

Производственный календарь на 2025 год

1. Для пятидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	Календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	20 (19+1)	11 (8+3)	159	139
февраль	28	20	8	160	140
март	31	21 (20+1)	10 (9+1)	167	146
I квартал	90	61	29	486	425
апрель	30	21 (19+2)	9 (8+1)	166	145
май	31	20 (19+1)	11 (9+2)	159	139
июнь	30	21	9	168	147
II квартал	91	62	29	493	431
I полугодие	181	123	58	979	856
июль	31	22 (21+1)	9 (8+1)	175	153
август	31	21	10	168	147
сентябрь	30	22	8	176	154
III квартал	92	65	27	519	454
октябрь	31	23	8	184	161
ноябрь	30	19 (18+1)	11 (10+1)	151	132
декабрь	31	22 (20+2)	9 (8+1)	174	152
IV квартал	92	64	28	509	445
II полугодие	184	129	55	1028	899
2025 год	365	252 (243+9)	113 (103+10)	2007	1755

2. Для шестидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	24 (23+1)	7 (4+3)	159	139
февраль	28	24	4	160	140
март	31	25 (24+1)	6 (5+1)	166	145
I квартал	90	73	17	485	424
апрель	30	25 (23+2)	5 (4+1)	165	144
май	31	25 (24+1)	6 (4+2)	164	144
июнь	30	25	5	167	146
II квартал	91	75	16	496	434
I полугодие	181	148	33	981	858
июль	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
август	31	26	5	172	151
сентябрь	30	26	4	174	152
III квартал	92	78	14	519	454
октябрь	31	27	4	181	158
ноябрь	30	24 (23+1)	6 (5+1)	157	138
декабрь	31	26 (24+2)	5 (4+1)	172	150
IV квартал	92	77	15	510	446
II полугодие	184	155	29	1029	900
2025 год	365	303 (294+9)	62 (52+10)	2010	1758

О рабочем времени в 2025 году

Комментарий

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 ноября 2024 года № 92 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2025 год»

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2025 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 ноября 2024 г. № 92 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2025 год» (далее – постановление № 92), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2025 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2007 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2010 часов.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для пятидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 7 часов;

для шестидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу – 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 6 и 4 часа соответственно.

Расчетная норма рабочего времени календарного года для пятидневной рабочей недели может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, из полученной суммы вычитается

количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т.д. часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2025 году 365 календарных дней. Из этого количества дней:

при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье – 113 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 252 рабочих дня (365 – 113);

при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье – 62 нерабочих (выходных и праздничных) дня и 303 рабочих дня (365 – 62).

Например. Норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье в 2025 г. составит при:

40-часовой рабочей неделе – 2007 часов (8 часов x 252 дня – 9 часов);

36-часовой рабочей неделе – 1805,4 часа (7,2 часа x 252 дня – 9 часов);

35-часовой рабочей неделе – 1755 часов (7 часов x 252 дня – 9 часов);

24-часовой рабочей неделе – 1200,6 часа (4,8 часа x 252 дня – 9 часов).

В приведенных расчетах количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней в 2025 году, составило 9 часов.

Среднемесячное количество рабочих дней в 2025 году составит при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье 21 день (252/12), при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье – 25,3 дня (303/12).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей неделе конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (статья 116 ТК).

Например. В марте 2025 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 21 рабочий день и один предпраздничный. В данном случае расчетная норма рабочего времени в марте 2025 г. составит при:

40-часовой рабочей неделе – 167 часов (8 часов x 21 день – 1 час);

35-часовой рабочей неделе – 146 часов (7 часов x 21 день – 1 час).

Статьей 124 ТК предусмотрено, что сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В связи с этим, расчетная норма рабочего времени календарного года, устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты, подлежит обязательному применению для таких режимов рабочего времени.

При установлении в организации иного режима рабочего времени нанимателю следует самостоятельно рассчитывать расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в главе 10 ТК. В таком случае расчетная норма рабочего времени, установленная в организации, может отличаться от расчетной нормы рабочего времени, установленной Министерством труда и социальной защиты.

При этом законодательство о труде не запрещает нанимателю использовать количество рабочих часов, определенное расчетной нормой рабочего времени календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. С учетом этого, наниматель самостоятельно определяет продолжительность ежедневной работы (рабочих смен) в течение календарного года с учетом норм главы 10 ТК.

В случаях, когда работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного ему графика работы (сменности), правилам внутреннего трудового распорядка.

Из 10 нерабочих праздничных дней 9 отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2025 году нерабочими праздничными днями будут:

- 1 и 2 января – Новый год;
- 7 января – Рождество Христово (православное Рождество);
- 8 марта – День женщин;
- 29 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии);
- 1 мая – Праздник труда;
- 9 мая – День Победы;
- 3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики);
- 7 ноября – День Октябрьской революции;

25 декабря – Рождество Христово (католическое Рождество).

В соответствии со статьей 116 ТК продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

Справочно.

При пятидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются 6 января, 7 марта, 28 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

При шестидневной рабочей неделе – 6 января, 7 марта, 28 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников, в том числе работающих по совместительству, при сокращенной продолжительности рабочего времени, неполном рабочем времени или суммированном учете рабочего времени, за исключением случаев, установленных частью второй статьи 116 ТК.

С 1 января 2024 г. внесены изменения в статью 116 ТК. В частности, закреплено, что для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

Так, если работник принят на работу на условиях неполного рабочего времени, в том числе при суммированном учете рабочего времени, на:

0,25 штатной единицы, то сокращение рабочего времени производится на 15 минут ($60 \text{ минут} * 0,25$). Например, при 2-ух часовом рабочем дне рабочее время составит 1 час 45 минут (2 часа – 15 минут), 6-ти часовом – 5 часов 45 минут, 12-ти часовом – 11 часов 45 минут и т.д.;

0,5 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 30 минут ($60 \text{ минут} * 0,5$). Например, при 4-ех часовом рабочем дне рабочее время составит 3 часа 30 минут, 10-ти часовом – 9 часов 30 минут и т.д.;

0,75 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 45 минут ($60 \text{ минут} * 0,75$). Например, при 6-ти часовом рабочем дне рабочее время составит 5 часов 15 минут (6 часов – 45 минут), 10-ти часовом – 9 часов 15 минут и т.д.;

0,88 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 53 минуты ($60 \text{ минут} * 0,88 = 52,8 \text{ минуты}$, округляем до 53 минут). Например, при 7-ми часовом рабочем дне рабочее время составит 6 часов 7 минут (7 часов – 53 минуты), 6-ти часовом – 5 часов 7 минут и т.д.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников

физической культуры и спорта и т.д.) в соответствии с Указом № 157 не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный день не распространяется.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если государственному празднику или праздничному дню, которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

В соответствии с частью третьей статьи 116 ТК, если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

При этом условие, предусмотренное частью третьей статьи 116 ТК (о невозможности сокращения рабочего времени), для работников с неполным рабочим временем не применяется.

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Указом № 157 нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (часть вторая статьи 147 ТК). При этом такие работы планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

С 1 января 2024 г. в государственные праздники и праздничные дни по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника допускаются работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий.