрывания с применением детонирующего шнура; основные методы ведения взрывных работ, перфорирования и торпедирования скважин; схемы соединения при электровзрывании; правила подключения взрывных сетей к источникам тока; величину блуждающих токов; состав рудничного воздуха; свойства рудничных газов, допустимый процент их содержания; меры предосторожности при обнаружении газов; способы замера газов в рудничном воздухе; порядок проверки осланцевания выработок; нормы расхода, способы и правила хранения, транспортирования, испытания и уничтожения взрывчатых материалов; способы и правила ликвидации невзорвавшихся зарядов; установленную сигнализацию при ведении взрывных работ; правила устройства ограждений; расположение горных выработок; свойства горных пород; способы бурения шпуров и расположение их в зависимости от геологических и технических условий.

Взрывник (мастер-взрывник) 5-го разряда осуществляет выполнение сложных взрывных работ при ведении открытых и подземных горных работ: проходке и углубке стволов, наклонных и восстающих выработок, в транспортных и гидротехни-



ческих тоннелях, сооружении зданий ГЭС, подземных сооружений специального назначения, борьбе с лесными пожарами. Монтаж взрывной сети, зарядание, взрывание шпуров и скважин при массовых взрывах. Выполнение взрывных работ вблизи различных сооружений, в слоях (лентах) с открытым очистным пространством высотой более 3 м, на очистных работах жильных месторождений при зарядании с полков, установленных по крепи. Взрывание рассредоточенных зарядов для образования котлованов под опоры контактной сети в скальных породах и нескальных грунтах. Зарядание и взрывание камерных, скважинных и котловых зарядов. Зарядание и взрывание шпуров, скважин, камер, накладных зарядов сериями огневым и электроогневым способами с применением электродетонаторов и детонирующего шнура в условиях наличия крепи, оборудования, механизмов и коммуникаций. Проверка состояния вентиляции, крепи, течек грохотов, перекрытий, полков. Выполнение взрывных работ методом «контурного взрывания». Монтаж электровзрывной и дублирующей сетей со смешанным соединением зарядов. Определение опасной зоны по сейсмическому воздействию, разлету осколков (кусков горной массы) и ударной волне. Переработка взрывчатых веществ на механизированном комплексе. Механизированное зарядание скважин, шпуров, камер зарядными и зарядно-доставочными машинами, управление ими и техническое обслуживание их.

Должен знать: особенности производства взрывных работ при ведении сложных открытых и подземных горных работ; порядок дублирования взрывной сети; схемы монтажа и порядок расчета сложных сетей; порядок расчета опасной зоны; устройство зарядных и зарядно-доставочных машин, правила их эксплуатации; методы борьбы со статическим электричеством при пневмозарядании гранулированными взрывчатыми веществами; особенности короткозамедленного взрывания; правила выбора эффективных конструкций зарядов и схем короткозамедленного взрывания в зависимости от горно-геологических условий; механизацию внутрискладских погрузочно-разгрузочных и транспортных работ в хранилищах взрывчатых веществ второй группы; технологию и средства

автоматизации для механизированного зарядания горных выработок; технологию контейнерной доставки, хранения и растаривания взрывчатых веществ; устройство динамореактивных систем.

Взрывник (мастер-взрывник) 6-го разряда выполняет следующие виды работ: особо сложные взрывные работы при строительстве уникальных сооружений, врезке в действующие сооружения, в камерах кессонов; определение числа, расположения и глубины шпуров, монтаж электровзрывной сети; взрывные работы вблизи фундаментов уникальных зданий, постоянных подземных коммуникаций, действующих тоннелей метрополитенов, магистральных железных и автомобильных дорог, линий электропередачи, газо- и нефтепроводов, строящихся мостов; взрывание зарядов на крутопадающих откосах, при дноуглубительных работах, посадке насыпей на минеральное дно, ликвидации перемычек, забивке свай; взрывание льда в период ледохода; взрывные работы для обрушения зданий и сооружений, при реконструкции доменных и мартеновских цехов; снаряжение торпед, опускание их в скважины и взрывание.

Должен знать: правила ведения взрывных работ при строительстве уникальных зданий и сооружений, ценных угодий, на крутопадающих откосах, вблизи магистральных железных и автомобильных дорог, при забивке свай взрывом, посадке насыпей на минеральное дно и других особо сложных работ; правила взрывания зарядов по дроблению металла и горячих массивов, при ледокольных и подводных работах, для обрушения зданий и строительных конструкций; порядок снаряжения торпед и изготовления зарядов для торпедирования скважин.

Все занятые на взрывных работах и работах с взрывчатыми материалами должны быть ознакомлены со свойствами и особенностями вновь поступивших взрывчатых материалов, аппаратуры и оборудования.

Рабочим, занятым подготовкой и выполнением взрывов (работ с взрывчатыми материалами), должны быть выданы под подпись инструкции по охране труда, предусматривающие меры безопасности и обязанности при обращении с взрывчатыми материалами.



В процессе работы на взрывника могут воздействовать следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- движущиеся машины и механизмы;
- подвижные части производственного оборудования;
- передвигающиеся изделия, заготовки, материалы;
- разрушающиеся конструкции;
- обрушивающиеся горные породы;
- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- повышенный уровень статического электричества;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- повышенная яркость света;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования.

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в объеме не менее установленного типовыми нормами.

Выдаваемые работникам специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ должны соответствовать условиям работы и обеспечивать безопасность труда. СИЗ должны отвечать требованиям технических нормативных правовых актов⁷.

Работники, получившие СИЗ, должны быть проинструктированы о порядке пользования и ухода за ними, обязаны правильно использовать предоставленные в их распоряжение специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ, а в случаях их отсутствия или неисправности – сообщать об этом непосредственному руководителю.

СИЗ приводятся в готовность до начала выполнения работ. Запрещается осуществление работ без необходимых или с неисправными СИЗ.

Например, в соответствии с п. 2 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геодезических, геологоразведочных, землеустроительных, изыскательских, картографических и топографических работах, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 131, **взрывник (мастер-взрывник)** должен быть обеспечен следующими СИЗ:

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
1	2	3
Костюм из хлопчатобумажной антистатической ткани с водоотталкивающей отделкой	ЗМиВуЭс	12

⁷ Требованиям технического регламента таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденного Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 (с изм. и доп.), технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации, предусмотренных ст. 15 Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 437-З «Об оценке соответствия техническим требованиям и аккредитации органов по оценке соответствия» (с изм. и доп.).



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Памятка работодателю

1	2	3
Белье нательное хлопчатобумажное (2 комплекта)		12
Головной убор		12
Сапоги кирзовые	Ми	12
Сапоги резиновые (сапоги резиновые рыбацкие)	В	36
Портянки хлопчатобумажные		6
Рукавицы брезентовые	Ми	До износа
Каска защитная		24
<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>		
куртка хлопчатобумажная с водоотталкивающей отделкой на утепляющей прокладке	ТнВу	24
брюки хлопчатобумажные с водоотталкивающей отделкой на утепляющей прокладке	ТнВу	24
подшлемник зимний		24
валяная обувь	Тн30	24
галоши на валяную обувь		12
рукавицы утепленные	Тн	До износа
<i>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</i>		
плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	Вн	36

Согласно п. 3 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым добычей руды хлористого натрия и хлористого калия, в производстве калийных удобрений, утвержден-

ных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 февраля 2004 г. № 19 (с изм. и доп.), **взрывник (мастер-взрывник)** должен быть обеспечен следующими СИЗ:

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
1	2	3
Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	12
Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
Белье нательное (2 комплекта)		12
Каска защитная		24
Ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	9
Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
Перчатки кожаные	Мп	До износа
<i>При работе в мокрых условиях:</i>		
костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Ву	12
куртка хлопчатобумажная с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	ТнВу	36
белье нательное (2 комплекта)		12
каска защитная		24
сапоги резиновые формовые	ВМун15	12



1	2	3
портянки суконные (2 комплекта)		12
рукавицы комбинированные водоупорные	Ву	До износа
перчатки кожаные	Мп	До износа

При этом, в соответствии с п. 1 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, утвержденных постановле-

нием Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 37 (с изм. и доп.), **взрывник (мастер-взрывник)** должен быть обеспечен следующими СИЗ:

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
Костюм из антистатической хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	ВуЭс	12
Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки)		12
Белье нательное хлопчатобумажное летнее (2 комплекта)		12
Головной убор летний		12
Сапоги кирзовые	Ми	12
Портянки хлопчатобумажные		2
Перчатки кожаные	МиМп	До износа
Рукавицы брезентовые	Ми	До износа
<i>При работе на объектах бурения дополнительно:</i>		
каска защитная		24
<i>При работе в болотистой местности дополнительно:</i>		
сапоги резиновые рыбацкие	В	24
<i>Зимой дополнительно:</i>		
костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	ТнВу	24
свитер хлопчатобумажный		24
головной убор зимний		24
сапоги кожаные с меховым чулком	Тн30	24
<i>Зимой при работе на объектах бурения дополнительно:</i>		
подшлемник зимний		24
<i>Зимой при работе в сейсмических партиях в полевых условиях дополнительно:</i>		
белье нательное хлопчатобумажное зимнее		12
<i>В остальное время года дополнительно:</i>		
плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	Вн	36
сапоги резиновые	В	24

Необходимо отметить, что в соответствии с п. 41 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты

работникам лесозаготовительных и лесохозяйственных организаций, деревообрабатывающих производств, утвержденных постановле-



нием Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 ноября 2002 г.

№ 140, **взрывник на лесных работах** должен быть обеспечен следующими СИЗ:

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Бу	12
Сапоги кирзовые с защитным носком	Мун50	12
Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
Каска защитная		До износа
Подшлемник хлопчатобумажный		12

При необходимости могут бесплатно выдаваться дополнительные средства для защиты:

- глаз от воздействия пыли, твердых частиц и т. п. – защитные очки или лицевые щитки;
- органа слуха от воздействия шума – наушники или вкладыши противозумные;
- органов дыхания от воздействия пыли, дыма, паров и газов – респираторы или противогазы.

При обращении с взрывчатыми материалами должны соблюдаться меры предосторожности, предусмотренные инструкциями (руководствами) по их применению.

Важно! Не допускается применять открытый огонь, курить, иметь при себе огнестрельное оружие, зажигательные и курительные принадлежности на расстоянии менее 100 м от места нахождения взрывчатых материалов. Зажигательные принадлежности разрешается иметь только взрывникам.

Работа с порохами в помещениях для их хранения должна проводиться в обуви, не имеющей металлических частей на подошве и каблуках. Инструменты и другой металлический инвентарь должны быть изготовлены из материалов, не дающих искр. Из стали могут изготавливаться только отвертки.

Порошкообразные взрывчатые вещества на основе аммиачной селитры в патронах и в мешках перед применением должны быть размяты без нарушения целостности оболочки. Запрещается применять взрывчатые вещества, увлажненные свыше норм, установленных стан-

дартами (техническими условиями) и указанных в инструкциях (руководствах) по применению.

Слежавшиеся и не поддающиеся размятию порошкообразные взрывчатые вещества, не содержащие гексогена или жидких нитроэфиров, следует измельчать в соответствии с требованиями Единых правил безопасности при взрывных работах, после чего можно использовать только в шахтах (рудниках), не опасных по газу или разрабатывающих пласты (рудные тела), не опасные по взрывам пыли, а также при работах на земной поверхности.

Слежавшиеся порошкообразные взрывчатые вещества, содержащие гексоген или жидкие нитроэфиры, должны использоваться без размятия или измельчения и только при взрывных работах на земной поверхности.

В угольных и сланцевых шахтах, опасных по газу или разрабатывающих пласты, опасные по взрывам пыли, запрещается использовать патронированные взрывчатые вещества с нарушенной оболочкой.

Область применения взрывчатых веществ, прошедших сушку или измельчение, должна определяться инструкциями (руководствами) по их применению.

Важно! При производстве взрывных работ (работ с взрывчатыми материалами) необходимо проводить мероприятия по обеспечению безопасности персонала взрывных работ, предупреждению отравлений людей пылью взрывчатых веществ и ядовитыми продуктами взрывов, а также осуществлять комплекс мер, исключающих возможность взрыва



пыли взрывчатых веществ. Эти меры должны утверждаться руководителем предприятия (шахты, рудника, карьера и т. п.).

Взрывные работы должны выполнять взрывники под руководством лица технического надзора по письменным нарядам (с ознакомлением под подпись) и соответствующим нарядам-путевкам только в местах, отвечающих требованиям правил и инструкций по безопасности работ.

Без письменных нарядов допускается выполнять взрывные работы по ликвидации или предупреждению аварийных ситуаций.

При одновременной работе нескольких взрывников в пределах общей опасной зоны одного из них необходимо назначать старшим. Свои распоряжения он должен подавать голосом или заранее обусловленными и известными всем взрывникам сигналами.

Взрывник во время работы обязан быть в соответствующей спецодежде, иметь при себе выданные предприятием (организацией) часы, необходимые приборы и принадлежности. При участии нескольких взрывников часы могут быть только у старшего. Одежда лиц, непосредственно обращающихся с электродетонаторами, не должна накапливать заряды статического электричества до опасных потенциалов.

Обратите внимание! Освободившуюся тару из-под взрывчатых веществ необходимо осмотреть и тщательно очистить независимо от назначения.

Безопасные для людей расстояния при производстве взрывных работ (работ с взрывчатыми материалами) должны устанавливаться проектом или паспортом и быть достаточными, чтобы исключить несчастные случаи. За безопасное расстояние

необходимо принимать наибольшее из установленных по различным поражающим факторам.

Для защиты зданий и сооружений от сейсмического воздействия при взрывных работах и работах с взрывчатыми материалами масса зарядов взрывчатых веществ должна быть такой, чтобы при взрывании исключались повреждения, нарушающие их нормальное функционирование (приложение 8 к Единым правилам безопасности при взрывных работах).

При размещении на земной поверхности нескольких объектов с взрывчатыми материалами (хранилищ, открытых площадок, пунктов изготовления, подготовки взрывчатых веществ и т. п.) между ними должны соблюдаться расстояния, исключающие возможность передачи детонации при взрыве на одном из объектов. Безопасные расстояния следует рассчитывать согласно приложению 8 к Единым правилам безопасности при взрывных работах.

Для защиты людей, зданий, сооружений от поражающего и разрушительного действия воздушной волны между местами возможного взрыва (хранения взрывчатых материалов), нахождения людей и размещения охраняемых объектов должны вводиться и соблюдаться также устанавливаемые в соответствии с приложением 8 к Единым правилам безопасности при взрывных работах расстояния, так называемые опасные зоны, обеспечивающие безопасность. При этом безопасные расстояния необходимо определять в отношении мест взрывов, складов взрывчатых материалов, площадок для хранения взрывчатых веществ, мест отстоя, погрузки и разгрузки транспортных средств с взрывчатыми материалами и тому подобных объектов.

Безопасные расстояния для людей при взрывных работах на открытой местности следует принимать не менее следующих величин:

№ п/п	Виды и методы взрывных работ	Минимально допустимые радиусы опасных зон, м
1	2	3
1	Взрывание на открытых работах методами:	
	1.1. наружных зарядов	300



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Памятка работодателю

1	2	3
	в том числе кумулятивных	По проекту
	1.2. шпуровых зарядов	200*
	1.3. котловых шпуров	200*
	1.4. малокамерных зарядов (рукавов)	200*
	1.5. скважинных зарядов	Не менее 200**
	1.6. котловых скважин	Не менее 300
	1.7. камерных зарядов	Не менее 300
2	Дробление валунов зарядами в подкопах	400
3	Корчевка пней	200
4	Прокладка защитных полос в грунте при борьбе с лесными пожарами	50
5	Взрывание при посадке насыпей на болотах	100
6	Дноуглубительные работы:	
	6.1. без ледяного покрова на поверхности водного бассейна при взрывании:	
	нескольких грунтов	100
	скальных грунтов зарядами:	
	шпуровыми	50
	накладными массой до 100 кг	200
	накладными массой более 100 кг	300
	6.2. при ледяном покрове вне зависимости от свойств взрывааемых грунтов	200
7	Ледоходные работы при взрывании:	
	7.1. льда толщиной до 1 м	100
	7.2. льда толщиной 1–2 м	200
	7.3. заторов	200
	7.4. по суге	50
	7.5. льда толщиной более 2 м и заторов зарядами более 300 кг	300
8	Работы по металлу:	
	8.1. на открытых полигонах	По проекту
	8.2. при взрывании в бронях	30
	8.3. при взрывании на территории заводских площадок	По проекту***
	8.4. при взрывании в горячих массивах	30
	8.5. при штамповке изделий	25
9	Валка зданий и сооружений	100
10	Дробление фундаментов	200
11	Простреливание шпуров для образования котловых зарядов	50
12	Простреливание скважин для образования котловых зарядов	100
13	При торпедировании и перфорации нефтяных, газовых и артезианских скважин	50****
14	При взрывах для сейсмической разведки:	
	в шурфах и на земной поверхности	100
	в скважинах	30



1	2	3
15	Взрывные работы на стройплощадке	По проекту***
* При взрывании на косогорах в направлении вниз по склону величина радиуса опасной зоны должна приниматься не менее 300 м. ** Радиус опасной зоны указан для взрывания зарядов с забойкой. *** В проект должен включаться раздел, в котором излагаются особые меры по обеспечению безопасности людей. **** Радиус опасной зоны при торпедировании и перфорации может быть уменьшен до 10 м после спуска аппарата в скважину на глубину более 50 м. Для морских буровых установок радиус опасной зоны определяется в проекте.		

СПОСОБЫ ВЗРЫВАНИЯ

Взрывание с применением электродетонаторов

Перед выдачей электродетонаторы должны быть проверены в помещении склада взрывчатых материалов или на открытом воздухе под навесом в соответствии с инструкциями (правилами).

При проверке электродетонатор должен помещаться в футерованную металлическую трубу, за щит или в специальное устройство, исключающее поражение людей в случае взрыва. Провода электродетонаторов после проверки их сопротивления должны быть замкнуты накоротко и в таком положении находиться до момента присоединения к взрывной сети. При выполнении этой операции на рабочем столе проверяющего должно быть не более 100 электродетонаторов.

Электровзрывные сети должны иметь исправную изоляцию, надежные электрические соединения. Концы проводов и жил кабелей должны быть тщательно зачищены, плотно соединены (сращены), а соединения (сростки) изолированы при помощи специальных зажимов или других средств.

Важно! В шахтах (рудниках), опасных по газу или пыли, провода электродетонаторов и электровзрывной сети необходимо соединять только с применением контактных зажимов.

Электровзрывная сеть должна быть двухпроводной. Использование воды, земли, труб, рельсов, канатов и т. п. в качестве одного из проводников запрещается. До начала заряжения взрывник обязан осмотреть взрывную

магистраль, соединительные провода, убедиться в исправности сети. В шахтах (рудниках), опасных по газу или пыли, должны применяться электродетонаторы только с медными проводами. Это требование распространяется также на соединительные и магистральные провода (кабели) электровзрывной сети.

Важно! Запрещается монтировать электровзрывную сеть в направлении от источника тока или включающего ток устройства к заряду.

После монтажа и осмотра электровзрывной сети необходимо проверить ее проводимость. Постоянная взрывная магистраль должна отставать от места взрыва не более чем на 100 м.

Перед взрыванием скважинных и камерных зарядов общее сопротивление всей электровзрывной сети должно быть подсчитано и затем измерено из безопасного места электроизмерительными приборами. В случае расхождения величин измеренного и расчетного сопротивления более чем на 10 % необходимо устранить неисправности, вызывающие отклонения от расчетного сопротивления электровзрывной сети.

При невозможности измерить сопротивление электровзрывной сети допускается по разрешению лица технического надзора, руководящего проведением взрыва, ограничиться проверкой ее проводимости.

Подавать напряжение для взрывания необходимо из безопасного места. Взрывной прибор (устройство) должен иметь специальные клеммы для подсоединения магистральных проводов электровзрывной сети.



Подсоединять магистральные провода к взрывному прибору (машинке) следует в месте укрытия взрывника.

Важно! При проведении массового взрыва подавать напряжение можно только по команде его руководителя.

Концы проводов смонтированной части электровзрывной сети должны быть замкнуты накоротко все время, предшествующее подсоединению их к проводам следующей части электровзрывной сети. Запрещается присоединение проводов уже смонтированной части электровзрывной сети к следующим проводам, пока противоположные концы последних не замкнуты накоротко.

Концы магистральных проводов электровзрывной сети также должны быть замкнуты в течение всего времени до присоединения их к клеммам прибора или устройства, подающего напряжение для взрывания.

При дублировании электродетонаторов во избежание перепутывания проводов основных и дублирующих электродетонаторов провода каждого из них должны быть свиты, а по окончании заряжания смотаны в отдельные бунтики. При производстве массовых взрывов провода основной и дублирующих электровзрывных сетей должны быть замаркированы.

Со всех электроустановок, кабелей, контактных и воздушных проводов и других источников электроэнергии (в том числе источников опасных электромагнитных излучений), действующих в зоне монтажа электровзрывной сети, напряжение должно быть снято с момента монтажа сети.

В подземных условиях в зону монтажа электровзрывной сети необходимо включать выработки, в которых монтируется такая сеть.

На земной поверхности в зону монтажа электровзрывной сети должна включаться поверхность, ограниченная контуром, на 50 м превышающим контур электровзрывной сети, независимо от высоты подвески проводников электровзрывной сети, а при прострелочно-взрывных работах в скважинах – соответственно на 10 м.

В необходимых случаях должны приниматься утвержденные руководителем предприятия (шахты, рудника, карьера и т. п.) дополнительные меры защиты от блуждающих токов (применение защищенных электродетонаторов, исключение повторного использования соединительных проводов, обязательное применение специальных зажимов для изоляции скруток проводов и др.).

При монтаже электровзрывных сетей в подземных выработках допускается не отключать находящиеся в пределах зоны монтажа вентиляторы местного проветривания, а также осветительные электрические сети напряжением не более 42 В с осуществлением мер защиты электродетонаторов от воздействия блуждающих токов.

Важно! Запрещается проводить электрическое взрывание непосредственно от силовой или осветительной сети без предназначенных для этого устройств.

При взрывании с применением электродетонаторов выход взрывника из укрытия разрешается не ранее чем через 5 мин. после взрыва и только после отсоединения электровзрывной сети от источника тока и замыкания ее накоротко.

Если при подаче напряжения взрыва не произошло, взрывник обязан отсоединить от прибора (источника тока) электровзрывную сеть, замкнуть накоротко ее концы, взять с собой ключ от прибора (ящика, в котором находится взрывное устройство) и только после этого выяснить причину отказа. Выходить из укрытия можно не ранее чем через 10 мин., независимо от типа применяемых электродетонаторов.

Взрывные приборы стационарных взрывных пунктов на угольных, сланцевых шахтах и объектах геологоразведки, опасных по газу или пыли, должны проверяться в местах их установки не реже 1 раза в 15 дней.

(Продолжение следует)



ЕСТЬ ПРОБЛЕМА – НАХОДИМ РЕШЕНИЕ

Рассмотрим, как реализовать некоторые требования законодательства об охране труда в конкретных ситуациях, возникших в тех или иных организациях, на какие нормативные акты необходимо ориентироваться в каждом случае.

? – Небольшая организация имеет на балансе легковой автомобиль. Должность механика в штатном расписании отсутствует. Кто в такой ситуации должен делать отметку о техническом состоянии автомобиля в путевом листе? Можно ли ответственность за техническое состояние автомобиля перед выпуском на линию (с разрешающей подписью в путевом листе) возложить на водителя?

– Прежде всего следует отметить, что согласно подп. 4.5 п. 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 «О развитии предпринимательства» (с изм. и доп.) путевые листы сейчас могут не применяться.

В то же время для учета работы транспорта, расхода топлива, а также обоснования производственного характера использования автомобиля для организации может быть целесообразным применение документа, содержащего ту же информацию, что и путевой лист. Организация вправе самостоятельно утвердить его форму с учетом специфики работы, а может и далее применять путевые листы, если это отвечает ее потребностям. К слову, до настоящего времени не отменено постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 25,

которым установлены формы путевых листов при выполнении автомобильной перевозки пассажиров.

О путевом листе имеются упоминания в ст. 40 Закона Республики Беларусь от 14 августа 2007 г. № 278-З «Об автомобильном транспорте и автомобильных перевозках» (с изм. и доп., далее – Закон об автомобильном транспорте), в п. 9.12 Правил дорожного движения, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551 (с изм. и доп.).

Как известно, для обеспечения безопасности дорожного движения юридические лица и индивидуальные предприниматели, эксплуатирующие транспортные средства, обязаны:

- осуществлять контроль за соответствием технического состояния и конструкции принадлежащих им транспортных средств требованиям ТНПА и недопущением транспортных средств с нарушением установленных требований к участию в дорожном движении;
- обеспечивать контроль состояния водителей в соответствии с Инструкцией о порядке проведения контроля состояния водителей механических транспортных средств, самоходных машин на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, утвержденной постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 9 июля 2013 г. № 25/28 (с изм. и доп.).

Согласно ст. 16 Закона об автомобильном транспорте автоперевозчик обязан назначить лицо (лиц), ответственное за организацию и выполнение автомобильных перевозок, кото-



рым может быть руководитель юридического лица либо сам индивидуальный предприниматель. Требования к лицам, ответственным за организацию и выполнение автомобильных перевозок, установлены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2008 г. № 971 (с изм. и доп.).

Таким образом, на водителя автомобиля не может быть возложена ответственность за допуск транспортного средства для работы на линии.

К слову, Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (КоАП) от 6 января 2021 г. № 91-З, введенным в действие с 1 марта 2021 г., предусмотрена административная ответственность лица, ответственного за техническое состояние или эксплуатацию транспортных средств:

- за допуск к участию в дорожном движении транспортного средства, имеющего неисправности (ст. 18.21);
- за допуск к управлению транспортным средством водителя, находящегося в состоянии опьянения (ст. 18.22).



– Нужно ли оформлять два наряда-допуска на выполнение огневых работ внутри емкостного сооружения: один – на работы внутри емкостного сооружения, второй – на том основании, что огневые работы выполняются на временном рабочем месте?

– Порядок проведения любых работ внутри емкостных сооружений регламентируется Типовой инструкцией по охране труда при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 214 (с изм. и доп.), которой, в частности, установлено, что такие работы проводятся по наряду-допуску.

Для огневых работ на временных рабочих местах, в том числе внутри емкостных соору-

жений, требуется оформление наряда-допуска в соответствии с утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 2 мая 2018 г. № 29 Инструкцией о порядке оформления наряда-допуска на проведение огневых работ на временных местах и по форме, установленной этим постановлением.

Заметим, что действующими в настоящее время нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, устанавливающими требования по производству работ по наряду-допуску (их в настоящее время более 50), не предусмотрено оформление одного наряда-допуска, если такие требования установлены несколькими НПА, ТНПА.

Только в упомянутой Инструкции о порядке оформления наряда-допуска на проведение огневых работ на временных местах установлено, что для проведения нескольких видов огневых работ (сварки, газорезки, пайки и иных) на единичном оборудовании, емкостном сооружении, коммуникации или металлоконструкции может оформляться один наряд-допуск при условии разработки и выполнения мероприятий по подготовке места проведения огневых работ ко всем видам огневых работ.

Поэтому ответ на поставленный вопрос – да, действительно, должно быть оформлено два наряда-допуска по формам, установленным указанными НПА.



– Как оформить проверку знаний по вопросам охраны труда индивидуального предпринимателя, который является управляющим обществом с ограниченной ответственностью? Какие у него должны быть удостоверения?

– Все будет зависеть от того, выполняет индивидуальный предприниматель функции управляющего по всем аспектам деятельности ООО или лишь по отдельным из них (например, только по коммерческим вопросам).



Если индивидуальный предприниматель выполняет функции управляющего ООО лишь по отдельным аспектам, не связанным с охраной труда и безопасностью производственной деятельности, то он не проходит проверку знаний.

Если же он выполняет функции управляющего по всем аспектам деятельности ООО, то должен рассматриваться в качестве руководителя организации и в связи с этим проходить в установленном порядке проверку знаний по вопросам охраны труда. В случае успешного прохождения такой проверки ему выдается удостоверение по охране труда установленной формы.

В случае, если ООО осуществляет деятельность в области промышленной безопасности, указанное лицо должно пройти проверку знаний в соответствии с постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 6 июля 2016 г. № 31 «О некоторых вопросах подготовки и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности» (с изм. и доп.).

Если управляющий является ответственным за пожарную безопасность ООО, то ему необходимо пройти подготовку в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 мая 2018 г. № 36 (с изм. и доп.). Программы пожарно-технического минимума утверждены постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 2 мая 2018 г. № 30 (с изм. и доп.). Лицу, успешно прошедшему проверку знаний, выдается талон о прохождении подготовки по программе пожарно-технического минимума по установленной форме.

Аналогичным образом управляющий может быть ответственным по другим аспектам деятельности ООО (например, по электробезопасности, экологической безопасности)

и в установленном порядке пройти проверку знаний и по этим вопросам.

Поэтому, привлекая индивидуального предпринимателя в качестве управляющего, субъекту хозяйствования необходимо продумывать сферу его деятельности, четко отражать ее в договоре, а также определить, как будет при этом организовано выполнение требований законодательства.



– Как следует содержать и где размещать огнетушители на объекте?

– Согласно общим требованиям пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденным Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 (с изм. и доп.), объекты должны быть оснащены первичными средствами пожаротушения, к числу которых относятся огнетушители.

В развитие и во исполнение указанных общих требований принято постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 18 мая 2018 г. № 35, которым установлены:

- нормы оснащения первичными средствами пожаротушения помещений производственных и складских зданий, зданий сельскохозяйственного назначения и иных помещений, категорируемых по взрывопожарной опасности;
- нормы оснащения общественных и административных зданий, туристических баз и кемпингов первичными средствами пожаротушения;
- нормы оснащения транспортных средств первичными средствами пожаротушения;
- нормы оснащения автозаправочных станций первичными средствами пожаротушения;
- нормы оснащения культовых зданий и сооружений первичными средствами пожаротушения;



- нормы оснащения первичными средствами пожаротушения при проведении строительно-монтажных работ;

- нормы оснащения первичными средствами пожаротушения на полях добычи торфа;

- нормы оснащения жилых зданий, общежитий, садоводческих товариществ, гаражных кооперативов, мастерских, расположенных на территории гаражных кооперативов, гаражей-стоянок и стоянок автомобилей первичными средствами пожаротушения;

- нормы оснащения торговых объектов и объектов общественного питания, расположенных на ярмарках и рынках, первичными средствами пожаротушения;

- нормы оснащения объектов метрополитена первичными средствами пожаротушения;

- нормы оснащения объектов, на которых выполняются геологоразведочные работы, первичными средствами пожаротушения.

Требования к эксплуатации переносных и передвижных огнетушителей, их выбору, размещению, техническому обслуживанию и перезарядке установлены:

- СТБ 11.13.04-2009 «Система стандартов пожарной безопасности. Пожарная техника. Огнетушители переносные. Общие технические условия»;

- СТБ 11.13.10-2009 «Система стандартов пожарной безопасности. Пожарная техника. Огнетушители передвижные. Общие технические условия»;

- СТБ 11.13.12-2009 «Система стандартов пожарной безопасности. Пожарная техника. Огнетушители стационарные. Общие технические условия»;

- ТКП 295-2011 (02311) «Пожарная техника. Огнетушители. Требования эксплуатации» (с изм. и доп.), утвержденным постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 февраля 2011 г. № 13.

Суть этих требований в следующем. Количество и тип огнетушителей, необходимых для защиты конкретного объекта, а также

ранг предполагаемого очага пожара, который может быть потушен огнетушителем, устанавливают исходя из категории помещения, величины пожарной нагрузки, физико-химических и пожароопасных свойств обращающихся горючих материалов, характера возможного их взаимодействия с огнетушащим веществом, размеров защищаемого объекта и др.

Для поддержания в постоянной готовности к использованию и надежной работе в течение всего срока эксплуатации огнетушители должны подвергаться техническому обслуживанию, которое включает:

- периодические проверки;
- капитальный ремонт;
- испытания;
- перезарядку.

На каждый огнетушитель, установленный на объекте, должен быть заведен эксплуатационный паспорт. Огнетушителю присваивается порядковый номер, который указывают в эксплуатационном паспорте и в журнале по техническому обслуживанию огнетушителей.

О проведении технического обслуживания делается отметка в эксплуатационном паспорте и на корпусе огнетушителя (с помощью этикетки или бирки).

Запорная арматура (краны, рычажные клапаны) огнетушителей должна быть опломбирована. Огнетушители с сорванными пломбами должны быть изъяты для проверки и перезарядки.

Выведенные во время ремонта, испытания или перезарядки из эксплуатации огнетушители должны быть заменены резервными с техническими и эксплуатационными характеристиками, не уступающими требованиям технических нормативных правовых актов.

Если в ходе проверки обнаружено несоответствие какого-либо параметра огнетушителя установленным требованиям, необходимо устранить причины выявленных отклонений параметров и перезарядить огнетушитель.



Огнетушители необходимо располагать на защищаемом объекте, чтобы они были легко доступны и защищены от воздействия прямых солнечных лучей, тепловых потоков, механических воздействий и других неблагоприятных факторов (вибрация, агрессивная среда, повышенная влажность и др.).

Для указания местонахождения огнетушителей следует устанавливать на видных местах внутри и вне помещений знаки по ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний», введенному в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 12 июня 2017 г. № 44 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 апреля 2018 г.

Предпочтительно размещать огнетушители вблизи мест наиболее вероятного возникновения пожара, вдоль путей прохода, а также около выхода из помещения. При этом огнетушители не должны препятствовать эвакуации людей во время пожара.

Для размещения огнетушителей и других первичных средств пожаротушения в производственных и складских помещениях, а также на территории защищаемых объектов следует оборудовать пожарные щиты (пункты).

В помещениях, насыщенных производственным или другим оборудованием, заслоняющим огнетушители, должны быть установлены указатели их местоположения. Указатели располагают на видных местах с учетом условий их видимости.

Расстояние от возможного очага пожара до ближайшего огнетушителя не должно превышать:

- 20 м – для общественных зданий и сооружений;

- 30 м – для помещений категорий А, Б, В1–В3;

- 40 м – для помещений категорий В4 и Г;

- 70 м – для помещений категории Д.

Переносные огнетушители следует размещать навеской на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от уровня пола до нижнего торца или установкой в пожарные шкафы совместно с пожарными кранами, в специальные тумбы или на пожарные щиты и стеллажи.

Огнетушители должны располагаться так, чтобы основные надписи и пиктограммы, показывающие порядок приведения их в действие, были хорошо видны и обращены наружу или в сторону наиболее вероятного подхода к ним.

Пусковое (запорно-пусковое) устройство огнетушителей и дверцы шкафа (в случае их размещения в шкафу) должны быть опломбированы.

Переносные огнетушители, имеющие полную массу 15 кг и более, необходимо устанавливать так, чтобы их верх располагался на высоте не более 1,0 м (к примеру, на полу), с обязательной фиксацией от возможного падения при случайном воздействии.

Расстояние от двери до огнетушителя должно быть таким, чтобы не мешать ее полному открыванию.

Огнетушители нельзя устанавливать в таких местах, где значения температуры выходят за температурный диапазон, указанный на огнетушителях.

Огнетушители, установленные вне помещений или в неотапливаемом помещении и не предназначенные для эксплуатации при отрицательных температурах, должны быть сняты на холодное время года (температура воздуха ниже 5 °С). В этом случае на их месте и на пожарном щите должна быть помещена информация о месте нахождения огнетушителей в течение указанного периода и о месте нахождения ближайшего огнетушителя.

**– Могут ли на инженера по охране труда возлагаться другие обязанности?**

– В соответствии со ст. 20 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (с изм. и доп., далее – Закон) специалисты по охране труда помимо выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций. Эта же норма воспроизводится и в Типовом положении о службе охраны труда организации, утвержденном постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98 (с изм. и доп.).

Однако следует иметь в виду, что той же ст. 20 Закона установлено: должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников свыше 100 человек, в организациях сферы услуг – свыше 200 человек.

При меньшей численности работников наниматель может вводить должность специалиста по охране труда или возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо, имеющее необходимую подготовку.

Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь трудовой договор определяется как

соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию. Следовательно, трудовая функция работника по трудовому договору, заключенному с нанимателем, может состоять из выполнения работы по двум должностям служащих.

Необходимо отметить, что в небольших по численности организациях с компактной структурой управления нередко одно и то же должностное лицо выполняет трудовые обязанности, предусмотренные для нескольких работников.

Поэтому нет законодательных препятствий для возложения на инженера по охране труда организации, численность работников которой менее указанной в ст. 20 Закона, обязанностей по другой должности в течение установленной продолжительности рабочего времени.

Подготовил:

В. П. СЕМИЧ,

*инженер, член общественного объединения
«Сообщество трудового права»*



ФАКТОРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ: КЛАССИФИКАЦИЯ И ОПАСНОСТЬ

Предвидеть и, соответственно, предотвратить возникновение многих опасных ситуаций на производстве, вплоть до несчастного случая или профессионального заболевания, поможет четкая классификация вредных и опасных факторов производственной среды.

В. И. ПОЛЯКОВ,

*доцент Государственного института
повышения квалификации и переподготовки
кадров в области газоснабжения «ГАЗ-ИНСТИТУТ»*

Как известно, в Законе Республики Беларусь «Об охране труда» им даны четкие определения.

Опасным считается производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти.

Воздействие на работающего **вредного** производственного фактора в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности либо к смерти. При этом в зависимости от выраженности (уровня, концентрации и др.) и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным.

Согласно ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», **предельно допустимое значение вредного производственного фактора** – это нормативно утверждаемая граница уровня воздействия на организм работающего при ежедневной и (или) еженедельной регламентируемой продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа, при которой допускается работать, поскольку

это не приводит к производственно обусловленному или профессиональному заболеванию как в период трудовой деятельности, так и после ее окончания, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства.

К слову, предельно допустимое значение вредного производственного фактора является основным интегральным показателем в рамках концепции порогового воздействия и имеет медико-юридический характер, основанный на обобщении прямых и косвенных лабораторных исследований и оценке влияния на потомство работающего с учетом социально-экономической приемлемости поддержания этих значений для рентабельного производства. Наиболее известны предельно допустимые концентрации (ПДК), предельно допустимые уровни (ПДУ), предельно допустимые дозы (ПДД). Конкретные предельно допустимые значения могут иметь разные названия и величины в разных странах из-за различий в национальных законодательствах.

Первопричиной всех травм и заболеваний, связанных с процессом труда, является неблагоприятное воздействие на организм занятого человека тех или иных факторов производственной среды и трудового процесса. Это воздействие, приводящее в разных обстоятельствах к различным результирующим последствиям, зависит от наличия в условиях



труда того или иного фактора, его потенциально неблагоприятных для организма человека свойств, возможности его прямого или опосредованного действия на организм, характера реагирования организма в зависимости от интенсивности и длительности воздействия (экспозиции) данного фактора.

Производственные факторы являются частным случаем факторов окружающей человека среды обитания и человеческой деятельности, связанных и (или) порождаемых производственной и трудовой деятельностью.

Полная характеристика потенциала причинения вреда производственным фактором включает в себя источник его возникновения и форму существования, характер распространения, зону и условия воздействия, характер действия (длительность и интенсивность), природу воздействия на организм, возможные результаты воздействия.

Все это требует более детальной классификации совокупности неблагоприятно действующих опасных и вредных производственных факторов. Поскольку тяжесть последствий воздействия опасных производственных факторов, как правило, намного выше тяжести воздействия вредных производственных факторов, то опасные производственные факторы ставятся на первое место при перечислении, как требующие первоочередных мероприятий по защите от риска их воздействия.

Классификация дается в соответствии с ГОСТ 12.0.003-74 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».

Опасные и вредные производственные факторы по природе действия классифицируют в следующие группы: физические, химические, биологические, психофизиологические.

Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие категории:

- движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудо-

вания; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; обрушивающиеся горные породы;

- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;

- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;

- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;

- повышенный уровень шума на рабочем месте;

- повышенный уровень вибрации;

- повышенный уровень инфразвуковых колебаний;

- повышенный уровень ультразвука;

- повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение;

- повышенная или пониженная влажность воздуха;

- повышенная или пониженная подвижность воздуха;

- повышенная или пониженная ионизация воздуха;

- повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне;

- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

- повышенный уровень статического электричества;

- повышенный уровень электромагнитных излучений;

- повышенная напряженность электрического поля;

- повышенная напряженность магнитного поля;

- отсутствие или недостаток естественного света;

- недостаточная освещенность рабочей зоны;

- повышенная яркость света;

- пониженная контрастность;

- прямая и отраженная блескость;



- повышенная пульсация светового потока;
- повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;
- повышенный уровень инфракрасной радиации;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);
- невесомость.

Химические опасные и вредные производственные факторы подразделяют:

- по характеру воздействия на организм человека – на токсические, раздражающие, sensibilizing, канцерогенные, мутагенные, влияющие на репродуктивную функцию;
- по пути проникания в организм человека – на поступающие через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки.

Биологические опасные и вредные производственные факторы – это патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности.

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяют на физические и нервно-психические перегрузки.

Физические перегрузки могут быть статическими и динамическими.

Нервно-психические перегрузки включают умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки.

Один и тот же опасный и вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным группам.

ТКП 057-2007 «Система управления охраной труда. Воздействующие факторы технологических процессов и методы предупреждения отрицательных последствий. Часть 1. Общие положения», утвержденный приказом Министерства промышленности Республики Беларусь от 5 февраля 2007 г. № 83, классифицирует воздействующие факторы на несколько групп риска на рабочих местах и в рабочей зоне: факторы промышленной опасности, травмоопасности, электрической опасности, пожарной опасности, промышленной санитарии и психофизиологические согласно *таблице*.

Таблица

Группы факторов риска

Код риска	Факторы риска
1	2
ФПРО	Факторы промышленной опасности
ФПРО-1	повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны
ФПРО-2	повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов
и т. д.	повышенный уровень шума на рабочем месте
	повышенный уровень вибрации
	повышенный уровень инфразвуковых колебаний
	повышенный уровень ультразвука
	повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне
	повышенная или пониженная подвижность воздуха



1	2
	повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне
	повышенный уровень электромагнитного излучения
	повышенный уровень инфракрасной радиации
	повышенный уровень ультрафиолетовой радиации
	выполнение электрогазосварочных (огневых) работ
	выполнение работ с пневмоинструментом
	эксплуатация сосудов, работающих под давлением
	контакт с оборудованием, работающим под давлением
	выполнение погрузочно-разгрузочных, складских работ
	выполнение работ с грузоподъемными механизмами
	эксплуатация автомобильного транспорта
	расположение рабочего места на значительной высоте относительно земли (пола)
	производство ремонтно-строительных работ
	изготовление и применение лестниц и подмостей
	другие факторы, в том числе и привнесенные риски
ФТО	Факторы травмоопасности
ФТО-1 ФТО-2 и т. д.	движущиеся машины и механизмы; незащищенные подвижные элементы производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки и материалы; разрушающиеся конструкции
	острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования
	вероятность падения груза, изделий, деталей, заготовок, инструмента и др.
	несоответствие технологического процесса требованиям безопасности
	разрушение и разлет при проведении технологических операций частей деталей, заготовок, стружки, инструмента и др.
	при эксплуатации ленточных транспортеров
	отсутствие и несоблюдение графиков планово-предупредительного ремонта оборудования, механизмов
	отсутствие звуковой (световой) предупредительной сигнализации оборудования
	падение работника вследствие неровности пола, скользкого покрытия, выполнения работ на улице зимой
	несоблюдение проходов безопасности, захламление рабочих мест
	неиспользование работниками СИЗ
	отсутствие или формальное проведение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда
	другие факторы, в том числе и привнесенные риски
ФЭО	Факторы электрической опасности
ФЭО-1 ФЭО-2 и т. д.	повышенное значение напряжения электрического тока
	повышенный уровень статического электричества
	контакт с токоведущими частями
	возможность поражения электрическим током



1	2
	отсутствие обозначений питающих устройств по напряжению
	неприменение, отсутствие осмотра и испытания СИЗ от электрического тока
	отсутствие соответствующих надписей и знаков безопасности
	неправильное устройство, неисправность или перегрузка электрических сетей
	отсутствие обучения и проверки знаний согласно требованиям ТКП 458-2012 «Правила технической эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей» и ТКП 459-2012 «Правила техники безопасности при эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей»
	отсутствие молниезащиты
	другие факторы, в том числе и привнесенные риски
ФПО	Факторы пожарной опасности
ФПО-1 ФПО-2 и т. д.	нарушение технологических режимов
	применение легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей и горючих газов
	насыщенность емкостями, в которых находятся под давлением пожароопасные вещества
	неправильное определение категории пожарной опасности помещений
	неверный выбор взрыво- и пожароопасных зон помещения в соответствии с ТКП 458-2012 «Правила технической эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей» и ТКП 459-2012 «Правила техники безопасности при эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей»
	отсутствие и неисправность средств пожаротушения
	использование ветоши, пропитанной горюче-смазочными материалами
	проведение ремонтно-строительных работ
	проведение огневых работ
	искрообразование при эксплуатации технологического оборудования
	вероятность возникновения пожара в результате короткого замыкания
	неисправность электрооборудования в производственных, вспомогательных, административных помещениях
	другие факторы, в том числе и привнесенные риски
ФПС	Факторы промышленной санитарии
ФПС-1 ФПС-2 и т. д.	химические факторы (токсические, раздражающие и т. д.)
	биологические факторы (патогенные микроорганизмы и т. д.)
	недостаточная освещенность рабочей зоны
	повышенная пульсация светового потока
	повышенная или пониженная влажность воздуха
	отсутствие, неэффективная работа систем вентиляции
	несоответствие размеров площади и объема на одного работающего
	необеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами
	выполнение работ с вредными и неблагоприятными условиями труда
	выполнение работ, связанных с тяжелым физическим трудом
	отсутствие и неприменение смывающих и обеззараживающих средств
	загазованность при производстве огневых работ



1	2
	загазованность на участке плазменной резки листового металла
	выполнение работ в зимнее время вне рабочих помещений
	другие факторы
ФПФ	Факторы психофизиологические
ФПФ-1 ФПФ-2 и т. д.	физические статические и динамические перегрузки
	нервно-психологические перегрузки:
	утомление
	умственное перенапряжение
	эмоциональные перегрузки
	монотонность труда
	гиподинамия
	сонливость
	социальный климат, психологическая несовместимость
	несоответствие рабочего места эргономическим требованиям
	другие факторы

Риск опасного воздействия оборудования и машин на человека возникает:

- из-за недостатков в монтаже и конструкции (обрывы конструктивных элементов и их падение, разрушение от коррозии и т. п.);
- при изменении технологического процесса и применении другого типа оборудования по сравнению с ранее указанными в проекте.

Для обеспечения защиты от механических воздействий следует правильно определить границы опасной зоны и так организовать рабочее место, чтобы искусственно ограничить приводящие к риску движения оператора (установка ограждений, блокировок, конечных выключателей и т. п.).

Фактором риска на рабочих местах является повышенный уровень шума. Производственный шум вызывает психические и физиологические нарушения, снижающие работоспособность и создающие риски для возникновения общих и профессиональных заболеваний и производственного травматизма. Допустимые уровни шума устанавливаются ГОСТ 12.1.003.

Основой нормирования шумового воздействия являются:

■ Строительные нормы СН 2.04.01-2020 «Защита от шума»;

■ Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы «Шум на рабочих местах, в транспортных средствах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 ноября 2011 г. № 115;

■ гигиенический норматив «Показатели безопасности и безвредности шумового воздействия на человека», утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37 (далее – постановление Совмина № 37);

■ ГОСТ 12.1.003-83 «Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности» (межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.003-2014 «Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности» в Республике Беларусь не действует).

Согласно статистическим данным*, в Республике Беларусь по состоянию на 2019 г. из 764 255 работников, занятых на рабочих местах

* Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2020. – 316 с.



с вредными и (или) опасными условиями труда, число занятых в условиях воздействия повышенного уровня **шума** составляло 284 069 чел., или 37,17 %. И это антирекорд, первое место из всех вредных воздействий.

Источниками повышенного уровня **вибрации** являются пневматические рубильные молотки, трамбовки, кузнечно-прессовое оборудование, оборудование гальванических цехов, шлифовальные и полировальные станки, а также гидropескоструйное, дробеструйное, виброабразивное и галтовочное оборудование и т. д. Повышенные уровни локальной вибрации возникают в сборочных цехах при сверлении, зенковании, шлифовании, шабрении, обрубке, опиливании, зачистке, гибке, правке листовых и маложестких деталей, при очистке и промывке деталей и т. д.

Основой нормирования вибровоздействия являются:

- Санитарные нормы и правила «Требования к производственной вибрации, вибрации в жилых помещениях, помещениях административных и общественных зданий», Гигиенический норматив «Предельно допустимые и допустимые уровни нормируемых параметров при работах с источниками производственной вибрации, вибрации в жилых помещениях, помещениях административных и общественных зданий», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26 декабря 2013 г. № 132 (с изм. и доп.);
- гигиенический норматив «Показатели безопасности и безвредности вибрационного воздействия на человека», утвержденный постановлением Совмина № 37.

По статистике*, число занятых в условиях воздействия повышенного уровня вибрации составило 85 224 чел., или 11,15 % (второе место).

Источниками повышенного уровня **ультразвука** являются генераторы, работающие в диапазоне частот от 12,5 до 22 кГц, которые используются для обработки жидких расплавов,

очистки отливок, а также в установках и системах очистки газов. В гальванических цехах ультразвуковые колебания возникают при работе ультразвуковых ванн очистки и обезжиривания, причем направленность их воздействия сохраняется на расстоянии от 0,25 до 0,50 м от оборудования. При загрузке и выгрузке деталей происходит непосредственное контактное воздействие ультразвука на человека.

При плазменной и диффузионной сварке, резке металлов, напылении источниками ультразвука являются ультразвуковые генераторы.

Ультразвуковые излучения высокой интенсивности возникают при очистке деталей от загрязнений с помощью ультразвука, химическом травлении, а также при сборке неподвижных разъемных соединений под действием осевой силы и при сборке методом склеивания.

Нормирование уровней звукового давления, распространяющегося в воздушной среде, следует проводить в соответствии с гигиеническим нормативом «Показатели безопасности и безвредности воздействия ультразвука на человека», утвержденным постановлением Совмина № 37.

Источниками повышенного уровня **ионизирующих излучений** в рабочей зоне являются радиационные головки гамма-дефектоскопов, установки электронно-лучевой сварки и др.

Условия воздействия на человека ионизирующего излучения искусственного или природного происхождения нормируются Санитарными нормами и правилами «Требования к радиационной безопасности», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 213 (с изм. и доп.).

По статистике*, число занятых в условиях воздействия повышенного уровня ионизирующего излучения составило 7 678, или 1,0 %.

Источниками повышенного значения напряжения **электрического тока** и повышен-



ного уровня **электромагнитных излучений** являются токоведущие части действующих электроустановок. Длительное воздействие электромагнитного поля на организм человека может вызвать нарушение функционального состояния нервной и сердечно-сосудистой систем. Это выражается в повышенной утомляемости, снижении качества выполнения рабочих операций, сильных болях в области сердца, изменении артериального давления и пульса.

Оценку потенциальной опасности воздействия электромагнитного поля производят по величине электрической напряженности поля.

В соответствии с ГОСТ 12.1.002-84 «Система стандартов безопасности труда. Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах» нормы допустимых уровней электрической напряженности зависят от времени пребывания человека в контролируемой зоне.

Контроль фактических значений напряженности электрических полей должен осуществляться при приемке в эксплуатацию электроустановок; при организации новых рабочих мест; при изменении конструкции электроустановок, средств защиты или схем коммутации, а также в порядке текущего санитарного надзора.

Значения допустимой напряженности электромагнитного поля и его энергетической нагрузки на рабочих местах и местах возможного нахождения персонала должны соответствовать требованиям ГОСТ 12.1.006-84 «Система стандартов безопасности труда. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля».

Для обеспечения безопасности работ с источниками электромагнитных волн следует производить систематический контроль фактических значений нормируемых параметров на рабочих местах. Контроль осуществляется

измерением напряженности электрического и магнитного поля, а также измерением плотности потока энергии по утвержденным методам.

Согласно ГОСТ 12.1.018-93 «Система стандартов безопасности труда. Пожаровзрывобезопасность статического электричества. Общие требования» **статическое электричество** – совокупность явлений, связанных с возникновением, сохранением и релаксацией свободного электрического заряда на поверхности или в объеме диэлектриков или на изолированных проводниках.

Опасность статического электричества проявляется во вредном воздействии на организм человека и в возможности образования электрической искры, которая может служить причиной воспламенения горючих или взрывоопасных смесей.

Электростатическое поле создается при эксплуатации установок высокого напряжения постоянного тока, электризации диэлектрических материалов, при работе с сыпучими продуктами, тканями и др.

Допустимые уровни напряженности электростатических полей устанавливаются стандартом ГОСТ 12.1.045-84 «Система стандартов безопасности труда. Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля» и Санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами «Гигиенические требования к электромагнитным полям в производственных условиях», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 21 июня 2010 г. № 69.

Воздействие на организм человека повышенного уровня **ультрафиолетовой радиации** (излучения с длиной волны от 0,0136 до 0,4 мкм) происходит при работах, связанных с плазменной технологией (резка, термоупрочнение, напыление, наплавка металла), проведением электрогазосварки.



Инфракрасная радиация генерируется нагретым телом, температура которого определяет интенсивность и спектр излучаемой энергии.

Повышенные уровни инфракрасной радиации имеют: нагретые поверхности стен, печей и их открытые проемы, желоба, выпускные лотки, прокатываемый металл, струи расплавленного металла, нагретые обрабатываемые детали и заготовки, различные виды сварки и плазменной обработки и др.

В процессе эксплуатации лазерных установок обслуживающий персонал может подвергнуться воздействию нескольких основных и сопутствующих опасных факторов:

- лазерное излучение (прямое, рассеянное или отраженное);
- ультрафиолетовое излучение (от импульсных ламп накачки или кварцевых газоразрядных трубок);
- электромагнитные излучения диапазона сверхвысоких частот;
- инфракрасное излучение;
- ионизирующие излучения;
- электрический ток цепей управления и источника электропитания;
- шум и вибрация;
- разрушение систем накачки лазера в результате взрыва;

- запыленность и загазованность воздуха.

По статистике*, число занятых в условиях воздействия повышенного уровня неионизирующих полей и излучений (в том числе лазерного и ультрафиолетового) составило 14 615 человек, или 1,9 %.

Основные меры защиты от поражения электрическим током зависят от организации безопасной эксплуатации электроустановок согласно требованиям ТКП 458-2012 «Правила технической эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей» и ТКП 459-2012 «Правила техники безопасности при эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей».

Психофизиологические опасные и вредные факторы, воздействующие на человека, вызывают утомление, сонливость, умственное перенапряжение и эмоциональные перегрузки.

Предупреждение опасного влияния психофизиологических факторов достигается мерами сокращения и ликвидации тяжелого физического труда на основе применения комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, нормализации режима труда и отдыха, оздоровления внешней среды на рабочих местах, общими мерами по снижению утомляемости и монотонности труда.



КОНТРОЛЬ И АНАЛИЗ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

С. И. ЧИГИРЕВА,

начальник отдела охраны труда

ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры»

ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры» (ОАО «НЗГА») – специализированное предприятие, входящее в состав ГПО «Белтопгаз» и Министерства энергетики, – выпускает широкий спектр промышленной продукции. Предприятие является лидером в странах СНГ по производству бытовых газовых баллонов для пропана, в том числе автомобильных баллонов для сжиженного газа. Данный вид продукции изготавливается на роботизированных линиях и сертифицирован на соответствие европейским стандартам.

Ежегодно на мощностях Новогрудского завода газовой аппаратуры производится около 800 тыс. баллонов различного назначения, запорно-редуцирующая аппаратура, в том числе баллонные клапаны, регуляторы давления и счетчики газа, а также товары народного потребления. Дилерские компании реализуют продукцию из Новогрудка в 17 стран мира – как на европейском, так и на латиноамериканском рынке.

Позиционируя себя как современное производство, на котором занято около тысячи работников, предприятие гарантирует обеспечение требований охраны труда и безопасность рабочих мест. На каких же особенностях функционирования СУОТ здесь сделаны акценты?

Для налаживания системной деятельности на предприятии разработано Положение об организации работы по охране труда. А отдел охраны труда, который действует в соответствии с законами «Об охране труда», «О промышленной безопасности», «О пожарной безопасности», контролирует соблюдение законодательства в данных сферах.

Контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется на основании Инструкции о проведении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 года № 51. К примеру, в штате отдела охраны труда есть два работника, которые ежедневно следят за соблюдением требований безопасности на рабочих местах на всех производственных участках. В обязанности этих специалистов входит разработка всех мероприятий по охране труда (в том числе профилактических и информационных) с отслеживанием сроков их выполнения.

В каждом структурном подразделении назначены ответственные лица за организацию и соблюдение законодательства непосредственно на рабочих местах.

Координирующим и ответственным лицом за организацию работы в данной сфере в масштабах всего предприятия является главный инженер.

Все работники при приеме на постоянную или временную работу, а также командированные (в случае их участия в производственном процессе) проходят вводный инструктаж согласно разработанной и утвержденной инструкции.

В целях профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда в организации внедрена и сертифицирована система управления охраной труда, соответствующая требованиям СТБ 18001-2009.

С 2021 г. внедрена и сертифицирована система менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности (OH&S), соответствующая требованиям СТБ ISO 45001-2020.

Ежегодно в организации проводятся работы по идентификации производственных рисков. При выявлении значимых рисков разрабатываются цели и план действий по их устранению с указанием конкретных мероприятий.

Чтобы предельно точно определить, адаптирована ли СУОТ к особенностям производства, собирается информация, позволяющая идентифицировать опасности, оценивать риски, устранять или минимизировать их с целью предотвращения производственного травматизма.

Наиболее эффективный инструмент в этом плане – опрос работников их непосредственными руководителями (мастерами), обследование рабочих мест и налаживание тесного контакта службы охраны труда с рабочими и руководителями структурных подразделений. Перечень всех мероприятий, направленных на снижение уровня определенных рисков, подается руководителями структурных подразделений и согласовывается со службой охраны труда и главным инженером предприятия.

На заводе организован ежедневный, ежедневный и ежеквартальный контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, который осуществляется согласно разработанному стандарту предприятия. Не остается в стороне и профсоюзная организация: 35 общественных инспекторов из числа работников принимают участие в ежедневном контроле с записью замечаний руководителям подразделений и выдачей рекомендаций директору.

Важная роль в системе обеспечения охраны труда отведена проверке знаний, повыше-

нию квалификации и обучению работающих, что, без преувеличений, положено в основу безопасного труда.

На предприятии введена должность инженера по подготовке кадров, который занимается вопросами повышения квалификации рабочих и специалистов. Постоянное повышение квалификации работников проводится в УО «Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров в области газоснабжения «ГАЗ-ИНСТИТУТ». При этом разработан нормативный документ – стандарт предприятия (СТП) «Обучение и специальная подготовка кадров». Кроме того, налажена проверка знаний в созданных приказами цеховых и заводской комиссиях, а также в ГПО «Белтопгаз» и Госпромнадзоре.

В оборудованном классе по охране труда общей площадью 54 м² установлено 5 компьютеров с электронной программой проверки знаний «Экзамен». Ежегодно здесь проходит проверку знаний по профессии или по видам выполняемых работ на компьютере или в устной форме каждый работник.

Также на базе ОАО «НЗГА» самостоятельно проводится профессиональное обучение рабочих. В частности, на предприятии разработаны и утверждены программы (10- и 20-часовые) теоретического и производственного обучения. Как итог – каждый из работников сдает экзамен в присутствии представителей квалификационной комиссии с присвоением соответствующего разряда.

Значимый пласт деятельности связан с участками, на которых в силу специфики и особенностей производства, отдельных видов работ сложились вредные или опасные условия труда. Для их выполнения есть необходимость в профессиональном отборе кадров, поэтому при поступлении на работу проводятся предварительные и обязательные медицинские осмотры, а также периодические в течение трудовой деятельности и внеочередные медицинские осмотры. В 2020 г. на проведение



всех видов медицинских осмотров предприятий израсходовано 5,6 тыс. руб.

Исходя из особенностей изготовления продукции, в ОАО «НЗГА» составлен перечень работ, выполняемых по наряду-допуску и требующих специальных организационных и технических мероприятий, а также постоянного контроля за их производством. К примеру, это огневые работы на временных рабочих местах, работы на крышах зданий, в резервуарах, колодцах, подземных сооружениях и т. д. Перечень работ с повышенной опасностью, выполняемых по наряду-допуску, как правило, утверждается руководителем организации.

В этом контексте актуален вопрос обеспечения и правильного применения средств индивидуальной защиты, которые выдаются работникам по установленным нормам и в полном объеме. Для безопасного производства работ, и в том числе опрятного вида работников, в два раза увеличена норма выдачи им защитных костюмов. Организованы стирка и хранение спецодежды. Спецодежда и спецобувь, которые выходят из строя раньше установленного срока, списываются, и взамен работник получает новые.

Каждый второй четверг месяца проводится день охраны труда, на который приглашаются главные специалисты, начальники цехов и участков, заведующий здравпунктом, председатель профкома. В рамках этих мероприятий обсуждаются вопросы трудовой и производственной дисциплины, соблюдения работниками требований безопасности труда, анализируются несчастные случаи, произошедшие как в объединении, так и в регионе.

На предприятии разработано Положение о комиссии по культуре производства, которая еженедельно проводит рейды по всем подразделениям и выставляет оценки за санитарное состояние рабочих мест. Если говорить о материальных стимулах, то, согласно Положению о премировании по итогам работы по охране труда, лишаются премии работники, допустившие в течение года более 3 нарушений

соответствующих инструкций. В то же время поощряются те, кто не допустил нарушений в течение года. К слову, службой охраны труда налажен персонифицированный учет информации, касающейся соблюдения требований безопасности на рабочих местах, что в обязательном порядке учитывается при премировании работников предприятия.

Совершенствование системы управления охраной труда включает контроль и анализ ее состояния как на каждом рабочем месте, так и в организации в целом. С учетом этих факторов руководство предприятия распределяет материальные ресурсы, разрабатывает и реализует ежегодный план мероприятий по охране труда, что положительно сказывается на улучшении условий работы, обновлении парка оборудования, совершенствовании технологии изготовления продукции, модернизации приточно-вытяжной вентиляции, замене тяжелого физического труда робототехникой, ремонте санитарно-бытовых помещений.

Определяющим направлением снижения рисков производственного травматизма стали модернизация и автоматизация производства. Это позволяет разрешить проблему повышенного уровня шума при работе прессового оборудования, штамповке и резке металла, хотя избавиться от этого вредного фактора полностью невозможно даже с внедрением современного оборудования.

Так, приобретение автоматизированной установки горячей объемной безоблойной штамповки с ЧПУ в комплекте с пруткоподатчиком позволило снизить два вредных производственных фактора: уровень шума и тяжесть труда, а также привести микроклимат к допустимому классу, например, на рабочем месте кузнеца-штамповщика цеха газовых приборов (1 рабочее место – 2 работника), что подтверждается результатами проведенной в 2019 г. внеочередной аттестации.

В 2020 г. внедрена многокоординатная обрабатывающая трансферная установка с ЧПУ

ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры» ежегодно участвует в смотрах-конкурсах по охране труда, таких как «Лучшая организация по охране труда», «Лучший инженер по охране труда», «Лучшее предложение по охране труда».

По итогам заседания конкурсной комиссии ГПО «Белтопгаз» от 19 февраля 2021 г. № 1 и № 2, ОАО «НЗГА» признано победителем смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда производственной (промышленной) сферы за 2020 г.

30 апреля 2021 г. начальник отдела охраны труда С. И. Чигирева приняла участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда» среди предприятий ГПО «Белтопгаз» и была награждена дипломом победителя смотра-конкурса в номинации «Лучший специалист по охране труда организаций производственной (промышленной) сферы» за 2020 г.

25–26 ноября 2021 г. ведущий конструктор ОГТ А. Г. Климович принял участие в смотре-конкурсе на звание «Лучшее предложение по охране труда» среди предприятий ГПО «Белтопгаз» и был награжден дипломом победителя в номинации «Лучшее предложение по охране труда среди организаций промышленной и непромышленной сферы».

для обработки латунных деталей, позволившая практически исключить ручной труд.

Решение вопросов социально-бытовой сферы – также в фокусе внимания руководства предприятия, так как от этого зависит, в конечном итоге, качественный результат труда всего коллектива.

К примеру, нуждающимся в жилье работникам, в том числе семейным, выделяются места для проживания в заводском общежитии. Все структурные подразделения оборудованы санитарно-бытовыми помещениями, комнатами приема пищи, в которых имеются холодильники, микроволновые печи, электрочайники. Это притом что на предприятии организована работа собственной столовой и буфета.

Желающим с интересом провести досуг предлагаются экскурсии по городам нашей республики, посещение бассейна и спортзала, секции фитнеса, концертов за счет средств предприятия, в том числе и профсоюзной организации. Если есть необходимость поправить собственное здоровье и здоровье своих

детей – комиссия по оздоровлению обеспечивает путевками в белорусские здравницы.

В связи с напряженной эпидемиологической ситуацией большое внимание уделяется мерам безопасности по профилактике инфекционных заболеваний. Разработан ряд противоэпидемических мероприятий по локализации инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19. В числе обязательных мер – ежедневная термометрия всех работников, ношение лицевых защитных масок, ежедневная дезинфекция помещений, а не реже 2 раз в день – влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. При этом особое внимание уделяется обеззараживанию поверхностей (столы, ручки дверей, перила, подоконники и др.).

Построенная таким образом работа в ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры», а также организованные действия всего коллектива позволяют повысить стимулы к качественному труду, снизить производственный травматизм и профессиональные заболевания.



КАК ИЗБЕЖАТЬ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПОДЖЕЛУДОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ

Т. М. СУШИНСКАЯ,

*Республиканский центр охраны труда
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь*

Длительные праздники могут спровоцировать проблемы со стороны желудочно-кишечного тракта. Изменение обычного режима питания, чрезмерное употребление обильной жирной пищи и алкогольных напитков увеличивает нагрузку на поджелудочную железу, что приводит к развитию такого заболевания, как панкреатит.

Панкреатит (лат. pancreatitis, от др.-греч. *πάγκρεας* – «поджелудочная железа», и *-itis* – «воспаление») – воспалительное заболевание поджелудочной железы, характеризующееся нарушением ее структуры и секреторной функции. Заболевание может протекать в острой и хронической форме.

Различие между острым и хроническим панкреатитом основано на клинических критериях. Острый панкреатит представляет собой внезапное асептическое (неинфекционное) воспаление, которое развивается в течение короткого периода времени. В основе этого процесса лежат некроз (гибель) клеток поджелудочной железы и ферментная агрессия с вовлечением в патологический процесс окружающих железу тканей забрюшинного пространства, брюшной полости и комплекса органных систем внебрюшинной локализации [1].

Хронический панкреатит – длительное воспалительное заболевание поджелудочной железы, проявляющееся необратимыми морфологическими изменениями паренхимы и протоков органа, которые вызывают боль и/или стойкое снижение функции [2].

Во всем мире наблюдается тенденция к увеличению числа случаев острого и хронического панкреатита: за последние 30 лет – более чем в 2 раза.

При этом заболеваемость хроническим панкреатитом колеблется в пределах 1,6–23 случая на 100 тыс. населения в год. Распространенность в Европе составляет 25,0–26,4, в России – 27,4–50 случаев.

Обычно хронический панкреатит развивается в зрелом возрасте (35–50 лет). В развитых странах средний возраст установления диагноза снизился с 50 до 39 лет. Среди заболевших на 30 % увеличилась доля женщин. Первичная инвалидизация при этом заболевании достигает 15 %.

Смертность после постановки первичного диагноза составляет в среднем 11,9 %: в течение первых 10 лет – до 20 %, а через 20 лет – более 50 %. Смерть в большинстве случаев наступает вследствие вторичных нарушений пищеварения и инфекционных осложнений, около 15–20 % пациентов погибают от осложнений, возникающих во время обострений панкреатита [2].

Острый панкреатит является в большей степени хирургической патологией.

Пациенты с острым панкреатитом составляют до 12 % от общего числа госпитализированных с неотложными хирургическими заболеваниями органов брюшной полости. В структуре основных нозологических форм хирургиче-



ских стационаров данная патология занимает 3-е место после острого холецистита и острого аппендицита. По темпам роста заболеваемости острый панкреатит опережает все остальные экстренные хирургические заболевания органов брюшной полости.

В структуре причин неблагоприятных исходов при острой хирургической патологии органов брюшной полости острый панкреатит также занимает лидирующие позиции. Летальность при данной патологии составляет 10–15 %, а по некоторым данным доходит до 20 %. Особенно высокую смертность дает некротический панкреатит, который характеризуется очень тяжелым течением в результате распространенного некроза поджелудочной железы и/или забрюшинной клетчатки с последующим присоединением инфекции. Смертность при некротическом панкреатите достигает 40 % [1].

Панкреатит является полиэтиологическим заболеванием, т. е. его возникновению способствуют различные причины:

- токсико-метаболические (алкоголь, курение, медикаменты, различные токсины, а также гиперлипидемия (повышенный уровень липидов в крови человека), гиперкальциемия (повышение концентрации кальция в крови), метаболические нарушения при сахарном диабете, хронической почечной недостаточности);
- мутации генов, контролирующих секрецию ферментов поджелудочной железы (в частности, трипсина);
- патология желудочно-кишечного тракта, которая приводит к обструкции (закупорке) протоков поджелудочной железы (например, камни в желчевыводящих путях, кисты, опухоли);
- травмы (в том числе послеоперационные изменения), приводящие к рубцовым измене-

ниям и обструкции протоков поджелудочной железы.

В большинстве случаев основной причиной развития как острого, так и хронического панкреатита является алкоголь. Ежедневная доза, при которой хронический панкреатит обычно возникает в течение 10–15 лет, составляет примерно 60–80 мл алкоголя.

Независимым фактором риска развития хронического панкреатита является также и курение, которое существенно потенцирует действие алкоголя, повышая тем самым вероятность развития и прогрессирования заболевания.

Риск¹ повышается с увеличением не только числа выкуренных сигарет, но и стажа курения. Так, согласно результатам проведенных исследований, риск развития хронического панкреатита у курильщиков составляет 2,8. При этом в зависимости от количества выкуриваемых сигарет относительный риск² хронического панкреатита составляет от 2,4 у выкуривающих менее 1 пачки сигарет в день до 3,3 у тех, кто выкуривает 1 пачку и более в день. А вот у прекративших курить риск развития заболевания снижается до 1,4, что определяет важность прекращения курения [2].

Термин «токсический панкреатит» не обязательно подразумевает хронический алкоголизм или последствия злоупотребления алкоголем. Пол, наследственные и другие факторы также могут играть базовую роль. При наследственном характере заболевания симптомы (признаки) обычно возникают в более молодом возрасте (до 20 лет), и оно быстро прогрессирует.

Поджелудочная железа является важным органом человеческого организма, так как играет значимую роль в процессах пищеварения и обмена веществ. Она не только вырабатывает

¹ Риск развития заболевания – это вероятность возникновения заболевания на любом этапе жизни пациента.

² Относительный риск показывает, во сколько раз заболеваемость лиц, подвергавшихся воздействию фактора (например, курения), выше, чем не подвергавшихся.



панкреатический сок, необходимый для переваривания пищи, но и выполняет эндокринную функцию посредством выработки гормонов, участвующих в обмене глюкозы.

Расположена железа в верхней половине живота, в забрюшинном пространстве на уровне I–II поясничных позвонков, позади задней стенки желудка. Имеет форму уплощенного тяжа, в котором различают головку, тело, хвост. Длина железы составляет 14–23 см, ширина 3–7,5 см (в области головки), ширина тела 2–5 см, хвоста 0,3–3,4 см, масса 65–105 г.

Структурной единицей поджелудочной железы является панкреатическая долька, которая состоит из ацинусов, объединяющих несколько ацинарных и центрoацинарных клеток, продуцирующих секрет в каналец, открывающийся во внутридольковые протоки, которые, в свою очередь, сливаются в междольковые протоки и несут секрет к основному протоку поджелудочной железы (см. рис.).

Большая часть паренхимы поджелудочной железы (экзокринная часть) вырабатывает панкреатический сок, который состоит из жидкой фракции и ферментов, необходимых для пищеварения. Основные из них (трипсиноген,

химотрипсиноген) секретируются в неактивной форме и активируются только в двенадцатиперстной кишке, превращаясь в трипсин и химотрипсин. В этом заключается механизм защиты поджелудочной железы от самопереваривания. Наряду с ферментами с панкреатическим соком поступают вода, электролиты и прежде всего гидрокарбонаты и большое количество белка. Гидрокарбонат придает панкреатическому соку щелочную реакцию, необходимую для ферментативного расщепления нутриентов.

Панкреатический сок поступает в основной проток, сливающийся часто в конечной части с общим желчным протоком и открывающийся в нисходящий отдел двенадцатиперстной кишки на верхушке фатерова соска (большого сосочка двенадцатиперстной кишки). Фатеров сосочек имеет сфинктер печечно-поджелудочной ампулы (сфинктер Одди), регулирующий поступление панкреатического сока и желчи в двенадцатиперстную кишку.

Выделение панкреатического сока происходит рефлекторно в ответ на действие раздражителей: вид и запах пищи, жевание и глотание, растяжение желудка при попадании в него пищи. Кроме того, при попадании содержимого желудка в двенадцатиперстную кишку вырабатываются кишечные гормоны секретин и панкреозимин, которые также стимулируют секрецию панкреатического сока. Отделение панкреатического сока осуществляется за счет разности давления в проксимальном и дистальном отделах протока поджелудочной железы, а также и в двенадцатиперстной кишке.

Выраженность и длительность секреции панкреатических ферментов зависит от энергетической ценности, соотношения основных пищевых веществ и физических свойств пищи. После употребления пищи секреция панкреатического сока быстро возрастает и достигает максимального уровня в течение 30–60 мин., а затем остается стабильной в течение 2–3 ч. В конце периода пищеварения, обычно через

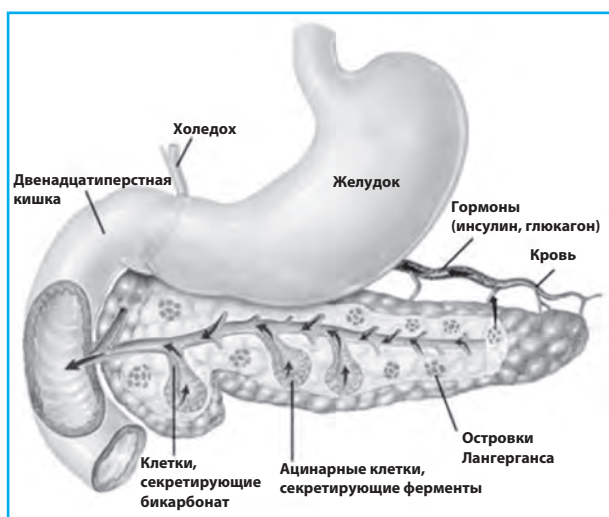


Рис. Анатомия поджелудочной железы
(Синельников Р. Д., Синельников Я. Р.,
Синельников А. Я., 2018)



3–4 ч. после приема пищи, секреция возвращается к исходному уровню.

Меньшая часть железы (эндокринная) сгруппирована в виде мельчайших островков (островки Лангерганса) и вкраплена в паренхиму экзокринной части железы. Островки Лангерганса образованы группами секреторных клеток (инсулоцитов). Значительно больше панкреатических островков находится в хвостовой части железы.

Выделяют четыре типа клеток: α -клетки, вырабатывающие глюкагон, β -клетки, вырабатывающие инсулин, γ -клетки, вырабатывающие соматостатин; δ -клетки, продуцирующие панкреатический полипептид.

Инсулин – это гормон, который вырабатывается поджелудочной железой. Основная его функция – обеспечение доставки глюкозы в клетки органов и тканей. Дело в том, что в клетках существуют так называемые переносчики глюкозы, однако для их активации необходимо присутствие инсулина. Т. е. инсулин является своеобразным ключом, который открывает для глюкозы входные ворота в клетку. Еще одной немаловажной функцией инсулина является его участие в образовании гликогена. Гликоген – это своего рода энергетический запас организма. Гликоген синтезируется в печени при непосредственном участии инсулина. Для этого используются излишки поступившей с пищей глюкозы. Когда у организма возникает необходимость в дополнительном источнике энергии, гликоген (также при участии инсулина) превращается в глюкозу.

Глюкагон, наряду с инсулином, также участвует в контроле уровня глюкозы в крови. Однако если действие инсулина направлено на снижение уровня глюкозы в крови, то глюкагон наоборот предотвращает слишком сильное его снижение. Этот гормон стимулирует преобразование гликогена в глюкозу, способствует образованию глюкозы из аминокислот. Также с помощью глюкагона происходит расщепление жиров.

Панкреатический полипептид регулирует секрецию поджелудочной железы и секрецию желудочного сока.

Соматостатин – это важный гормон, регулирующий различные процессы в организме. Он оказывает воздействие на работу других гормонов поджелудочной железы и ферментов. Под его влиянием снижается количество глюкагона, соляной кислоты и гастрина, а также замедляется процесс усвоения углеводов. Также он регулирует выработку гормона роста.

В основе механизма развития панкреатита лежит увеличение секреции и активации протеолитических ферментов поджелудочной железы. Если в норме ферменты активируются в двенадцатиперстной кишке, то чрезмерное их количество ведет к аутолизу (самоперевариванию) поджелудочной железы, развитию отека, некроза и фиброза ее ткани (гибель клеток поджелудочной железы и замена их соединительной тканью). Выход панкреатических ферментов в кровь приводит к деструктивным изменениям в органах и тканях – в почках, легких, центральной нервной системе.

Стимулирует секрецию поджелудочной железы алкоголь, прием жирной пищи. Алкоголь изменяет состав панкреатического сока в сторону избыточного содержания белка при низкой концентрации бикарбонатов. Это создает условия для образования белковых пробок, которые закупоривают панкреатические протоки. Также алкоголь вызывает спазм сфинктера Одди, в результате чего затрудняется отток желчи и панкреатического сока в двенадцатиперстную кишку. Это ведет к повышению давления в протоках (внутрипротоковая гипертензия), их стенки становятся проницаемыми для ферментов, запускается процесс аутолиза. Последующий некроз и фиброз ткани железы приводит к нарастанию экзокринной и эндокринной недостаточности.

Употребление острой, жирной, обильной пищи способствует значительному увеличению выработки панкреатического сока. Его



избыток приводит к повышению давления и повреждению панкреатических протоков.

Также к нарушению динамики панкреатического сока приводит патология билиарной (желчевыводящей) системы. В норме давление в протоке поджелудочной железы выше, чем в общем желчном протоке, что предотвращает попадание желчи в панкреатический проток. При воспалении в желчных путях давление в них повышается, и желчь забрасывается в проток поджелудочной железы с последующей активацией ферментов панкреатического сока [2].

Активированные ферменты поджелудочной железы не только выступают в качестве факторов агрессии на местном уровне, но и оказывают общее действие, поступая в системный кровоток, брюшную полость и забрюшинное пространство (феномен «утечки»). В дальнейшем запускается целый каскад патологических реакций, приводящих к развитию системной воспалительной реакции. Одним из следствий генерализованной воспалительной реакции является развитие вторичной иммунной недостаточности с последующими септическими осложнениями [1]. Это особенно характерно для острого панкреатита.

Повреждение ткани поджелудочной железы приводит к развитию экзокринной (внешне-секреторной) панкреатической недостаточности, при которой секретируемых ферментов не хватает для поддержания нормального пищеварения. В связи с высокими компенсаторными возможностями поджелудочной железы признаки экзокринной недостаточности обычно не проявляются до тех пор, пока уровень липазы в просвете ДПК не составит менее 5–10 % от уровня, определяемого после приема пищи у здоровых людей. Например, при алкогольном панкреатите экзокринная недостаточность возникает в течение 5–6 лет от начала заболевания [2].

В 70 % случаев со временем развивается и эндокринная панкреатическая недостаточ-

ность, связанная с нарушением выработки гормонов. Вероятность ее возникновения повышается спустя 10 лет после начала заболевания.

При хроническом панкреатите у 70 % пациентов выявляется нарушение толерантности к глюкозе. Панкреатогенный сахарный диабет отличается от диабета I и II типа более высоким риском развития гипогликемии (снижение уровня глюкозы в крови) [2].

Хронический панкреатит начинается постепенно. Коварство заболевания в том, что на начальной стадии клинические проявления, жалобы часто отсутствуют, и обнаруживается оно при случайном обследовании.

В дальнейшем появляются эпизоды обострения, напоминающие приступы острого панкреатита. С течением времени рецидивы становятся менее тяжелыми, снижается интенсивность боли, прекращаются острые приступы. Но проявляются признаки экзокринной и эндокринной панкреатической недостаточности. Могут развиваться тяжелые системные осложнения, рак поджелудочной железы.

Наиболее типичными проявлениями при хроническом панкреатите являются боль в животе и признаки недостаточности функции поджелудочной железы. Боль в животе является основным симптомом хронического панкреатита, проявляется у 80–90 % заболевших. Только в 10–20 % случаев встречается «безболевая панкреатит» [2, 3].

В основном боль локализуется в эпигастрии (область непосредственно под мечевидным отростком грудины, соответствующая проекции желудка на переднюю брюшную стенку), иррадирует (отдает) в спину, усиливается после приема пищи и уменьшается в положении сидя или наклоне вперед.

Болезненность определяется и при ощупывании (пальпации) в эпигастрии, левом подреберье, в месте проекции поджелудочной железы на переднюю брюшную стенку. Для определения точки проекции срединную линию



от мечевидного отростка до пупка делят на трети. Между верхней и средней третями проводят горизонтальную линию – влево до левой реберной дуги, вправо – вдвое меньше, чем влево, т. е. 2/3 горизонтальной линии находится слева, а 1/3 – справа.

Боль может носить рецидивирующий характер – приступы непродолжительные, до 10 дней, на фоне длительных безболевых периодов. Могут быть и более тяжелые и длительные эпизоды с безболевыми периодами до 1–2 месяцев, что чаще наблюдается при алкогольном хроническом панкреатите [2].

При длительном течении заболевания по мере разрушения ткани поджелудочной железы интенсивность болевых приступов становится меньше (однако продолжающийся прием алкоголя может способствовать сохранению болей).

Когда объем функционирующей паренхимы уменьшается до 10 % от нормы, появляются клинические признаки недостаточности внешнесекреторной функции железы [2]. Проявляется экзокринная панкреатическая недостаточность стеатореей, уменьшением массы тела, дискомфортом, вздутием в животе (обычно возникают только на поздней стадии хронического панкреатита). Как правило, при заболевании язык обложен, иногда суховат.

Стеаторея характеризуется наличием избытка жира в кале вследствие того, что при недостатке ферментов жиры не всасываются в кишечнике. Стул может быть объемистым (полифекалия) и трудным для смыва, иметь бледный и маслянистый вид и пахнуть особенно неприятно.

Общее состояние пациента с хроническим панкреатитом может быть различным – от удовлетворительного до крайне тяжелого, что зависит от выраженности болевого синдрома, экзо- и эндокринной недостаточности, а также осложнений.

Проявления острого панкреатита зависят от формы, фазы заболевания, развития

органной (полиорганной) недостаточности. При легком течении могут быть минимальные нарушения функций органов, а заболевание заканчивается беспрепятственным выздоровлением.

Тяжелый острый панкреатит сопровождается органной недостаточностью, местными осложнениями (некроз (с инфекцией), ложная киста или абсцесс) в результате распространенного панкреонекроза [1].

Для острого панкреатита характерны следующие проявления:

- интенсивная боль в эпигастральной области, иррадиирующая в поясницу (боль опоясывающего характера);
- тошнота, многократная рвота, часто некритичная, не приносящая облегчения;
- задержка отхождения газов, отсутствие стула.

Болевой синдром отмечается в 100 % случаев. В основном боль сильная, ее характеризуют как «нестерпимую», «ужасную».

При поражении главным образом хвоста поджелудочной железы боль локализуется в левом подреберье и отдает в левую поясничную область. При поражении тела или всей железы боль локализуется в эпигастральной области. При вовлечении в патологический процесс парапанкреатической клетчатки боль носит опоясывающий характер.

Рвота является вторым по частоте возникновения симптомом острого панкреатита и отмечается у 87 % пациентов вслед за появлением боли, как правило, после погрешности в диете (обычно после употребления алкоголя и жирной пищи). Вначале рвота значительная по объему (и часто съеденной накануне пищи), затем она принимает мучительный характер и не приносит облегчения. И если вначале бывает с примесью большего или меньшего количества желчи, то позже она носит застойный характер темно-зеленого цвета и нередко с неприятным запахом и в больших объемах. Потери жидкости могут достигать 5–6 литров в сутки, что быстро



ведет к обезвоживанию. Эти нарушения сопровождаются сухостью языка, появлением на нем налета. Отмечается прямая зависимость между обильной застойной частой рвотой и тяжестью состояния больного [3].

В ранние сроки заболевания температура тела субфебрильная (в пределах 37–38 °С), при присоединении инфекции наблюдается лихорадка.

Отмечается бледность кожных покровов и слизистых оболочек, может быть желтуха и иктеричность склер (окрас внешних белковых оболочек глаз в желтый цвет). Желтуха наблюдается в 6,2 % случаев острого панкреатита, чаще при деструктивном панкреатите. Наличие камней в желчных путях оказывается причиной механической желтухи в 25 % случаев [3].

Ряд проявлений панкреатита характерны и для других заболеваний желудочно-кишечного тракта. Поэтому диагностикой и лечением должны заниматься специалисты. При появлении вышеописанных жалоб следует обязательно обратиться к врачу. Это особенно касается проявлений острого панкреатита, который относится к хирургической патологии.

Однако и сам пациент может принять меры, направленные на предотвращение развития и прогрессирования заболевания.

Полный отказ от алкоголя необходим для снижения частоты тяжелых осложнений и смертности вне зависимости от предполагаемой этиологии заболевания, суточных доз алкоголя и стажа употребления.

Для уменьшения и профилактики рецидивов боли и осложнений при хроническом панкреатите рекомендуется отказ и от курения.

Важная роль отводится диетотерапии. При обострении, в период выраженных болевых ощущений и других клинических проявлений основной задачей лечебного питания является создание функционального покоя поджелудочной железы. С этой целью рекомендован голод (длительностью до 3–5 дней) и нутритивная поддержка.

В период ремиссии при хроническом панкреатите назначается диета, почти не отличающаяся от рациона здорового человека.

Прежде всего, дробный прием пищи: небольшими порциями 5–6 раз в сутки в зависимости от тяжести заболевания. Желательно высокое содержание белка и углеводов в пище, если это не усиливает боли и диспепсические симптомы. В большинстве случаев жиры не ограничиваются, особенно нерафинированные растительные. Необходимость в снижении жиров в рационе возникает при развитии экзокринной панкреатической недостаточности и зависит от тяжести стеатореи.

Экзокринная недостаточность приводит к тому, что важные нутриенты не усваиваются, а просто выводятся из организма, вследствие чего формируется белково-энергетическая недостаточность. При тяжелой экзокринной недостаточности рекомендована диета с энергетической ценностью 2 500–3 000 калорий в сутки, потребление 1,0–1,5 г/кг/сутки белков.

Количество жиров ограничивается до 40–60 г в сутки. При этом не следует полностью исключать жиры из рациона, так как они необходимы для нормального всасывания жирорастворимых витаминов. Купирование стеатореи достигается посредством ферментной заместительной терапии, дозу которой подбирает врач.

Сложные углеводы и пищевые волокна могут быть полезными для замедления развития сахарного диабета, профилактики синдрома избыточного бактериального роста в тонкой кишке.

При хроническом панкреатите может отмечаться нарушение всасывания жирорастворимых витаминов (А, D, Е и К). Клинические проявления гиповитаминозов проявляются редко. Поэтому при длительном течении заболевания (более 5 лет) рекомендуется скрининг на предмет выявления дефицита жирорастворимых витаминов [2].

Кроме того, при хроническом панкреатите может развиваться недостаточность витамина



V_{12} . Именно ферменты поджелудочной железы расщепляют комплекс витамина V_{12} с транспортным белком и таким образом делают его доступным для всасывания в кишечнике. При недостатке ферментов витамин V_{12} может оставаться связанным, не всасываясь в терминальном отделе подвздошной кишки.

При злоупотреблении алкоголем также есть риск развития тиаминовой (витамин V_1), рибофлавиновой (витамин V_2) и пиридоксина (витамин V_6) недостаточности. При выявлении нехватки витаминов в сыворотке крови проводят заместительную витаминотерапию.

При выраженной внешнесекреторной недостаточности поджелудочной железы, проявляющейся снижением веса, стеатореей, метеоризмом, диареей, после оперативного вмешательства на поджелудочной железе требуется проведение заместительной ферментной терапии. Цель такого лечения – обеспечение возможности принимать, переваривать и усваивать нормальное количество основных пищевых веществ и микроэлементов. Назначаются препараты панкреатина во время или сразу после еды.

Ферментные препараты при экскреторной недостаточности, как правило, назначаются пожизненно. Дозу подбирает врач, он может варьировать ее в зависимости от тяжести состояния, выраженности экзокринной недостаточности, соблюдения пациентом диеты и многих других факторов [2].

О положительном результате лечения можно говорить в случае уменьшения выраженности симптомов, появлении значимой прибавки массы тела.

Часто среди пациентов формируется заблуждение о вреде длительного, пожизненного приема ферментных препаратов, что якобы может привести к привыканию и атрофии поджелудочной железы. Следует отметить, что научных объяснений данному предположению нет.

При хроническом панкреатите в 70 % случаев со временем развивается нарушение

толерантности к глюкозе и панкреатический сахарный диабет, что требует соответствующего лечения. Целевые уровни глюкозы крови в этом случае соответствуют таковым при сахарном диабете I типа. Однако следует учитывать, что при панкреатическом сахарном диабете более высока вероятность развития гипогликемического состояния, связанного со снижением уровня сахара в крови.

В большинстве случаев при панкреатическом сахарном диабете и неэффективности соответствующей диеты требуется назначение инсулина, так как таблетированные гипогликемические средства не играют существенной роли [2].

При наследственном (семейном) панкреатите, а также если у родственников были случаи рака поджелудочной железы, при длительном стаже заболевания, возрасте старше 60 лет важно проводить скрининг аденокарциномы поджелудочной железы.

В целом прогноз заболевания относительно благоприятный. Но только при соблюдении врачебных рекомендаций.

МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПАНКРЕАТИТА

Первичная профилактика, т. е. предотвращение развития заболевания, включает воздействие на факторы риска: отказ от употребления алкоголя и курения, правильное питание, борьба с ожирением, физическая активность.

Вторичная профилактика направлена на длительное соблюдение диеты и возмещение ферментной недостаточности, полноценное лечение обострений, профилактику осложнений.

При билиарном панкреатите (причиной развития которого является патология желчевыводящих путей) требуется санация билиарной системы. Необходимо соблюдать специальную диету, регулярно обследоваться на наличие камней в желчном пузыре. Если же при выполнении, например, УЗИ брюшной полости



они были найдены, их необходимо удалить, так как желчные камни могут стать причиной повторного приступа. Холецистэктомию (удаление камней) лучше выполнять своевременно, в плановом порядке, не дожидаясь острого приступа.

Пациенты с хроническим панкреатитом подлежат постоянному диспансерному наблюдению у врача-гастроэнтеролога, врача общей практики. Они обязательно 1 раз в год проходят медицинский осмотр с оценкой статуса питания, лабораторными (общий и биохимический анализ крови, глюкоза крови) и инструментальными исследованиями (УЗИ органов брюшной полости, эзофагогастродуоденоскопию (1 раз в 2 года).

В качестве основного критерия оценки статуса питания используется индекс массы тела (ИМТ, или индекс Кетле), который во всем мире признан наиболее адекватным показателем, позволяющим оценить массу тела, так как его значение лучше отражает массу жировой ткани в организме.

Рассчитывается по следующей формуле:

$$\frac{\text{масса тела в килограммах}}{\text{рост в метрах в квадрате}}.$$

Оценка статуса питания по ИМТ осуществляется по критериям, приведенным в *таблице* [4].

Таблица

Оценка статуса питания по ИМТ

ИМТ	Состояние питания
18,5–24,9	Норма
17,0–18,4	Дефицит питания легкой степени
16,0–16,90	Дефицит питания средней степени
менее 16	Дефицит питания тяжелой степени
25,0–29,9	Избыточная масса тела
30,0–34,9	Ожирение I степени
35,0–39,9	Ожирение II степени
40,0 и более	Ожирение III степени

При панкреатической экзокринной недостаточности вследствие ограниченной или полной невозможности усвоения питательных веществ возникает недостаточный статус питания. При этом могут происходить нарушения структуры и функции органов, тканей, снижаются адаптационные резервы, уровень работоспособности и здоровья.

Недостаточный статус питания может иметь три разновидности [4].

При недостатке массы тела, не превышающем 9 %, незначительном снижении адаптационных резервов, показателей уровня обмена веществ и энергии, выходящих за пределы нижней границы физиологической нормы, но сохранении основных показателей гомеостаза можно констатировать наличие неполноценного питания.

Недостаточный преморбидный (предболезненный) статус питания имеет место при уменьшении массы тела на 9 % на фоне значительного снижения адаптационных резервов организма, ухудшения самочувствия и показателей физического состояния, наличия начальных (чаще скрытых) признаков пищевой недостаточности.

Недостаточный морбидный (болезненный) статус питания диагностируется при недостатке массы тела, превышающем 10 %, и в присутствии клинических симптомов гипотрофии.

Избежать грозных симптомов и проблем с желудочно-кишечным трактом в праздничные дни и не только помогут несколько советов:

1. Придерживаться умеренности в еде.
2. Не злоупотреблять алкогольными напитками.
3. Накануне праздника соблюдать обычный режим питания. Нельзя голодать целый день, думая, что потом «больше влезет». В таком случае резко возрастет нагрузка на поджелудочную железу, как и на всю систему пищеварения, и она попросту может не справиться. С той же целью не стоит налегать на жирную и высококалорийную пищу.



4. При переедании, возникновении тяжести в животе можно принять препараты, которые содержат пищеварительные ферменты (мезим, креон, панкреатин).

Как правило, первые симптомы панкреатита появляются в течение первых 2 суток после погрешности в питании (употребления алкоголя и обильного застолья). В качестве первой помощи при обострении хронического панкреатита можно воспользоваться лекарственным средством из ряда спазмолитиков: но-шпа, дротаверин, папаверин. В аптечке первой помощи универсальной имеется дротаверина гидрохлорид 0,04 № 40 в таблетированной форме. Как и все спазмолитики, препарат снимает спазм гладкой мускулатуры при заболеваниях органов желудочно-кишечного тракта, желчевыводящих путей, уменьшая болевые проявления. Применяться препарат может, скорее, для самопомощи, когда человек знает о наличии у него хронических заболеваний. Рекомендуемая доза – 1–2 таблетки.

В случае же появления интенсивной, острой боли в верхнем отделе живота, которая может отдавать в спину или опоясывать, как будто сжимать обручем, или сопровождаться сильной тошнотой и рвотой, тактика должна быть другой.

Такую боль нельзя игнорировать, а тем более заниматься самолечением, принимая

обезболивающие препараты. Необходимо немедленно обратиться за медицинской помощью. При острых болях в животе не следует принимать таблетки, пить воду, принимать пищу. Нельзя прикладывать горячую грелку к животу. Прием лекарственных препаратов может изменить клинические проявления, что затруднит диагностику заболевания. Кроме того, при остром болевом синдроме может понадобиться оперативное вмешательство, а прием воды, пищи отсрочит возможность применения наркоза.

ИСТОЧНИКИ:

1. Блахов, Н. Ю. Острый панкреатит : учеб.-метод. пособие / Н. Ю. Блахов. – Минск : БГМУ, 2014. – 70 с.

2. Козлова, Н. М. Хронический панкреатит : учеб. пособие / Н. М. Козлова. – Иркутск : ИГМУ, 2020. – 78 с.

3. Острые и хронические заболевания поджелудочной железы : учеб.-метод. пособие для студентов IV–VI курсов мед. вуза. – Краснодар : КубГМУ, 2020. – 105 с.

4. Оценка статуса питания по индексу массы тела (ИМТ) [Электронный ресурс] // Гастроньюс. – Режим доступа: <http://gastronews.by/for-doctors/diagnostics/otsenka-statusa-pitaniya-po-indeksu-massy-tela-imt/>. – Дата доступа: 23.11.2021.

РЕДАКЦИЯ:

Главный редактор	Сергей Иванович ГРИБ	тел. 276-12-97
Заместитель главного редактора	Ирина Анатольевна РОМАНОВСКАЯ	тел. 276-12-98
Главный бухгалтер	Наталья Геннадьевна ЖИЛКОВА	тел. 203-08-28
Корреспондент	Юрий Анатольевич БЕСТВИЦКИЙ	тел. 203-19-97
Специалист по рекламе	Ольга Владимировна БОВБЕЛЬ	тел. 203-19-97
Ведущий редактор-стилист	Ирина Ивановна БАНДУРИНА	тел. 203-19-97

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, комн. 814.
Тел./факс: 203-19-97, 276-12-98

АДРЕС ДЛЯ ПИСЕМ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, комн. 814.
E-mail: info@otsz.by

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС:

ведомственная подписка –	748052
для индивидуальных подписчиков –	74805

ЦЕНА

(РУП «Белпочта»)	по ведомственной подписке –	36,45 руб.
	по индивидуальной подписке –	36,14 руб.
(в редакции):	по счету-фактуре –	32,50 руб.
	PDF-подписка –	27,63 руб.

За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Содержание публикуемых материалов отражает точку зрения авторов и может не совпадать с мнением редакции журнала. Редакция по своему усмотрению отбирает и публикует адресованные ей письма и авторские материалы. Редакция обладает исключительными правами на использование материалов, опубликованных в журнале.

Текстовые произведения (статьи) размещаются на интернет-сайте редакции на безвозмездной основе.

© Охрана труда и социальная защита, 2022.

Перепечатка либо иное полное или частичное воспроизведение (изготовление одного или более экземпляров произведения в любой материальной форме, включая постоянное или временное хранение в цифровой форме в электронном средстве) опубликованных в настоящем издании материалов допускается только с письменного решения редакции журнала.

Журнал выходит на русском и белорусском языках в зависимости от языка авторского оригинала.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»

Подписано к печати 30.12.2021. Тираж 1300 экз. Заказ 2119.
Республиканское унитарное предприятие «Издательство «Белорусский Дом печати».
ЛП № 02330/106 от 30.04.2004
пр-т Независимости, 79/1, 220013, г. Минск

ООО «ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР НАДЕЖДЫ БОНДАРЕНКО»

Поздравляет всех подписчиков журнала «Охрана труда и социальная защита» и пользователей программы «Экзамен» с новым, 2022 годом и Рождеством Христовым!



Программный комплекс «Экзамен» предназначен для организации проведения проверки знаний работающих в виде тест-вопросов

Компьютерное тестирование обеспечивает:

- объективность оценки знаний
 - повышение эффективности работы экзаменатора
 - повышение компетентности экзаменуемых
- и, как следствие, –
- повышение безопасности труда, снижение травматизма

Программа «Экзамен» используется:

- в министерствах и ведомствах;
- в органах местного управления;
- по отраслям:

энергетика

промышленность

сельское хозяйство

строительство и ремонт зданий

строительство и содержание автомобильных дорог

добыча и переработка нефти

лесная промышленность, деревообработка

железнодорожный транспорт

автомобильный и городской электрический транспорт

коммунальное хозяйство

производство продуктов питания, напитков

торговля и общественное питание



УНП 191112268

Адрес ООО «Инновационный центр Надежды Бондаренко»:

220024, г. Минск, ул. Кижеватова, 7/2, подъезд 5, офис 18

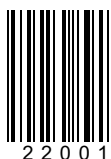
Тел./факс 8 (017) 343-47-57, 354-71-19, тел. 8 (029) 646-46-38

E-mail: www.bond-minsk@mail.ru, www.проверка.бел

ISSN 1997-8294



9 771997 829004



2 2 0 0 1

Приложение к журналу № 1, 2022



ОХРАНА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

**Постановление Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 10 ноября 2021 г. № 80
«Об утверждении типовых инструкций по охране труда»**

**Постановление Министерства транспорта и коммуникаций
Республики Беларусь от 23 июля 2021 г. № 21
«Об изменении постановления Министерства транспорта
и коммуникаций Республики Беларусь от 30 июня 2015 г. № 27»**

индекс 748052

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

10 ноября 2021 г. № 80

**Об утверждении типовых инструкций
по охране труда**

(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 30.11.2021, 8/37380)

На основании абзаца пятого части второй статьи 9 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» и подпункта 7.1.5 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Типовую инструкцию по охране труда для профессии рабочего «горничная» (прилагается);

Типовую инструкцию по охране труда для профессии рабочего «кастелянша» (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 30 дней после его официального опубликования.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

Министерство

жилищно-коммунального хозяйства

Республики Беларусь

Брестский областной

исполнительный комитет

Витебский областной

исполнительный комитет

Гомельский областной

исполнительный комитет

Гродненский областной

исполнительный комитет

Минский городской

исполнительный комитет

Минский областной

исполнительный комитет

Могилевский областной

исполнительный комитет

ТИПОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ по охране труда для профессии рабочего «горничная»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Настоящей Типовой инструкцией устанавливаются требования по охране труда для профессии рабочего «горничная» (далее – горничная).

2. К работе горничной допускаются лица, прошедшие в случаях и порядке, установленных законодательством, обязательные медицинские осмотры и инструктаж по охране труда.

3. Горничная помимо требований настоящей Типовой инструкции обязана соблюдать требования по охране труда, предусмотренные инструкциями по охране труда для отдельных видов работ при их выполнении.

4. В процессе работы на горничную возможно воздействие следующих опасных и (или) вредных производственных факторов:

- острые кромки, заусенцы и шероховатость убираемых поверхностей;
- повышенная запыленность воздуха рабочей зоны;
- повышенная температура воды;
- возможность поскользнуться на влажном полу при уборке изолированных помещений (далее – помещения);

- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

- недостаточная освещенность рабочей зоны;

- химические факторы;

- физические перегрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

- другие опасные и (или) вредные производственные факторы в зависимости от конкретных условий труда.

5. Горничная с учетом воздействующих на нее опасных и (или) вредных производственных факторов обеспечивается средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

6. Горничная обязана:

- соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения в помещениях, на территории организации;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты;

- выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными обязанностями;

- в случае отсутствия средств индивидуальной защиты немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя;

- проходить в установленном законодательстве порядке медицинские осмотры и инструктаж по охране труда;

- заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения в помещениях, а также на территории организации;

- немедленно сообщать непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

- немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности электроприборов*, уборочного инвентаря, средств индивидуальной защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

* Для целей настоящей Типовой инструкции под электроприборами понимаются холодильники для хранения пищевых продуктов, полотеры, пылесосы, вентиляторы, тепловентиляторы, водонагреватели, чайники и другие электроприборы, применяемые горничной в работе.

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

7. Горничной необходимо:

знать и соблюдать требования эксплуатационных документов организаций – изготовителей электроприборов, использующихся в работе;

выполнять только те виды работ, которые входят в круг ее трудовых обязанностей;

соблюдать технологию уборки помещений, обеспечивающую безопасность труда;

знать номера телефонов для вызова экстренных служб (пожарно-спасательной службы, скорой медицинской помощи, аварийной службы газового хозяйства и т. д.), место нахождения аптечки первой помощи универсальной, пути эвакуации людей при чрезвычайных ситуациях.

8. Горничная имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья ее и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ей средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения работ по указанным основаниям горничная обязана незамедлительно письменно сообщить своему непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа. При этом горничная обязана подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.

9. Горничной запрещается появление в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг).

ГЛАВА 2

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

10. Перед началом работы горничной необходимо:

проверить исправность средств индивидуальной защиты на отсутствие внешних повреждений, надеть исправные средства индивидуальной защиты, соответствующие выполняемой работе, застегнуть специальную одежду;

произвести осмотр помещения, убрать мешающие или способные вызвать травму предметы (лезвия, иголки, осколки стекол и тому подобное);

проверить исправность вентилей, кранов горячей и холодной воды;

проверить наличие уборочного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств, отсутствие в обиходном материале колющих и режущих предметов;

проверить визуальным осмотром состояние применяемых в работе электроприборов на отсутствие внешних повреждений электрического шнура, вилки и розетки, а также соответствие величин напряжения электрической сети и применяемых электроприборов.

11. Перед началом работы по протирке стекол в оконных рамах горничная должна проверить визуальным осмотром прочность крепления стекол и оконных рам.

12. Обо всех обнаруженных неисправностях электроприборов, уборочного инвентаря и других неполадках сообщить своему непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя для принятия соответствующих мер.

13. При сменной работе горничная перед началом работы должна сделать запись о приеме рабочего места в журнале приема-сдачи смены.

ГЛАВА 3

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ

14. При выполнении работы горничная должна:

выполнять только ту работу, которая входит в круг ее трудовых обязанностей, соблюдать осторожность при уборке возле дверей, при спуске с лестничных маршей;

включать и отключать электроприборы сухими руками. При извлечении электрической вилки из розетки держаться за корпус вилки, не дергать за подводящий провод электроприборов;

следить за уровнем загрязнения фильтра пылесоса во избежание перегрева его электродвигателя;

производить дезинфекцию бачков для отходов, туалетов, душевых в средствах индивидуальной защиты рук (резиновых перчатках);

открывать вентили, краны на трубопроводах медленно, без рывков и больших усилий;

заливать сначала холодную воду, а затем горячую при наполнении ведра водой;

производить мытье оконных стекол, применяя специальные приспособления для мытья окон с длинными ручками, стоя на полу;

производить уборку мусора при помощи веника (щетки), совка;

применять при транспортировке моющих средств и уборочного инвентаря, чистого и использованного белья исправные инвентарные тележки или контейнеры и передвигать их в направлении «от себя»;

загружать при перевозке белья инвентарную тележку или контейнер равномерно, распределяя белье по всей площади платформы тележки или контейнера, тяжелый груз необходимо размещать внизу тележки или контейнера;

убирать помещения с использованием разрешенных к применению моющих и дезинфицирующих средств, при этом хранить эти средства необходимо только в оригинальной упаковке.

15. При выполнении работ горничной запрещается:

поручать свою работу другим лицам;

держат в карманах специальной одежды острые, бьющиеся предметы;

протирают стекла в оконных рамах, стоя на подоконнике;

протирают плафоны подвесных светильников (люстр);

превышать нормы переноски тяжестей вручную при транспортировке мусора.

16. При необходимости выполнения работ на высоте горничной следует обратиться к непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя для поручения выполнения работ на высоте работнику, имеющему допуск на выполнение таких работ.

17. При работе с электроприборами горничной запрещается:

оставлять их без присмотра включенными в электрическую сеть, за исключением электроприборов, эксплуатационными документами на которые допускается их работа без надзора;

передвигать и выключать из электрической сети, держась за их провода;

включать неисправные электроприборы в электрическую сеть до устранения их неисправностей.

18. Горничная должна используемые в работе электроприборы немедленно отключить от электрической сети при появлении стука, сильной вибрации, шума, появлении запаха гари, вызванного перегревом электрической проводки, наличии повреждения изоляции электрических проводов.

ГЛАВА 4

ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ

19. По окончании работы горничной следует:

отключить от электрической сети, очистить и убрать электроприборы в установленное для хранения место;

убрать уборочный инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства в установленное для хранения место;

сообщить непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о выявленных недостатках и неисправностях, влияющих на безопасность труда, для принятия соответствующих мер;

снять специальную одежду, специальную обувь, другие средства индивидуальной защиты и убрать их в установленное для хранения место.

20. При сменной работе необходимо информировать горничную, принимающую смену, о недостатках и неисправностях, сделать запись в журнале приема-сдачи смены.

ГЛАВА 5

ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

21. При возникновении аварийной ситуации горничной следует:

прекратить работу, немедленно отключить используемый электроприбор;

сообщить о происшествии непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя.

22. При несчастном случае на производстве горничной необходимо:

быстро принять меры по предотвращению воздействия на потерпевшего травмирующих факторов;

оказать потерпевшему необходимую помощь;

вызвать на место происшествия медицинских работников или оказать содействие в доставке потерпевшего в организацию здравоохранения;

обеспечить до начала расследования сохранность обстановки на месте происшествия, если это не представляет опасности для жизни и здоровья окружающих;

немедленно сообщить о несчастном случае, произошедшем на производстве, непосредственному руководителю либо иному должностному лицу нанимателя.

23. В случае получения травмы и (или) внезапного ухудшения состояния здоровья горничная должна прекратить работу, выключить электроприборы, сообщить об этом непосредственному руководителю или иному должностному лицу нанимателя и при необходимости обратиться к врачу.

ТИПОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

по охране труда для профессии рабочего «кастелянша»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Настоящая Типовая инструкция устанавливает требования по охране труда для профессии рабочего «кастелянша» (далее – кастелянша).

2. К работе кастеляншей допускаются лица, прошедшие в случаях и порядке, установленных законодательством, обязательные медицинские осмотры и инструктаж по охране труда.

3. Кастелянша помимо требований настоящей Типовой инструкции обязана соблюдать требования по охране труда, предусмотренные инструкциями по охране труда для отдельных видов работ при их выполнении.

4. В процессе работы на кастеляншу возможно воздействие следующих опасных и (или) вредных производственных факторов:

недостаточная освещенность рабочей зоны;

физические перегрузки при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

повышенная запыленность воздуха рабочей зоны;

повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

другие опасные и (или) вредные производственные факторы в зависимости от конкретных условий труда.

5. Кастелянша с учетом воздействующих на нее опасных и (или) вредных производственных факторов обеспечивается средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

6. Кастелянша обязана:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения в изолированных помещениях (далее – помещение), на территории организации;

использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты;

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными обязанностями;

в случае отсутствия средств индивидуальной защиты немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры и инструктаж по охране труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

немедленно сообщать непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности утюга, приспособлений, средств индивидуальной защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

7. Кастелянше необходимо:

знать и соблюдать требования эксплуатационных документов организации – изготовителя утюга, использующегося в работе;

выполнять только те виды работ, которые входят в круг ее трудовых обязанностей;

знать номера телефонов для вызова экстренных служб (пожарно-спасательной службы, скорой медицинской помощи, аварийной службы газового хозяйства и т. д.), место нахождения аптечки первой помощи универсальной, пути эвакуации людей при чрезвычайных ситуациях.

8. Кастелянша имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья ее и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ей средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения работ по указанным основаниям кастелянша обязана незамедлительно письменно сообщить непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа. При этом кастелянша должна подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.

9. Кастелянше запрещается появление в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг).

ГЛАВА 2 ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

10. Перед началом работы кастелянше необходимо:

проверить исправность средств индивидуальной защиты на отсутствие внешних повреждений, надеть исправные средства индивидуальной защиты, соответствующие выполняемой работе, застегнуть специальную одежду;

произвести осмотр помещения, убрать мешающие или способные вызвать травму предметы;

проверить визуальным осмотром состояние применяемого в работе утюга на отсутствие внешних повреждений электрического шнура, вилки и розетки, а также соответствие величин напряжения электрической сети и утюга.

11. Обо всех обнаруженных неисправностях утюга, приспособлений и других неполадках сообщить своему непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя для принятия соответствующих мер.

12. При сменной работе кастелянша перед началом работы должна сделать запись о приеме рабочего места в журнале приема-сдачи смены.

ГЛАВА 3 ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ

13. При выполнении работы кастелянша должна:

выполнять только ту работу, которая входит в ее трудовые обязанности;

соблюдать правила гигиены при приемке грязного и выдаче чистого белья;

проверять при уборке стеллажей и размещении белья состояние их настилов;

размещать тяжелые упаковки белья на нижних полках стеллажей;

применять при транспортировке белья исправные инвентарные тележки или контейнеры и передвигать их в направлении «от себя»;

загружать при перевозке белья инвентарную тележку или контейнер равномерно, распределяя белье по всей площади платформы тележки, тяжелый груз размещать внизу тележки или контейнера;

включать и отключать утюг сухими руками. При извлечении электрической вилки из розетки держаться за корпус вилки, не дергать за подводящий провод утюга.

14. При выполнении работы кастелянши запрещается:

поручать свою работу другим лицам;

превышать нормы переноски тяжестей вручную при приеме, переноске и хранении белья;

оставлять утюг включенным в электрическую сеть без присмотра.

ГЛАВА 4 ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ

15. По окончании работы с утюгом кастелянша должна отключить его от электрической сети, а затем поставить на специальную подставку или торец корпуса утюга.

16. По окончании работы кастелянша обязана:

сообщить непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу нанимателя о выявленных недостатках и неисправностях, влияющих на безопасность труда, для принятия соответствующих мер;

снять специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, убрать их в установленное для хранения место.

17. При сменной работе необходимо информировать кастеляншу, принимающую смену, о недостатках и неисправностях и сделать запись в журнале приема-сдачи смены.

ГЛАВА 5 ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

18. При возникновении аварийной ситуации кастелянше следует:

прекратить работу, немедленно отключить утюг;

сообщить о происшествии непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя.

19. При несчастном случае на производстве кастелянше необходимо:

быстро принять меры по предотвращению воздействия на потерпевшего травмирующих факторов;

оказать потерпевшему необходимую помощь;

вызвать на место происшествия медицинских работников или оказать содействие в доставке потерпевшего в организацию здравоохранения;

обеспечить до начала расследования сохранность обстановки на месте происшествия, если это не представляет опасности для жизни и здоровья окружающих;

немедленно сообщить о несчастном случае, произошедшем на производстве, непосредственному руководителю либо иному уполномоченному должностному лицу нанимателя.

20. В случае получения травмы и (или) внезапного ухудшения состояния здоровья кастелянша должна прекратить работу, выключить утюг, сообщить об этом непосредственному руководителю или иному должностному лицу нанимателя и при необходимости обратиться к врачу.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

23 июля 2021 г. № 21

**Об изменении постановления
Министерства транспорта и коммуникаций
Республики Беларусь от 30 июня 2015 г. № 27**

(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.09.2021, 8/37183)

На основании абзаца седьмого части первой статьи 9 Закона Республики Беларусь от 6 января 1999 г. № 237-З «О железнодорожном транспорте», подпункта 5.9 пункта 5 Положения о Министерстве транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 985, Министерство транспорта и коммуникаций Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 30 июня 2015 г. № 27 «Об утверждении Правил нахождения граждан и размещения объектов в зонах повышенной опасности, выполнения в этих зонах работ, проезда и перехода через железнодорожные пути» следующие изменения:

1.1. название изложить в следующей редакции:

«О нахождении граждан и размещении объектов в зонах повышенной опасности»;

1.2. в преамбуле:

слова «1999 года» заменить словами «1999 г. № 237-З»;

слова «в редакции Закона Республики Беларусь от 31 декабря 2014 года» и «Вопросы Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь» исключить;

1.3. в пункте 1:

слово «прилагаемые» исключить;

дополнить пункт словом «(прилагаются)»;

1.4. Правила нахождения граждан и размещения объектов в зонах повышенной опасности, выполнения в этих зонах работ, проезда и перехода через железнодорожные пути, утвержденные этим постановлением, изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

А.Н.Авраменко

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства транспорта
и коммуникаций
Республики Беларусь
30.06.2015 № 27
(в редакции постановления
Министерства транспорта
и коммуникаций
Республики Беларусь
23.07.2021 № 21)

ПРАВИЛА

нахождения граждан и размещения объектов в зонах повышенной опасности, выполнения в этих зонах работ, проезда и перехода через железнодорожные пути

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила устанавливают:

нормы поведения граждан при нахождении на железнодорожных путях или в непосредственной близости от железнодорожных путей на перегонах, железнодорожных станциях, разъездах, остановочных пунктах, пассажирских платформах, а также на других объектах организаций железнодорожного транспорта общего пользования, предназначенных для движения транспортных средств железнодорожного транспорта (далее – зоны повышенной опасности);

порядок пересечения (проезда, перехода) гражданами железнодорожных путей общего пользования;

размещение объектов, в том числе информационных знаков безопасности, и выполнения работ в зонах повышенной опасности.

2. Для целей настоящих Правил применяются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «О железнодорожном транспорте», Правилами технической эксплуатации железной дороги в Республике Беларусь, утвержденными постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 25 ноября 2015 г. № 52.

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ БЕЗОПАСНОГО НАХОЖДЕНИЯ ГРАЖДАН В ЗОНАХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, РАЗМЕЩЕНИЯ ОБЪЕКТОВ И ВЫПОЛНЕНИЯ В ЭТИХ ЗОНАХ РАБОТ

3. В целях обеспечения безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта зоны повышенной опасности при необходимости подлежат ограждению.

4. Для предупреждения случаев травмирования граждан, в целях привлечения внимания граждан к имеющейся или потенциальной опасности и информирования о необходимых действиях владельцем инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования (далее – инфраструктура) в зонах повышенной опасности размещаются информационные знаки безопасности.

5. Информационные знаки безопасности (далее, если не указано иное, – знаки) устанавливаются с учетом следующих условий:

в обязательном порядке знаки устанавливаются на подходах к местам и (или) непосредственно у мест, обстановка в которых требует постоянного напоминания гражданам о возможной опасности, недопущении определенных действий, и при наличии устойчивой тенденции травмирования граждан (не менее двух случаев за последние три года);

по решению владельца инфраструктуры знаки устанавливаются в местах массового прохода и пребывания граждан и на подходах к таким местам;

знаки могут устанавливаться на стенах, ограждениях и других вертикальных плоскостях, на опорах контактной сети, осветительных мачтах, на специальных стойках;

рекомендуемая высота расположения знака вне помещений и вагонов – 250 см от уровня земли до нижней кромки знака. Временные знаки могут устанавливаться с использованием стоек меньшей высоты (100–150 см);

знаки размещаются таким образом, чтобы их видимость не превышала 10 м;

расположение знаков не должно мешать движению людей, транспорта, перемещению грузов, должно исключать возможность их восприятия в качестве сигналов, относящихся к движению поездов и маневровой работе, и не ухудшать видимость сигнальных приборов, указателей и иных знаков;

плоскость знаков должна быть перпендикулярна оси наблюдения или движения граждан, для которых она предназначена, при этом изображение знака может быть в вертикальном или горизонтальном представлении;

знаки, устанавливаемые на опорах, мачтах освещения при условии крепления на выносном кронштейне, как правило, должны быть двусторонними (изображение на лицевой и обратной стороне носителя).

Изображения информационных знаков безопасности определяются согласно приложению.

Знак «Прыгать с платформы запрещено!» устанавливается на:

высоких и средних пассажирских платформах на железнодорожных станциях и остановочных пунктах в местах входа на пассажирские платформы;

грузовых эстакадах, повышенных площадках и других объектах инфраструктуры со значительным возвышением относительно уровня верха головок рельсов при наличии свободного подхода к ним граждан.

Знак «Ходить по путям запрещено!» устанавливается:

на пассажирских платформах, на железнодорожных станциях, остановочных пунктах и перегонах;

в местах пересечения гражданами железнодорожных путей на железнодорожных станциях и остановочных пунктах, не оборудованных и не обозначенных как пешеходный переход.

Знак «Подниматься на крышу подвижного состава запрещено!» устанавливается:

на пешеходных переходах и служебных проходах через вытяжные пути, пути надвига сортировочных горок, пути приемо-отправочных парков;

в местах пересечения гражданами железнодорожных путей на железнодорожных станциях и остановочных пунктах, не оборудованных и не обозначенных как пешеходный переход;

на пассажирских платформах, на железнодорожных станциях и остановочных пунктах.

Знак «Перелезать через автосцепки запрещено!» и знак «Подлезать под вагон запрещено!» устанавливаются:

на пешеходных переходах и служебных проходах через вытяжные пути, пути надвига сортировочных горок, пути приемо-отправочных парков;

в местах пересечения гражданами железнодорожных путей на железнодорожных станциях и остановочных пунктах, не оборудованных и не обозначенных как пешеходный переход.

Знак «При закрытом шлагбауме проход запрещен!» устанавливается на:

регулируемых железнодорожных переездах со шлагбаумом с интенсивным движением пешеходов;

шлагбаумах перед въездом на объекты инфраструктуры.

Знак «Находиться на краю платформы запрещено!» устанавливается на пассажирских платформах, на железнодорожных станциях и остановочных пунктах.

Знак «Берегись поезда!» устанавливается в местах массового прохода граждан через железнодорожные пути с ограниченной обзорностью железнодорожных путей.

Знак «Осторожно! Электрическое напряжение!» устанавливается на:

опоры контактной сети, силовые тамбурные шкафы в электропоездах и тому подобное;

пассажирских платформах, пешеходных переходах, железнодорожных переездах и тому подобном.

Знак «Не оставляйте детей без присмотра!» устанавливается на:

пассажирских платформах, на железнодорожных станциях и остановочных пунктах;

пешеходных переходах в пределах жилой территории городов, населенных пунктов и дачных массивов.

Знак «Возможно падение с платформы!» устанавливается на высоких и средних пассажирских платформах на железнодорожных станциях и остановочных пунктах, на которых конструкционно возможно действие дополнительных факторов, влияющих на безопасность нахождения граждан на пассажирской платформе (ремонтные или строительные работы, гололедица и тому подобное).

Знак «Переходить через пути в наушниках опасно!», знак «Переходить через пути в капюшоне опасно!» и знак «Пользоваться мобильным телефоном на путях опасно!» устанавливаются:

на пешеходных переходах и служебных проходах через железнодорожные пути;

в местах с ограниченной обзорностью железнодорожных путей;

в местах пересечения гражданами железнодорожных путей на железнодорожных станциях и остановочных пунктах, не оборудованных и не обозначенных как пешеходный переход.

Знак «Будьте внимательны! Место повышенной опасности!» устанавливается в зонах повышенной опасности, для которых не предусмотрен отдельный знак.

Знак «Пешеходный переход. Берегись поезда!» устанавливается на пешеходных переходах, на железнодорожных станциях и остановочных пунктах с интенсивным пассажиропотоком и (или) в местах с ограниченной обзорностью железнодорожных путей.

6. Для обеспечения безопасного нахождения граждан в зонах повышенной опасности разрабатываются, планируются, организуются и проводятся мероприятия, позволяющие:

размещать объекты, в том числе предназначенные для проезда и перехода через железнодорожные пути, с учетом соблюдения условий, обеспечивающих безопасность граждан, пользующихся услугами железнодорожного транспорта общего пользования;

выполнять технические работы в соответствии с требованиями законодательства, в том числе по обеспечению содержания пассажирских платформ, пешеходных переходов, переездов, тоннелей, мостов и других объектов инфраструктуры в технически исправном и безопасном для движения и (или) нахождения граждан состоянии, установке соответствующих световых и звуковых сигналов, знаков, указателей, размещению необходимой информации о вводимых ограничениях при проведении данных работ.

ГЛАВА 3

ДЕЙСТВИЯ ГРАЖДАН ПРИ ПРОЕЗДЕ И ПЕРЕХОДЕ ЧЕРЕЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПУТИ

7. Переход через железнодорожные пути разрешается и осуществляется только в установленных и оборудованных для этого местах (железнодорожные пешеходные переходы, тоннели, мосты).

8. При переходе через железнодорожные пути по железнодорожным пешеходным переходам гражданам необходимо внимательно следить за передвижением транспортных средств железнодорожного транспорта, слушать объявления по громкоговорящей связи, обращать внимание на сигналы, подаваемые транспортными средствами железнодорожного транспорта и (или) работниками организаций железнодорожного транспорта общего пользования.

9. При переходе через железнодорожные пути по железнодорожным пешеходным переходам гражданам не допускается пользоваться мобильными телефонами, наушниками, планшетами, видеоплеерами, аудиоплеерами и тому подобным, роликовыми коньками.

Самокаты, велосипеды, скутеры и тому подобное (далее – механизированные средства передвижения) необходимо катить рядом с собой.

10. До перехода железнодорожных путей необходимо убедиться в отсутствии транспортных средств железнодорожного транспорта со всех направлений.

Не допускается переходить через железнодорожные пути перед движущимся или близко стоящим транспортным средством железнодорожного транспорта.

Во избежание воздействия затягивающего воздушного потока, образуемого проходящим транспортным средством железнодорожного транспорта, при приближении транспортных средств железнодорожного транспорта к пешеходному переходу необходимо отойти от крайнего рельса не менее чем на 2 метра.

При вынужденном нахождении между движущимися по соседним железнодорожным путям транспортными средствами железнодорожного транспорта необходимо немедленно присесть или лечь на землю параллельно железнодорожным путям на равном удалении от них.

11. Проезд через железнодорожные пути осуществляется в порядке, установленном Правилами дорожного движения, утвержденными Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551.

ГЛАВА 4

ДЕЙСТВИЯ ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИХСЯ В ЗОНАХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

12. Гражданами, находящимися в зонах повышенной опасности, обеспечивается соблюдение общественного порядка.

13. В зонах повышенной опасности не допускается:

блокировать железнодорожные пути и другие объекты инфраструктуры;

подкладывать на железнодорожные пути любые посторонние предметы, оставлять на путях вещи, создавать иные помехи, которые могут вызвать нарушение движения транспортных средств железнодорожного транспорта и (или) препятствовать нормальному функционированию объектов инфраструктуры;

повреждать железнодорожные пути, защитные лесонасаждения, снегозащитные ограждения и другие путевые объекты, сооружения и устройства энергообеспечения, сигнализации и связи;

разрисовывать или повреждать транспортные средства железнодорожного транспорта, бросать в них камни и иные предметы;

вскрывать конструкционные элементы транспортных средств железнодорожного транспорта;

размещать в транспортных средствах железнодорожного транспорта, их конструкционных элементах, контейнерах либо в перевозимых транспортными средствами железнодорожного транспорта грузах товары (предметы), не принятые в установленном порядке к перевозке;

уничтожать, срывать, повреждать средства идентификации, пломбы, запорные устройства, имеющиеся на грузовых вагонах, контейнерах, повреждать отдельные грузовые места и их упаковку, пакеты, ограждения объектов инфраструктуры;

повреждать, загрязнять, загораживать, снимать, самостоятельно устанавливать знаки, указатели или иные носители информации;

осуществлять самовольный проезд в грузовом поезде, проезд на подножке, автосцепном устройстве, ином конструкционном элементе транспортного средства железнодорожного транспорта;

открывать двери транспортного средства железнодорожного транспорта во время движения, задерживать открытие и закрытие автоматических дверей вагонов;

выбрасывать мусор или иные предметы из транспортного средства железнодорожного транспорта;

высовываться из окон и дверей тамбуров вагонов во время движения транспортного средства железнодорожного транспорта;

осуществлять самовольную остановку транспортного средства железнодорожного транспорта без необходимости;

находиться на железнодорожных путях в местах, не предназначенных для их перехода;

оставлять детей без присмотра и контроля, в том числе при посадке в вагоны и (или) высадке из вагонов;

выходить из вагона на междупутье и стоять там при проходе встречного транспортного средства железнодорожного транспорта;

подходить к вагону до полной остановки транспортного средства железнодорожного транспорта;

заходить за ограничительную линию у края пассажирской платформы (за исключением посадки в вагоны и высадки из вагонов);

осуществлять посадку в транспортное средство железнодорожного транспорта или высадку из него во время движения;

создавать помехи другим пассажирам при посадке их в вагоны и высадке их из вагонов;

пользоваться портативными устройствами (мобильными телефонами, планшетами и тому подобным) на расстоянии менее 1 метра от края пассажирской платформы;

бежать или проезжать на механизированных средствах передвижения по пассажирской платформе рядом со стоящим, прибывающим, проходящим или отправляющимся (движущимся) транспортным средством железнодорожного транспорта;

устраивать на пассажирской платформе различные подвижные игры;

подлезать под транспортные средства железнодорожного транспорта;

перелезать через автосцепные устройства между вагонами;

прислоняться к стоящим транспортным средствам железнодорожного транспорта;

подниматься на поддерживающие конструкции контактной сети, линий электропередачи, транспортные средства железнодорожного транспорта, конструктивные элементы объектов инфраструктуры;

приближаться непосредственно или используя различные предметы к контактной сети, другим токоведущим частям объектов инфраструктуры и транспортным средствам железнодорожного транспорта, оборванным проводам;

производить фото-, видеосъемку с угрозой для жизни, в том числе вблизи железнодорожного пути во время приближения или преследования транспортного средства железнодорожного транспорта;

проносить (провозить) огнеопасные, отравляющие, воспламеняющиеся, взрывчатые, токсические и другие опасные вещества и предметы, а также вещества и предметы, которые запрещены или ограничены для перемещения (перевозки);

оставлять механизированные средства передвижения, транспортные средства в не предназначенных для этого местах;

использовать полосу отвода железной дороги для движения механизированных средств передвижения и транспортных средств, не применяемых для обслуживания объектов инфраструктуры;

свешивать и сбрасывать посторонние предметы с пешеходных мостов и путепроводов;

проникать за ограждения пешеходных мостов и путепроводов и прыгать на подвижной состав;

осуществлять лов рыбы с железнодорожных мостов.

14. Для оказания содействия владельцам инфраструктуры в обеспечении безопасности перевозок, личной и имущественной безопасности гражданам, находящимся в зонах повышенной опасности, необходимо: воздержаться от распития спиртных напитков и (или) пребывания в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

при возникновении объективной необходимости в экстренной остановке транспортного средства железнодорожного транспорта имеющимися средствами подавать круговыми движениями руки сигнал остановки локомотивной бригаде или другим работникам организаций железнодорожного транспорта общего пользования;

при возникновении чрезвычайной ситуации незамедлительно покинуть опасное место либо переместиться в наиболее безопасную зону, выполнять указания работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, сотрудников органов внутренних дел, других правоохранительных органов и иных органов и организаций, обеспечивающих устранение возникшей ситуации и ее последствий;

выполнять законные требования работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, обеспечивать вежливое и культурное общение с ними;

информировать органы внутренних дел и работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования при обнаружении в зонах повышенной опасности:

препятствий или помех, создающих угрозу безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта;

фактов совершения противоправных деяний в отношении объектов инфраструктуры, транспортных средств железнодорожного транспорта, граждан и их имущества;

подозрительных предметов, забытых или бесхозных вещей (не прикасаясь к ним);

лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Приложение
к Правилам нахождения
граждан и размещения объектов
в зонах повышенной опасности,
выполнения в этих зонах работ,
проезда и перехода через
железнодорожные пути
(в редакции постановления
Министерства транспорта
и коммуникаций
Республики Беларусь
23.07.2021 № 21)

ИЗОБРАЖЕНИЯ информационных знаков безопасности

1. Знак «Прыгать с платформы запрещено!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

2. Знак «Ходить по путям запрещено!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление



В комбинации с плакатом

3. Знак «Подниматься на крышу подвижного состава запрещено!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

4. Знак «Перелезать через автосцепки запрещено!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

5. Знак «Подлезать под вагон запрещено!»



Вертикальное представление

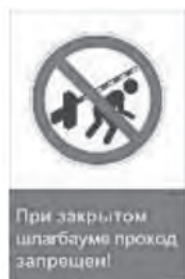


Горизонтальное представление



В комбинации с плакатом

6. Знак «При закрытом шлагбауме проход запрещен!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

7. Знак «Находиться на краю платформы запрещено!»



Вертикальное представление

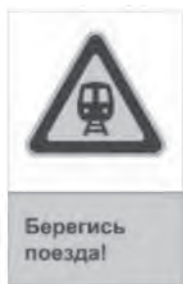


Горизонтальное представление



В комбинации с плакатом

8. Знак «Берегись поезда!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

9. Знак «Осторожно! Электрическое напряжение!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

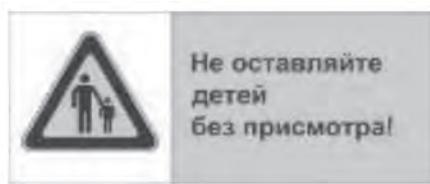


В комбинации с плакатом

10. Знак «Не оставляйте детей без присмотра!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

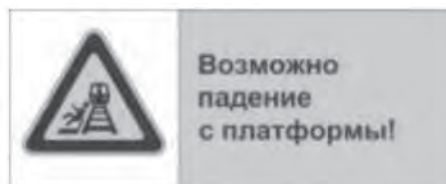


В комбинации с плакатом

11. Знак «Возможно падение с платформы!»



Вертикальное представление

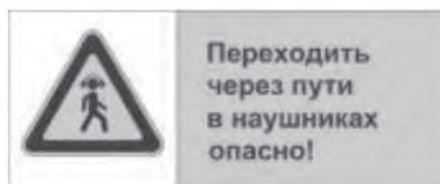


Горизонтальное представление

12. Знак «Переходить через пути в наушниках опасно!»



Вертикальное представление

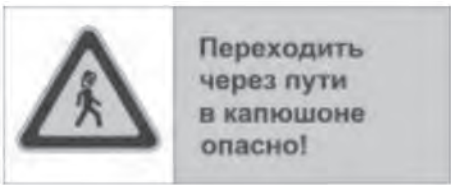


Горизонтальное представление

13. Знак «Переходить через пути в капюшоне опасно!»



Вертикальное представление

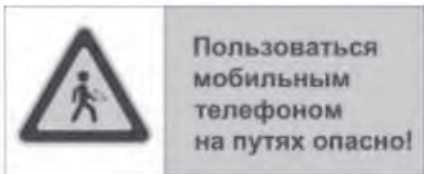


Горизонтальное представление

14. Знак «Пользоваться мобильным телефоном на путях опасно!»



Вертикальное представление

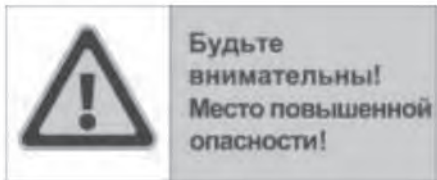


Горизонтальное представление

15. Знак «Будьте внимательны! Место повышенной опасности!»



Вертикальное представление

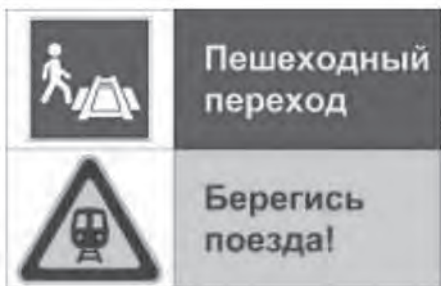


Горизонтальное представление

16. Знак «Пешеходный переход. Берегись поезда!»



Вертикальное представление



Горизонтальное представление

Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»

Подписано к печати 30.12.2021. Формат 60х84 1/8, бумага офсетная, печать офсетная.

Тираж экз. Заказ .

Отпечатано в типографии ОАО «Транстэкс»
220034, г. Минск, ул. Чапаева, 5. Тел./факс (+375 17) 294-53-32
Лиц. Мининформ № 02330/36 от 23.01.2014